

Informatiebrochure beroepskapitein (m/v/x)

Aanwervingsprocedure 2026

Het zonecollege van **Hulpverleningszone Waasland** verklaart één functie van beroepskapitein vacant.

Deze vacature wordt opengesteld via aanwerving en mobiliteit in dezelfde graad.

Voor elke selectie wordt een reserve aangelegd met een geldigheidsduur van twee jaar. Het zonecollege kan de geldigheidsduur maximaal twee keer verlengen met telkens twee jaar.

Onze zone

Hulpverleningszone Waasland staat in voor brandweezorg, dringende geneeskundige hulpverlening, brandpreventie, crisisbeheer en tal van ondersteunende opdrachten in het Waasland en daarbuiten. Vanuit negen brandweerposten zetten onze medewerkers zich dag en nacht in voor de veiligheid.

Onze kracht zit in onze mensen. Binnen de zone werken beroeps- en vrijwillige brandweermedewerkers, ambulanciers, officieren, onderofficieren, preventieadviseurs, technische medewerkers en administratieve collega's nauw samen. Elk vanuit hun eigen expertise, maar met één gezamenlijk doel: een professionele en kwaliteitsvolle hulpverlening bieden aan de bevolking.

Die samenwerking maakt van Hulpverleningszone Waasland een sterke en veelzijdige organisatie. Achter elke interventie staat een uitgebreid team dat niet alleen instaat voor operationele hulpverlening, maar ook voor o.a. preventie, opleiding, logistiek, techniek, administratie, communicatie, personeelsbeleid en organisatieontwikkeling.

In alles wat we doen, laten we ons leiden door onze kernwaarden: **respect, behulpzaamheid, deskundigheid en veiligheid**, op een **oprechte** manier. Deze waarden vormen de basis van onze samenwerking, onze dienstverlening en de manier waarop we omgaan met collega's, partners en burgers.

Als organisatie geloven we in verantwoordelijkheid opnemen, samenwerken over disciplines heen, blijven leren en elkaar versterken. Zo bouwen we elke dag verder aan een veilige en toekomstgerichte hulpverleningszone.

Waarom kiezen voor HVZ Waasland?

- 9 brandweerposten verspreid over het Waasland
- Een grote mix van beroeps- en vrijwillige medewerkers
- Brandweezorg, ambulancezorg, preventie en crisisbeheer en nog veel meer, onder één dak
- Een divers risicoprofiel met woongebieden, industrie, havengebied en belangrijke verkeersassen
- Een organisatie in volle ontwikkeling met ruimte voor initiatief en leiderschap

Wat verwachten we van je?

Als beroepskapitein neem je een sleutelrol op binnen onze organisatie. Je combineert operationeel leiderschap met een sterke betrokkenheid bij de verdere ontwikkeling van de zone, haar medewerkers en haar dienstverlening.

We verwachten dat:

- Je leiding geeft aan interventies en meerdere interventieploegen coördineert bij complexe en grootschalige incidenten;
- Je snel en doordacht beslissingen neemt, ook in situaties met een hoge mate van onzekerheid en tijdsdruk;
- Je medewerkers motiveert, ondersteunt en coacht in hun professionele ontwikkeling;
- Je samenwerking stimuleert, zowel binnen de eigen post als zonaal en met externe partners;
- Je actief bijdraagt aan de verdere professionalisering van onze organisatie door processen te analyseren, verbeteringen voor te stellen en vernieuwing te stimuleren;

- Je verantwoordelijkheid opneemt voor administratieve, technische of operationele opdrachten en hierbij kwaliteit, veiligheid en efficiëntie vooropstelt;
- Je een voorbeeldrol opneemt en de waarden van Hulpverleningszone Waasland elke dag uitdraagt.

Je voelt je thuis in een organisatie waar verantwoordelijkheid, samenwerking en voortdurende ontwikkeling centraal staan. Je bent een verbindende leider die mensen weet te enthousiasmeren, richting geeft en tegelijk oog heeft voor kwaliteit, veiligheid en het welzijn van medewerkers.

Officierienwerking

Binnen Hulpverleningszone Waasland maken de officieren deel uit van een georganiseerde wachtdienst die waakt over de operationele beschikbaarheid van de zone.

