

## Expert Waterbeleid

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| <b>Standplaats</b>          | Proviniehuis Boeverbos - Koning Leopold III-laan 41 - 8200 Sint-Andries |
| <b>Niveau</b>               | A1-3  |
| <b>Sectie</b>               | Beleid  |
| <b>Dienst</b>               | Dienst Integraal Waterbeleid  |
| <b>Functiefamilie</b>       | Referent  |
| <b>Functietitel</b>         | Expert Waterbeleid  |
| <b>Statuut</b>              | Contractueel  |
| <b>Tewerkstellingsbreuk</b> | Voltijds (38u/week)   |



### PLAATS IN DE ORGANISATIE

De provincie West-Vlaanderen wil een top-attractieve plek zijn waar het goed is om te wonen, te werken, te ontspannen en op bezoek te komen. Op elk moment voldoende (proper) water, nooit te veel water zijn in dat kader basisvoorwaarden voor haar verdere duurzame ontwikkeling.

De dienst Integraal Waterbeleid is verantwoordelijk voor het beheer van 3650 km onbevaarbare waterlopen in West-Vlaanderen. De klimaatsverandering verhoogt de urgentie van het integrale waterbeleid in het kader van bovenvermelde ambities.

Daartoe realiseert de provincie vanuit haar missie en visie acties en projecten, waarbij samenwerking met diverse actoren en belanghebbenden (andere waterloopbeheerders, rioolbeheerders, lokale besturen, middenveldorganisaties,...) van groot belang is, en adviseert ze initiatieven van publieke en private spelers in de provincie.

De dienst Integraal Waterbeleid bestaat uit een sectie Beheer, zijnde de technisch uitvoerende cluster die instaat voor projectengineering en de organisatie van het toezicht en onderhoud van het watersysteem. Parallel is er een sectie Beleid, die instaat voor de beleidsontwikkeling, de projectvoorbereiding en het projectmanagement, advisering, informatie en kennisopbouw.

Als expert waterbeleid (hydroloog) kom je binnen de sectie Beleid terecht en ben je het aanspreekpunt binnen de afdeling Waterbeheer bij vragen rond hydrologie en hydraulica. Je staat in voor de opbouw en beheer van waterloopmodellen en je ondersteunt hiermee je collega's bij de uitwerking van projecten en bij de adviesverlening in het kader van de watertoets. Je adviseert over de impact van ingrijpende werken en projecten op de waterloop en voert scenario-analyses en optimalisatiestudies uit. Je draagt bij aan de uitbouw van het waterpeilmeetnetwerk en de analyse van de meetgegevens.

Je rapporteert aan de sectieverantwoordelijke Beleid.



## DOEL VAN DE FUNCTIE

### Verantwoordelijkheid voor de klant

- Ik beantwoord snel en onderbouwde hydrologische vragen op basis van modellen, meetdata en meteorologische informatie.
- Ik ondersteun projecten en adviseer over de impact van ingrepen op waterlopen.
- Ik voer scenario-analyses uit voor o.a. herinrichting, overstromingsgebieden en klimaatadaptieve maatregelen.
- Ik draag bij aan de watertoets en optimaliseer peil- en debietregelingen.
- Ik analyseer hoogwatersituaties en verzamel cruciale informatie tijdens en na overstromingen

### Verantwoordelijkheid voor innovatie

- Ik blijf op de hoogte van evoluties in hydrologie, hydraulica en aanverwante domeinen.
- Ik bouw actief terreinkennis op via bezoeken en overleg met experts.
- Ik vertaal nieuwe inzichten samen met collega's naar toepasbare oplossingen voor de provincie.

### Verantwoordelijkheid voor middelen

- Ik ontwikkel, beheer en actualiseer waterloopmodellen, zowel intern als met externe partners.
- Ik zorg dat modellen en tools up-to-date en gebruiksklaar zijn.
- Ik werk mee aan het verzamelen, analyseren en ontsluiten van meetgegevens.
- Ik ben hét aanspreekpunt voor hydrologische en hydraulische expertise binnen de afdeling.

### Verantwoordelijkheid voor planning en coördinatie

- Ik initieer en coördineer projecten in nauwe samenwerking met collega's.
- Ik versterk samenwerking met lokale en (inter)nationale partners en stakeholders.
- Ik neem actief deel aan netwerken en werkgroepen binnen het waterbeheer.



