

De inwoners van de 18 gemeenten in de brandweerzone Rivierenland rekenen op jou!

- Wil jij mensen helpen op momenten die écht tellen?
- Sta jij stevig in je schoenen en blijf je rustig onder druk?
- Dan hebben wij een betekenisvolle uitdaging voor jou!

Brandweerzone Rivierenland is op zoek naar gemotiveerde vrijwilligers die het verschil willen maken als hulpverlener-ambulancier binnen de ambulancesector Oost (regio Heist-op-den-Berg).

EEN ENGAGEMENT MET IMPACT!

Als vrijwillig hulpverlener-ambulancier ben jij er wanneer het telt.

Je ruikt uit bij medische noodgevallen, beoordeelt snel de situatie en biedt levensreddende eerste hulp. Samen met je collega's vorm je een hecht team en zorg je voor de best mogelijke zorg voor patiënten. Je kiest niet zomaar voor een vrijwilligersrol, je kiest voor een engagement met maatschappelijke impact.

WAT DOE JE ALS HULPVERLENER-AMBULANCIER?

- Je reageert snel op noodoproepen en beoordeelt de situatie ter plaatse
- Je verleent eerste hulp volgens de geldende protocollen
- Je gaat professioneel en empathisch om met patiënten en hun omgeving
- Je vervoert patiënten naar het ziekenhuis en zorgt voor een correcte overdracht
- Je houdt de ziekenwagen en het materiaal in orde
- Je volgt opleidingen en bijscholingen om je vaardigheden up-to-date te houden

Je komt dagelijks in contact met mensen in nood, hun familieleden, artsen en verpleegkundigen. Je handelt in elke situatie professioneel, begripvol en met respect.

Je bepaalt mee het gezicht van de brandweerzone en draagt actief bij aan de veiligheid en het welzijn van de gemeenschap.

WIE ZOEKEN WE?

- Je blijft kalm onder druk en handelt doordacht in moeilijke situaties
- Je hebt aandacht voor medische hygiëne en preventie

- Je hebt een goede fysieke conditie, want je weet dat de functie fysiek veeleisend kan zijn
- Je werkt graag in teamverband en communiceert vlot
- Je stelt je flexibel op: je kan maandelijks minimaal 48 beschikbare uren doorgeven (bij voorkeur evenwichtig dag/nacht/WE/FD in blokken van 12u), hiervan valt minstens 12u tijdens het weekend/feestdag. De zone tracht 2 permanentiediensten (van 12u) per maand in te plannen. Op jaarbasis presteer je minstens 288u.
- Je staat open voor nieuwe richtlijnen en procedures en kan je vlot aanpassen

AANWERVINGSVOORWAARDEN?

- Je bent Belg, of burger van een EER-land of Zwitserland
- Je bent minstens 18 jaar oud
- Je gedrag is onberispelijk, een recent uittreksel uit het strafregister (model **596.2**, bestemd voor contacten met minderjarigen) bewijst dat
- Je geniet van je burgerlijke en politieke rechten
- Je bent helemaal in orde met de dienstplichtwetten
- Je hebt minstens een rijbewijs B
- Je hebt bij voorkeur het brevet DGH
- Bij voorkeur ben je in het bezit van een bijzondere beroepstitel (BBT) intensieve zorg & spoedgevallenzorg. Ervaring binnen het domein spoedgevallenzorg is een echte meerwaarde
- Affiniteit met de brandweer is een pluspunt

KLAAR OM HET VERSCHIL TE MAKEN?

Wil jij je inzetten voor anderen én jezelf uitdagen in een betekenisvolle rol?

