

# STUDENTENJOBS



## Monitor speelpleinwerking (M/V)

Samen met de andere monitoren organiseer je toffe spelactiviteiten op één van de gemeentelijke speelpleinen. Je bent creatief ingesteld en hebt zin voor verantwoordelijkheid.

De speelpleinen zijn open van 7u45 tot 18u15 en dit elke weekdag vanaf 1 juli 2022 t.e.m. 31 augustus 2022.

Voorafgaand aan je tewerkstelling wordt een infodag georganiseerd (waarvan de datum nog nader bepaald moet worden) en waar je alle info krijgt omtrent de speelpleinwerking. Dit is een betaalde dus verplichte tewerkstellingsdag.

Als monitor ontvang je een bruto-uurloon van € 11,92.

### VOORWAARDEN

Je bent minimum 16 jaar uiterlijk vóór aanvang van de tewerkstellingsperiode en voldoet bijkomend aan één van volgende voorwaarden:

- **OF** in het bezit zijn van een attest "animator in het jeugdwerk".
- **OF** minimum 12 maanden aantoonbare ervaring hebben in het begeleiden van kinderen
- **OF** een sociaal en/of pedagogische studie volgen waarbij een gunstige stage- of praktijkervaring kan aangetoond worden.

### SELECTIEPROCEDURE

Solliciteren kan tot en met **11 februari 2022** via [www.knokke-heist.be/vacatures](http://www.knokke-heist.be/vacatures) =>

#### **JOBSTUDENT**

Kandidaten die aan de voorwaarden voldoen en tijdig solliciteren, worden uitgenodigd voor het selectiegesprek.

Het **selectiegesprek** wordt afgenomen op **zaterdag 19 maart 2022** in jeugdcentrum De Marge te Knokke (Edward Verheystraat 16).

Tijdens het selectiegesprek polsen de beoordelaars naar je EHBO-kennis, algemene maturiteit, assertiviteit en attitude en motivatie voor de functie. Ter voorbereiding van het selectiegesprek kan je online een "infomoni" downloaden. Hierin staan nuttige tips ter voorbereiding van het gesprek.

<https://www.knokke-heist.be/vrije-tijd/jeugd/jeugdvakanties>

Kan je wegens ziekte of overmacht niet deelnemen aan de selectiegesprekken dan stopt voor jou de selectieprocedure.

Na de gesprekken stelt de selectiecommissie een rangschikking op. Rekening houdend met de openstaande plaatsen, je beschikbaarheid en plaats op de rangschikking, kan je door het College van Burgemeester en Schepenen worden aangeduid om te werken.

## INDIENEN BEWIJSDOCUMENTEN

Uiterlijk 10 dagen vóór aanvang van de tewerkstelling moeten alle bewijsdocumenten ingediend zijn.

- Uittreksel uit het strafregister – model 596.2  
De kandidaten moeten een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren. Het passend gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel stafregister. Op datum van indienen mag het uittreksel strafregister niet ouder dan 6 maanden zijn.
- Bewijs van "student-zijn" – kopie van inschrijvingsbewijs  
De RSZ eist vanaf het jaar 2020 een bewijs dat je ingeschreven bent in een school, hogeschool of universiteit.  
Een kopie van het inschrijvingsbewijs is hierbij noodzakelijk. Een verklaring op eer door de student of een kopie van de studentenkaart volstaan niet meer.
- student@work-attest  
Hou er rekening mee dat dit attest slechts 3 maanden geldig is, daarna vervalt de code om het aantal resterende uren te kunnen bekijken.
- brevet animator, diploma of schoolattest, bewijs erkend jeugdwerk  
Ben je reeds in het bezit van een brevet, diploma of bewijsstuk van het erkend jeugdwerk, dan kan je dit reeds toevoegen bij de digitale sollicitatie aan het inschrijvingsformulier, OF bij aanstelling ingediend worden samen de overige documenten.

*Wanneer de bewijsdocumenten niet tijdig worden ingediend wordt de aanstelling geannuleerd. Enkel bij uitzonderlijke vervanging kan afgeweken worden van deze timing en dient de kandidaat, ten laatste op de dag van de effectieve tewerkstelling, de nodige documenten in.*

## WERVINGSRESERVE

Ontvang je na je tewerkstelling een gunstige beoordeling dan word je opgenomen in de wervingsreserve van monitoren.  
Dit betekent dat je niet meer hoeft deel te nemen aan selectiegesprekken en dat je voor elke vakantieperiode automatisch door ons uitgenodigd wordt om je beschikbaar te stellen om te werken.

Toch nog een vraag? Valerie Saman helpt je graag - T 050 630 200 - [jobstudent@knokke-heist.be](mailto:jobstudent@knokke-heist.be).

