

Informatiebrochure Beroepsambulancier

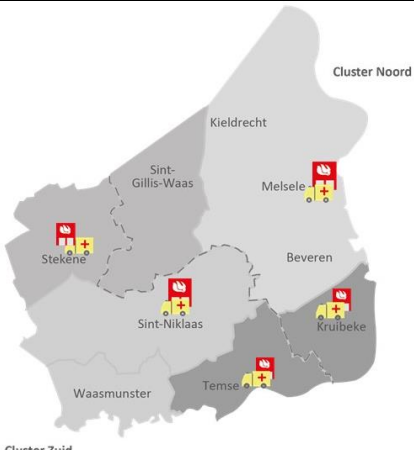
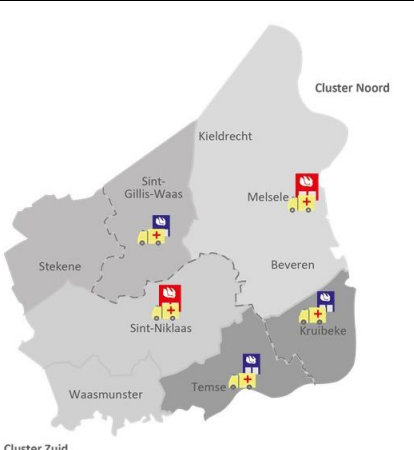
2026

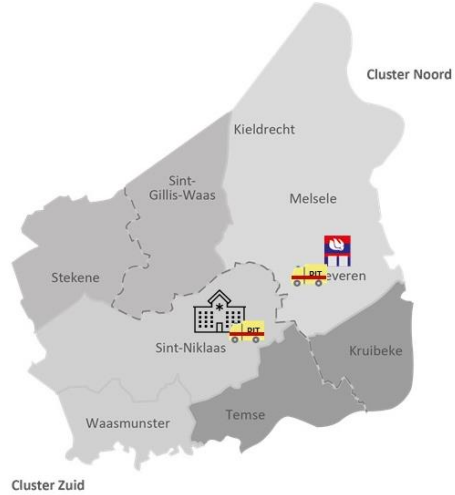
Onze zone

Hulpverleningszone Waasland staat in voor de brandweer- en ambulancezorg in het Waasland. Vanuit de posten Beveren, Kieldrecht, Kruibeke, Melsele, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster zetten zowel beroeps- als vrijwillige hulpverleners zich dagelijks in voor de veiligheid binnen de zone.

Binnen Hulpverleningszone Waasland werkt een multidisciplinair team met een gedeelde missie: zorgen voor een veilig Waasland. Brandweer en ambulanciers, preventieadviseurs en administratieve medewerkers vormen samen één team dat staat **voor oprecht respect, behulpzaamheid, deskundigheid en veiligheid**.

Om onze inwoners veilig te houden en snelle hulp te kunnen bieden, werden onze ambulancediensten vanaf 2023 hervormd. We maakten de overstap naar een opsplitsing tussen reguliere ambulancediensten en PIT-diensten. Via onderstaande kaartjes krijg je een overzicht van hoe beide diensten zijn georganiseerd.

Ambulances van maandag tem vrijdag overdag	Nacht en weekend
 Vrijwilligers	 Beroeps
	

PIT-ambulances van maandag tem vrijdag overdag	Nacht en weekend
 Kazerne Beroeps en vrijwilligers	 Ziekenhuis Beroeps en vrijwilligers
	

Algemeen kader

Het zonecollege heeft beslist een aanwervingsprocedure op te starten voor de aanleg van een wervingsreserve.

Jouw functie

Als **beroepsambulancier (niet-brandweerman/niet PIT)** maak jij elke dag het verschil. Je wordt ingezet voor opdrachten van **dringende medische hulpverlening**, waar snel en zelfstandig handelen cruciaal is. In stressvolle situaties blijf jij rustig, professioneel en empathisch. Je hebt een sterk inlevingsvermogen en weet precies wat slachtoffers nodig hebben op hun meest kwetsbare momenten.

Veiligheid staat voor jou altijd voorop. Je werkt nauwkeurig en correct, met oog voor **medische hygiëne, preventie en procedures**. Daarom zorg je er ook voor dat de ziekenwagen steeds **volledig bevoorraad, perfect onderhouden en interventieklaar** is.

Naast medische interventies **ondersteun je je collega-brandweermannen bij zware interventies**. Je verleent eerste hulp aan slachtoffers en zorgt voor een duidelijke, correcte en volledige **overdracht van essentiële informatie** aan het medisch ziekenhuispersoneel. Zo garandeer je continuïteit en kwaliteit van zorg.

Je werkt uitsluitend in een shiftpatroon van 12 uur, met zowel dag- als nachtschiften. Dit betekent dat je zowel overdag als 's nachts wordt ingepland. Het werken in dit shiftpatroon is een vaste voorwaarde van de functie en er zijn geen andere werkregelingen of uitzonderingen voorzien.