Voor de operationele wachtdienst wordt gewerkt met drie officieren die gelijktijdig van wacht zijn:

- **YIN OPS**
- **YANG OPS**
- **Back-up OPS** (tweede van wacht) (Optioneel in te vullen)

De YIN- en YANG-werking zorgt voor een permanente operationele dekking van het volledige grondgebied van Hulpverleningszone Waasland tijdens avond-, nacht- en weekendsituaties. Daarbij wordt ingezet op een efficiënte spreiding van de officierencapaciteit en een snelle ondersteuning van de interventieploegen.

Als beroepskapitein maak je deel uit van deze officierenwerking en draag je mee bij aan een permanente en kwalitatieve operationele ondersteuning van de volledige hulpverleningszone.

Wat typeert jou?

- Je communiceert helder en weet mensen mee te nemen in beslissingen en veranderingen.
- Je behoudt het overzicht, ook in complexe situaties.
- Je bent analytisch sterk en zoekt continu naar verbeterkansen.
- Je werkt resultaatgericht en neemt verantwoordelijkheid.
- Je bent stressbestendig en kan zelfstandig weloverwogen beslissingen nemen.
- Je bouwt bruggen tussen mensen, teams en disciplines.
- Je combineert een professionele aanpak met een mensgerichte leiderschapstijl.

De volledige functiebeschrijving en het competentieprofiel kan je als aparte bijlage terugvinden.

De toelatingsvoorwaarden voor aanwerving

Om geldig te kunnen deelnemen aan de aanwervingsprocedure moet je uiterlijk op **4 oktober 2026** voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je bent Belg.
2. Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister dat op de uiterste inschrijvingsdatum niet ouder is dan drie maanden.
3. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
4. Je bent in orde met de dienstplichtwetten.
5. Je bent houder van een rijbewijs B.
6. Je bent houder van een diploma van niveau A.
7. Je beschikt uiterlijk vóór deelname aan de eerste selectieproef over een federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het hoger kader*.

* Federaal geschiktheidsattest (FGA) hoger kader

Om deel te kunnen nemen aan deze selectieprocedure moet je beschikken over een federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader.

Hiervoor moet je slagen voor de **competentietest FGA hoger kader**. Je schrijft jezelf in voor deze proef.

De competentietest vindt plaats op **zaterdag 17 oktober 2026 bij VESTA**. Inschrijven kan vanaf **17 september 2026**.

Opgelet!

Om een federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader te behalen, moet je naast de competentietest ook beschikken over een geldig attest voor de **operationele handvaardigheidsproef** en de **lichamelijke geschiktheidsproeven** van het **basiskader**. Voor deze proeven schrijf je jezelf in bij een brandweerschool naar keuze.

Pas wanneer je geslaagd bent voor de competentietest FGA hoger kader én beschikt over de vereiste geldige attesten, voldoe je aan de voorwaarden om deel te nemen aan deze selectieprocedure.

Meer informatie vind je [hier](#).

De toelatingsvoorwaarden voor mobiliteit:

1. Je bent in dienstactiviteit in het beroepskader. Stagiairs komen niet in aanmerking voor een mobiliteitsbetrekking.
2. Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
3. Je beschikt over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar, aanwervingsstage niet inbegrepen;
4. Je beschikt over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij jouw laatste evaluatie;
5. Je mag niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
6. Je bent in het bezit van onderstaande opleidingen:
 - FOROP-1,
 - PREV-1,

Volgende opleidingen en getuigschriften behaal je tijdens je eerste evaluatiecyclus, als je daar bij aanstelling nog niet over beschikt. Hierop kan enkel een uitzondering worden toegestaan wanneer de opleiding tijdens deze periode niet wordt georganiseerd of in geval van andere overmacht:

- Module NM02/03 Leiderschapsvaardigheden van de brevetopleiding NM02 (adjutant);
- Module NM02/04 Bevelvoering bij grootschalige interventies van de brevetopleiding NM02 (adjutant);
- Getuigschriften FOROP-2, PREV-2 en EVAL;
- Getuigschrift CRI-1 Crisisbeheer niveau 1 (opleiding Leider van de Operaties bij noodsituaties).

De examenjury

De selectieprocedure wordt begeleid door een examenjury samengesteld uit interne en externe deskundigen.

