

#team  
STAD  
LIER

# VACATURE

## Teamcoördinator technisch uitvoerende dienst openbaar domein

*Voltijds / Contractuele functie van onbepaalde duur*

- Niveau A1a-A2a
- 1 openstaande functie + werfreserve van 2 jaar
- Voorwaarde: 4 jaar leidinggevende ervaring in een technische context

→ Info en solliciteren: [www.lier.be](http://www.lier.be)

**Solliciteer ten laatste op 31 mei 2026**



# Wie zijn we?

Elke dag werken we aan een wendbare, leefbare en levendige stad op mensenmaat. Met meer dan 650 medewerkers gaan we voluit voor kwaliteitsvolle dienstverlening.

Een job bij #teamstadlier betekent een goede werk-privébalans, veel afwisseling en maatschappelijke impact. Maar met plezier op kop, want we genieten ook graag van ontspannende activiteiten met collega's. Dankzij onze centrale ligging bereik je Lier vlot met fiets, bus, trein en zelfs kano.

We weerspiegelen graag de hele samenleving. We maken we geen onderscheid op basis van leeftijd, gender, afkomst, geloof of beperking. Vertel ons over jouw talenten!

Kijk voor meer info op [www.lier.be](http://www.lier.be).


**650**  
medewerkers

 Stad en OCMW Lier =  
**1** organisatie  
*#teamstadlier*

**Ons doel:**  
Samen klantvriendelijke dienstverlening verzorgen  
voor ruim 38.000 inwoners, bezoekers, werknemers, ondernemers, ...

Wij werken aan een stad waar het goed is om te **leven, wonen, werken en vertoeven**





