

FUNCTIEBESCHRIJVING VERZORGENDE

1 CONTEXTINFORMATIE

Graad:	Verzorgende		Functietitel:	Verzorgende	
Niveau:	C	Rang:	Cv	Salaris schaal:	C1-C2
Sector:	Woonzorgcentrum en serviceflats	Dienst:	Verpleging en verzorging	Sectie:	/
Organogrammen:	Woonzorgcentrum en serviceflats, verpleging en verzorging				
Rapporteringslijnen:	Staat onder de rechtstreekse leiding van de hoofdverpleegkundige				

2 DOEL & ACTIVITEITEN

1 DOEL

Het creëren van een zo comfortabel en aangenaam mogelijk verblijf voor de bewoners, door optimale en deskundige hulp, begeleiding en verzorging aan te bieden, afgestemd op de noden en behoeften van deze bewoners..

2 ACTIVITEITEN

- Helpen bij een verantwoorde verzorging en verpleging van de bewoners zowel fysisch, psychisch en sociaal
- Uitvoeren van de taken zoals beschreven in de zorgplanning, opgesteld door de hoofdverpleegkundige na multidisciplinair overleg;
- Voorzien in optimaal comfort voor de bewoners
- Activeren van de bewoners en meehelpen aan vrijetijds- en animatieactiviteiten
- Informeren en vragen beantwoorden, rekening houdend met het beroepsgeheim
- Opvangen van klachten, indien nodig doorverwijzen,
- Observeren, rapporteren, zowel mondeling als schriftelijk aan hoofdverpleegkundige en collegae (multidisciplinair)

3 COMPETENTIEPROFIEL

1 COMPETENTIES

A Omgaan met competenties

- Informatie verwerken:
Het efficiënt en effectief zoeken, decoderen en verwerken van grote hoeveelheden gegevens binnen de beschikbare termijn en het visueel kunnen weergeven van die informatie.
- Analyseren:
Het gericht analyseren van gegevens en het beoordelen van de informatie.

B Omgaan met taken

- Werk structureren:
Het structureren van het eigen werk door prioriteiten te stellen en een veelvoud aan taken

op een systematische manier uit te voeren.

- Problemen oplossen:
Het omgaan met en zelfstandig oplossen van onverwachte situaties, het zoeken van alternatieven en het implementeren van de oplossing.
- Beslissen:
Het tijdig nemen van juiste beslissingen en het doelgericht organiseren van acties teneinde de beslissingen uit te voeren.

C Functioneren in de organisatie

- Ondersteunen:
Het begeleiden van nieuwe medewerkers op zich nemen, een voorbeeldfunctie uitoefenen en anderen ondersteunen in hun dagelijks functioneren.

D Interpersoonlijke relaties

- Adviseren
Het gericht advies geven aan anderen, hun beslissingen ondersteunen en een vertrouwensrelatie met hen uitbouwen op basis van eigen geloofwaardigheid en expertise.
- Samenwerken
Zich identificeren met het team; kennis en informatie op een transparante manier en dienstoverschrijdend delen en de teamgeest bevorderen teneinde mee te werken aan het behalen van afgesproken teamresultaten.
- Dienstbaarheid
Geloofwaardigheid verwerven door ten dienste te staan van de interne klant en/of burger, hem steeds met respect te behandelen en zijn vragen steeds op een transparante, integere en objectieve wijze behandelen.

E Persoonlijk functioneren

- Stressbestendigheid tonen:
Het beschikken over zelfvertrouwen en zelfbeheersing om met stress om te gaan en om kritiek te verwerken.
- Loyaal handelen:
Het loyaal ondersteunen, uitdragen en uitvoeren van genomen beslissingen met behoud van een constructief kritische geest ten overstaan van die beslissingen.
- Resultaatgerichtheid tonen:
De inzet, de wil en de ambitie tonen om resultaten te boeken door doel- en oplossingsgericht en op de meest efficiënte manier alle nodige acties en initiatieven te nemen binnen de vooropgestelde deadlines en er steeds de verantwoordelijkheid voor op te nemen.
- Zichzelf ontwikkelen:
Open staan voor en zich flexibel aanpassen aan veranderingen en zich continu nieuwe inzichten, vaardigheden en kennis eigen maken in functie van de professionele noden en in het kader van het actief plannen van de eigen groei.
- Communiceren:
Het zich vlot en genuanceerd verbaal, geschreven en non-verbaal uitdrukken.

2 VAKTECHNISCHE COMPETENTIES

Diploma:	- Houder zijn van een diploma secundaire onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs - En houder zijn van een welbepaald diploma of getuigschrift dat volgens het Vlaams agentschap zorg en gezondheid in aanmerking komt om het ambt van verzorgende uit te oefenen - En houder zijn van een visum van zorgkundige
----------	--

Ervaring:	/
Functiespecifieke kennis:	/
Strekt tot aanbeveling:	/