

## Vacature

**Algemeen directeur stedelijk onderwijs Vilvoorde, bestaande uit scholen basisonderwijs, scholen buitengewoon onderwijs, academies en een leersteuncentrum**

**Solliciteren tot 30 oktober 2026**

Stad Vilvoorde – stedelijk onderwijs Vilvoorde  
voltijdse aanstelling op niveau master  
aanleggen van een wervingsreserve

**Ben je een visionair leider met een hart voor onderwijs? Wil je mee het verschil maken voor duizenden leerlingen, onderwijsmedewerkers in een diverse en dynamisch stedelijke context? Heb je zin om aan het hoofd te staan van het hele stedelijk onderwijs Vilvoorde, namelijk 7 scholen basisonderwijs, 1 school voor buitengewoon lager onderwijs, 1 school voor buitengewoon secundair onderwijs, 2 academies en een leersteuncentrum? Dan is dit jouw kans om het stedelijk onderwijs van Vilvoorde te versterken, te verbinden en te vernieuwen.**



**Dan is algemeen directeur stedelijk onderwijs Vilvoorde de uitdaging die je zoekt!**

Stad Vilvoorde organiseert een selectie voor de aanstelling en het aanleggen van een wervingsreserve van algemeen directeur SOV, geldig voor drie jaar.

### Wat zijn je taken?

Als algemeen directeur van het stedelijk onderwijs Vilvoorde ben je de spilfiguur die richting geeft aan alle stedelijke scholen, academies en het leersteuncentrum. Je combineert strategisch inzicht met verbindend leiderschap en pedagogische visie. Je bent de spilfiguur tussen het schoolbestuur en het stedelijk onderwijs. Je kerntaken omvatten vier grote pijlers:

#### **Leiderschap en ondersteuning**

Je geeft leiding aan de directies van de 7 basisscholen, de school voor buitengewoon lager onderwijs, de school voor buitengewoon secundair onderwijs, de 2 academies en het leersteuncentrum, en ondersteunt hen in het ontwikkelen van sterk onderwijskundig leiderschap. Je bouwt aan performante directieteams door in te zetten op co-creatie, samenwerking en vertrouwen. Daarnaast geef je leiding aan centrale onderwijsmedewerkers zoals ICT-coördinatoren, onthaalcoaches, taalteams en beleidsmedewerkers. Je geeft mee richting aan de overkoepelende

beleidsplannen. Je bemiddelt bij complexe situaties en begeleidt aanwervingen en rekrutering.

### **Pedagogisch beleid**

Je bent de drijvende kracht achter het vernieuwde (artistiek) pedagogisch project van het stedelijk onderwijs. Je inspireert het pedagogisch beleid en stimuleert vernieuwing in overleg met het schoolbestuur. Je streeft actief naar onderwijskwaliteit en begeleidt schoolteams bij het aanpakken van verbeterpunten uit doorlichtingsverslagen. Je coördineert de zorgwerking en zet in op gemeenschappelijke initiatieven die bijdragen aan een inclusieve en kwaliteitsvolle leeromgeving.

### **Organisatie en optimalisatie**

Je optimaliseert de werking van het stedelijk onderwijs door processen te stroomlijnen en regelgeving correct toe te passen. Je waakt erover om de omkadering en financiële middelen efficiënt op prioritaire doelstellingen in te zetten. Je ontwikkelt een actieplan rond psychosociaal welzijn en werkt aan duurzame verbeteringen in de onderwijsleerprocessen. Je coördineert de algemene werking, zit het directieoverleg voor en helpt mee de uitdagingen van het stedelijk onderwijs in kaart te brengen en op te lossen.

### **Communicatie en samenwerking**

Je zorgt voor heldere en gerichte communicatie, zowel intern als extern. Je bent de woordvoerder met het schoolbestuur en geeft mee vorm aan het college van directeurs. Je onderhoudt nauwe contacten met stadsdiensten en externe partners zoals het CLB. Je vertegenwoordigt het stedelijk onderwijs in het Lokaal Overlegplatform (LOP) en in de schoolraden, en draagt bij aan een transparante en gedragen informatie-uitwisseling binnen het onderwijsnetwerk.

