

PROGRAMMAREGISSEUR SAMENLEVEN IN DIVERSITEIT

Kortrijk is een diverse stad waar mensen met verschillende achtergronden, leeftijden, overtuigingen, talenten, mogelijkheden en levensverhalen samen wonen, werken en leven. We willen een stad zijn waar het goed leven is voor iedereen. Een stad waar iedereen welkom is, meetelt en de kans krijgt om volwaardig deel te nemen aan het maatschappelijke leven. We stimuleren inwoners om hun talenten in te zetten, kansen te grijpen en mee verantwoordelijkheid op te nemen voor het samenleven in onze stad. De programmaregisseur Samenleven in Diversiteit speelt hierin een verbindende en versterkende rol.

Samenleven in diversiteit gaat verder dan afkomst of cultuur alleen. Het gaat ook over kinderen en jongeren, senioren, nieuwkomers, mensen met een beperking, LGBTQIA+-personen, gezinnen, vrijwilligers, ondernemers en alle andere inwoners die samen de stad vormen. Vanuit onze organisatie waarde diversiteit hebben we aandacht voor verschillende perspectieven, noden en talenten en streven we naar een stad waar iedereen zich thuis kan voelen.

Als programmaregisseur ben je eigenaar van het programma Samenleven in Diversiteit en verantwoordelijk voor de organisatiebrede regie ervan. Je vertaalt de ambitie van stad Kortrijk rond samenleven, inclusie en verbondenheid naar strategische doelstellingen én concrete acties. Daarbij combineer je strategisch denken en beleidsontwikkeling met een sterke aanwezigheid op het terrein. Je vertaalt ideeën, signalen en beleidsdoelstellingen naar concrete samenwerkingen en initiatieven die het samenleven in Kortrijk versterken. Je bouwt bruggen tussen inwoners, gemeenschappen, organisaties en stadsdiensten en zet een breed netwerk in om signalen uit de samenleving om te zetten in samenwerking, oplossingen en preventieve acties. Zo draag je bij aan een stad waar iedereen zich welkom voelt en maximaal kan deelnemen aan het maatschappelijke leven.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je geeft richting aan het programma Samenleven in Diversiteit en bent het eerste aanspreekpunt binnen de organisatie voor het thema samenleven.
- Je vertaalt de ambitie van Kortrijk rond samenleven, inclusie, participatie en diversiteit naar strategische doelstellingen, concrete acties en prioriteiten en bepaalt op die manier de focus van het programma.
- Je legt duidelijke linken met de meerjarenplanning, de beleids- en beheerscyclus en andere organisatiebrede strategische projecten en programma's.
- Je ontwikkelt KPI's en opvolgmechanismen om de voortgang en impact van het programma op te volgen en stuurt bij waar nodig. Je detecteert risico's, knelpunten en opportuniteiten en neemt initiatief om passende acties uit te werken.
- Je onderhoudt een constructieve relatie met het politieke niveau, de algemeen directeur, het managementteam, operationeel leidinggevend en inhoudelijke experten. Je analyseert verwachtingen en signalen en rapporteert op regelmatige basis over voortgang, impact en noodzakelijke bijsturingen.
- Je bouwt actief een sterk intern en extern netwerk uit rond samenleven in diversiteit. Je brengt relevante partners samen, waaronder onderwijsinstellingen, brugfiguren, welzijnsorganisaties, werkgevers, vrijwilligersorganisaties, etnisch-culturele en religieuze gemeenschappen, LGBTQIA+-

organisaties, buurtinitiatieven, de politie, VDAB, het Agentschap Integratie en Inburgering (AgII) en andere maatschappelijke actoren.