## OPDRACHTEN

- 1) Identificeren en analyseren van de noden, verzamelen van informatie en voorbereiden van de studie, de opdracht of het advies met als doel een duidelijk beeld te krijgen van mogelijke problemen en opportuniteiten en op basis daarvan een gepaste conclusie of oplossing te formuleren.
- 2) Opmaken van plannen, analyses, ontwerpen, studies en/of richtlijnen en implementeren en opvolgen van een specifieke dienstverlening vanuit het vakgebied met als doel de activiteiten optimaal te realiseren in lijn met de vooropgestelde normen.
- 3) Optreden als inhoudelijk aanspreekpunt binnen het vakgebied, verstrekken van informatie en oplossen van vragen, problemen, ... met als doel de nodige expertise-gedreven ondersteuning te voorzien en interne/externe klanten optimaal te begeleiden conform de geldende wet- en regelgeving en organisatiedoelstellingen.
- 4) Formuleren en uitwerken van adviezen vanuit het eigen vakgebied met als doel de beleidsbepalers in staat te stellen beslissingen te nemen.
- 5) Kritisch doorgronden van gebruikte methodes, technieken en procedures alsook formuleren van verbeteringsvoorstellen voor de eigen dienst met als doel de dienstverlening continu te verbeteren in lijn met de vooropgestelde wet- en regelgeving.
- 6) Deelnemen aan of nemen van de leiding in verschillende projecten m.b.t. het eigen vakgebied en peer groups met als doel vanuit die expertise bij te dragen aan de realisatie van de doelstellingen van het team, de dienst en de organisatie.
- 7) Proactief en diepgaand ontwikkelen van de eigen kennis en op de hoogte blijven van tendensen, wet- en regelgeving binnen het vakgebied met als doel steeds te beschikken over de meest actuele informatie en deze optimaal toe te passen binnen de organisatie.



## GEDRAGSCOMPETENTIES



### Integreren

Leggen van verbanden tussen verschillende informatiebronnen, bedenken van alternatieven en uitwerken van syntheses en conclusies.

- Gegevens integreren
- Alternatieven genereren
- Conclusies trekken



### Oplossingsgericht werken

Inspelen op onverwachte situaties, afwegen van mogelijke oplossingen en kiezen van de best passende oplossing.

- Omgaan met het onverwachte
- Op eigen initiatief handelen
- Oplossingen implementeren



### Ondersteunen

Begeleiden van collega's op basis van ervaring en expertise en opvolgen van nieuwe of minder ervaren collega's.

- Peter-/meterschap opnemen
- Voorbeeldfunctie uitoefenen
- Anderen ondersteunen



### Adviseren

Verlenen van advies aan interne/externe klanten en opbouwen van vertrouwensrelaties op basis van eigen expertise.

- Advies geven
- Credibiliteit verwerven



### Zichzelf ontwikkelen

Bevorderen van de eigen groei in functie van de mogelijkheden, interesses en ambities, alsook opvolgen van ontwikkelingen binnen het eigen vakgebied.

- Continu leren
- Persoonlijke groei plannen
- Zichzelf in vraag stellen



### Objectieven behalen

Genereren van resultaten binnen de voorgestelde termijn en nemen van verantwoordelijkheid voor de eigen prestaties.

- Scorend vermogen tonen
- Resultaatgerichtheid tonen
- Verantwoordelijkheid opnemen binnen het eigen domein



## VAKTECHNISCHE COMPETENTIES



Over de gewenste kennis en inzichten beschikken eigen aan het vak, de metier, de sector en/of de discipline en die kennis gepast kunnen inzetten in het werkveld, hetzij in basistoepassingen, op professioneel niveau, of als expert.

- Het vakkundig werken met off-line en real-time hydrologische en hydraulische softwarepakketten als ICM, conceptuele modellen, FloodWorks, Hyrad, Wiski, modelleringstools en -scripts e.d. of bereid zijn om zich daarin in te werken;
- Het verwerken van tijdsafhankelijke en geografische data (GIS) tot producten bruikbaar voor modelleropdrachten of bereid zijn om zich daarin in te werken;
- Het beheersen van de hydrologische en hydraulische “wetten”, begrippen, ontwerpregels, ... of bereid zijn om zich daarin in te werken;
- Kennis van ArcGIS en topografie;
- De nodige terreinkennis en het nodige inzicht betreffende de onbevaarbare waterlopen van tweede categorie en inzicht in de relatie van deze waterlopen met andere oppervlaktewateren, de grote rioolstelsels met hun overstorten en andere systemen die invloed uitoefenen op het watersysteem of bereid zijn om zich daarin in te werken;
- Een minimum aan IT-inzichten en kennis van programmeertaal.



