



HR-dienst
lokaal bestuur Kapellen
Bruggeske 1
2950 Kapellen
selecties.hr@kapellen.be

Word jij onze begeleider BKO?

CONTRACTUEEL (bepaalde duur)
CAT200
HALFTIJD (19/38)

Inhoud van de functie:

Als begeleid(st)er werk je onder de leiding van het diensthoofd buitenschoolse kinderopvang, de coördinator buitenschoolse kinderopvang, de pedagogisch coach en de praktische ondersteuning van een hoofdbegeleider. Je vangt kinderen uit het kleuter en lager onderwijs op voor – en na schooltijd, op schoolvrije dagen en in schoolvakanties.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Je zorgt voor een vlot verloop van de opvangmomenten/opvangdag waarbij je mee instaat voor het creëren van een veilige, hygiënische en aangepaste omgeving waarin alle kinderen zowel individueel als in groep zich thuis kunnen voelen.
- Je zorgt voor een warm en correct onthaal van kinderen en ouders.
- Het begeleiden van kinderen bij creatieve activiteiten en spelmomenten.
- Je verzorgt kleine administratieve taken: inschrijven van de kinderen, noteren van klachten of meldingen, ...
- Je organiseert en neemt deel aan de vakantiewerking met (thema)activiteiten en spelinkleding die aansluit bij de leeftijd van de kinderen.
- Het begeleiden van eetmomenten van de kinderen.
- Het begeleiden van personen in opleiding (stages).
- Je neemt deel aan team – en locatievergaderingen en de wekelijkse briefing.
- Je zorgt voor een correcte begeleiding van de kinderen in het verkeer tussen de school en de opvanglocatie.

Wat verwachten wij?

- Een essentiële pedagogische kennis. Hiermee wordt bedoeld: inzicht hebben in de ontwikkeling en het gedrag van kinderen met aandacht voor eventuele stoornissen.
- Kennis van EHBO – technieken.
- Volgen van vormings- en vervolmakingscursussen.

Persoonlijke competenties

- **Samenwerkingsgericht en geëngageerd:** je kan zowel individueel als in team werken en draagt bij aan een fijne teamgeest.
- **Integriteit:** je respecteert het beroepsgeheim en beschikt over voldoende verantwoordelijkheidsgevoel.
- **Klantgerichtheid:** ouders en kinderen op een vriendelijke en passende manier ontvangen en verder helpen waarbij je werkt aan een warme vertrouwensrelatie met kinderen en hun ouders. Je kan omgaan met een divers publiek, waarbij je aandacht en respect hebt voor de eigenheid van ieder kind.
- **Flexibiliteit:** werken in een flexibel en onderbroken uurrooster en inspringen bij onverwachte afwezigheden van collega's (overheen alle locaties van 't Egeltje Kapellen).
- **Taakuitvoering en werkorganisatie:** je kan zelfstandig en planmatig werken volgens de geldende veiligheidsvoorschriften. Je neemt actief deel aan onze interne vergadering, evaluaties en ouderparticipatie evenementen.
- **Communicatief vermogen:** informatie op een correcte, tactvolle en begrijpbare manier overbrengen in functie van de opvang van de kinderen, dit zowel naar je leidinggevende, de ouders en de kinderen.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Je voldoet aan de algemene aanwervingsvoorwaarden zoals opgenomen binnen de rechtspositieregeling:
 - een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
 - de burgerlijke en politieke rechten genieten
 - medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
 - voldoen aan de vereiste over de taalkennis
 - slagen voor de selectieprocedure
 - een wettig verblijf in België en algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt
- Je bent minstens in het bezit van een **diploma hoger secundair onderwijs**.
Een diploma in één van onderstaande richtingen is een pluspunt:
 - Secundair onderwijs – dubbele finaliteit – 6^e jaar opvoeding en begeleiding
 - Secundair onderwijs – arbeidsmarktfinaliteit – 7^e jaar kinderbegeleider
 - Secundair onderwijs of beroepskwalificerend traject – duaal leren – kinderbegeleider
 - Beroepskwalificerend traject – volwassen onderwijs – kinderbegeleider schoolgaande kinderen

ONS AANBOD

Uiteraard vraag je je af wat wij jou te bieden hebben. Boven werkzekerheid en een job met lokale impact hebben we een mooi verloningspakket voor jou in petto:

- Verloning op niveau cat. 200 (met overname relevante ervaring):
 - Brutoloon van € 1.445,91 (Cat.200 – zonder anciënniteit – 38u)
 - Brutoloon van € 1.680,59 (Cat.200 – 10 jaar anciënniteit - 38u)
 - Afhankelijk van je persoonlijke situatie, komt hier nog een haard- of standplaatstoelage bij
- 35 vakantiedagen per jaar
- 14 feestdagen
- Maaltijdcheques € 8 per gewerkte dag
- Fietsvergoeding aan het wettelijk maximum of vergoeding openbaar vervoer woon-werk
- 2de pensioenpijler
- Ruime opleidingsmogelijkheden
- Leuke sfeer met maandelijkse sportactiviteiten en gezellige drink na het werk

EXAMENPROGRAMMA

- Je kandidatuur moet ten laatste op **donderdag 24 september 2026** ingediend worden, via <https://www.jobsolutions.be/register/30585-30>
- Je kandidatuur kan enkel aanvaard worden indien deze volledig is (CV, motivatiebrief en diploma). Voor aanstelling dien je ons eveneens een uittreksel uit het strafregister te bezorgen.
- Laattijdig of onvolledig ingediende kandidaturen worden niet aanvaard.
- Iedere kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.
- De beschreven competenties in de functiebeschrijving zullen getoetst worden in een mondeling gesprek op **dinsdag 29 september of woensdag 30 september 2026**.
- De kandidaten dienen ten minste 50% te behalen op elk gedeelte afzonderlijk en ten minste 60% op het totaal om te slagen.
- Alle kandidaten die geslaagd zijn in bovenstaande selectieprocedure, maar niet weerhouden zijn voor een functie, worden opgenomen in een werfreserve gedurende een periode van 1 jaar.