



Functiebeschrijving

IDENTIFICATIE

Cluster	Welzijn & Beleven
Functietitel	jobhunter
Functiefamilie	deskundige
Referentieprofiel	hulpverlener
Inschaling	B1-B3
Rapporteert aan	teamcoach ZORA Werkt!
Geeft leiding aan	geen

DOEL VAN DE FUNCTIE

Je bouwt bruggen tussen cliënten en de arbeidsmarkt. Je ontwikkelt en onderhoudt duurzame relaties met werkgevers en creëert kansen op werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Je stemt af met trajectbegeleiders en vertaalt noden van cliënten en werkgevers naar duurzame tewerkstelling. Zo draag je bij aan doorstroom naar werk en een inclusieve arbeidsmarkt.

DNA VAN MORTSEL

DNA-toets

Je DNA dient te matchen met dat van het lokaal bestuur Mortsel. Daarom verwachten we dat je professioneel, open, creatief, resultaatgericht en klantvriendelijk bent. Je bent een trekker in het groeiverhaal en je zorgt ervoor dat we als organisatie niet blijven stilstaan. We verwachten een maximale betrokkenheid en grote dosis eigenaarschap over de eigen opdracht.

Resultaten

- Je handelt met aandacht voor de doelstellingen en de belangen van de organisatie.
- Je voelt je verbonden met het lokaal bestuur en je opdrachten of rol.
- Je gaat ervoor om taken uit te voeren en verantwoordelijkheid op te nemen.
- Je vertegenwoordigt de organisatie op een passende wijze bij interne en externe contacten.
- Je toont maatschappelijke dienstbaarheid of public service gezindheid
- Je werkt mee aan een positieve beeldvorming van de organisatie.
- Je staat open voor nieuwe opvattingen, meningen en ervaringen van mensen
- Je bent eerlijk en transparant in wat je doet.
- Je kan overweg met diverse opdrachten en plotse veranderingen
- Je speelt in op onverwachte of dringende zaken en gaat snel over tot actie
- Je bent bereid nieuwe zaken te leren en mee te groeien met veranderingen

FUNCTIECRITERIA

Autonomie

- Basis
- Uitvoerend
- Gedeeltelijk
- Groot
- Ruim

Vertaling naar de praktijk

Hoeveel vrijheid heb je om beslissingen te nemen in je werk? Kun je zelf oplossingen vinden en implementeren?

Je werkt zelfstandig binnen afgesproken kaders en doelstellingen en stemt af met collega's en teamcoach.

Impact

- Operationeel
- Operationeel-tactisch
- Tactisch
- Tactisch – strategisch
- Strategisch

Vertaling naar de praktijk

Hoe groot is de impact van je werk op onze organisatie, onze stad en haar bewoners?

Je werk heeft directe impact op tewerkstellingskansen en beïnvloedt de samenwerking met werkgevers.

Kennis, kunde en & complexiteit

- Basis
- Specifiek
- Breed
- Zeer breed

Vertaling naar de praktijk

Welke kennis en vaardigheden heb je nodig, en hoe ingewikkeld zijn de vraagstukken die je oplost? Welke diploma's/ervaringen zijn nodig?

Je beschikt over kennis van de arbeidsmarkt, doelgroep en sterke communicatieve en netwerkvaardigheden.



Verantwoordelijkheid

- Basis
- Specifiek
- Breed
- Zeer breed

Vertaling naar de praktijk

Voor welke resultaten, processen en soms ook mensen ben jij verantwoordelijk?

Je bent verantwoordelijk voor het uitbouwen van werkgeversrelaties en het realiseren van matches.

Visie & strategie

- Operationeel
- Tactisch
- Strategisch

Vertaling naar de praktijk

Hoe werk jij mee aan de toekomst van Mortsel? Hoe vertaal jij de visie van onze organisatie naar je dagelijkse werk?

Je signaleert evoluties in de arbeidsmarkt en vertaalt deze naar kansen voor de werking.

KERNRESULTAATSGBIEDEN

Hier ligt de nadruk op de vermogens en vaardigheden die voor deze functie van belang zijn.

Werkgeversbenadering en relatiebeheer Je bouwt duurzame relaties op met werkgevers.	Waaraan zie je dit? <ul style="list-style-type: none">• Je legt contacten met nieuwe werkgevers.• Je onderhoudt bestaande samenwerkingen.• Je detecteert opportuniteiten voor tewerkstelling.
Matching en doorstroom naar werk Je realiseert duurzame matches tussen cliënten en werkgevers.	Waaraan zie je dit? <ul style="list-style-type: none">• Je stemt af met trajectbegeleiders over cliëntprofielen.• Je koppelt geschikte kandidaten aan vacatures of werkplekken.• Je ondersteunt bij opstart en opvolging.• Je zet groepswerkingen en collectieve initiatieven in om vaardigheden te versterken en kansen te vergroten.
Netwerking en samenwerking Je versterkt het netwerk rond tewerkstelling.	Waaraan zie je dit? <ul style="list-style-type: none">• Je neemt deel aan netwerkevenementen.• Je werkt samen met VDAB en partners.• Je bouwt sectorgerichte contacten uit.
Arbeidsmarktinzicht en opportuniteiten Je volgt trends en noden op de arbeidsmarkt op.	Waaraan zie je dit? <ul style="list-style-type: none">• Je verzamelt informatie over sectoren en vacatures.• Je detecteert knelpuntberoepen en kansen.• Je vertaalt dit naar acties binnen de werking.
Rapportering en opvolging Je zorgt voor correcte registratie en opvolging van contracten en resultaten.	Waaraan zie je dit? <ul style="list-style-type: none">• Je houdt overzicht van werkgeverscontacten.• Je registreert matches en trajecten.• Je levert input voor rapportering en subsidieverantwoording.