- Voorzitter: Kolonel Thierry Van Goethem, Zonecommandant
- Jurylid: Majoor Thierry Inghels, Directeur operationele werking
- Extern jurylid via Poolstok/Probis
- Secretaris: Een lid van de dienst HR.

Het selectieprogramma

Om in aanmerking te komen dien je te slagen voor een vergelijkend examen dat bestaat uit volgende onderdelen:

21/10/2026: Schriftelijke proef (eliminerend) Deadline indienen 26/10/2026 – 8u

Om te slagen, behaal je minstens 50% van de punten.

09 of 10/11/2026: Assessment bij de partner Probis (eliminerend)

Om te slagen dien je een gunstig advies te behalen.

17/11/2026: Mondelinge proef (eliminerend)

Om te slagen, behaal je minstens 50% van de punten.

Eindresultaat en reserve

Enkel kandidaten die voor elk eliminerend onderdeel slagen, worden opgenomen in een eindrangschikking. De rangschikking wordt bepaald op basis van het behaalde resultaat van de selectieprocedure.

Voor zowel de aanwervingsprocedure als de mobiliteitsprocedure wordt een afzonderlijke reserve aangelegd. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in de reserve volgens hun plaats in de eindrangschikking.

Voor de invulling van de betrekking wordt de kandidaat met de hoogste eindscore uit de geldige reserves geselecteerd.

Als deze kandidaat afziet van de betrekking, niet benoemd kan worden of uit dienst treedt, wordt de volgende kandidaat met de hoogste eindscore uit de geldige reserves gecontacteerd.

De reserves zijn geldig gedurende twee jaar. Het zonecollege kan de geldigheidsduur maximaal twee keer verlengen met telkens twee jaar.

Opgenomen in het wervingsbestand, wat nu?

1. Aanwerving: VO₂MAX test, de waarde die je moet behalen is 45ml/kg/min (Eliminerend)

De functie van beroepskapitein brengt regelmatig fysiek belastende situaties met zich mee. Een goede conditie en een voldoende uithoudingsvermogen zijn daarom essentieel om je opdrachten veilig en efficiënt uit te voeren.

De VO₂max-test meet de maximale hoeveelheid zuurstof die je lichaam kan opnemen tijdens een fysieke inspanning. Deze test geeft een betrouwbaar beeld van je cardiorespiratoire conditie.

Om te slagen, moet je een VO₂max-waarde van minstens **45 ml/kg/min** behalen.

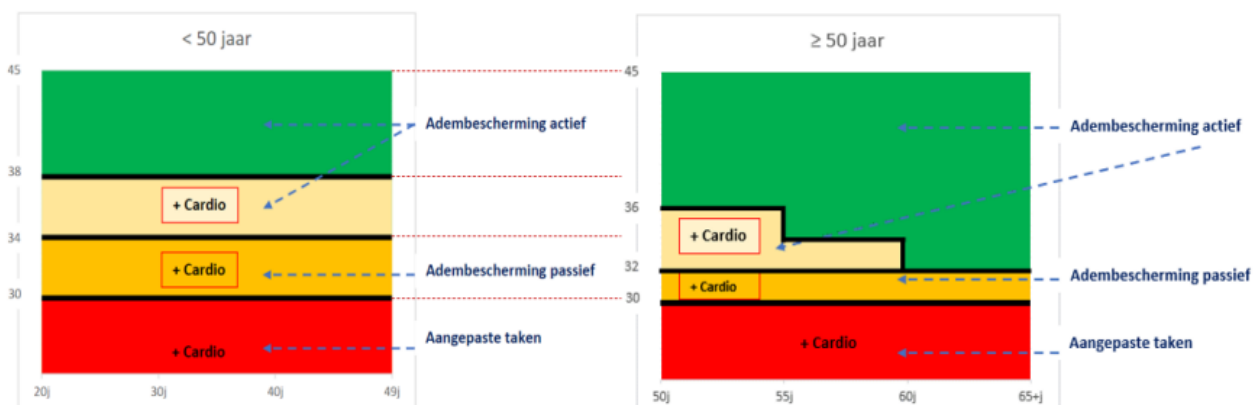
Ben je geslaagd voor de selectieprocedure en kom je als eerste in aanmerking voor een aanstelling, dan plannen we een VO₂max-test in. Enkel kandidaten die de vereiste norm behalen, kunnen verder aangeworven worden in de functie van beroepskapitein.