- Je bent zichtbaar aanwezig in de stad en gaat actief in gesprek met inwoners, gemeenschappen, organisaties en sleutelfiguren. Je zoekt mensen op, bouwt vertrouwen op en versterkt verbindingen tussen de verschillende groepen die deel uitmaken van Kortrijk.
- Je organiseert en onderhoudt een breed signaalnetwerk. Je capteert signalen, bezorgdheden, spanningen, kansen en maatschappelijke tendensen die leven binnen gemeenschappen en organisaties en zorgt ervoor dat deze terechtkomen bij de juiste partners en stadsdiensten.
- Je faciliteert een wederzijdse informatiedoorstroming tussen de stadsdiensten en het netwerk van partners zodat maatschappelijke ontwikkelingen sneller worden gedetecteerd en aangepakt.
- Je neemt een regierol op bij maatschappelijke vraagstukken die meerdere beleidsdomeinen raken. Je brengt de juiste interne diensten en externe partners samen, stimuleert samenwerking en bewaakt de voortgang van afgesproken acties.
- Je werkt proactief en preventief aan het versterken van het samenleven in Kortrijk. Door vroegtijdige signalering, dialoog en samenwerking draag je bij aan het voorkomen van maatschappelijke spanningen, samenlevingsproblemen en overlast.
- Je werkt nauw samen met collega's die actief zijn rond armoedebestrijding en sociale vooruitgang, jeugdwelzijn, integrale veiligheid, wonen, openbaar domein, stadsontwikkeling en andere beleidsdomeinen die impact hebben op het samenleven in Kortrijk.
- Je zet actief in op samenwerking, participatie en co-creatie met interne en externe partners, bewoners, organisaties en netwerken. Je brengt belangen en ideeën samen, legt verbanden en onderzoekt opportuniteiten voor gezamenlijke initiatieven en innovatieve oplossingen.
- Je faciliteert communicatie en samenwerking tussen betrokken partijen en stimuleert draagvlak en betrokkenheid tot op de werkvloer.
- Je werkt aan de duurzame verankering van het programma Samenleven in Diversiteit binnen de organisatie en creëert een langetermijnvisie en mindset waarbij samenleven een transversaal aandachtspunt wordt in de stedelijke dienstverlening.
- Je volgt relevante maatschappelijke tendensen, beleidsontwikkelingen en subsidiemogelijkheden op binnen het domein samenleven en vertaalt deze naar opportuniteiten voor de organisatie.
- Je participeert actief aan de beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering binnen jouw programmadossier.

In welk team kom je terecht?

Je komt terecht in de directie Bestuur en communicatie, meer bepaald in het team strategische coördinatie.

De directie Bestuur en communicatie waakt over enkele belangrijke processen om de ambities van de organisatie te helpen waarmaken.

De 3 programmaregisseurs van Kortrijk werken rond volgende thema's: Samenleven in Diversiteit, Armoedebestrijding en Sociale Vooruitgang, en Jeugd (Kortrijk Kinderrijk).

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien **een contract van onbepaalde duur op A1-A3-niveau**. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen.. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster met mogelijkheid tot telewerken
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,37 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een masterdiploma of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau A (zie: [Bijlage 2 | Vlaanderen.be](#)).
- OF
- Je hebt geen masterdiploma maar je slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest én je hebt minimum 1 jaar relevante beroepservaring voor deze functie.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract van onbepaalde duur met minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan A-niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.
- OF
- Je hebt een contract van onbepaalde duur en minstens 1 jaar niveau- anciënniteit op B-niveau (bij Kortrijk of in een ander bestuur verworven).

Naast deze wettelijke voorwaarden is het voor deze functie belangrijk dat je aan de hand van je ervaring en/of je netwerk in staat bent om vlot een draagvlak te verkrijgen bij zowel interne als externe partners.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van bovenstaande toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure. Daarnaast maken we een **preselectie op basis van je relevante ervaring en motivatie**. Dit gebeurt op basis van je CV, motivatiebrief en het kandidatenformulier dat je bij registratie invult. Besteed hier dus voldoende aandacht aan bij het indienen van je kandidatuur.

Geselecteerde kandidaten die niet in het bezit zijn van een master diploma (of diploma dat toegang geeft tot niveau A) worden uitgenodigd voor een door ons aangeleverde **online niveau- en capaciteitstest**. Deze test scoort op leervermogen, analytische denkvermogen en inzicht. Slaag je voor deze niveau- en capaciteitstest, dan word je uitgenodigd voor de selectieprocedure. **Geselecteerde kandidaten die in het bezit zijn van het gevraagde diploma**, worden **vrijgesteld** van deze niveau- en capaciteitstest en uitgenodigd voor de selectieprocedure.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een speedinterview (digitaal gesprek van 15 minuten via Microsoft Teams) bevragen we je motivatie, ervaring en je jobbeeld. Resultaat: Deze ronde is eliminerend. Je moet geslaagd zijn om toegelaten te worden tot het volgende selectiegedeelte.