## Werkplek

Technisch uitvoerende diensten  
Plaslaar 44  
2500 Lier

# Functie

## Jouw plaats in onze organisatie

Departement: Infrastructuur

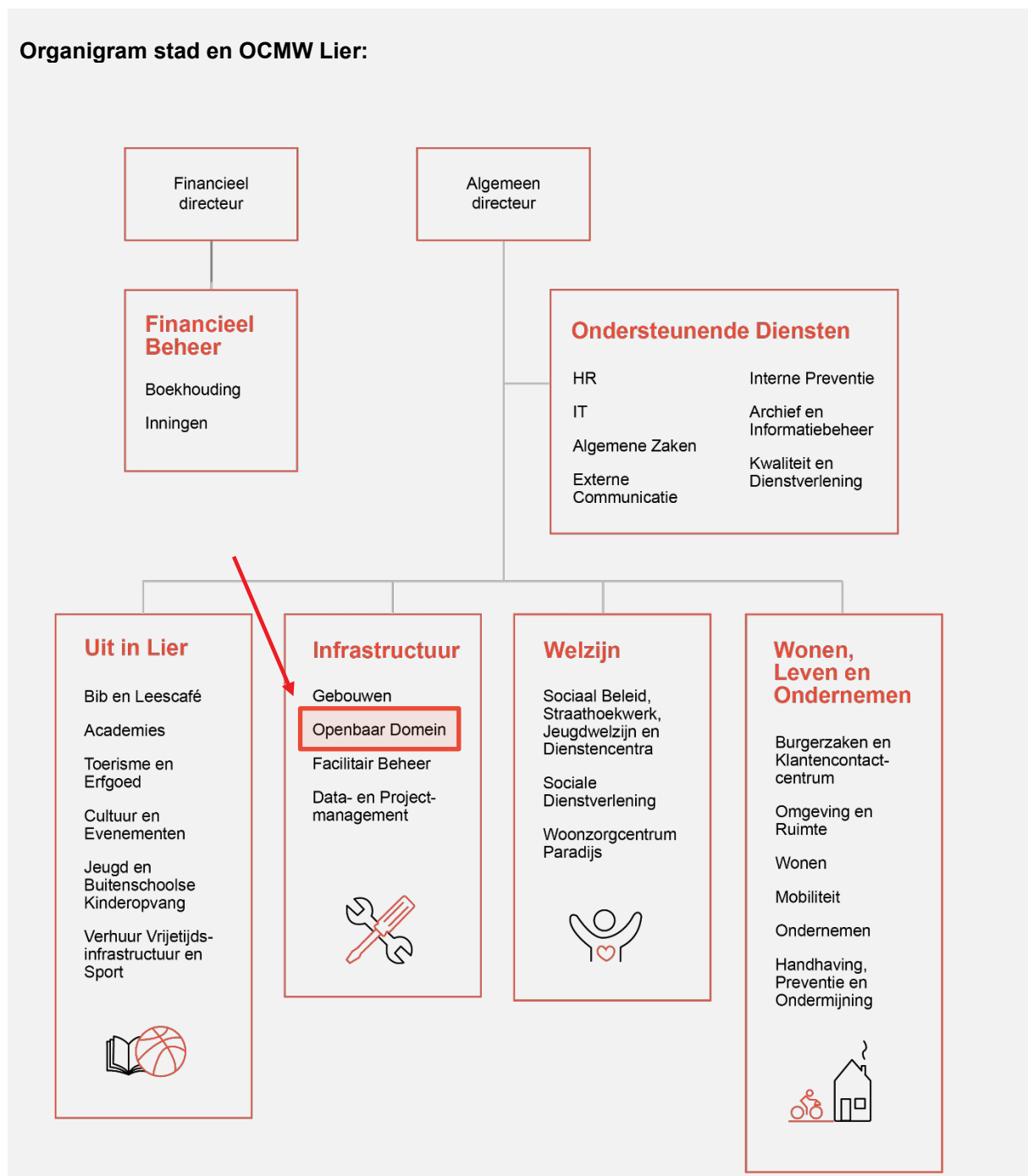
Team: Openbaar domein

Rapporteert aan: Diensthoofd openbaar domein

Geeft leiding aan:

- Direct: 4 ploegleiders, 2 planners en 2 medewerkers (Ploeg Speelpleinen)
- Indirect: Samen met de ploegleiders stuur je een team van ongeveer 50 medewerkers aan

### Organigram stad en OCMW Lier:



## De job in het kort

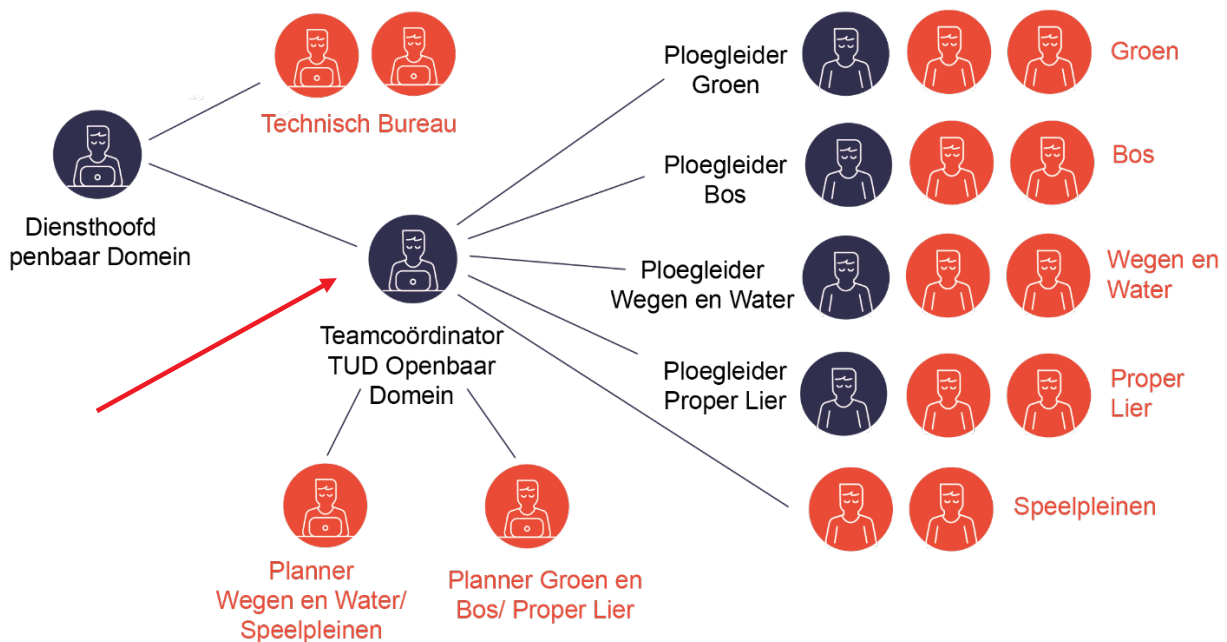
Als teamcoördinator technisch uitvoerende diensten openbaar domein sta je aan het hoofd van de uitvoerende werking rond wegen & water, groen, bos, Proper Lier en speelpleinen.

