

Oproep tot kandidaten voor de aanleg van een wervingsreserve voor BEROEPS hulpverlener-ambulanciers

Maak het verschil wanneer elke seconde telt!

Heb jij een hart voor hulpverlening, een sterke affiniteit met dringende geneeskundige hulpverlening en wil je elke dag het verschil maken voor mensen in nood? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen zoekt beroeps hulpverlener-ambulanciers (m/v/x).

Om de dienstverlening van onze ziekenwagens verder te versterken, legt Zone 1 een wervingsreserve aan voor beroeps hulpverlener-ambulanciers. Deze functie is gericht op de uitvoering van dringende geneeskundige hulpverlening en omvat geen operationele brandweertaken. Voor deze functie geldt geen woonplaatsverplichting.

Als hulpverlener-ambulanceer maak je deel uit van een professioneel en geëngageerd team dat dagelijks klaarstaat om mensen in nood snel en kwaliteitsvol te helpen. Je verleent patiëntgerichte zorg in vaak complexe en onvoorspelbare omstandigheden en werkt nauw samen met je collega's binnen de keten van dringende geneeskundige hulpverlening.

Met jouw deskundigheid, verantwoordelijkheidszin en engagement draag je bij aan een sterke operationele werking van onze ziekenwagendiensten. Dankzij jouw inzet maak je mee het verschil op momenten waarop elke seconde telt.

Werken bij Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Vanuit deze posten staan brandweer- en ambulanceploegen dagelijks in voor preventie, bescherming en hulpverlening bij noodsituaties.

Binnen Zone 1 zijn er acht posten met ambulancepermanentie: Blankenberge, Brugge, Gistel, Knokke-Heist, Middelkerke, Oostende, Oostkamp en Torhout. Vanuit deze posten zorgen hulpverlener-ambulanciers 24/7 voor de dringende geneeskundige hulpverlening en bieden zij professionele zorg aan mensen die zich in een acute noodsituatie bevinden.

Als beroeps hulpverlener-ambulancier maak je deel uit van het team Dringende Geneeskundige Hulpverlening (DGH) van Zone 1. Je werkt samen met geëngageerde collega's binnen een professionele omgeving waarin deskundigheid, samenwerking en patiëntgerichte zorg centraal staan.

Elke dag opnieuw zet je je kennis en vaardigheden in om mensen in nood snel, veilig en kwaliteitsvol te helpen. Dankzij jouw inzet draag je bij aan een sterke hulpverlening op momenten waarop elke seconde telt.

Wat ga je doen?

Je werkt in een 12-uurssysteem met dagdiensten, ook op zaterdag, zondag en feestdagen (geen nachtwerk).

Als hulpverlener-ambulancier:

- 🚑 ruk je uit voor medische urgenties en ondersteun je de brandweer bij zware interventies.
- ❤️ dien je de eerste zorgen toe aan slachtoffers en zorg je voor een veilige overdracht naar het ziekenhuis.
- 🤝 werk je nauw samen met collega's, artsen en andere hulpverleningsdiensten.
- 🚚 zorg je ervoor dat de ambulance en het materiaal steeds operationeel klaarstaan.
- 📺 blijf je continu bijscholen en volg je de nieuwste richtlijnen en werkwijzen.

De volledige [functiebeschrijving](#) vind je als bijlage bij dit vacaturebericht.

Wie zoeken we?

Wij zoeken geëngageerde hulpverlener-ambulanciers die:

- een hart hebben voor hulpverlening en gemotiveerd zijn om mensen in nood te helpen.
- kwalitatieve, veilige en patiëntgerichte dringende geneeskundige hulpverlening willen bieden.
- correct kunnen inschatten welke zorg een patiënt nodig heeft en handelen binnen hun bevoegdheden.
- professioneel, respectvol en empathisch communiceren met patiënten, familieleden, collega's en andere hulpdiensten.
- zowel zelfstandig als in teamverband kunnen werken binnen een multidisciplinaire omgeving.
- rustig en doeltreffend kunnen handelen in stressvolle, complexe en emotioneel belastende situaties.
- verantwoordelijkheid opnemen voor materiaal, ziekenwagen en administratieve opvolging van interventies.

