

---

## **Informatiebundel**

*Ergotherapeut*





## 1. Functiebeschrijving

### Doel van de functie

Staat, als lid van het afdelingsteam, mee in voor het bevorderen, het herstel of in stand houden van de zelfredzaamheid van de bewoners zodat zij zo zelfstandig mogelijk kunnen functioneren bij dagdagelijkse activiteiten of handelingen.

### Positie in het organigram

Staat onder de leiding van de teamverantwoordelijke en directeur Thuis- en Ouderenzorg

### Functiefamilie

Zorgverleners

### Graad

Basisgraad van paramedicus BV1-BV3

### Evaluatoren

1<sup>ste</sup> evaluator: Teamverantwoordelijke

2<sup>de</sup> evaluator: Directeur Thuis- en Ouderenzorg

### Kernresultaatsgebieden

**Staat in voor het onderhouden, aanleren of heraanleren van dagdagelijkse activiteiten en handelingen aan de bewoner zodat de individuele zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de bewoner op vlak van zelfzorg en vrije tijd wordt gemaximaliseerd in overeenstemming met de missie/visie van de organisatie.**

- onderzoekt en maakt inschatting van de mentale, fysieke en sociale mogelijkheden van de bewoner in verband met ADL/PDL en zet de gepaste stappen om deze maximaal te benutten, te stimuleren of te onderhouden
- stemt de zorg af binnen de mogelijkheden van de bewoner en schept de kansen voor de bewoner om zich (terug) te oriënteren in tijd en ruimte
- begeleidt zowel individuele activiteiten, als thematisch gerichte groepsactiviteiten of grote groepsactiviteiten
- staat in voor ADL/PDL-training, belevingsgerichte activiteiten, het zit- en ligcomfort van de bewoner, maaltijdbegeleiding ...
- biedt comfortzorg indien herstel of behoud van functies niet meer mogelijk is
- kan de op dienstniveau gemaakte afspraken correct toepassen in concrete



situaties

- levert vanuit zijn specifieke achtergrond een bijdrage aan het zorgbeleid, de doelstellingen en afspraken en voert deze correct uit
- participeert aan het georganiseerde zorgoverleg
- staat mee in voor het correct beheer van het elektronisch zorgdossier

**Begeleidt de bewoner bij en adviseert over technische hulpmiddelen, voorzieningen of aanpassingen die het dagelijks leven van de bewoner kunnen veraangenamen en werkt mee aan het creëren van een ergonomische werkomgeving voor de collega's.**

- informeert en adviseert over aanpassingen in de leefomgeving of over hulpmiddelen die het levenscomfort van de bewoner kunnen verhogen
- begeleidt de bewoner bij het gebruik van deze hulpmiddelen
- verwijst indien nodig door
- biedt indien nodig psychosociale ondersteuning
- werkt actief mee aan de ontwikkeling van een doordachte visie op ergonomie en aan het creëren van een ergonomische omgeving voor de medewerkers op de afdeling
- reikt of leert facilitatietechnieken aan de medewerkers op de afdeling aan die bijdragen tot het welzijn en comfort van zowel de bewoner als de medewerker

**Verstrekt professionele zorg en draagt hierdoor bij aan het psychosociaal welzijn en de lichamelijke gezondheid van de bewoners.**

- beschikt over de nodige kennis van verzorgingstechnieken om de bewoners op maat te verzorgen
- vertrekt in de hulpverlening vanuit de eigen verantwoordelijkheid van de bewoner
- stelt in de hulpverlening de zelfredzaamheid en de autonomie van de bewoner centraal
- luistert actief naar de bewoners en respecteert de eigenheid
- ontwikkelt en onderhoudt een professionele vertrouwensrelatie met de bewoner

**Kent de afspraken en werkwijzen rond hulpverlening en past deze toe.**

- verleent de hulpverlening zoals afgesproken (qua vorm en inhoud)
- respecteert de keuzes die hieromtrent door het beleid en het management zijn genomen
- heeft eerbied voor het materiaal, de taken van de andere medewerkers, afspraken en huisregels



## **Competenties**

### **Open en opbouwend samenwerken**

Vanuit een open geest en houding ten opzichte van andere ideeën, meningen en mensen een brede kijk ontwikkelen over de diensten heen en de implicaties van de beslissingen op andere domeinen juist kunnen inschatten.

### **Klantgerichtheid**

Handelt professioneel tegenover vragen van interne en externe klanten binnen de grenzen van de bestaande spelregels.

### **Respectvol en loyaal handelen**

Loyaal ondersteunen en uitvoeren van genomen beslissingen en op een constructieve wijze bijdragen aan een positief imago.

### **Zelfstandig werken**

Bereikt een bepaald doel zonder sturing nodig te hebben van anderen, kan omgaan met instructie, veranderingen en problemen.

### **Initiatief**

Ziet kansen en stelt/onderneemt uit eigen beweging actie voor. Anticipeert op toekomstige problemen.

