



VACATURE

Coördinator regionale welzijnskoepel Rivierenland

- Voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur
- Niveau A1a-A2a
- Voorwaarden:
 - Masterdiploma of bachelordiploma
 - Minstens 4 jaar relevante werkervaring
- Data selectieproeven:
 - Online voorstellingsmoment op 17 september 2026 (na 16u)
 - Selectiegesprek op 25 september 2026 (overdag)

→ Info en solliciteren: www.lier.be
Solliciteer ten laatste op 6 september 2026

Wie zijn we?

De **welzijnskoepel regio Rivierenland** is een netwerkstructuur van de 12 lokale besturen uit de regio Rivierenland - **Berlaar, Bonheiden, Bornem, Duffel, Heist-op-den-Berg, Lier, Mechelen, Nijlen, Putte, Puurs-Sint-Amands, Sint-Katelijne-Waver, Willebroek** – met als doel complexe en gedeelde uitdagingen op vlak van welzijn en sociaal beleid samen aanpakken.

De missie van de regionale welzijnskoepel luidt: Het versterken van het lokaal welzijnsbeleid.

Door als lokale besturen complexe en gedeelde welzijnsuitdagingen samen aan te pakken, staan we sterker om initiatieven te nemen die de levenskwaliteit van onze burgers bevorderen en de sociale cohesie binnen onze regio versterken. Dit doen we door beleidsafstemming, belangenbehartiging, strategievorming en gezamenlijke initiatieven die onze financiële slagkracht vergroten.

Werkplek

Je treedt in dienst bij stad en OCMW Lier en je vaste werkplek bevindt zich daar:

Sociaal Huis Lier
Dungelhoeffsite
Paradeplein 2, bus 2
2500 Lier

Vanuit je verbondenheid met alle partners binnen het samenwerkingsverband, verwachten we dat je ook op regelmatige basis fysiek aanwezig bent bij de andere lokale besturen.

Functie

De job in het kort

Als coördinator ben jij de drijvende kracht achter de werking van de welzijnskoepel. Je zet de missie van welzijnskoepel Rivierenland om in concrete actie en geeft richting via vier centrale doelstellingen:

- 1. Kennis versterken en delen**
Je bouwt de lokale expertise rond welzijnsbeleid maximaal uit. Je zorgt ervoor dat kennis, goede praktijken en ervaringen tussen de 12 besturen vlot worden uitgewisseld – zowel op het vlak van dienstverlening als bij projecten en nieuwe initiatieven.
- 2. Belangen behartigen**
Je vertegenwoordigt de noden en verwachtingen van de 12 lokale besturen en vertaalt die binnen de regionale welzijnskoepel.
- 3. Strategische bovenlokale visie ontwikkelen**
Je brengt focus in de inhoudelijke thema's en prioriteiten van de welzijnskoepel. Door de welzijnskoepel duidelijk te positioneren in het bredere welzijnslandschap, werk je mee aan heldere regionale strategische doelstellingen en aan complementariteit met bestaande structuren.
- 4. Financiële slagkracht vergroten**
Je verkent en benut kansen om de financiële duurzaamheid te versterken, onder meer via externe financiering voor projecten en initiatieven.

Taken

Concreet ben je onder andere verantwoordelijk voor de volgende opdrachten:

- Je brengt de noden en verwachtingen van de lokale besturen scherp in kaart. Wat leeft er rond welzijn? Waar liggen de uitdagingen en ambities?
- Je maakt een overzicht van het aanwezige aanbod in de regio. Je inventariseert welke kennis, expertise, projecten en vormen van dienstverlening al bestaan.
- Je verbindt vraag en aanbod. Je maakt heldere afwegingen, zorgt voor goede matches en zet duidelijke afsprakenkaders op.
- Je ontwikkelt nieuwe dienstverlening en projecten wanneer er (nog) geen passend aanbod bestaat voor de regionale behoeften.
- Je stemt lokale signalen op elkaar af en vertaalt ze naar een gedragen, gemeenschappelijke regionale visie.
- Je faciliteert en motiveert gezamenlijke standpunten over welzijnsthema's en begeleidt de zoektocht naar gedeelde beleidskeuzes.
- Je communiceert deze visies en standpunten helder naar andere actoren, zoals overheden, welzijnsorganisaties en belangengvertegenwoordigers.
- Je speurt actief naar financieringskansen, zoals subsidieprogramma's en projectoproepen, afgestemd op de noden en mogelijkheden in de regio.
- Je schrijft sterke projectvoorstellen en subsidiedossiers om externe middelen binnen te halen.
- ...

