Functiebeschrijving

Ploegbaas

- Functiebenaming: ploegbaas
- Cluster: omgeving
- Salarisschaal: C1-C3

1 Plaats in de organisatie

1.1 Positionering in het organogram

De ploegbaas maakt deel uit van het team wegen /groen /onderhoud patrimonium / poetsploeg.

De ploegbaas rapporteert rechtstreeks aan de planner.

De ploegbaas geeft leiding aan de hulparbeiders en arbeiders binnen zijn ploeg (wegen/groen/onderhoud patrimonium/ poetsploeg).

1.2 Evaluatie

1. Eerste evaluator: planner *
2. Tweede evaluator: clustercoach omgeving *
3. Evaluator van: arbeiders en hulparbeiders van zijn ploeg (wegen / groen / onderhoud patrimonium / poetsploeg)

* Voor de ploegbaas poetsploeg is de directeur interne dienstverlening en de algemeen directeur de tweede evaluator. De ploegbaas poetsploeg is evaluator van poetsvrouwen.

2 Samenvatting van het doel van de functie

De ploegbaas leidt zijn / haar ploeg en is verantwoordelijk voor een kwalitatieve uitvoering van de taken binnen het werkveld.

2.1 Resultaatsgebieden

2.1 Resultaatsgebieden

2.1.1 Planning en uitvoering van alle werken in eigen beheer

Waar de planner de algemene planning opstelt, doet de ploegbaas dit voor zijn ploeg. De ploegbaas is voldoende **flexibel** en past zijn planning aan wanneer nodig. Bij **problemen** zorgt de ploegbaas voor een correcte **analyse** van de situatie en biedt hij een oplossing of neemt hij het **initiatief** een voorstel te doen bij de planner.

2.1.2 Leidinggeven:

De ploegbaas organiseert zijn ploeg zodat de doelen die ze moeten behalen, gerealiseerd worden. Hij neemt **beslissingen** binnen zijn bevoegdheid en hij volgt de vooruitgang op en koppelt deze terug naar de planner. De ploegbaas organiseert zijn dienst zo dat taken goed verdeeld worden en verantwoordelijkheden **gedelegeerd** worden. Hierbij ondersteunt hij zijn medewerkers door ze te **coachen** op resultaat en aandacht te hebben voor hun ontwikkeling. Hij houdt rekening met het de mens achter de medewerker. De ploegbaas voedt klantgerichtheid, efficiëntie en voortdurende verbetering bij zijn medewerkers door zijn leiderschap en voorbeeld. Indien nodig vervangt hij zijn medewerkers en neemt hij de uitvoering op zich.

2.1.3 Expertise

De ploegbaas bezit de expertise om zijn medewerkers bij te sturen of te ondersteunen bij problemen binnen zijn werkdomein. Door zijn goede **mondelinge uitdrukkingsvaardigheden** kan de ploegbaas zich goed en duidelijk uitdrukken zodat medewerkers duidelijk weten wat hun te doen staat.

2.1.4 Creëren van een aangename en veilige werkomgeving

De ploegbaas staat in voor de veiligheid en preventie binnen zijn / haar ploeg. De communicatie die de ploegbaas hierover krijgt van de planner wordt uitgedragen naar alle medewerkers binnen de ploeg. De ploegbaas past deze maatregelen zelf correct toe en dwingt deze af door zijn **overtuigingskracht** binnen zijn ploeg.

2.1.5 Alle opdrachten in het belang van de gemeente Putte

De ploegbaas is betrokken bij het lokaal bestuur van de gemeente Putte en zet zich voortdurend in om bij te dragen aan een optimale dienstverlening en een geslaagde interne organisatie.

2.2 Competenties

In het competentiewoordenboek is meer informatie terug te vinden betreffende de inhoud van de opgenomen competenties.

2.2.1 Waardegebonden competenties

1. **Voortdurend verbeteren**
2. **Klantgerichtheid**
3. **Samenwerken**
4. **Betrouwbaarheid**

2.2.2 Competenties andere domeinen

5. **Coachen**
6. **Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid**
7. **Probleemanalyse**
8. **Delegeren**
9. **Initiatief**
10. **Flexibel gedrag**
11. **Overtuigingskracht**
12. **Organisatiebetrokkenheid**

2.3 Functie vereisten

Kennis van de meest gangbare MS Office toepassingen.