Als beroepsambulancier ben je ook een **uithangbord van onze zone**. Je gaat respectvol en professioneel om met slachtoffers, familieleden en partners. Met begrip, tact en verantwoordelijkheidszin vertegenwoordig jij Hulpverleningszone Waasland, elke interventie opnieuw.

Knik je volop ja?

Dan is deze functie misschien wel iets voor jou. Achteraan in dit document vind je de volledige functiebeschrijving.

De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, **18 oktober 2026 om 23u59** voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je bent Belg of je bent burger van een ander land dat tot de Europese Economische Ruimte behoort of van Zwitserland;
2. Je bent ten minste 18 jaar oud;
3. Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de functie. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister, **model 2**. Dit uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden;
4. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
5. Je bent in orde met de dienstplichtwetten;
6. Je bent houder van een rijbewijs B.

Aantal kandidaten

Zijn er minder dan **drie geldige** kandidaturen, dan kan een nieuwe oproep worden gelanceerd.

Vanaf **40** goedgekeurde kandidaturen organiseren we een preselectieproef vóór de andere examengedeelten. De 30 kandidaten met de hoogste scores (minimaal 50%) gaan door naar de volgende ronde.

Het selectieprogramma

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen:

- **28, 29 en 30 oktober 2026: eerste selectieonderdeel**, bestaande uit een proef die uit verschillende onderdelen kan bestaan. Bij minstens 40 geldige kandidaturen geldt deze proef als preselectieproef. De 30 kandidaten met de hoogste scores, met een minimum van 50%, worden toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.
Bij minder dan 40 geldige kandidaturen wordt de proef niet als preselectieproef beschouwd en stromen de kandidaten die voor de proef slagen door naar het volgende selectieonderdeel. Elk onderdeel van de proef is eliminerend en de kandidaat dient op elk onderdeel minstens 50% te behalen.
- **4 november 2026: theoretische proef**, eliminerend;
- **9 november 2026: persoonlijkheidsvragenlijst** (45 minuten, online), adviserend;
- **18, 19 en 20 november 2026: mondeling interview**, eliminerend.

De eliminerende selectieonderdelen worden beoordeeld op basis van punten. Om te slagen, dienen de kandidaten voor elk eliminerend onderdeel minstens 50% van de punten te behalen.

De selectieprocedure resulteert in een bindende rangschikking van de geslaagde kandidaten op basis van de behaalde resultaten.

De aanwervingsstage

Eenmaal je bent opgenomen in de wervingsreserve, word je door het zonecollege toegelaten tot de aanwervingsstage in een vacante functie als beroepsambulancier. Dit gebeurt in volgorde van je rangschikking op de wervingsreservelijst.

Je aanwervingsstage begint op de dag van je indiensttreding. Tijdens je stage volg je de opleidingen die nodig zijn voor het behalen van het brevet van hulpverlener- ambulancier en je badge 112. Daarnaast volg je nog enkele andere theoretische en praktische vormingen, zoals het rijbewijs C of C1, die nodig zijn om goed te functioneren in onze zone.

De aanwervingsstage eindigt één jaar nadat je je brevet en jouw badge van ambulancier hebt behaald, mits gunstige evaluatie. Als je al in het bezit bent van je brevet en badge Hulpverlener-ambulancier, dan duurt je stageperiode sowieso één jaar vanaf je in dienst treding.

Tijdens je stage zal je begeleid door een mentor, die je vorderingen als stagiair zorgvuldig bijhoudt. Om benoemd te kunnen worden als ambulancier moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage:

- Houder zijn van het brevet van ambulancier;
- Houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in artikel 24 van het K.B. van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;
- Houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het K.B. van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs;
- Houder zijn van het rijbewijs C of C1;
- Een eindstageverslag met gunstig resultaat behalen.

Verloning

Minimale aanvangswedde (zonder eventuele anciënniteit) 2.722,64 euro (inclusief standplaatsvergoeding) te vermeerderen met toeslagen voor onregelmatige prestaties (nacht en zaterdag 25% en zon- en feestdagen 50%).

Je wordt tewerkgesteld in een 12 uren shiften regime.

Daarnaast bieden we jou:

- ✓ 26 vakantiedagen en 14 feestdagen
- ✓ Maaltijdcheques van €8
- ✓ Hospitalisatieverzekering
- ✓ Fietsvergoeding en de mogelijkheid om een fiets te leasen
- ✓ Kortingen via GSD-V en korting bij Sportoase De Watermolen
- ✓ **En uiteraard: een hecht en gemotiveerd team van collega's**

Kortom: een aantrekkelijk pakket dat werk en privé in balans houdt.

Hoe inschrijvingen?

De kandidaatstellingen verlopen via ons online platform JobSolutions. Inschrijven kan [hier](#).

Wens je een loonsimulatie?

Via onderstaande link kan je je gegevens achterlaten. Op basis hiervan bezorgen wij je een loonsimulatie. Je kan dit [hier](#) doen.

Wens je meer informatie?

Stuur een mail naar sollicitatie@hvwzwaasland.be met je vragen en je gegevens. We nemen daarna contact met je op.