- bereid zijn om continu bij te leren via opleidingen, oefeningen en bijscholingen.
- aandacht hebben voor veiligheid, procedures en kwaliteitsvolle zorgverlening.
- beschikken over de nodige fysieke paraatheid om de functie veilig en efficiënt uit te voeren.

Ervaring binnen de dringende geneeskundige hulpverlening is een meerwaarde. Een geldige badge DGH, ervaring als ambulancier, het brevet Hulpverlener-Ambulancier of een diploma bachelor verpleegkunde met erkenning BBT Spoed en Intensieve Zorgen zijn daarbij sterke troeven.

Je bent een loyale, integere en betrouwbare medewerker die zich wil inzetten voor de werking van de hulpverleningszone en samen met collega's elke dag het verschil wil maken.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Je bent Belg of burger van een ander land behorende tot de EER of Zwitserland.
- Je bent **ten minste 18 jaar oud**.
- Je vertoont een **gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking**.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent in orde met de dienstplichtwetten.
- Je bent houder van een **rijbewijs B**. Een rijbewijs C of C1 strekt tot aanbeveling. Het behalen van het rijbewijs C of C1 is mogelijk via de zone en moet tijdens de aanwervingsstage behaald worden.
 - Let op: Tijdens het eliminerend medisch onderzoek wordt nagegaan of er een rijgeschiktheidsattest kan worden afgeleverd. Dit attest is noodzakelijk voor het verkrijgen van het rijbewijs C of C1. Als dit om medische redenen niet kan worden afgeleverd, is het niet mogelijk om in dienst te treden.

Hoe verloopt de selectie?

Deel 1: Schriftelijke proef

Deze proef bestaat uit een aantal meerkeuzevragen met betrekking tot het werkveld van de **dringende medische hulpverlening**.

De kandidaten moeten 60% behalen op deze proef om geslaagd te zijn maar enkel de 70 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door naar het volgende selectieonderdeel: de praktische proef.

- *De schriftelijke proef zal doorgaan op 15 oktober 2026 (avond).*
- *Tijdstip en locatie worden later bepaald op basis van het aantal kandidaten.*

Deel 2: Praktische proef

Deze proef bestaat uit onder meer een aantal praktische opdrachten/oefeningen waarbij kandidaten een aantal **basishandelingen van de eerste hulpverlening** dienen uit te voeren.

Kandidaten dienen 60% te behalen om geslaagd te zijn voor elk praktisch onderdeel en toegelaten te worden tot de mondelinge proef.

Elke praktische proef is eliminerend.

Deel 3: Mondelinge proef

Het eerste deel van de proef bestaat uit een korte verslaggeving van een interventie (casus).

Het tweede deel van de proef bestaat uit een gesprek waarin de motivatie, inzetbaarheid en overeenstemming met de functie wordt nagegaan (competentiegericht interview).

In beide delen worden de volgende competenties afgetoetst: **patiëntgerichtheid en empathisch handelen, mondelinge communicatie, deontologie, loyaleit en discretie, samenwerken en kwaliteitsvol werken**

Kandidaten dienen 60% te behalen om geslaagd te zijn voor dit onderdeel.

De mondelinge proef is ook eliminerend.

- *De praktische proef en de mondelinge proef vinden plaats op hetzelfde moment:*
 - 26 oktober 2026
 - 27 oktober 2026
 - 28 oktober 2026
 - 29 oktober 2026
 - 9 november 2026
 - 10 november 2026
 - Reservedata: 18 november 2026 & 19 november 2026

Deze data zijn onder voorbehoud van beschikbaarheid juryleden en het aantal kandidaten.

Resultaat en Werfreserve

Om te slagen, dien je een totaalscore van minstens **60%** te behalen. Geslaagde kandidaten worden opgenomen in de **wervingsreserve**, die **2 jaar** geldig blijft en nog eens voor 2 jaar kan verlengd worden.

