Directeur Texture

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als Directeur Texture neem je de leiding over een unieke en ambitieuze uitdaging: de transitie van Texture naar een vernieuwd museum. Je ontwikkelt en realiseert samen met je team, partners en stakeholders een toekomstgericht museumconcept dat verder bouwt op de unieke identiteit van Texture als museum van vlas en textiel en tegelijk ruimte creëert voor een toekomstgericht verhaal waarin design, innovatie, creativiteit en ondernemerschap een prominente plaats krijgen.

Je speelt een sleutelrol in de transitie naar dit vernieuwd museumconcept. Vanuit een heldere visie geef je richting aan de inhoudelijke koers van het museum en stuur je het traject naar een vernieuwde museumwerking aan. Je bouwt bruggen tussen erfgoed en actuele maatschappelijke en culturele thema's en vertaalt deze visie naar een onderscheidende programmering met inspirerende tentoonstellingen, participatieve projecten, educatieve trajecten en publieksactiviteiten die een breed en divers publiek aanspreken.

Daarnaast zorg je voor een sterke dagelijkse werking van het museum. Je coacht en ondersteunt je medewerkers, bewaakt de kwaliteit van de dienstverlening en creëert draagvlak voor de verdere ontwikkeling van Texture. Je bouwt duurzame samenwerkingen uit binnen en buiten de culturele sector en profileert het museum als een toonaangevende culturele speler. Als gezicht van het museum versterk je de positie van het museum lokaal, nationaal en internationaal en draag je actief bij aan de ambities van Musea Kortrijk.

Je realiseert de doelstellingen van het beleid.

- Je werkt mee aan een vooruitstrevend beleid in Kortrijk in overeenstemming met het bestuursakkoord. Je zoekt organisatie brede samenwerkingen om het beleid te realiseren en verankeren en bouwt sterke partnerschappen uit. Waar mogelijk creëer je synergiën tussen verschillende thema's en projecten.
    - Je bent expert in de domeinen erfgoed, textiel, design en innovatie.
    - Je bent het eerste aanspreekpunt voor de inhoudelijke werking en toekomstvisie van Texture en adviseert zowel interne als externe stakeholders.
    - Je bouwt bruggen tussen erfgoed, cultuur, onderwijs, onderzoek, ondernemerschap en de creatieve sector.
    - Je versterkt de positie van Texture als een relevante culturele speler binnen Kortrijk en daarbuiten.

- Je ontwikkelt een gevarieerde en gedurfde (jaar)programmering voor de Kortrijkse musea.
    - Je werkt in overleg met de leidinggevende en in afstemming met de andere programmaleiders/directeurs binnen Musea Kortrijk een gevarieerde en gedurfde (jaar)programmering uit voor Texture.
    - Je bouwt verder op het verhaal van vlas, textiel en de rijke Kortrijkse textielgeschiedenis en creëert tegelijk ruimte voor nieuwe perspectieven rond design, innovatie, maakcultuur en ondernemerschap.
    - Je vertaalt inhoudelijke thema's naar spraakmakende, unieke en verrassende toeristisch-culturele producten die een breed publiek aanspreken.
    - Je zorgt ervoor dat er ruimte is voor experiment, actualiteit en maatschappelijke relevantie.
    - Je realiseert out-of-the-box ideeën tot een aanbod met een grote aantrekkingskracht voor bezoekers.
    - Je zorgt voor innovatieve educatieve trajecten, een dynamische atelierwerking en een vrijetijdsaanbod dat inspeelt op diverse doelgroepen.
    - Je ziet toe op het faciliteren en stimuleren van co-creatie en participatieve trajecten rond de collectie en de inhoudelijke thema's van Texture.

- Je staat in voor de graduele uitbreiding van de collectie vanuit een vernieuwde visie die ruimte biedt aan zowel het historische textielverhaal als hedendaagse ontwikkelingen.
- Je staat in voor het uitwerken en opvolgen van een collectiebeleidsplan.

- Je staat in voor het organiseren en verdiepen van verschillende inhoudelijke thema's gelinkt aan jouw museale huis.
    - Je werkt mee aan onderzoek en aan de ontwikkeling van Texture als een toonaangevend kenniscentrum rond textielerfgoed, design, innovatie en maakcultuur.
    - Je bouwt een academisch en professioneel netwerk uit van onderzoekers, ontwerpers, makers, ondernemers en erfgoedspecialisten.
    - Je organiseert een overlegforum dat expertise bundelt, tentoonstellingen inhoudelijk voedt, lezingen en workshops opzet en inspirerende projecten en goede praktijken detecteert in binnen- en buitenland.
    - Je volgt maatschappelijke en sectorale trends op en vertaalt deze naar kansen voor Texture.