Je vult deze uitdagende rol in volgens wat de regio nodig heeft, met ruimte voor eigen initiatief.

Profiel

We zijn op zoek naar een sterke proces- en projectmanager die met vertrouwen en expertise door het brede welzijnslandschap navigeert. Dankzij je uitgebreide netwerk — bij voorkeur binnen lokale en regionale welzijns- en overheidskringen — weet je vlot verbinding te maken en samenwerking te stimuleren. Je kent de dynamiek van lokale besturen en bent vertrouwd met de werking van hogere overheden.

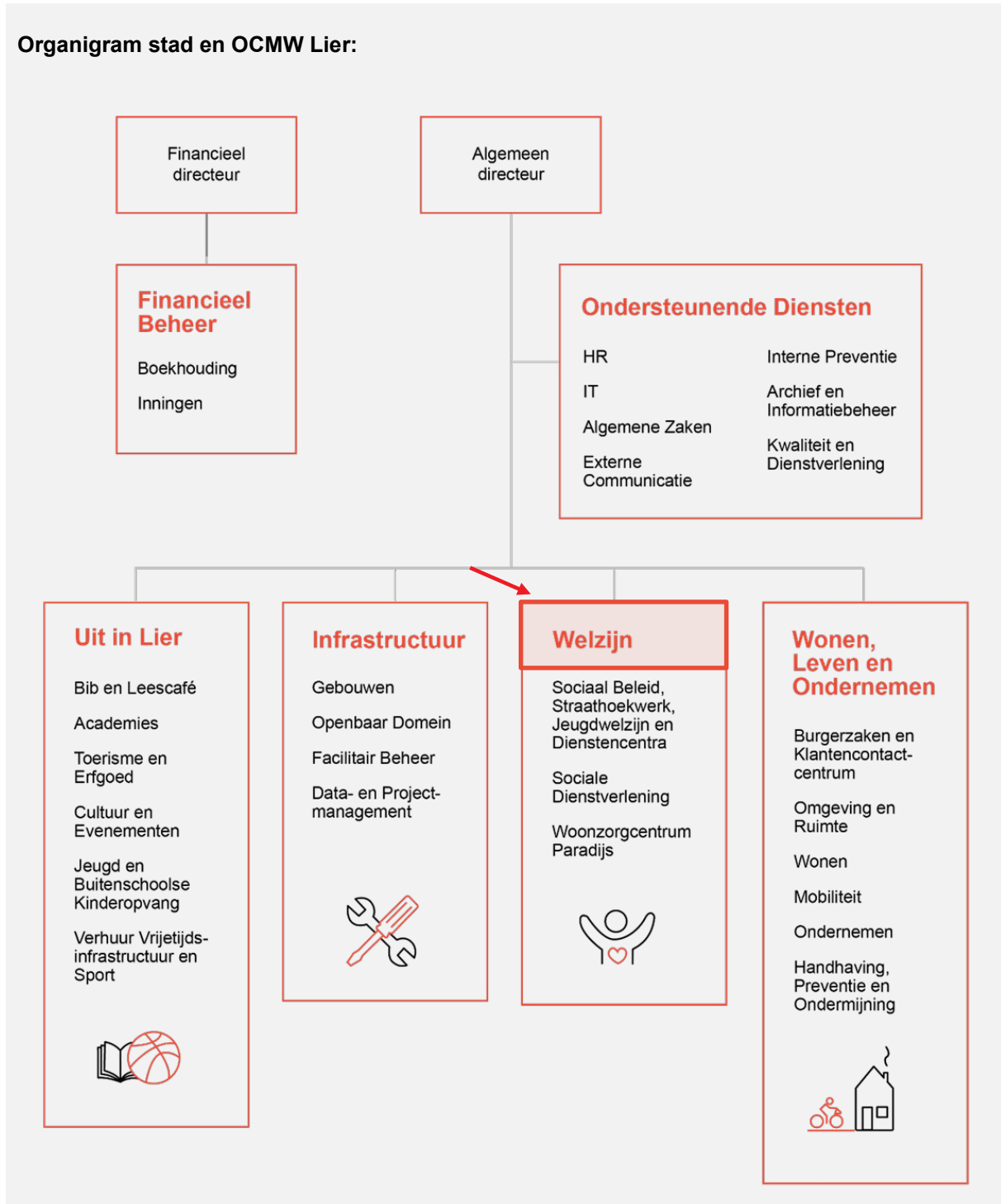
Je bent ambitieus, ondernemend en beschikt over een sterk analytisch vermogen, waardoor je snel inzicht krijgt in situaties en noden. Heldere communicatie is één van je grootste kwaliteiten: je luistert aandachtig, brengt duidelijke argumenten en weet anderen op een overtuigende manier mee te krijgen. Je werkt zeer zelfstandig in een functie met veel autonomie, maar legt ook vlot contacten en weet je aan te passen aan verschillende gesprekspartners en contexten. Je gaat doelgericht te werk, toont flexibiliteit in veranderende omstandigheden en bewaart steeds een onafhankelijke en onpartijdige houding.

