

- Het uitvoeren van groenonderhoudswerken
 - Maaien van gras
 - Onkruidbeheer tussen beplantingen en op verhardingen
 - Tijdens het snoeiseizoen meehelpen met de collega's van de groendienst bij het uitvoeren van snoeiwerken.

C. Profielomschrijving :

Kennisvereisten :

- Je beschikt over een rijbewijs B. Een rijbewijs BE is een pluspunt.
- Je hebt elementaire kennis van de gemeentelijke organisatie.

Vaardigheidsvereisten :

- Je kunt zelfstandig werken.
- Je bent nauwkeurig.
- Je kunt veilig de opgelegde taken uitvoeren.
- Je werkt graag in een team.
- Je bent in staat om je de basistechnieken eigen te maken binnen een korte termijn.
- Je bent in staat om jouw opdrachten op een correcte en veilige manier uit te voeren.

Attitudevereisten :

- Je bent respectvol en gaat ingetogen om met mensen die verdriet hebben
- Je bent hoffelijk in de omgang met collega's, leidinggevendenden,...
- Je bezit verantwoordelijkheidszin.
- Je bent bereid functiegerichte cursussen te volgen.
- Je springt zorgzaam om met machines en materiaal.
- Je leeft de veiligheidsvoorschriften correct na bij het uitvoeren van werkzaamheden.
- Zaterdagwerk en werken buiten de vaste diensturen schrikt je niet af

Titel 3. Aanwervingsvoorwaarden.

A. Algemene aanwervingsvoorwaarden :

Om toegelaten te kunnen worden tot de betrekking van technisch assistent moet u:

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor u solliciteert. Dit passend gedrag wordt bewezen met een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder is dan 3 maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag u daarover een schriftelijke toelichting geven.
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
3. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie.
4. Voldoende kennis van het Nederlands.

5. Beschikken over een rijbewijs B.
6. slagen in de selectieprocedure bestaande uit een schriftelijke en praktische proef en een selectiegesprek.

B. Slagen in een selectieprocedure, omvattend:

1. *Praktische Proef. (+/- 30 minuten) 25/50*

Testen van de vaardigheden nodig voor het uitoefenen van de functie.

2. *Selectiegesprek. (+/- 30 minuten) 25/50*

Afchecken of het profiel van de kandidaat overeen komt met de specifieke vereisten van de functie. Maar ook de motivatie van de kandidaat wordt afgewogen, evenals of er voldoende interesse is voor het werkkterrein.

Titel 4. Hoe solliciteren?

Vul het sollicitatieformulier op www.diksmuide.be/vacatures in. Voeg er zeker je motivatiebrief, cv, rijbewijs en een uittreksel uit het strafregister aan toe.