STAD ZOTTEGEM

Informatiebundel Technisch assistent metaalbewerker

Graad D1-D3 - voltijds -

Lokaal bestuur Zottegem is op zoek naar talent. Altijd al als **technisch assistent metaalbewerker** willen werken? Dan ben je aan het juiste adres. Nog vragen of twijfels? Hieronder vind je alle informatie over de procedure.

WANNEER MAG IK DEELNEMEN AAN DE PROCEDURE?

1. Als ik voldoe aan de algemene toelatingsvoorwaarden
    a. Gedrag vertonen in overeenstemming is met de eisen van de functie
    b. Burgerlijke en politieke rechten genieten
    c. Medisch geschikt zijn voor het uitoefenen van de functie
    d. Beschikken over de vereiste taalkennis
    e. Slagen voor de selectieprocedure
2. Als ik voldoe aan de specifieke toelatingsvoorwaarden
    a. Beschikken over een rijbewijs B
    b. Ten minste 2 jaar relevante beroepservaring binnen lassen/metaalbewerking

WAT MAG IK VERWACHTEN VAN DE PROCEDURE?
Eens de inschrijvingsperiode achter de rug is, toetsen wij jouw kandidatuur af aan de voorwaarden. Zijn alle documenten in orde, dan mag je deelnemen aan de selectieproeven. Je wordt hiervan via mail op de hoogte gebracht.

Zijn er meer dan 30 geldige kandidaturen, wordt er een preselectie georganiseerd.

Preselectie
Er vindt een preselectie plaats op basis van functiegerichte vragen bij meer dan 30 geldige kandidaatstellingen. In voorkomend geval worden enkel de 20 eerste gerangschikte kandidaten uit de preselectie toegelaten tot de reguliere selectieprocedure. In geval van ex aequo op de 20ste plaats worden alle kandidaten met eenzelfde puntenaantal toegelaten. Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit 2 rondes:

1. **Praktische proef**
   De kandidaten moeten één of meer proeven doen in overeenstemming met de opdrachten zoals omschreven in de functiebeschrijving. Aan de kandidaat kan worden gevraagd tijdens de uitvoering van de praktische proef mondelinge toelichting te

geven over de werkwijze, gebruikte technieken, werktuigen, toepassing veiligheidsvoorschriften en beschermingskledij

Als je 50% haalt op de praktische proef, ga je door naar de tweede ronde.

2. **Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef**
   Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd.

Als je 50% haalt, slaag je op de tweede ronde.

IK WIL ME KANDIDAAT STELLEN! WAT MOET IK DOEN?

Helemaal overtuigd? Bezorg ons zo snel mogelijk volgende documenten:
- CV
- Motivatiebrief
- Kopie rijbewijs

Solliciteren kan je **tot en met 23 november 2026.**
Bij voorkeur via deze link: https://www.jobsolutions.be/register/31291-57 Lukt dit niet, kan je ook solliciteren via post door jouw sollicitatie te bezorgen aan Lokaal Bestuur Zottegem tav de personeelsdienst, Gustaaf Schockaertstraat 7, 9620 Zottegem.

Opgelet: enkel volledige dossiers worden toegelaten tot de selectieprocedure.

Meer weten over de functie? De functieomschrijving kan je terugvinden op de website.

Had je graag een loonsimulatie? Neem gerust contact op met vacature@zottegem.be of bel 09 364 64 75.

Goed om te weten: Als je slaagt voor de selectieproeven en in aanmerking komt voor een aanstelling, moet je ook een recent uittreksel uit het strafregister van niet ouder dan drie maand kunnen voorleggen.
Dit document toont aan dat je gedrag overeenstemt met de vereisten van de functie. Zijn er vermeldingen op het uittreksel? Dan krijg je de kans om hier meer uitleg over te geven.