OPENSTAANDE FUNCTIE: NACHTVERPLEEGKUNDIGE HALFTIJDS

Titel 1. Aanwervingsvoorwaarden

A. Algemene toelatingsvoorwaarden:

Om toegelaten te kunnen worden tot de betrekking van nachtverpleegkundige moet u:

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor u solliciteert. Het passend gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister van hoogstens 3 maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen;
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
3. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie;
4. Voldoende kennis van het Nederlands conform de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
5. slagen in de selectieprocedure.

B. Diplomavereisten:

Je bent houder van het diploma van verpleegkundige (HBO5 of bachelor). Je beschikt over een verpleegkundig visum (of het vroegere gehomologeerde diploma).

C. Slagen in een examen, omvattend:

1. Praktische proef (40/100). ***Dit gaat door woensdag 06/01/2027 in de namiddag.***

2. Mondelinge proef (60/100) ***Dit gaat door woensdag 06/01/2027 in de namiddag, aansluitend op de praktische proef.***

Het examen geeft de kandidaten de tijd om zich voor te stellen en om de vragen van de juryleden (die o.a. peilen naar de ervaring, ingesteldheid, werkwijze, competenties) te beantwoorden.

De praktische proef vertegenwoordigt 40% en de mondelinge proef staat voor 60% van het totaal aantal punten. Enkel wie geslaagd is voor de praktische proef gaat door naar de mondelinge proef. Men dient 50% te hebben voor elk onderdeel onderling en 60% in totaal om als geslaagd te worden beschouwd. Beide proeven vinden op dezelfde dag plaats. De exacte datum zal aan de geselecteerde kandidaten meegedeeld worden.

Titel 2. Functieomschrijving

Als nachtverpleegkundige werk je onder de functionele leiding van de hoofdverpleegkundige.

Het is de bedoeling om via de beschrijving van de functie-inhoud een beeld te vormen van de functie en de belangrijkste taken aan te halen. Deze opsomming heeft dus geenszins de intentie om volledig te zijn en mag niet worden beschouwd als een strikte limitatieve afbakening van de taken.

A. Algemene vaardigheden

Vaardigheden:

- Je bezit een bijzondere vaardigheid in de verpleging en verzorging van alle bewoners.
- Je bezit een sterk observatievermogen en gaat diplomatisch en empathisch met mensen om.
- Je bent een teamspeler en werkt constructief samen.
- Je bezit een basiskennis van de administratieve taken en rapporteert functioneel, zowel verbaal als in schriftelijk.
- Je bent digitaal aangelegd of nieuwsgierig om hier in te groeien.

Attitude:

- Je beschikt over een grote verantwoordelijkheidszin
- Je stelt je soepel op en bent stipt, correct en nauwkeurig.
- Je bent tactvol, discreet en legt een bijzondere eerbied voor de privacy en het beroepsgeheim.
- Je staat open voor en aanvaardt feedback.
- Je bent bereid tot permanente vorming.
- Je bent stressbestendig en in staat om onder druk correct te blijven functioneren en kan de fysieke belasting bij heffen en tillen van bewoner aan.
- Je bezit een grote besluitvaardigheid en bent zeer contactvaardig.

B. Functie specifieke vaardigheden

Met je hart op de juiste plaats creëer je een warme thuis voor onze bewoners aangepast volgens hun noden en behoeften. Je verleent integrale zorg aan de bewoner en streeft hierbij

steeds naar het optimaliseren van de kwaliteit van leven. De bewoner heeft voor jou dan ook steeds een centrale plaats in de uitvoering van jouw functie.

Samen met je collega-nachtdienst ben je verantwoordelijk voor het goede verloop van de nachtdienst. Hieronder een overzicht van jouw functie specifieke taken.

Verantwoordelijkheid: zorg voor bewoners

- Je dient stipt en nauwkeurig de verpleegkundige zorgen toe.
- Je draagt wanneer nodig zorg voor aangepaste voeding voor de bewoners.
- Je ziet toe op het lichamelijke comfort en de veiligheid van de bewoners.
- Je zorgt voor een aangepaste sfeer en omgeving voor de bewoners volgens hun wensen.
- Je evalueert de verstrekte zorgen en suggereert eventueel alternatieven en aanvullende schikkingen voor een optimale bewonersgerichte zorg.
- Je zorgt voor het emotioneel en psychisch welbevinden van de bewoners.
- Je hebt kennis over de fysieke en psychische aspecten eigen aan de bewoners in het WZC.
- Je hebt een ruime kennis van verpleegtechnische en medische materialen en hulpmiddelen.
- Je hebt een goede kennis van verpleegtechnische handelingen.

Verantwoordelijkheid: observeren en rapporteren

- Je observeert de bewoners met het oog op het bepalen van de verpleegkundige interventies en rapporteert de observaties en toegediende zorgen.
- Je doet getrouwe en volledige overdracht, zowel mondeling als schriftelijk, en informeert je actief over de belangrijkste observaties door collega's.
- Je participeert actief aan werkoverleggen en bewonersbesprekingen en staat in voor de administratieve taken die moeten verricht worden voor zover deze gedelegeerd worden door de hoofdverpleegkundige.
- Je respecteert de ter beschikking gestelde materialen (verpleging & andere), weet deze correct te gebruiken en rapporteert onmiddellijk de gebeurlijke defecten.

Verantwoordelijkheid: interne ondersteuning

- Je helpt mee het zorgdossier uit te bouwen en te realiseren en waakt over de continuïteit van de zorg aan de bewoners.
- Je stemt de zorgverlening af op de inbreng van de andere disciplines binnen de verzorgingsequipe en ondersteunt de zorgkundigen bij hun deeltaken.
- Je neemt samen met de collega's deel aan ondersteunende activiteiten van de dienst o.a. het voorbereiden van verpleeg- of zorgtaken; een ziekenhuisopname voorbereiden; etc.
- Je denkt actief mee aan mogelijke verbeteringen voor onze werking.
- Je helpt mee om de algemene ruimten op orde te houden.

Titel 3. Aanbod

- Een voltijds contract (38/38u) van onbepaalde duur (jobtime is bespreekbaar)
- Verloning:
  - Weddeschaal IFIC 14B
  - Brutomaandwedde: Beginwedde = € 3.253,65 bruto per maand
    Eindwedde = € 4.850,18 bruto per maand
  - een hospitalisatieverzekering;
  - maaltijdcheques van 7 € per gewerkte dag;
  - fietsvergoeding van 0,37€/km;
  - collectieve pensioenverzekering: 3%;
- Aanbod sport@work op dinsdag- en vrijdagmiddag

Titel 4. Hoe solliciteren?

Solliciteren kun je via www.diksmuide.be/vacatures. Hierbij zal ook gevraagd worden om een motivatiebrief, cv, een kopie van je diploma, je visum en een uittreksel strafregister (niet ouder dan 3 maanden) op te laden.
Je kan solliciteren tot en met 08/12/2026.