Samen met **vier ploegleiders** en **twee planners** stuur je een **divers team van professionals** aan dat dagelijks zichtbaar bijdraagt aan een veilig, verzorgd en leefbaar openbaar domein.

Naast het **technisch inzicht** dat je hebt, draait het in je functie vooral om **coördinatie**, processen, overzicht en richting. Je bewaakt prioriteiten, vertaalt plannen naar een haalbare uitvoering en zorgt dat de juiste mensen op het juiste moment samenwerken. Daarbij werk je nauw samen met het technisch bureau openbaar domein, dat de visie en ontwerpkeuzes bepaalt, en met andere teams binnen Infrastructuur.

De echte meerwaarde van deze functie zit in jouw **leiderschap**. Je coacht je ploegleiders, versterkt hun rol en creëert een omgeving waarin medewerkers verantwoordelijkheid opnemen, veilig werken en kwaliteit afleveren. Je weet hoe je een groot team in beweging houdt, hoe je rust brengt in een complexe context en hoe je verandering begeleidt op mensenmaat.

Kiezen voor deze job betekent kiezen voor een omgeving waar **samenwerking** centraal staat en waar jouw werk **tastbare impact** heeft op het dagelijkse leven van duizenden inwoners. Je krijgt ruimte om te groeien, om te verbeteren en om écht het verschil te maken.



## Jouw profiel

Wil jij mee richting geven aan hoe onze stad er elke dag uitziet en aanvoelt? Ben je sterk in organiseren, verbinden en mensen laten groeien, en combineer je dat met technische affiniteit? Dan biedt stad en OCMW Lier jou een uitdagende en maatschappelijk relevante rol.

We zoeken een **sterk leidinggevend profiel**, met een brede blik op techniek en organisatie. Je hebt ervaring met het aansturen en coachen van medewerkers in een technische of operationele context.

Je beschikt over voldoende **technische bagage** om dossiers te begrijpen en mee richting te geven, zonder zelf specialist te moeten zijn in alle disciplines. Structuur, communicatie en mensgericht leiderschap zijn voor jou vanzelfsprekend.

**Ervaring binnen openbare werken, infrastructuur, groenbeheer** of een gelijkaardige omgeving is een duidelijke troef. Nog belangrijker is je vermogen om complexe uitvoeringscontexten te overzien en mensen mee te nemen in een gezamenlijke aanpak.

## Taken

### Resultaatsgebied 1

Technische coördinatie van de werken aan en op het openbaar domein – plannen, organiseren en opvolgen

