

## Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen gaat over tot het aanleggen van een werfreserve voor de functie van Specialist Brandpreventie (A1a-A3a)

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Dagelijks zetten onze brandweerlieden en ambulanciers zich in voor preventie, de bescherming en hulpverlening. Ons werk strekt zich uit van Middelkerke tot Knokke-Heist en Torhout.

Om onze dienst Brandpreventie verder te versterken, leggen we een werfreserve aan voor de functie van Specialist Brandpreventie – (A1a-A3a).

### Wie zoeken we?

Als Specialist Brandpreventie ondersteun je de dienst Brandpreventie in het realiseren van haar missie: een (brand)veilige leefomgeving creëren voor burgers, bedrijven en bezoekers.

Je bent onze expert die:

- bouwprojecten en evenementen beoordeelt op basis van plannen en plaatsbezoeken
- voorontwerpen bespreekt met bouwheren en betrokken partijen
- adviezen formuleert volgens de geldende regelgeving
- toeziet op de naleving van wetgeving en overleg voert met andere instanties
- ontwikkelingen binnen het vakgebied opvolgt en zich verder specialiseert

Je combineert technische expertise met communicatieve vaardigheden en een sterke verantwoordelijkheidszin.

### Wie kan deelnemen?

Je voldoet op de uiterste inschrijvingsdatum aan onderstaande voorwaarden:

- › Je bent in het bezit van een masterdiploma of gelijkwaardig. Heb je die niet, dan leg je een niveaubepalende test af en beschik je over minstens 2 jaar relevante beroepservaring.
- › Kandidaten met een buitenlands diploma leveren het bewijs van aanvraag tot niveau-erkenning/homologatie via Naric Vlaanderen.

- › Je beschikt over het brevet PREV1 en PREV2 of een master diploma Fire Safety engineer, Architectuur of Industrieel ingenieur. Als je nog niet in het bezit bent van PREV2, moet je deze tijdens je opleidingsperiode behalen.
- › Laatstejaarsstudenten kunnen deelnemen mits bewijs van inschrijving en verklaring dat zij binnen 5 maanden deelnemen aan de eindexamens.  
*Laatstejaarsstudenten dienen aan de diplomavereiste te voldoen om aangesteld te kunnen worden. Indien zij hier niet aan voldoen op het moment van aanstelling, kunnen zij geschrapt worden uit de wervingsreserve.*
- › Je hebt een rijbewijs B.
- › Je hebt interesse in het brede werkveld van brandpreventie.
- › Je bent IT-vaardig en bereid je te verdiepen in de software van de Dienst Brandpreventie.

## Functie-inhoud

De functiebeschrijving vind je als bijlage bij dit vacaturebericht.

## Procedure

### Deel 1: Capaciteitsproef (indien geen masterdiploma)

Je start met een PC-proef op A-niveau.

### Deel 2: Schriftelijke proef

Dit gedeelte bestaat uit een cognitieve test met focus op ruimtelijk inzicht. Daarnaast wordt een proef afgenomen die specifiek is naar functie-inhoud toe. In het bijzonder worden aspecten rond preventie afgetoetst. Je moet minstens 50% behalen om door te gaan naar het mondeling deel.

### Deel 3: Mondelinge proef

Een competentiegericht interview met voorbereidende proef (rollenspel). Ook hier moet je opnieuw 50% behalen om geslaagd te zijn voor dit onderdeel.

Kandidaten dienen in het totaal 60% te behalen om te slagen in de selectieprocedure en opgenomen te worden in de wervingsreserve.

## Wervingsreserve

Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve, gerangschikt volgens totaalscore. Bij een vacantverklaring wordt de best scorende kandidaat eerst gecontacteerd. De wervingsreserve blijft 2 jaar geldig.

## Timing

De uiterste inschrijvingsdatum is 31 mei 2026.

De proeven staan gepland op 2 juni, 3 juni en/of 4 juni 2026. Deze data zijn onder voorbehoud van het aantal kandidaten en de beschikbaarheid van de jury. Bij voorkeur gaan de proeven op dezelfde dag door.

## Ons aanbod

Je komt terecht in groeiende organisatie waar professionaliteit en maatschappelijke meerwaarde centraal staan. Wij bieden:

- › Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- › Een bruto geïndexeerd jaarloon tussen 47.299 euro (zonder geldelijke anciënniteit) en 83.233 euro (maximale anciënniteit); een bruto geïndexeerd maandloon tussen 3.942 en 6.936 euro.
- › Flexibele werktijden, mogelijkheid tot telewerk.
- › 30 vakantiedagen + 14 betaalde feestdagen.
- › Extralegale voordelen zoals:
  - Maaltijdcheques
  - Tweede pensioenpijler
  - Fietsvergoeding (0,37 euro/km)
  - Gratis openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer
  - Gratis hospitalisatieverzekering
  - Mogelijkheid tot fietslease
- › Ruime kansen voor vorming, bijscholing en professionele groei.

## Hoe solliciteren?

Dien ten laatste op 31 mei 2026 je kandidatuur in via volgende link:

<https://www.jobsolutions.be/register/29089-86>

Voeg volgende documenten toe aan je kandidatuur:

- › CV met exacte data en beknopte omschrijving van je werkervaring.
- › Motivatiebrief
- › Kopie van jouw hoogst behaalde diploma
- › Kopie PREV 1, PREV 2 of kopie Master diploma FSE

- › Kopie identiteitskaart (voor- en achterkant)
  - › Kopie rijbewijs (voor- en achterkant)
  - › Uittreksel van het strafregister (max. 3 maanden oud op 31 mei 2026)
- (Extra relevante informatie indien nodig)

## Vragen?

Dienst Werving en Selectie:

- › [vacatures@zone1.be](mailto:vacatures@zone1.be)
- › 050/68 17 30

Voor inhoudelijke vragen over de functie: Maj. Michael Gonzales - [michael.gonzales@zone1.be](mailto:michael.gonzales@zone1.be)