

Functie

FUNCTIEBESCHRIJVING ADVISEUR BOA

Adviseur BOA A1a-A3a

Plaats in het organogram

De stad en het OCMW van Lommel hebben een geïntegreerde organisatiestructuur. Samen telt het lokaal bestuur 4 sectoren: Mens, Dienstverlening, Ruimte en Organisatie. Als adviseur BOA maak je deel uit van de sector Mens. Je werkt onder leiding van en rapporteert aan de sectormanager Mens.

Onze waarden

Verantwoordelijkheid/eigenaarschap

De taken die je moet doen, voer je goed efficiënt uit en hierop kan je ook aangesproken worden. Eigenaarschap gaat net iets verder dan betrokkenheid. Je doet iets omdat je het belangrijk vindt, omdat je je de eigenaar voelt van de uitkomst.

Oprechte waardering

Met een compliment uit je je waardering maar dit heeft alleen waarde als het oprecht is (vanuit je hart komt). Daarnaast ben je constructief kritisch. Je benoemt eventuele problemen maar speelt nooit op de persoon. We praten met elkaar en niet over elkaar.

Respect

Je zorgt ervoor dat iedereen zijn mening kan uiten en daarbij leer je omgaan met de verschillen.

Positiviteit

Je gelooft in de dingen waar je voor gaat en bekijkt deze dingen op een positieve manier zodat je de geluksbeleving versterkt.

Resultaatgerichtheid

Je spant je actief in om concrete resultaten en/of doelstellingen te halen.

Eerlijkheid/openheid

Eerlijkheid betekent dat er geen verschil is tussen wat je zegt, denkt en doet.

Vriendelijkheid

In alle omstandigheden blijf je verdraagzaam en collegiaal. Je glimlach is een krachtig wapen om spanningen op te lossen.

Hoofddoel van de functie

Vanuit het nieuwe Vlaamse beleidskader BOA (Buitenschoolse Opvang en Activiteiten) zetten we lokaal volop in op toegankelijke decentrale opvang en boeiende vrijetijdsactiviteiten die elk kind de mogelijkheid geeft om zijn/haar talenten te leren kennen en te ontwikkelen. Als lokale BOA-regisseur breng jij partners uit onderwijs, jeugd, sport, cultuur en welzijn samen en zorg je voor een geïntegreerd aanbod waarin kinderen centraal staan. Als adviseur werk je in wisselwerking het bestuur het beleid verder uit en maak je samen met de collega's in de sector en de externe partners de vertaalslag naar de praktijk. Je bouwt mee aan een duurzaam samenwerkingsmodel.

Functie-inhoud

- **Coördinatie**
 - Je houdt de regie en staat in voor de ontwikkeling van initiatieven en activiteiten binnen de buitenschoolse kinderopvang en activiteiten, gericht op de talentontwikkeling, rust en het welzijn van kinderen.
 - Je zorgt voor samenhang tussen buitenschoolse kinderopvang, vrije tijdsactiviteiten en ouderondersteuning, en stemt af tussen verschillende interne teams, organisaties en professionals.
 - Je coördineert gezamenlijke projecten en preventieve activiteiten en zorgt voor afstemming van BOA-inzet met andere partners.
- **Ouderondersteuning**
 - Je ondersteunt buitenschoolse kinderopvanglocaties bij het versterken van ouderbetrokkenheid in samenwerking met de pedagogische coach, de administratief coördinator en de meewerkende ploegbazen.
 - Je stimuleert samen met andere interne betrokkenen initiatieven die ouders helpen bij opvoeding, rust, structuur en ontwikkeling van hun kind.
- **Ontwikkeling en activiteiten voor kinderen**
 - Je initieert en ondersteunt activiteiten die bijdragen aan de brede ontwikkeling van kinderen (sociaal, emotioneel, cognitief en motorisch).
 - Je bevordert een balans tussen spel, leren en rust binnen de kinderopvang.
 - Je stimuleert aandacht voor inclusie, kansengelijkheid en vroegsignalering.
- **Netwerken en samenwerking**
 - Je bouwt en onderhoudt een sterk netwerk van partners en vertegenwoordigt Stad Lommel in lokale en regionale overleggen.
 - Je faciliteert samenwerking tussen interne en externe partners en bent de spil die beleid verbindt met praktijk.
 - Je houdt alle betrokkenen goed geïnformeerd en rapporteert kernachtig aan collega's, partners, het MAT en CBS.
- **Advisering en beleidsbijdrage**
 - Je maakt telkens de toetsing tussen het BOA decreet en de strategische meerjarenplanning van Stad Lommel. En stuurt waar nodig bij.
 - Je adviseert management en beleidsmedewerkers over ontwikkelingen binnen het kader van het BOA-decreet.
 - Je levert input voor beleid en programma's en signaleert trends, kansen en knelpunten binnen het werkveld.
- **Projectmatig werken:**
 - Je stelt duidelijke doelen en mijlpalen op, volgt de voortgang en stuurt bij waar nodig.