2. Mobiliteit (Eliminerend):

Operationele medewerkers die via mobiliteit toetreden tot onze hulpverleningszone realiseren eveneens, als onderdeel van het voorafgaand gezondheidsonderzoek, een VO₂-max-bepaling.

Enkel kandidaten die door de arbeidsgeneesheer geschikt worden verklaard voor het risicoprofiel "adembescherming actief" en bijgevolg in de groene zone vallen, voldoen aan de medische voorwaarden voor mobiliteit naar Hulpverleningszone Waasland.

Onderstaande beoordelingsmogelijkheden worden gehanteerd door de arbeidsarts:



3. Medische geschiktheid (Eliminerend)

Een goede fysieke conditie vormt een belangrijke basis voor het uitoefenen van de functie van beroepskapitein. Daarom moet elke kandidaat geschikt worden verklaard tijdens een medische geschiktheidsbeoordeling.

Tijdens deze beoordeling onderzoekt de arbeidsgeneesheer of je, rekening houdend met de wettelijke criteria en de specifieke vereisten van de functie, medisch geschikt bent om de functie uit te oefenen.

Bepaalde medische aandoeningen of beperkingen kunnen een invloed hebben op deze beoordeling.

Heb je vragen over de medische geschiktheidsvoorwaarden? Twijfel je of je in aanmerking komt? Neem dan gerust contact met ons op. Om de vertrouwelijkheid van medische gegevens te waarborgen, brengen wij je in contact met onze externe preventiedienst. De arbeidsgeneesheer kan je verder informeren over de medische geschiktheidscriteria.

Stageperiode

Aanwerving

Elke benoeming via een aanwervingsprocedure wordt voorafgegaan door een aanwervingsstage die start op de dag van de indiensttreding. Tijdens deze periode volgt de stagiair de opleidingen die vereist zijn voor het behalen van het brevet verbonden aan de functie. De aanwervingsstage eindigt één jaar na het behalen van het vereiste brevet. Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair een gunstige eindevaluatie behalen.

Mobiliteit

Een personeelslid dat via mobiliteit wordt aangesteld, doorloopt een mobiliteitsstage van drie maanden. De stage start op de dag van de indiensttreding. Tijdens deze periode wordt nagegaan of het personeelslid geschikt is om de functie van beroepskapitein binnen Hulpverleningszone Waasland uit te oefenen. Op het einde van de mobiliteitsstage volgt een eindevaluatie. Bij een gunstige eindevaluatie wordt het personeelslid definitief aangesteld in de betrekking.

Verloning en voordelen

De minimale bruto-aanvangswedde voor een stagedoend beroepskapitein via aanwerving bedraagt **€ 4.734,10 bruto per maand**, exclusief eventuele geldelijke anciënniteit.

Daarnaast ontvang je een **operationaliteitspremie van 28%** voor elke daadwerkelijk gepresteerd uur. Relevante beroepservaring en geldelijke anciënniteit kunnen, overeenkomstig de geldende regelgeving, in aanmerking worden genomen bij de vaststelling van je salaris.

Daarnaast biedt Hulpverleningszone Waasland jou een aantrekkelijk pakket aan voordelen, waaronder:

- 27 vakantiedagen
- 13 feestdagen
- Maaltijdcheques van € 8
- Uitgebreide hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding én de mogelijkheid om een fiets te leasen
- Kortingen via GSD-V en korting bij Sportoase De Watermolen
- **En uiteraard: een hecht en gemotiveerd team van collega's**

Loonsimulatie

Via onderstaande link kan je je gegevens achterlaten. Op basis hiervan bezorgen wij je een loonsimulatie. Je kan dit [hier](#) doen

Hoe inschrijven?

Je kan je kandidatuur inzenden via ons online platform Jobsolutions:

<https://www.jobsolutions.be/register/30257-90>

De datum van digitale inzending van je kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Wens je nog bijkomende informatie, stuur gerust een e-mail naar sollicitatie@hvzwaasland.be

Bijlagen

- Functiebeschrijving kapitein
- Competentieprofiel kapitein
- Jaaroverzicht interventies 2025