Deze functie vraagt om een sterke leider met visie, empathie en daadkracht. Iemand die het stedelijk onderwijs van Vilvoorde met trots vertegenwoordigt en samen met alle betrokkenen bouwt aan een toekomst waarin elk kind kan groeien.

## **Wat is ons aanbod?**

- Een voltijdse job.
- Een dynamische schoolomgeving met aandacht voor elk kind en elke medewerker.
- Ruime ontwikkelingskansen.
- Verloning op master niveau
- Kom je met het openbaar vervoer (tram, trein, bus) dan wordt je abonnement terugbetaald. Kom je met de fiets dan betalen we een kilometervergoeding. Dienstverplaatsingen worden ook terugbetaald.
- Werkmaterialen die je ontvangt: laptop, gsm met abonnement.
- Gratis griepvaccin.
- Interessante kortingen en voordelen via de Vilvoordse Personeelskaart: gratis lidmaatschap bibliotheek Vilvoorde, 24 gratis zwembeurten in het stedelijk zwembad 't Zeepaardje, korting bij aankoop van losse tickets in cc Het Bolwerk, gratis naar de film bij aankoop van een abonnement in cc Het Bolwerk.

## **Wie ben jij?**

- Je bent in het bezit van masterdiploma of daarmee gelijkgesteld.
- Je hebt ruime ervaring met leidinggeven.
- Je hebt ervaring met onderwijs of een groot inlevingsvermogen voor onderwijs.
- Je beantwoordt aan het profiel van directeur (laatste pagina van vacaturebericht) en aan de competenties beschreven onder jobinhoud.
- Je bent bereid om bij te scholen en expertise in onderwijsmateries te versterken.
- Je voldoet aan de algemene voorwaarden om bij ons te werken:
  - Nationaliteit: Je verblijft wettig in België, hebt toegang tot de Belgische arbeidsmarkt. Je bent burger van een EU-lidstaat of van de Europese Economische Ruimte (EER).

Heb je een diploma uit het buitenland? Bezorg ons de beslissingsbrief van [Naric-Vlaanderen](#)).

- Rechten en onberispelijk gedrag: je hebt burgerlijke en politieke rechten in België. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister.
- Taal: je voldoet aan de taalvereisten (Nederlands), zoals bepaald door de wetten met betrekking tot het gebruik van talen in bestuurszaken.

## **Wat houdt de job in?**

### **Leiderschap en ondersteuning**

- De algemeen directeur SOV begeleidt en coacht de directies bij het ontwikkelen van onderwijskundig leiderschap en beleidsvoerend vermogen.
- De algemeen directeur SOV bouwt een hecht en performant directieteam door inzetten op co-creatie en samenwerkingen.
- De algemeen directeur SOV werkt zeer nauw samen met de dienst Onderwijs.
- De algemeen directeur SOV geeft leiding aan de centrale functies en zet in om tot gezamenlijke beleidsplannen te komen rond bv ICT, taalbeleid, onthaalbeleid, zorgbeleid.
- De algemeen directeur SOV is mentor voor nieuwe directies.
- De algemeen directeur SOV is tweede evaluator voor de onderwijspersoneelsleden van de instellingen
- De algemeen directeur SOV ondersteunt, bemiddelt bij moeilijke situaties, bv met ouders, leerlingen, leerkrachten en/of directies.

### **Pedagogisch en onderwijsbeleid**

- De algemeen directeur SOV streeft voortdurend een verbetering van de onderwijskwaliteit van het stedelijk onderwijs Vilvoorde na.
- De algemeen directeur SOV creëert een sterk stedelijk onderwijs vanuit een het (artistiek) pedagogisch project, doet het leven en creëert fierheid.
- De algemeen directeur SOV voert een systematische, cyclische en betrouwbare evaluatie van de werking van de onderwijsinstellingen uit om de onderwijskwaliteit te bewaken en te verbeteren.
- De algemeen directeur SOV zorgt voor verbinding tussen het schoolbestuur en de directies; en staat in voor het voorbereiden, opmaken en coördineren van beleidsadviezen en beleidsvoorstellen aan het schoolbestuur op vraag van het schoolbestuur of op eigen initiatief.
- De algemeen directeur SOV streeft gezamenlijke beleidsplannen na, bv versterken taalonderwijs, ICT beleid, onthaalbeleid, zorgbeleid, professionaliseringsplannen...
- De algemeen directeur SOV installeert een cultuur van leren en vernieuwen in de onderwijsinstelling.
- De algemeen directeur SOV introduceert onderwijsonderzoeken in de onderwijsinstelling- en klaspraktijk.

