



HR-dienst
lokaal bestuur Kapellen
Bruggeske 1
2950 Kapellen
selecties.hr@kapellen.be

Word jij onze redder?

CONTRACTUEEL BEPAALDE DUUR (optie vast)
C1-C3
HALFTIJD (19/38) tot VOLTIJD (38/38)

Inhoud van de functie:

Je rapporteert aan het diensthoofd sport en werkt nauw samen met de andere redders van het zwembad en de administratieve medewerkers van de sportdienst.

Jouw verantwoordelijkheden:

Als geschoold redder houd je toezicht op de gebruikers van het zwembad en treed je preventief op met als einddoel een veilig en klantvriendelijk zwembadgebruik. Verder ben je verantwoordelijk voor een optimale hygiënische toestand van de infrastructuur. Je dient ook je zwemconditie en je reddingsgrepen te onderhouden.

Uitvoerende taken:

- Toezicht houden op de zwembadgebruikers:
 - Naleving zwembadreglement
 - Juist en eigenlijk gebruik van het materiaal
 - Bezoekers aanspreken op onveilig en ongepast gedrag
- Zwemlessen geven aan particulieren
- Actief en alert reddend en reanimerend optreden, zowel preventief als in noodgevallen
- Adequaate uitvoeren van EHBO
- Jaarlijkse reddersbijscholing volgen
- Verrichten van schoonmaakwerk in de zwemhal en op een verantwoorde manier omgaan met machines, gereedschap en producten
- Bodemreiniging van het zwembad
- Elementaire controle van de zwemwaterkwaliteit
- Onderhoud en controle van al het materiaal
- Verrichten van kleine herstelwerken

Communicatieve- en administratieve taken:

- Verzorgen van de administratie van de zwemlessen
- Verstrekking van informatie over het zwembadreglement
- Behandelt klachten of verwijst door, indien nodig
- Beantwoorden van vragen van bezoekers
- Uitwisselen van relevante informatie met collega's

Wat verwachten wij?

Vereiste vak kennis:

- Zeer goed kunnen zwemmen, redden en reanimeren
- Goede kennis van EHBO
- Primaire kennis van zwemwaterzuivering en controle op zwemwater
- Enige kennis i.v.m. pedagogie zwemondericht
- Goede kennis zwemtechnieken
- Goede kennis van reddings- en reanimatietechnieken

Persoonlijke competenties

- **Klantgericht:** je stelt je dienstverlenend op zowel naar interne collega's als externe bezoekers waarbij je rekening houdt met de wensen van de bezoekers conform de beleidsrichtlijnen. Bij fouten en/of klachten neem je je verantwoordelijkheid.
- **Samenwerken:** je werkt nauw samen met je collega's waarbij je de gemaakte afspraken naleeft, informatie met elkaar uitwisselt en mekaar helpt waar nodig.
- **Flexibiliteit:** je bent bereid om 's avonds en in het weekend te werken binnen een wisselend uurrooster. Bij afwezigheid van een collega ben je bereid om van uurrooster te wisselen.
- **Integriteit:** je respecteert de geldende regels binnen ons lokaal bestuur en de sportdienst (o.a. met betrekking tot werktijden)
- **Communicatievermogen:** je kan op een heldere en duidelijke manier communiceren (schriftelijk en mondeling) en dit zowel naar collega's als naar bezoekers
- **Zin voor verantwoordelijkheid:** als redder heb je een voorbeeldfunctie waarbij je mee verantwoordelijk bent voor een fijne maar veilige zwembeleving van onze bezoekers. Indien nodig spreek je bezoekers hierop aan. Ook bij eventuele fouten/klachten neem je je verantwoordelijkheid.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

Je voldoet aan de algemene aanwervingsvoorwaarden zoals opgenomen binnen de rechtspositieregeling:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis
- slagen voor de selectieprocedure
- een wettig verblijf in België en algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt

Diplomavereiste:

- Beschikken over **hoger reddersbrevet** afgeleverd door de Vlaamse Overheid - Sport Vlaanderen - V.T.S of een **gelijkwaardig reddersdiploma/-brevet**.

- Beschikken over een geldig **bijscholingsattest**
 - Een monitorbrevet is een pluspunt
 - Een diploma initiator zwemmen is eveneens een pluspunt

ONS AANBOD

Uiteraard vraag je je af wat wij jou te bieden hebben. Boven werkzekerheid en een job met lokale impact hebben we een mooi verloningspakket voor jou in petto:

- Verloning op niveau C1-C3 (met overname relevante ervaring):
 - Brutoloon van € 2.493,20 (C1 - zonder anciënniteit – 38u)
 - Brutoloon van € 3.036,00 (C1 – 10 jaar anciënniteit - 38u)
 - Afhankelijk van je persoonlijke situatie, komt hier nog een hard- of standplaatstoelage bij.
- 35 vakantiedagen per jaar
- 14 feestdagen
- Maaltijdcheques € 8 per gewerkte dag
- Fietsvergoeding aan het wettelijk maximum of vergoeding openbaar vervoer woon-werk
- 2de pensioenpijler
- Ruime opleidingsmogelijkheden
- Leuke sfeer met maandelijke sportactiviteiten en gezellige drink na het werk

WELKE PROCEDURE DOORLOOP JE?

- Je kandidatuur moet ingediend worden via:

<https://www.jobsolutions.be/register/28460-39>
- Na een positieve cv-screening zal je door ons uitgenodigd worden voor een mondeling gesprek en praktische proef.
- Je kandidatuur kan enkel aanvaard worden indien deze volledig is (CV, kopie van je diploma en bijscholingsattest en motivatiebrief). Voor aanstelling dien je ons eveneens een uittreksel uit het strafregister te bezorgen.
- Onvolledig ingediende kandidaturen worden niet aanvaard.
- Iedere kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.