De kandidaten worden gerangschikt op basis van hun behaalde totaalscore. Bij een gelijke totaalscore bepaalt het resultaat van de mondelinge proef de rangschikking.

Vacante plaatsen worden aangeboden aan de kandidaten in volgorde van hun rangschikking.

Medische geschiktheid en Fysieke Paraatheid

Voor de effectieve aanstelling moet je:

- door de arbeidsarts medisch geschikt worden verklaard voor de functie (eliminerend medisch onderzoek)
- slagen voor een sportproef die je fysieke paraatheid aantoont. (de vooropgestelde minimum score behalen)

De effectieve aanstelling gebeurt bijgevolg onder voorbehoud van een positieve medische geschiktheidsverklaring en het met gunstig gevolg afleggen van de sportproef.

Opleiding en Stage

Elke aanwerving start met een stage, die ingaat op de dag van je indiensttreding. De stage begint met de opleiding die leidt tot het brevet van hulpverlener-ambulancier en loopt tot één jaar na het behalen van dit brevet.

Beschik je op het moment van je indiensttreding al over een geldige badge DGH (behaald via het brevet van hulpverlener-ambulancier of via het diploma bachelor verpleegkunde met erkenning BBT Spoed en Intensieve Zorgen)? Dan bedraagt je stage **één jaar**.

Benoeming

Om benoemd te kunnen worden, dien je te beschikken over:

- een geldige badge DGH (behaald via het brevet van hulpverlener-ambulancier of via het diploma bachelor verpleegkunde met erkenning BBT Spoed en Intensieve Zorgen).
- een rijbewijs C of C1.
- een geldig rijgeschiktheidsattest.

Wat bieden wij?

- Een **contractuele voltijdse functie van onbepaalde duur**.
- Een basisloon tussen 2.604 euro en 4.325 euro BRUTO geïndexeerd (met maximale anciënniteit) aangevuld met een premie voor onregelmatige prestaties.
- Werkregime: Dagdienst in een 12-uurssysteem, met inbegrip van zaterdagen, zondagen en feestdagen (geen nachtwerk).
- **Extralegale voordelen** zoals:
 - Maaltijdcheques,
 - Gratis hospitalisatieverzekering,
 - Fietsvergoeding,
 - Gratis openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer,
 - 10 betaalde feestdagen
 - Fietslease
- Minstens 29 jaarlijkse vakantiedagen
- Eindejaarstoelage en vakantiegeld

Hoe solliciteren?

Dien **ten laatste op 1 oktober 2026** je kandidatuur in. Dit kan via het online sollicitatieformulier:

<https://www.jobsolutions.be/register/30384-23>

Voeg volgende documenten toe aan je kandidatuur:

- **CV** met de vermelding van de in de selectievoorwaarden vermelde eisen en met exacte data van jouw werkervaring en duidelijke omschrijving van je takenpakket.
- **Motivatiefbrief**.
- **Uittreksel strafregister model 2** (maximum 3 maanden oud op uiterste inschrijvingsdatum)
 - Als je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe. Op basis van het uittreksel en de toelichting zal de zoneleiding beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.
- **Kopie rijbewijs** (voor- en achterkant)
- **Kopie identiteitskaart** (voor- en achterkant)

- Indien van toepassing: **Kopie** van de **geldige badge DGH**, of een **bewijs** van het **behalen van de BBT Spoed en Intensieve Zorgen**.
- Indien van toepassing: **Bewijs dat je in orde bent met de permanente vorming** van je badge DGH: minimaal 24 uur per jaar, of een bewijs dat je in orde bent met de permanente vorming voor de BBT Spoed en Intensieve Zorgen: 60 uur per 4 jaar.

Als kandidaat ben je zelf verantwoordelijk voor het tijdig indienen van de correcte documenten via het sollicitatieplatform. Bezorg je ons de verkeerde, onvolledige of laattijdige documenten, dan kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Nog vragen?

Heb je vragen, neem dan contact op met de dienst Werving en Selectie:

- › Via e-mail: davinia.acken@zone1.be
- › Telefonisch: 050/68 17 30

Bijlage

In bijlage kan je de volledige functiebeschrijving terugvinden.