## BIJKOMENDE INFORMATIE

- Regelmatige verplaatsingen in dienstverband
- Kennis van Engels

## Selectieprogramma

### DEELNAMEVOORWAARDEN

#### Op de uiterste inschrijvingsdatum

- in het bezit zijn van een masterdiploma in de ingenieurswetenschappen, bio-ingenieurswetenschappen, industriële wetenschappen, geologie, geografie, biologie, informatica of fysica (bij voorkeur met een link naar waterbeheer of modellering).
  - op de datum van indiensttreding beschikken over een rijbewijs B
- OF
- in het bezit zijn van een generiek masterdiploma maar hebt minstens 3 jaar relevante ervaring als hydroloog.
  - op de datum van indiensttreding beschikken over een rijbewijs B

Kandidaten, die tijdens het academiejaar 2025-2026 het laatste jaar van hun masteropleiding in de ingenieurswetenschappen, bio-ingenieurswetenschappen, industriële wetenschappen, geologie, geografie, biologie, informatica of fysica (bij voorkeur met een link naar waterbeheer of modellering) volgen, worden eveneens toegelaten. Zij kunnen echter niet eerder in dienst reden dan dat zij het gevraagde diploma hebben behaald.

**De kandidaten die ten onrechte aan de procedure mochten deelgenomen hebben, kunnen in geen geval toelaatbaar worden verklaard.**

### SELECTIEPROGRAMMA

#### Mondeling gedeelte met schriftelijke voorbereiding

Vrijdag 12 juni 2026

De schriftelijke voorbereiding en de eventuele presentatie peilen naar de kennis van de basisdoelstellingen/vaktechnische competenties opgesomd in de functiebeschrijving.

Het aansluitend mondeling gesprek heeft onder meer tot doel om, op basis van het ingediende curriculum vitae en de functiebeschrijving, de geschiktheid van de kandidaat voor de functie te toetsen, de vereiste kennis, en zijn/haar persoonlijkheid en voorkomen na te gaan.

**Alle kandidaten worden onderworpen aan dezelfde proeven. Bij het mondeling gedeelte van het selectieprogramma is 60% vereist om te slagen.**

### INDIENSTROEPING

De kandidaten die de vereiste minima bereiken worden gerangschikt op een werfreserve, die één jaar geldig is (te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal). De reserve kan maximaal tweemaal met één jaar worden verlengd.

Is het totaal aantal punten gelijk, dan krijgen de kandidaten die het hoogste aantal punten bekomen hebben voor het laatste gedeelte voorrang. Subsidiair krijgt de oudste voorrang.

Deze reserve kan ook gebruikt worden voor een tijdelijke functie of gelijkaardige invullingen.

- **Voor de externe aanwerving:**











Bij een externe aanwerving bedraagt de duur van het starterstraject twaalf maanden.

## **ONS AANBOD**

De jaarlijkse bezoldiging van een expert Waterbeleid (niveau A1-3) gaat van 47.298,70 euro tot 73.559,80 euro (salarisschaal A1, index inbegrepen).

Beschik je reeds over relevante ervaring voor deze functie? Dan is het mogelijk om erkenning te verkrijgen van jouw anciënniteit. Ook een gezonde work-life balance is belangrijk bij ons en daarom bieden wij een flexibel uurrooster en de mogelijkheid tot thuiswerk.

Daarnaast is er ook een interessant pakket aan extralegale voordelen:

|   |  |
|---|--|
|  Maaltijdcheques (€ 8/dag)                         |  Vakantiegeld           |
|  35 jaarlijkse vakantiedagen                       |  Eindejaarstoelage      |
|  Hospitalisatieverzekering                         |  Tweede pensioenspijler |
|  Gratis openbaar vervoer voor woon- en werkverkeer |  Fietsvergoeding        |
|  Uitgebreide opleidingsmogelijkheden               |  Sportaanbod            |
|  Mogelijkheid tot fietslease                       |  |

## **INFOMOMENT & INSCHRIJVING**

### **Infomoment**

Heb je nog vragen over deze vacature?

Neem dan zeker deel aan het infomoment op donderdag 28 mei 2026 om 17u30 via Teams.

Hiervoor stuur je gewoon een mail naar [vacatures@west-vlaanderen.be](mailto:vacatures@west-vlaanderen.be) en wij bezorgen jou de link voor de vergadering.

### **Inschrijving**

U kan zich geldig inschrijven voor deze selectie tot en met **31 mei 2026** via de link die vermeld staat bij de vacature.

## **EXTRA INFORMATIE**

Bijkomende inlichtingen kunt u bekomen bij mevrouw Joke Vandaele, selectiedeskundige werving en selectie (tel. 050 89 12 03, e-mail: [vacatures@west-vlaanderen.be](mailto:vacatures@west-vlaanderen.be)).

Uitgebreide informatie over de extra legale voordelen en algemene toelaatbaarheidsvereisten vindt u op <http://www.west-vlaanderen.be/vacatures/veelgesteldevrAGEN/Paginas/default.aspx>