- Je volgt de taken, projecten en verantwoordelijkheden binnen je programmering nauwgezet op en zorgt voor een kwaliteitsvolle en klantgerichte dienstverlening.
    - Je maakt hiervoor beleidsvoorbereidende nota's en dossiers op.
    - Je werkt mee aan de visie voor de erfgoed en beeldende kunst voor de stad.
    - Je werkt mee aan de optimalisatie van de dagelijkse werking van Texture om te komen tot een efficiënte en kwalitatieve dienstverlening.
    - Je volgt acties en projecten op in het kader van het meerjarenplan en zorgt ervoor dat deze gerealiseerd worden.
    - De financiële opvolging en het bewaken van de timing van de diverse projecten zijn één van je prioriteiten. Je werkt hiertoe nauw samen met je medewerkers, directeur, teamverantwoordelijke en interne en externe partners.

- De financiële opvolging en het bewaken van de timing van de diverse projecten is één van je prioriteiten. Je werkt zelfstandig in overleg met de medewerkers in je team, je directeur, je teamverantwoordelijke, beleidscoördinatoren, het directiecomité en managementteam.

Je coördineert de werking van het team en geeft leiding aan je medewerkers.

- Je geeft leiding aan jouw medewerkers, coacht en motiveert hen volgens de principes van de visie en het personeelsbeleid van stad Kortrijk, waar we gaan voor een evenwicht en combinatie van een resultaat- en mensgerichte aanpak.

- Je geeft jouw medewerkers regelmatig feedback over hun functioneren. Waar nodig maak je duidelijke afspraken over verbeterpunten of durf je bij te sturen. In samenwerking met HR zorg je ervoor dat je medewerkers tevreden zijn en hun talenten tot hun recht komen.

- Je ondersteunt de medewerkers inhoudelijk, je adviseert en begeleidt hen en laat hen groeien in hun expertise. Je besteedt veel aandacht aan kennis- en informatiedeling en creëert op die manier betrokken en geïnformeerde medewerkers.

- Je zorgt voor een goede coördinatie van de activiteiten, verdeling van takenpakketten onder de medewerkers met eigen verantwoordelijkheden. Klantgerichte dienstverlening staat hierbij voorop. Je zorgt voor goede verbinding binnen het team, organiseert daartoe overleg en nodige interne communicatie.

Je zet je schouders onder de projecten binnen je eigen team of binnen de organisatie.

- Je werkt mee aan de uitvoering van de strategische doelstellingen van je directie en zorgt ervoor dat deze binnen jouw team vertaald, gerealiseerd en gedragen worden.

- Je draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van Texture en aan de positionering van het museum binnen Musea Kortrijk.
- Je voert voorbereidende analyses uit, adviseert over de haalbaarheid van nieuwe projecten en bewaakt de doelstellingen van het team. Waar nodig breng je risico's in kaart en formuleer je verbeteracties.
- Je neemt constructief deel aan interne overlegmomenten, deelt kennis en expertise met collega's en zet mee in op continue verbetering van de dienstverlening.

Je ontwikkelt je eigen expertise en staat ook mee in voor adviesverlening.

- Je blijft op de hoogte van wat speelt binnen jouw domein. Op basis van je kennis en expertise bouw je een duidelijk visie van hoe de dienstverlening eruit moet zien. Je stelt je expertise ten dienste van wie er belang bij heeft.
    - Je hebt oog voor de maatschappelijke trends en innovatieve tendensen en maakt de vertaalslag in de praktijk.
    - Je werkt proactief aan het op peil houden van je expertise door nieuwe wetgeving, trends, evoluties en ontwikkelingen binnen jouw thema op te volgen. Je analyseert en interpreteert relevante wet- en regelgeving voor openbare besturen en volgt deze nauwgezet op.
    - Je ontwikkelt een sterk netwerk van onderzoekers, experten, ontwerpers, makers en ondernemers.
    - Je onderzoekt good practices en inspirerende tentoonstellingsprojecten rond het thema ‘identiteit en beeldende kunst’, zowel in binnen- als buitenland.
    - Je brengt formeel en informeel kennis en vaardigheden over aan collega’s, binnen en buiten je team, en ondersteunt en adviseert hen waar nodig via leertrajecten, overlegmomenten, infosessies en workshops.
- Je onderhoudt contacten met diverse teams en externe organisaties om je netwerk met culturele partners in Kortrijk en daarbuiten uit te bouwen. Je houdt een brede kijk op het werkveld en gaat actief op zoek naar nieuwe samenwerkingsopportuniteiten.
- Je wisselt kennis en ervaring uit rond je beleidsthema en vertegenwoordigt de organisatie in relevante overlegstructuren, waarbij je een nuttig en relevant netwerk opbouwt.
    - Je gaat actief op zoek naar samenwerkingsmogelijkheden, zowel binnen het team als daarbuiten.
    - Je fungeert als bruggenbouwer en makelaar in een divers, cross-over, interdisciplinair netwerk van experten, creatieveling, ondernemers, studenten, makers, onderwijs en beleid.
- Je zet samenwerkingsverbanden op met initiatieven van stedelijke partners, onderwijsinstellingen, organisaties en verzamelaars…

BELANGRIJK VOOR DEZE FUNCTIE?