Jouw plaats in onze organisatie

Departement: Welzijn

Jouw leidinggevende: Departementshoofd welzijn

Organigram stad en OCMW Lier:



Ons DNA

Je bent welkom bij #teamstadlier! Het DNA van team stad Lier, dat zijn de **waarden en normen** van onze organisatie en onze medewerkers. Het zegt wat klanten en collega's van ons mogen verwachten. Dus ook wat wij van jou verwachten in deze job.

Samen kwamen onze medewerkers tot drie hoofdwaarden: klantgericht, betrouwbaar en verbindend. Is dit op je lijf geschreven?



Voorwaarden

- Je hebt een masterdiploma, een bachelordiploma of een diploma dat daaraan gelijkgesteld werd
- Je hebt minstens 4 jaar relevante werkervaring in het beleidsdomein 'welzijn'
- Je begrijpt, spreekt en schrijft goed Nederlands
- Je hebt een blanco strafregister

Wat mag je verwachten?

Voltijds contract van onbepaalde duur

Loonschaal A1a-A2a:

- Basisloon met 5 jaar anciënniteit: 4.338,42 euro bruto/maand
- Basisloon met 10 jaar anciënniteit: 4.879,59 euro bruto/maand
- Basisloon met 15 jaar anciënniteit: 5.411,75 euro bruto/maand
- Basisloon met 20 jaar anciënniteit: 5.682,34 euro bruto/maand

Je werkervaring telt volledig mee voor de bepaling van je anciënniteit. Vraag gerust een loonsimulatie via jobs@lier.be.

Als je momenteel medewerker bent van een ander lokaal bestuur uit regio Rivierenland is het mogelijk om de functie in te vullen via detachering.

Extra voordelen:

- Maaltijdcheques van 8 euro
- Volledige terugbetaling openbaar vervoer
- Fietsvergoeding van 0,37 euro per km
- Fietsleasing
- 35 dagen vakantie
- 14 wettelijke feestdagen
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Gratis tandzorgverzekering
- Interessant aanvullend pensioen
- Sociale premie voor geboorte, huwelijk...
- Glijdende werkuren
- Mogelijkheid tot thuiswerk na een inwerkperiode
- Smartphone
- Professionele laptop
- Levenslang leren dankzij extra opleidingen
- Personeelskorting (bijvoorbeeld bij kinderopvang Kadee...)
- Gratis sportmogelijkheden
- Korting bij meer dan 400 merken via het voordelenplatform van Edenred
- Leuke activiteiten met collega's: jaarlijks personeelsfeest, nieuwjaarsreceptie, afterwork, teambuilding, BBQ...

Selectieprocedure

We doen een eerste selectie op basis van cv en motivatiebrief. Als je kandidatuur voldoende aansluit bij het profiel dat we zoeken, nodigen we je uit voor een **online kennismakingsmoment op 17 september 2026** (na 16u).

Word je weerhouden na het kennismakingsmoment, dan volgt een **selectiegesprek met de jury op 25 september 2026** (overdag). Voorafgaand krijg je een opdracht. Tijdens het gesprek bespreken we de uitwerking van je opdracht, maar ook je motivatie, kennis en competenties.

Wanneer slaag je?

- Je haalde 50% van de punten op de opdracht, 50% op het selectiegesprek en 60% op de twee delen samen.
- Wie de meeste punten haalt en slaagt voor alle delen, mag starten in de job. De andere geslaagden blijven twee jaar op een werfreserve en kunnen in die periode eventueel nog een aanbod krijgen.

Opmerkingen over de selectieprocedure zijn welkom via jobs@lier.be. Als kandidaat heb je daarnaast het recht om binnen de 60 dagen bij de Raad van State in beroep te gaan tegen het resultaat van de selectie.

Hoe solliciteren?

Solliciteer **ten laatste op 6 september 2026** via het online formulier op www.lier.be. Voeg je cv, sollicitatiebrief en een kopie van je diploma toe.

Ga naar het sollicitatieformulier

Vragen? Contacteer Ute Engelen, team HR, via 03 491 68 00 of jobs@lier.be.