- Coördineren van de werkzaamheden vanuit grondige technische kennis en inzicht en in nauwe samenwerking met het technisch bureau, de planners, ploegleiders en medewerkers.
- Samen met de planners en de ploegleiders instaan voor de planning op korte en middellange termijn. Eveneens zorgen voor een haalbare en realistische jaarplanning.
- Bewaken van de afstemming tussen verschillende disciplines binnen één opdracht of project en tussen verschillende projecten
- De planning afstemmen op de richtlijnen, prioriteiten en projecten van het technisch bureau
- Gebruikmaken van het facilitymanagementsysteem voor planning, opvolging en borging van werkzaamheden en onderhoudsplannen
- Waken over de tijdige beschikbaarheid van medewerkers, materialen en middelen
- Communiceren met interne opdrachtgevers en andere betrokkenen over planning, voortgang en resultaten. Fungeren als inhoudelijk aanspreekpunt voor interne opdrachtgevers en collega's bij complexere of multidisciplinaire dossiers
- De haalbaarheid en kwaliteit van voorgestelde oplossingen beoordelen en waar nodig bijsturen
- Toezien op de naleving van technische voorschriften, veiligheidsregels, onderhoudsnormen en relevante wetgeving
- Signaleren van knelpunten, risico's of structurele tekortkomingen op openbaar domein en formuleren van oplossingsvoorstellen
- Uitgevoerde werken evalueren en bijdragen aan continue verbetering van onderhoudsaanpak, werkmethodes en technische keuzes
- Rapporteren over uitgevoerde werkzaamheden, voortgang en knelpunten
- Het beschikbare budget bewaken en input aanleveren voor opmaak meerjarenplanning, aankoopbeleid en opmaak van bestekken

### Resultaatsgebied 2

Leiding geven en teamontwikkeling

- De ploegleiders, planners en medewerkers coachen, ondersteunen en begeleiden in hun rol en ontwikkeling
- Taken en verantwoordelijkheden toewijzen in functie van competenties en ontwikkelingsnoden
- Samen met de ploegleiders zorgen voor een veilige, gezonde en preventiegerichte werkomgeving
- Opleidingsplannen uitwerken voor je medewerkers met het oog op het up-to-date houden van hun expertise, zodat de werken veilig en professioneel kunnen worden uitgevoerd
- Samenwerking, teamgeest en het naleven van afspraken en gedragscode stimuleren
- Voorbereiden en voeren van coaching- en feedbackgesprekken en waar nodig functionerings- en evaluatiegesprekken
- De ploegleiders begeleiden in het opnemen van hun leidinggevende rol, inclusief het voeren van moeilijke gesprekken
- Opvolgen van personeelsaangelegenheden zoals afwezigheden, ziekteverzuim en arbeidsongevallen
- Proactief noden inzake personeelsbezetting signaleren en bijdragen aan verander- en verbeteringstrajecten

### Resultaatgebied 3

#### Professionele werking en samenwerking

- Constructief samenwerken met het technisch bureau: input leveren vanuit de uitvoeringspraktijk en de uitvoerbaarheid van plannen bewaken
- Samenwerken met andere teams en diensten binnen het departement Infrastructuur en de organisatie
- Overlegmomenten organiseren en eraan deelnemen om samenwerking, afstemming en kennisdeling te versterken
- Zorgen voor een heldere en correcte informatiedoorstroming naar medewerkers, collega's en leidinggevenden
- Adviezen formuleren over onderhoud, materialen, machines, producten en werkmethodes
- Relevante wetgeving en evoluties in het vakdomein opvolgen en toepassen
- De continuïteit van de werking mee bewaken door back-up te voorzien en deel te nemen aan een permanentieregeling
- Sporadisch avond- of weekendwerk opnemen indien de werking dit vereist

## Ons DNA

Het DNA van team stad Lier, dat zijn de **waarden en normen** van onze organisatie en onze medewerkers. Het zegt wat klanten en collega's van ons mogen verwachten. Dus ook wat wij van jou verwachten in deze job.

Samen kwamen onze medewerkers tot drie hoofdwaarden: klantgericht, betrouwbaar en verbindend. Is dit op je lijf geschreven?

## Klantgericht

☎ Is het op maat van de klant?

Ik ben betrokken, professioneel en klantvriendelijk.



## Betrouwbaar

☎ Is het in het algemeen belang?

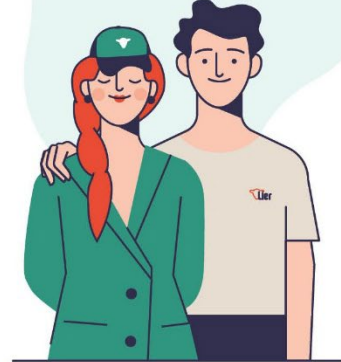
Ik ben respectvol, integer en verantwoordelijk.