- Goede kennis van de werking van culturele organisaties of musea.
- Expertise of grote interesse in textiel en design, de erfgoedcollectie van Texture en het erfgoedverleden dat hieraan gekoppeld is.
- Ervaring met leidinggeven.
- Ervaring met het organiseren van tentoonstellingen of culturele events.
- Interesse of grote bewondering voor innovatieve, baanbrekende cultuurprojecten.

WAT IS DE VISIE OP LEIDERSCHAP?

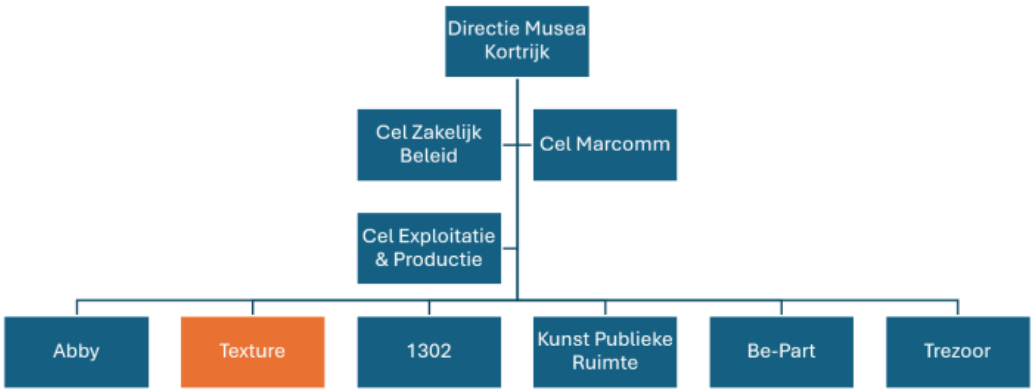
Als leidinggevende binnen onze organisatie combineer je een resultaatgerichte aanpak met een mensgerichte houding.

Je promoot het beleid van de organisatie bij je medewerkers, je maakt de ambities helder en benadrukt de rol van iedereen in het realiseren van de doelstellingen. Je toont daarbij zelf een groot engagement en een sterke betrokkenheid bij de organisatie. Je formuleert een duidelijke visie en plan van aanpak binnen je werkdomein. Je zet kwaliteit in de dienstverlening voorop, op maat van de klant. In jouw manier van werken zit ondernemerschap, zin voor innovatie en een zeg-en-doe mentaliteit. Je zet in op samenwerking met je medewerkers en collega's, en op sterke partnerships, binnen en buiten de organisatie.

Je houdt ervan om met je medewerkers te praten en hen regelmatig feedback te geven over hun prestaties. Je biedt ruimte voor ieders mening en bewaakt dat er binnen het team respectvol met elkaar wordt omgegaan. Je gelooft in de talenten van je medewerkers en stimuleert hen om deze verder te ontwikkelen. Je doet dit door hen te inspireren, te motiveren en waar nodig ook te begeleiden. Je hebt aandacht voor iedereen, je toont waardering voor sterke resultaten en zorgt ervoor dat wie het moeilijk heeft, niet achterblijft. Je communiceert duidelijk tegenover je medewerkers, je toont veel vertrouwen en je neemt je verantwoordelijkheid om bij te sturen wanneer dat nodig is.

IN WELK TEAM KOM JE TERECHT?

Je komt terecht in het team Musea Kortrijk. Dit team maakt deel uit van de directie Vrije Tijd. Musea Kortrijk is een ondernemende koepelorganisatie met sterke musea (Abby, Texture, 1302), erfgoedwerking (Trezoor) en kunst en tentoonstellingen (Triënnale, Be-Part, Kunst Publieke Ruimte). Een aantal ondersteunende diensten versterken deze ambitieuze werking. We staan voor een atypisch cultureel aanbod en trekken daardoor jaarlijks een breed publiek aan.



Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op A1a-A3a -niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Jouw loon zal bij opstart minstens € 4 212,15 (2 jaar ervaring) en maximaal € 6 458,08 bedragen, afhankelijk van het aantal jaar relevante beroepservaring. De volledige loonschalen kan je hier raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster met de mogelijkheid tot telewerken.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.

- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,37 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en de kans om voordelig te fietsen via ons.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij GSD-V.
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A (zie: Bijlage 2 | Vlaanderen.be) én je hebt minimaal 2 jaar aantoonbare relevante beroepservaring in het leiden van een team of van een projectteam.
- OF je hebt geen masterdiploma of diploma dat toegang geeft tot niveau A (zie: Bijlage 2 | Vlaanderen.be), maar je hebt:
    - minstens 2 jaar aantoonbare relevante beroepservaring in het leiden van een team of van een projectteam,
    - minstens 1 jaar relevante beroepservaring binnen een museum of culturele instelling.
    - én je slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest.

Ben je een interne kandidaat?

- **Via Interne personeelsmobiliteit:** De medewerker heeft een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand dienstanciënniteit en is niet lager ingeschaald dan A1a-A3a bij Stad of OCMW Kortrijk.
- **Via bevordering:** De medewerker heeft een contract onbepaalde duur en minstens 12 maanden niveau-anciënniteit op B-niveau (bij Kortrijk of in een ander bestuur verworven).

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure. Daarnaast voorzien we een screening op basis van opleiding, ervaring en motivatie. We baseren ons hiervoor op je cv en het kandidatenformulier dat je bij je registratie als kandidaat zal moeten invullen. Besteed dus voldoende aandacht aan deze registratie. Troeven voor deze functie (naast een goede motivatie) zijn:

- Goede kennis van de werking van culturele organisaties of musea.
- Expertise of grote interesse in textiel en design, de erfgoedcollectie van Texture en het erfgoedverleden dat hieraan gekoppeld is.
- Ervaring met leidinggeven.
- Ervaring met het organiseren van tentoonstellingen of culturele events.
- Ervaring met innovatieve, baanbrekende cultuurprojecten.

Niveau- en capaciteitstest

Kandidaten die na de CV-screening doorstromen naar de selectieprocedure en niet in het bezit zijn van een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau A, worden uitgenodigd om een online niveau- en capaciteitstest af te leggen. Kandidaten die wel in het bezit zijn van een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau A, worden hiervan vrijgesteld.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via MS Teams kunnen we alvast even kennismaken. We zijn in dit eerste gesprek vooral benieuwd naar je motivatie, je inhoudelijke verwachtingen bij de functie en je relevante ervaring.

Timing: Onder voorbehoud van het aantal inschrijvingen.

Deel 2: Gecombineerde proef

Nu we op dezelfde golflengte zitten wat betreft de jobinhoud en je ook wist te overtuigen op gebied van motivatie en ervaring, nodigen we je graag uit voor een uitgebreider gesprek. Voorafgaand aan het gesprek krijg je een werkgerelateerde case die je ter plaatse dient uit te werken. Met deze case willen we wat meer zicht krijgen op je aanpak en voor jou geldt het als een verdere kennismaking met de taken van een Directeur Texture. In het jurygesprek dat volgt, wordt deze case besproken en bevragen we enkele cruciale competenties.

Timing: de gecombineerde proef gaat onder voorbehoud door op 16 of 17 december 2026.

Deel 3: Assessment

Tijdens een eliminerend assessment worden je leidinggevende capaciteiten in kaart gebracht.

Timing: Na afspraak met externe partner.

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve van Directeur Musea en Tentoonstellingen (Programmaleider Directeur Musea en Tentoonstellingen) die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- Klantgerichtheid: Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- Samenwerken: Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groepssfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- Resultaatgerichtheid: Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team.
- Wendbaarheid: Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- Overtuigingskracht: Je overtuigt anderen van je mening, idee, aanpak of visie door de inhoud en stijl van je argumentatie én zet anderen aan tot actie.
- Plannen en organiseren: Je plant, organiseert en coördineert complexe overkoepelende projecten en opdrachten door middel van het beheren en opvolgen van tijd, kosten, activiteiten en middelen op lange termijn.
- Operationeel leidinggeven: Je stuurt je team resultaat- en ontwikkelingsgericht aan op middellange termijn.
- Communiceren: Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- Kwaliteitsvol werken: Je streeft naar continue kwaliteitsverbetering, verankert de kwaliteit en stimuleert anderen om kwaliteitsvol te werken.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de veelgestelde vragen. Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Julie Jacques, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor op-en-top klantentevredenheid dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad waar iedereen meetelt. Kortrijk is trendsetter in Vlaanderen vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een zeg-en-doe-mentaliteit. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. Kom meer te weten over onze missie en waarden.

Het organogram

