

VRIJWILLIG hulpverlener-ambulancier (zonale poule)

Maak het verschil wanneer elke seconde telt!

Heb jij een hart voor hulpverlening, een sterke interesse in dringende geneeskundige hulpverlening en wil je een echte impact maken voor mensen in nood? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen zoekt vrijwillige hulpverlener-ambulanciers (m/v/x) met prestatievergoeding.

Als hulpverlener-ambulancier maak je deel uit van de zonale poule van Hulpverleningszone 1. Je wordt flexibel ingezet binnen de verschillende ambulanceposten van de zone, met een gemiddelde inzet van maximaal 24 uur per week, berekend over een kalenderjaar.

Je komt terecht in een professioneel en geëngageerd team dat dag en nacht klaarstaat om dringende medische hulp te bieden. Samen met je collega's verleen je kwalitatieve en patiëntgerichte zorg in vaak uitdagende en onvoorspelbare situaties.

Met jouw engagement versterk je de operationele werking van onze posten en draag je elke dag bij aan een snelle, deskundige en warme hulpverlening. Want wanneer elke seconde telt, maak jij mee het verschil.

Werken bij Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen

Hulpverleningszone 1 verenigt **17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten**.

De posten binnen Zone 1 met ambulancepermanentie zijn Blankenberge, Brugge, Gistel, Knokke-Heist, Middelkerke, Oostende, Oostkamp en Torhout. Vanuit deze posten zorgen brandweerlieden en hulpverlener-ambulanciers voor preventie, bescherming en dringende hulpverlening.

Wat ga je doen?

Als vrijwillig hulpverlener-ambulancier:

- 🚑 ruk je uit voor medische urgenties en ondersteun je de brandweer bij zware interventies.
- ❤️ dien je de eerste zorgen toe aan slachtoffers en zorg je voor een veilige overdracht naar het ziekenhuis.
- 🤝 werk je nauw samen met collega's, artsen en andere hulpverleningsdiensten.
- 🚚 zorg je ervoor dat de ambulance en het materiaal steeds operationeel klaarstaan.
- 📖 blijf je continu bijscholen en volg je de nieuwste richtlijnen en werkwijzen.

Je bent een onmisbare schakel in de dringende geneeskundige hulpverlening en maakt elke dag het verschil voor mensen in nood.

De volledige **functiebeschrijving** vind je als bijlage bij dit vacaturebericht.

Wie zoeken we?

Wij zoeken gemotiveerde vrijwillige hulpverlener-ambulanciers die:

- een hart hebben voor hulpverlening en zich willen engageren om mensen in nood te helpen.
- bereid zijn om tijd te investeren in opleiding, oefeningen en bijscholing.
- zich willen inzetten voor de dringende geneeskundige hulpverlening, zowel op vlak van opleiding als beschikbaarheid.
- kwalitatieve, veilige en patiëntgerichte zorg willen bieden.
- professioneel, respectvol en empathisch communiceren met patiënten, collega's en andere hulpdiensten.
- zowel zelfstandig als in teamverband kunnen werken.
- rustig en doeltreffend kunnen handelen in stressvolle en uitdagende situaties.
- voldoen aan de beschikbaarheidsvoorwaarden van Hulpverleningszone 1.
- beschikken over de nodige fysieke paraatheid om de functie veilig uit te oefenen.

Ervaring binnen de dringende geneeskundige hulpverlening is een meerwaarde. Een geldige badge DGH, ervaring als ambulancier, het brevet Hulpverlener-Ambulancier of een diploma bachelor verpleegkunde met erkenning BBT Spoed en Intensieve Zorgen zijn daarbij sterke troeven.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Je bent Belg of burger van een ander land behorende tot de EER of Zwitserland.
- Je bent **ten minste 18 jaar oud**.
- Je vertoont een **gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking**.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent in orde met de dienstplichtwetten.
- Je bent houder van een **rijbewijs B**. Een rijbewijs C of C1 strekt tot aanbeveling. Het behalen van het rijbewijs C of C1 is mogelijk via de zone en moet tijdens de aanwervingsstage behaald worden.

- **Let op:** Tijdens het eliminerend medisch onderzoek wordt nagegaan of er een rijgeschiktheidsattest kan worden afgeleverd. Dit attest is noodzakelijk voor het verkrijgen van het rijbewijs C of C1. Als dit om medische redenen niet kan worden afgeleverd, is het niet mogelijk om in dienst te treden.

Hoe verloopt de selectie?

Deel 1: Schriftelijke proef

Deze proef bestaat uit een aantal meerkeuzevragen met betrekking tot het werkveld van de **dringende medische hulpverlening**.

De kandidaten moeten **60%** behalen op deze proef om geslaagd te zijn maar enkel de 70 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door naar het volgende selectieonderdeel: de praktische proef.

