

Functiebeschrijving

Functiefamilie Kinderbegeleidster

Functie

Kinderbegeleid(st)er IFIC-schaal

Plaats in het organogram

De stad en het OCMW van Lommel hebben een geïntegreerde organisatiestructuur. Samen telt het lokaal bestuur 4 sectoren: Mens, Dienstverlening, Ruimte en Organisatie.

Als kinderbegeleid(st)er maak je deel uit van de sector Mens, Team Opgroeien – subteam buitenschoolse opvang. Je werkt onder leiding van en rapporteert aan de meewerkend ploegbaas en administratief coördinator. Je staat in nauw contact met klanten en de andere leden van je (sub)team.

Onze waarden

Verantwoordelijkheid/eigenaarschap

De taken, die je moet doen, voer je goed efficiënt uit en hierop kan je ook aangesproken worden. Eigenaarschap gaat net iets verder dan betrokkenheid. Je doet iets omdat je het belangrijk vindt, omdat je je de eigenaar voelt van de uitkomst.

Oprechte waardering

Met een compliment uit je je waardering maar dit heeft alleen waarde als het oprecht is (vanuit je hart komt). Daarnaast ben je constructief kritisch. Je benoemt eventuele problemen maar speelt nooit op de persoon. We praten met elkaar en niet over elkaar.

Respect

Je zorgt ervoor dat iedereen zijn mening kan uiten en daarbij leer je omgaan met de verschillen.

Positiviteit

Je gelooft in de dingen waar je voor gaat en bekijkt deze dingen op een positieve manier zodat je de geluksbeleving versterkt.

Resultaatgerichtheid

Je spant je actief in om concrete resultaten en/of doelstellingen te halen.

Eerlijkheid/openheid

Eerlijkheid betekent dat er geen verschil is tussen wat je zegt, denkt en doet.

Vriendelijkheid

In alle omstandigheden blijf je verdraagzaam en collegiaal. Je glimlach is een krachtig wapen om spanningen op te lossen.

Hoofddoel van de functie

Je biedt een kwalitatieve opvang voor kinderen van 2.5 tot 12 jaar aan zowel voor- en naschools en op schoolvrije dagen als tijdens de schoolvakanties. Deze opvang gebeurt in een pedagogisch verantwoorde en veilige omgeving.

Functie-inhoud

- Je verzorgt het dagelijks onthaal en de opvang van kinderen.
- Je organiseert activiteiten op een educatieve manier.
- Je begeleidt kinderen volgens pedagogisch verantwoorde principes in de dagelijkse omgang.
- Je zorgt voor een gepaste groepssfeer.
- Je gaat om met conflicten bij kinderen.
- Je staat de kinderen bij in de dagelijkse verzorging.
- Je onderhoudt en stimuleert contact met de ouders.
- Je begeleidt stagedoende begeleid(st)ers.
- Je draagt zorg voor de infrastructuur en inrichting.
- Je neemt deel aan teamvergaderingen.
- Je bespreekt doelstellingen, knelpunten, vragen, suggesties,met het team.
- Je bent positief-kritisch, mogelijkheden zien en actief meedenken op het vlak van continue verbetering van de eigen dienst.

Competentieprofiel

Kennis

- Je hebt algemene basiskennis pedagogie en rond actuele vormen van en visies op kinderopvang.
- Je hebt kennis van spelactiviteiten.
- Je hebt kennis van dagelijkse verzorging van kinderen, van hygiëne en van veiligheid.
- Je hebt grondige vakkennis
- Je hebt basiskennis van het gebruik van machines en materiaal.

Competenties

Generieke competenties (gebaseerd op onze waarden)

- **Teamwerk en samenwerken:** Je toont een echte intentie tot constructief samenwerken met anderen. Je wil deel uitmaken van een team en anderen erbij betrekken. Je stelt samenwerking boven competitiviteit.
 - Je werkt constructief mee in het team.
- **Kwaliteit en nauwgezetheid:** Je bereidt een taak nauwkeurig voor, voert ze uit, werkt ze af, volgt ze op en stuurt ze bij waar nodig.
 - Je levert correct en kwalitatief werk af

- **Klantgerichtheid:** Je helpt anderen. Je richt je aandacht op het kennen van en beantwoorden aan de noden van interne en externe klanten. Je neemt klachten en problemen ernstig en zoekt naar oplossingen die de verwachtingen overtreffen.
 - Je onderzoekt actief wensen en noden van klanten en stemt eigen dienstverlening erop af
- **Integriteit:** Je handelt vanuit de codes van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen, zoals betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, objectiviteit, gelijke behandeling, correctheid en transparantie
 - Je handelt correct en respecteert de regels.

Functie(familie)gebonden competenties

- **Empathie (inlevingsvermogen):** Je luistert effectief en leeft zich in in de al dan niet uitgesproken gedachten en gevoelens van anderen en houdt er in zijn handelingen rekening mee.
 - Je houdt rekening met door anderen geuite gedachten, gevoelens, behoeften en verwachtingen.
- **Creativiteit:** Je formuleert originele en vernieuwende oplossingen en voorstellen.
 - Je bent zelfstandig, proactief en neemt initiatief bij veranderingen.
- **Flexibiliteit:** Je hebt de mogelijkheid om je snel aan te passen en om effectief te werken in diverse situaties en met diverse personen of groepen. Je kan verschillende taken combineren. Je kan problemen of plotse veranderingen in de omgeving, taken, verantwoordelijkheden of mensen opvangen door zich aan te passen.
 - Je past planning, aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist
- **Zelfstandig gedrag:** Je kan zelfstandig een taak tot een goed einde te brengen
 - Je vertoont zelfstandig gedrag in eigen werkomstandigheden.

Deze functie- en profielbeschrijving zijn niet beperkend en kunnen te allen tijde worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen de stad en het OCMW.