- Je geeft inhoudelijke leiding in lijn met de BOA-Beleid en de vooropgestelde doelstellingen, in afstemming met de sectormanager Mens.
 - **Kwaliteit en naleving**
 - Je optimaliseert de werking van buitenschoolse opvang en activiteiten door innovatieve oplossingen en creatieve ideeën aan te dragen.
 - Als regisseur ben je verantwoordelijk voor handhaving, naleving en een efficiënt en effectief lokaal samenwerkingsverband
-

Competentieprofiel

Kennis

- Door je opleiding of ervaring breng je kennis van projectbeheer mee naar de job.
- Je bent bereid om vormingen, trainingen en opleidingen te volgen die relevant zijn voor je werk en integreert de opgedane kennis in de organisatie.
- Kennis van pedagogiek, jeugdontwikkeling en ouderondersteuning
- Een goede voeling met het vrijetijdslandschap.
- Sterke verbindende communicatieve en netwerkvaardigheden.
- Kennis over organisatorisch en planmatig werken.
- Kennis over inclusief werken.

Competenties

Generieke competenties (gebaseerd op onze waarden)

- **Teamwerk en samenwerken:** *Je toont een echte intentie tot constructief samenwerken met anderen. Je wil deel uitmaken van een team en anderen erbij betrekken. Je stelt samenwerking boven competitiviteit.*
→ *Je anticipeert en werkt proactief op het bereiken van een goede samenwerking, zowel in eigen entiteit als erbuiten*
- **Kwaliteit en nauwgezetheid:** *Je bereidt een taak nauwkeurig voor, voert ze uit, werkt ze af, volgt ze op en stuurt ze bij waar nodig.*
→ *Je bouwt kwaliteit in in de eigen processen en/of die van het team*
- **Klantgerichtheid:** *Je helpt anderen. Je richt je aandacht op het kennen van en beantwoorden aan de noden van interne en externe klanten. Je neemt klachten en problemen ernstig en zoekt naar oplossingen die de verwachtingen overtreffen.*
→ *Je onderzoekt actief wensen en noden van klanten en stemt eigen dienstverlening erop af*
- **Integriteit:** *Je handelt vanuit de codes van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen, zoals betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, objectiviteit, gelijke behandeling, correctheid en transparantie*
→ *Je waakt over de naleving van afspraken, regels en ethiek en stuurt bij waar nodig*

Functie(familie)gebonden competenties

- **Analytisch denken:** *Je ontleedt een (complexe) situatie of probleem systematisch en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende, relevante informatie*
→ *Je maakt grondige analyses van complexe dossiers*

- **Zelfstandig gedrag:** *Je kan zelfstandig een taak tot een goed einde te brengen*
→ *Je straalt zelfvertrouwen uit naar anderen en stimuleert zelfstandig gedrag*
- **Plannen en organiseren:** *Je brengt structuur aan in tijd en ruimte, en stelt prioriteiten bij het aanpakken van taken en opdrachten zodat deze volgens een vooropgestelde planning gerealiseerd worden*
→ *Je plant en organiseert tijdig en correct je eigen werk*
- **Creativiteit:** *Je formuleert originele en vernieuwende oplossingen en voorstellen*
→ *Je bent zelfstandig, proactief en neemt initiatief bij veranderingen*

Deze functie- en profielbeschrijving zijn niet beperkend en kunnen te allen tijde worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen de stad en het OCMW.