- *De schriftelijke proef zal doorgaan op 15 oktober 2026 (avond).*
- *Tijdstip en locatie worden later bepaald op basis van het aantal kandidaten.*

Deel 2: Praktische proef

Deze proef bestaat uit onder meer een aantal praktische opdrachten/oefeningen waarbij kandidaten een aantal **basishandelingen van de eerste hulpverlening** dienen uit te voeren.

Kandidaten dienen **60%** te behalen om geslaagd te zijn voor elk praktisch onderdeel en toegelaten te worden tot de mondelinge proef.

Elke praktische proef is eliminerend.

Deel 3: Mondelinge proef

Het eerste deel van de proef bestaat uit een korte verslaggeving van een interventie (casus).

Het tweede deel van de proef bestaat uit een gesprek waarin de motivatie, inzetbaarheid en overeenstemming met de functie wordt nagegaan (competentiegericht interview).

In beide delen worden de volgende competenties afgetoetst: **patiëntgerichtheid en empathisch handelen, mondelinge communicatie, deontologie, loyaliteit en discretie, samenwerken en kwaliteitsvol werken**

Kandidaten dienen **60%** te behalen om geslaagd te zijn voor dit onderdeel.

De mondelinge proef is ook eliminerend.

- *De praktische proef en de mondelinge proef vinden plaats op hetzelfde moment:*
 - 26 oktober 2026
 - 27 oktober 2026
 - 28 oktober 2026
 - 29 oktober 2026
 - 9 november 2026
 - 10 november 2026
 - *Reservedata: 18 november 2026 & 19 november 2026*

Deze data zijn onder voorbehoud van beschikbaarheid juryleden en het aantal kandidaten.

Resultaat en Werfreserve

Om te slagen, dien je een totaalscore van minstens **60%** te behalen. Geslaagde kandidaten worden opgenomen in de **wervingsreserve**, die **2 jaar** geldig blijft.

De kandidaten worden gerangschikt op basis van hun behaalde totaalscore. Bij een gelijke totaalscore bepaalt het resultaat van de mondelinge proef de rangschikking.

Medische geschiktheid

Een effectieve aanstelling is enkel mogelijk wanneer je door de arbeidsarts **medisch geschikt** wordt verklaard. Het eliminerend medisch onderzoek vindt, onder voorbehoud van het aantal kandidaten, plaats vanaf **eind november 2026**.

Opleiding en Stage

Elke aanwerving start met een stage, die ingaat op de dag van je indiensttreding. De stage begint met de opleiding die leidt tot het brevet van hulpverlener-ambulancier en loopt tot één jaar na het behalen van dit brevet.

Beschik je op het moment van je indiensttreding al over een geldige badge DGH (behaald via het brevet van hulpverlener-ambulancier of via het diploma bachelor verpleegkunde met erkenning BBT Spoed en Intensieve Zorgen)? Dan bedraagt je stage **één jaar**.

Benoeming

Om benoemd te kunnen worden, dien je te beschikken over:

- een geldige badge DGH (behaald via het brevet van hulpverlener-ambulancier of via het diploma bachelor verpleegkunde met erkenning BBT Spoed en Intensieve Zorgen).
- een rijbewijs C of C1.
- een geldig rijgeschiktheidsattest.

Wat bieden wij?

Als stagiair verdien je 16,65 EURO (bruto geïndexeerd) per uur. Deze prestatievergoeding stijgt naarmate je meer anciënniteit opbouwt.

Hoe solliciteren?

Dien **ten laatste op 1 oktober 2026** je kandidatuur in. Dit kan via het online sollicitatieformulier:

<https://www.jobsolutions.be/register/29761-79>

Voeg volgende documenten toe aan je kandidatuur:

- **CV** met de vermelding van de in de selectievoorwaarden vermelde eisen en met exacte data van jouw werkervaring en duidelijke omschrijving van je takenpakket.
- **Motivatiebrief.**
- **Uittreksel strafregister model 2** (maximum 3 maanden oud op uiterste inschrijvingsdatum)
 - Als je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe. Op basis van het uittreksel en de toelichting zal de zoneleiding beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.
- **Kopie rijbewijs** (voor- en achterkant)
- **Kopie identiteitskaart** (voor- en achterkant)
- Indien van toepassing: **Kopie** van de **geldige badge DGH**, of een **bewijs** van het **behalen van de BBT Spoed en Intensieve Zorgen**.
- Indien van toepassing: **Bewijs dat je in orde bent met de permanente vorming** van je badge DGH: minimaal 24 uur per jaar, of een bewijs dat je in orde bent met de permanente vorming voor de BBT Spoed en Intensieve Zorgen: 60 uur per 4 jaar.

Als kandidaat ben je zelf verantwoordelijk voor het tijdig indienen van de correcte documenten via het sollicitatieplatform. Bezorg je ons de verkeerde, onvolledige of laattijdige documenten, dan kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Nog vragen?

Heb je vragen, neem dan contact op met de dienst Werving en Selectie:

- › Via e-mail: davinia.acken@zone1.be
- › Telefonisch: 050/68 17 30

Bijlage

In bijlage kan je de volledige functiebeschrijving terugvinden.