## Verbindend

☎ Is het samen?

Ik ben empathisch, samenwerkend & collegiaal en open & constructief.



## Voorwaarden

- Je hebt minstens **4 jaar leidinggevende ervaring in een technische context**
- Je begrijpt, spreekt en schrijft goed Nederlands
- Je hebt een blanco strafregister

## Wat mag je verwachten?

### Voltijds contract van onbepaalde duur

#### Loonschaal A1a-A2a:

- Basisloon A1a met 10 jaar anciënniteit: 4.879,59 euro bruto/maand
- Basisloon A1a met 15 jaar anciënniteit: 5.411,75 euro bruto/maand
- Basisloon A1a met 20 jaar anciënniteit: 5.682,34 euro bruto/maand
- Basisloon A1a met 25 jaar anciënniteit: 6.133,32 euro bruto/maand

*Aangezien een technisch leidinggevende functie een knelpuntberoep is, wordt al je werkervaring meegenomen in de berekening van je anciënniteit.*

*Vraag een loonsimulatie op maat via [jobs@lier.be](mailto:jobs@lier.be)*

#### Extra voordelen:

- Maaltijdcheques van 8 euro
- Volledige terugbetaling openbaar vervoer
- Fietsvergoeding van 0,37 euro per km
- Fietsleasing
- 35 dagen vakantie (indien je voltijds werkt)
- 14 wettelijke feestdagen
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Gratis tandzorgverzekering
- Interessant aanvullend pensioen
- Sociale premie voor geboorte, huwelijk...
- Glijdende werkuren
- Mogelijkheid tot thuiswerk na een inwerkperiode

- Smartphone
- Professionele laptop
- Levenslang leren dankzij extra opleidingen
- Personeelskorting (bijvoorbeeld bij kinderopvang Kadee...)
- Gratis sportmogelijkheden
- Korting bij meer dan 400 merken via het voordelenplatform van Edenred
- Leuke activiteiten met collega's: jaarlijks personeelsfeest, nieuwjaarsreceptie, afterwork, teambuilding, BBQ...

## Selectieprocedure

Als er veel kandidaten zijn, doen we een eerste selectie op basis van cv. Vervolgens plannen we een kort **voorstellingsmoment**, waarin je je ervaring en motivatie al kan toelichten.

Wordt je kandidatuur weerhouden, dan werk je een **case of opdracht** uit in de aanloop naar een **selectiegesprek** met de jury. Tijdens het gesprek bespreken we de uitwerking van je opdracht, maar ook je motivatie, kennis, competenties en interesse voor de job.

Als je slaagt voor de opdracht en het selectiegesprek nodigen we je uit voor een **assessment**. Het assessment bestaat uit verschillende oefeningen over je coördinerende en leidinggevende vaardigheden.

Wanneer slaag je?

- Je haalde 50% van de punten op de opdracht, 50% op het selectiegesprek en 60% op de twee delen samen.
- Je kreeg een positieve evaluatie in het assessment.
- Wie de meeste punten haalt en slaagt voor alle delen, mag starten in de job. De andere geslaagden blijven twee jaar op een werfreserve en kunnen in die periode eventueel nog een aanbod krijgen.

## Hoe solliciteren?

Solliciteer **ten laatste op 31 mei 2026** via het online formulier op [lier.be](http://lier.be). Voeg je cv en sollicitatiebrief toe.

Ga naar het sollicitatieformulier

Vragen? Contacteer Ute Engelen, team HR, via 03 491 68 00 of [jobs@lier.be](mailto:jobs@lier.be).

*Opmerkingen over de selectieprocedure zijn welkom via [jobs@lier.be](mailto:jobs@lier.be). Als kandidaat heb je daarnaast het recht om binnen de 60 dagen bij de Raad van State in beroep te gaan tegen het resultaat van de selectie.*