### **Contactvaardigheid**

Begeeft zich zonder moeite onder andere mensen, legt en onderhoudt contacten en doet dit gemakkelijk ook in onbekende situaties.

### **Luisteren**

Hoort met aandacht en gericht welke (non)verbale boodschap iemand brengt, geeft ruimte aan gesprekspartners, gaat in op reacties en kan waar nodig doorvragen.

### **Leervermogen**

Staat open voor en kan zich flexibel aanpassen aan veranderingen. Kan zich continu nieuwe inzichten, vaardigheden en kennis eigen maken in functie van de professionele noden en wensen.

## **Kennis**

- kennis van technieken en methodieken inzake ergotherapie
- kennis van de thuis- en ouderenzorg

## **2. Selectie**

Wij zijn dringend op zoek naar een ergotherapeut. De selectie wordt gemaakt op basis van ervaring, opleiding en overige belangrijke elementen in het curriculum vitae die overeenstemmen met ons gezocht profiel.

De kandidaten met het gezochte profiel worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.



### 3. Bruto geïndexeerde jaarsalarissen (index 1,7410)

Jaren anciënniteit	Functionele loopbaan		
	BV1	BV2	BV3
0	29 785,41 €	32 345,76 €	33 540,59 €
1	30 553,51 €	33 455,24 €	34 906,11 €
2	30 553,51 €	33 455,24 €	34 906,11 €
3	31 406,96 €	34 479,38 €	36 271,63 €
4	31 406,96 €	34 479,38 €	36 271,63 €
5	32 260,41 €	35 503,52 €	37 637,15 €
6	32 260,41 €	35 503,52 €	37 637,15 €
7	33 113,86 €	36 613,01 €	39 002,67 €
8	33 113,86 €	36 613,01 €	39 002,67 €
9	33 967,31 €	37 637,15 €	40 282,84 €
10	33 967,31 €	37 637,15 €	40 282,84 €
11	34 820,76 €	38 746,63 €	41 648,36 €
12	34 820,76 €	38 746,63 €	41 648,36 €
13	35 674,21 €	39 770,77 €	43 013,88 €
14	35 674,21 €	39 770,77 €	43 013,88 €
15	36 527,66 €	40 794,91 €	44 379,40 €
16	36 527,66 €	40 794,91 €	44 379,40 €
17	37 381,11 €	41 733,71 €	45 744,92 €
18	37 381,11 €	41 733,71 €	45 744,92 €
19	38 234,56 €	42 928,54 €	47 110,44 €
20	38 234,56 €	42 928,54 €	47 110,44 €
21	39 088,01 €	44 038,02 €	48 475,96 €
22	39 088,01 €	44 038,02 €	48 475,96 €
23	40 026,81 €	45 318,20 €	49 926,83 €



### Anciënniteit vorige werkgevers

Voor de berekening van je geldelijke anciënniteit (trappen 0, 1, 2, 3, ... 27) kan je onbeperkt werkervaring toevoegen aan je anciënniteit vanuit de diensten bij een overheid. Vanuit de privésector of als zelfstandige dient deze werkervaring **relevant** te zijn. Relevant = gelijkaardige functie/competenties.

Voor de berekening van je schaalanciënniteit (BV1→BV2 en BV2→BV3) kan je onbeperkt werkervaring toevoegen aan je anciënniteit vanuit de diensten bij een andere overheid, de privésector of als zelfstandige **als die beroepservaring werd verworven in een functie die, zowel wat betreft inhoud, verantwoordelijkheden als vereiste competenties, in grote mate overeenstemt met de huidige functie binnen onze organisatie.**

Je werkervaring van bij eventuele vorige werkgevers kan worden toegevoegd aan je anciënniteit aan de hand van ondertekende tewerkstellingsattesten. Op deze attesten moet onderstaande informatie terug te vinden zijn.

- Informatie van de werkgever;
- Je persoonlijke informatie;
- Van – en tot datum van de tewerkstelling;
- Statuut van de tewerkstelling;
- Prestaties per week;
- **Omschrijving van de uitgeoefende functie;**
- Eventueel een niveau (niveau A, B, C, D of E) van de tewerkstelling.

### Functionele loopbaan

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau BV:

- van BV1 naar BV2 na 4 jaar schaalanciënniteit in BV1 en een gunstig evaluatieresultaat;
- van BV2 naar BV3 na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in BV1 en BV2 en een gunstig evaluatieresultaat;

Het personeelslid met een gunstig evaluatieresultaat dat de vereiste schaalanciënniteit heeft, krijgt de volgende salarisschaal van de functionele loopbaan.

Het personeelslid met een evaluatieresultaat onvoldoende of geheel onvoldoende heeft geen recht op de volgende salarisschaal van de functionele loopbaan, ook al heeft het de vereiste schaalanciënniteit. Het personeelslid krijgt die salarisschaal pas als het een volgende evaluatieperiode afsluit met een gunstig evaluatieresultaat.