### **Organisatie en optimalisatie**

- De algemeen directeur SOV voert, in samenspraak met het schoolbestuur, een gezond en evenwichtig financieel beleid.
- De algemeen directeur SOV voert een beleid op het vlak van fysieke en mentale veiligheid van de leef-, leer- en werkomgeving.
- De algemeen directeur SOV voert een motiverend personeelsbeleid met aandacht voor samenwerking, resultaten, effecten en professionalisering.
- De algemeen directeur SOV zit het directieoverleg voor; bereidt het college van directeurs met het schoolbestuur voor en zorgt voor de implementatie van de beslissingen;
- De algemeen directeur SOV coördineert de aanwerving van onderwijspersoneelsleden.
- De algemeen directeur SOV past adequaat en correct de regelgeving toe inzake personeel, leerlingen en organisatie
- De algemeen directeur staat zelf model voor leer- en veranderingsbereidheid door te reflecteren en zich systematisch te professionaliseren.

### **Communicatie en samenwerking**

- De algemeen directeur SOV communiceert helder en gericht naar internen en externen over het gevoerde beleid.

- De algemeen directeur SOV vertegenwoordigt het stedelijk onderwijs Vilvoorde bij overleg op school overstijgend niveau, zoals bv het LOP, CLB op school overstijgend niveau, intergemeentelijke samenwerkingsverbanden,...
- De algemeen directeur SOV vertegenwoordigt SOV bij het vakbondsoverleg.
- De algemeen directeur SOV is het aanspreekpunt van het stedelijk onderwijs Vilvoorde.
- De algemeen directeur SOV creëert 1 SOV team via het nieuwsmagazine Klasklaar, de jaarlijkse lift-off startdag, gezamenlijke opleidingsinitiatieven,...

## Wie zijn wij?

INTEGER  
RESPECTVOL  
KLANTVRIENDELIJK  
TOEKOMSTGERICHT

Wij zijn de scholengemeenschap “stedelijk basisonderwijs Vilvoorde”. Onze scholengemeenschap bestaat uit **7 verschillende basisscholen en 1 school voor buitengewoon lager onderwijs**.

Daarnaast is ook opgenomen in het stedelijk onderwijsnet: **een school voor buitengewoon secundair onderwijs, twee academies voor deeltijds kunstonderwijs** (muziek, woord, dans en beeldende kunsten) en **het leersteuncentrum VONC**.

Wij zijn momenteel met meer dan 500 personeelsleden en bieden onderwijs aan ruim 3 700 leerlingen.

Vanuit de waardering voor de eigenheid en integriteit van elk kind zoeken we naar de beste manier om elke leerling te begeleiden in zijn/haar ontplooiing. We zoeken naar manieren van onderwijzen opdat kinderen zich in hun totale persoonlijkheid zouden aangesproken voelen. We stellen de ontwikkeling van het kind in al zijn aspecten centraal.

Omdat onderwijs niet enkel kennis- en informatieoverdracht mag zijn, willen we streven naar een evenwichtige ontwikkeling van de cognitieve, sociale, technische en praktische eigenschappen van de leerling. Een kind moet namelijk zowel kunnen bezig zijn met het hoofd (het denken), als met het hart (het voelen) als met zijn handen (motorische activiteit).

Sportieve en creatieve aspecten, aandacht voor kunst, cultuur en maatschappelijke vorming, sociale vaardigheden en emotioneel welbevinden worden evenwaardig behartigd. Dit blijft een voortdurende uitdaging.

Een andere realiteit waar we op moeten inspelen is het feit dat veel kinderen een andere thuistaal en/of culturele achtergrond hebben.