Timing: onder voorbehoud op 20 of 24 augustus 2026, na afspraak

Deel 2: Gecombineerde proef

Voor de gecombineerde proef maak je ter plaatse een voorbereidende opdracht. Je antwoorden kan je vervolgens voorleggen aan de jury, die dit verder zal bevragen om inzicht te krijgen in je aanpak als programmaregisseur samenleven. Tijdens het jurygesprek gaan we ook verder in op je inzicht in de job, kennis, ervaring, competenties, persoonlijkheid en motivatie. Er wordt afgetoetst of er een potentiële match is met de job, het team en de organisatie. Ter voorbereiding van het interview ontvang je ook een online persoonlijkheidstest. Deze ronde is eliminerend. Het minimale resultaat om als geslaagd beschouwd te worden is 60/100.

Timing: onder voorbehoud op 31 augustus 2026, na afspraak

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve voor de functie van Programmaregisseur bij Stad en OCMW Kortrijk. Deze wervingsreserve is minstens twee jaar geldig, met mogelijkheid tot verlenging. We zoeken nu in eerste instantie een nieuwe collega voor het programma Samenleven, maar deze wervingsreserve kan in de toekomst ook gebruikt worden om snel te kunnen inspelen op een eventuele bijkomende nood aan programmaregisseurs in de toekomst.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je werkt proactief aan een klantgerichte dienstverlening en stimuleert anderen om klantgericht te werken.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief met anderen aan een gezamenlijk resultaat, ook buiten het team, de dienst of directie.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht en stuurt anderen aan om doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande procedures/werkwijze spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Visie:** Je denkt conceptueel en ruimer dan je eigen discipline.

- **Netwerken:** Je bouwt een relatienetwerk op binnen en buiten Kortrijk dat kan bijdragen tot de verwezenlijking van de professionele doelstellingen van de organisatie.
- **Overtuigingskracht:** Je overtuigt anderen van je mening, idee, aanpak of visie door de inhoud en stijl van je argumentatie én zet anderen aan tot actie.
- **Analyseren:** Je ziet - terugkerende - patronen, oorzakelijke verbanden en relevante linken in informatie.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Charlotte Goddeeris, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

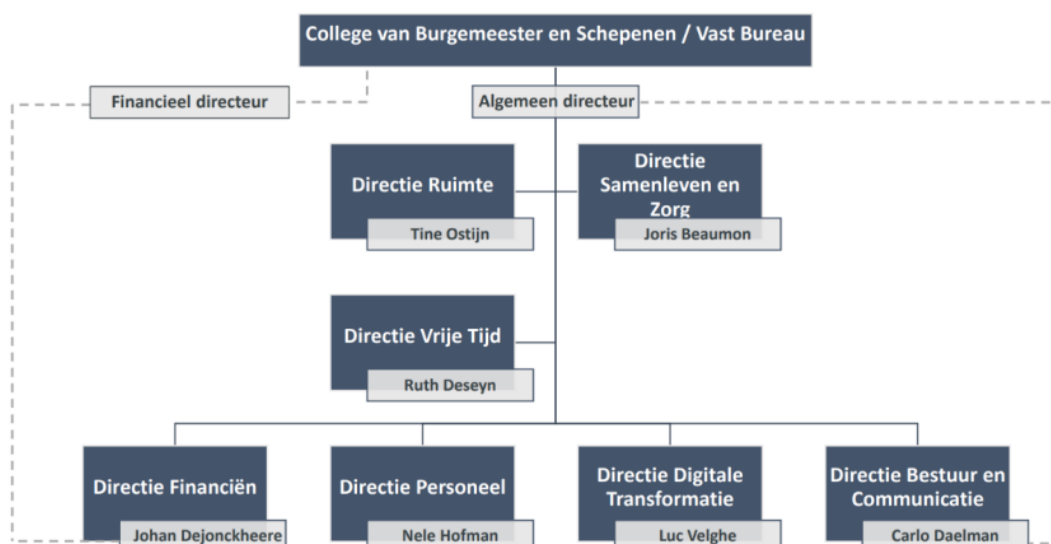
Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram



Wil je meer weten? Het volledig organogram vind je [hier](#).