Solliciteer dan tot uiterlijk 15 september 2026 om 23.59u via onderstaande link:

👉 <https://www.jobsolutions.be/register/29889-13>

Bezorg ook in bijlage volgende documenten (verplicht):

- Motivatiebrief
- CV
- Kopie van je identiteitskaart (voor- en achterkant).
- Kopie van je rijbewijs (voor- en achterkant): om te controleren of je met ons dienstvoertuig de baan op mag
- Uittreksel uit het strafregister (model **596.2**, bestemd voor contacten met minderjarigen) (max. 3 maanden oud bij het afsluiten van de vacature)
- Eventuele badge DGH
- Eventuele bijzondere beroepstitel

CHECKLIST OM DEEL TE KUNNEN NEMEN AAN DE SELECTIEPROCEDURE?

Wil je meedoen aan de vergelijkende selectieprocedure? Top!

- ✓ Mis de trein niet en **schrijf je tijdig in via de juiste link**.
- ✓ Zorg ervoor dat je **de juiste documenten inlevert** (alles duidelijk en volledig).
- ✓ **Voldoe aan alle voorwaarden** op de dag van de eerste wervingsproef.

Het is aan jou om de juiste documenten op tijd in te dienen – we zijn fan van punctuele kandidaten.

Let op: wie te laat is of onvolledige/onduidelijke/verkeerde documenten indient, kan helaas niet meedoen aan de selectie.

SELECTIEPROCEDURE

De proef wordt georganiseerd door de brandweerzone, een pittige jury met oog voor talent.

Wat mag je verwachten?

We toetsen niet alleen je kennis, maar ook je motivatie, inzetbaarheid en match met de functie en onze organisatie. Bereid je voor op verschillende onderdelen die samen één doel hebben: ontdekken of jij de geknipte kandidaat bent!

1. De preselectieproef

Bij meer dan 25 geldige kandidaturen starten we met een schriftelijke proef met meerkeuzevragen.

- Je moet minimaal 50% behalen om te slagen
- Enkel de 30 beste kandidaten gaan door naar de mondelinge proef
- Ex aequo op plaats 30? Dan schuiven alle kandidaten met dezelfde score door
- Deze proef telt niet mee voor de eindscore. Zie dit vooral als jouw toegangsticket tot de volgende fase.

2. De mondelinge proef

In dit onderdeel leren we jou écht kennen. We voeren een competentiegericht interview waarin we je motivatie, inzetbaarheid en match met de functie en onze zone onder de loep nemen.

Je moet minimaal 60% behalen om te slagen.

Tot slot

- Om te slagen moet je minstens **60% behalen**
- De kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde score
- Er wordt een **werfreserve** aangelegd (2 jaar geldig)
- Voor je effectief start, volgt nog een **medisch onderzoek**

TIMING

De selectieproeven gaan door op volgende momenten:

- Preselectieproef op 22 september 2026 vanaf 19.00u in post Duffel – Spoorweglaan 2 te 2570 Duffel.
- Mondelinge proef op 1 oktober 2026 – 2 oktober 2026 en 3 oktober 2026 in post Heist-op-den-Berg – Broekstraat 46a te 2220 Heist-op-den-Berg.

De selectiedagen liggen vast en hier kan niet van worden afgeweken. De dag en het exacte tijdstip waarop je wordt verwacht, wordt steeds meegedeeld in de persoonlijke uitnodiging.

Per onderdeel van de selectieprocedure word je op de hoogte gebracht van je resultaat en weet je of je door kan naar de volgende proef.

VRAGEN/INTERESSE?

Zit je met een ei of torent er een reusachtig vraagteken boven je hoofd?

Contacteer onze HRM-dienst via aanwervingen@bwzr.be.

Over de inhoud van de selectieproeven wordt niet gecommuniceerd.

HEB JE NOOD AAN HULP OF AANPASSINGEN VANWEGE EEN ARBEIDSBEPERKING, LEERSTOORNIS OF ZIEKTE?

Geen zorgen, je bent niet alleen! Wij zijn er om samen met jou de juiste steun te vinden. Laat dit **vóór 15 september 2026** weten aan onze dienst HRM via hrm@bwzr.be of 015 280 220. Dit geeft ons de mogelijkheid om samen te kijken naar mogelijke aanpassingen of extra ondersteuning om zo het beste in jou naar boven te halen.