In onze huidige maatschappij betekent onderwijzen ook steeds meer opvoeden. Woorden als verbondenheid, eerbied, dankbaarheid, solidariteit, openheid en respect staan centraal. Het beleven van waarden zoals eerlijkheid, vriendschap, verdraagzaamheid en behulpzaamheid vinden we belangrijk.



**Stedelijke basisschool 't Groentje**  
Groenstraat 21



**Stedelijke basisschool Kinderkoppen**  
Vlierkensstraat 49



**Stedelijke basisschool De Doening**  
Aarschotsestraat 94 (Peutie)



**Stedelijke basisschool De Kastanjelaar**  
Perksestraat 125



**Stedelijke basisschool De Groene Planeet**, Karel  
Trekelsstraat 36 (Houtem)



**Stedelijke basisscholen De Puzzel 1 en De Cocon**  
De Puzzel: Streekbaan 189  
De Cocon: Romeinsesteenweg 250



**Stedelijk BLO OASE**  
de Bavaylei 130



**Stedelijk BuSO de VeSt**  
Vestenstraat 14



**Stedelijke academie voor muziek, woord en dans**, Bolwerkstraat 27



**Stedelijke academie voor beeldende kunsten Jan Portaels**, Spiegelstraat 62



**Leersteuncentrum VONC**  
georganiseerd in 6 regioteams, van Grimbergen tot Overijse.  
kantoren: Mechelsesteenweg 277

### Interesse?

Solliciteer door jouw CV, motivatiebrief, een kopie van je diploma en een uittreksel uit het strafregister model 596.2 niet ouder dan één maand in te dienen via dit [inschrijvingsformulier](#) of lever de documenten af bij [dienst Personeel](#) (stad Vilvoorde).

### Nog vragen?

Heb je nog vragen met betrekking tot de selectieprocedure aarzel dan niet om contact op te nemen met de dienst Personeel. Wens je meer informatie over de functie, neem dan contact op met [dienst Onderwijs](#).

dienst Personeel  
02 255 79 40  
[sollicitaties@vilvoorde.be](mailto:sollicitaties@vilvoorde.be)

## Bijlage: profiel van een directeur in het stedelijk onderwijs

### **1. Kennis en inzicht.**

De algemeen directeur SOV beschikt over een degelijke kennis van en inzichten in:

- onderwijsopvattingen en onderwijsstructuren;
- pedagogische, didactische en methodologische aangelegenheden;
- het onderwijsaanbod;
- leerplannen, vormingsplannen, handelingsplannen waarin de ontwikkelingsdoelen en eindtermen vervat zijn;
- schoolwerkplanontwikkeling;
- veranderings- en vernieuwingsprocessen, ook wat betreft het zorgbeleid;
- interactionele processen;
- middelen en instrumenten voor kwaliteitsbevordering.

Van de schoolwetgeving kent de algemeen directeur SOV de belangrijkste bronnen en kan hij ze ook hanteren. Hij weet waar hij relevante informatie kan vinden.

### **2 Vaardigheden.**

De algemeen directeur SOV beschikt over volgende vaardigheden:

- leidinggevende vaardigheden,
- coachende vaardigheden
- agogische vaardigheden, onder meer vergadervaardigheden, communicatievaardigheden, vaardigheden in het voeren van beoordelings- en functioneringsgesprekken;
- organisatorische vaardigheden;
- beslissingsvaardigheden;
- planningsvaardigheden;
- zowel individuele directies als een team kunnen begeleiden;
- vaardigheden om de discussie over kwaliteitsonderwijs permanent op gang te houden;
- vaardigheden om ondernemend leiding te geven.

### **3 Attitudes.**

De algemeen directeur SOV streeft er naar om zich volgende attitudes eigen te maken:

- soepel en open omgaan met mensen;
- beslissingen durven nemen;
- luisterbereid zijn;
- gezag uitbouwen op basis van deskundigheid;
- met conflicten kunnen omgaan;
- taken kunnen delegeren;
- het vermogen om effectief samen te werken met alle directies van het stedelijk onderwijs om samen het stedelijk onderwijs op de kaart te zetten;
- om beslissingen genomen door het directieteam voor en door alle scholen van het stedelijk onderwijs loyaal te implementeren.