

INFOBUNDEL

ZWEMBAD
DURMEHAL

Redder

- Onbepaalde duur
- C1 – C2 – C3
- Voltijds



📍 StadLokeren
📍 StadLokeren



Stel je kandidaat tot en met
26.04.2026 via
lokeren.be/solliciteer

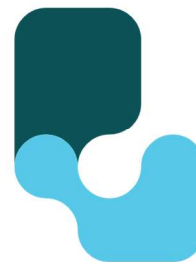


Vacature

Stad Lokeren zoekt een

REDDER (C1-C2-C3)

VOLTIJDS | ONBEPAALENDE DUUR |
OPNAME IN EEN WERVINGSRESERVE



Ben jij iemand die verantwoordelijkheid neemt en graag waakt over de veiligheid van anderen? In deze functie zorg je voor een veilige zwemomgeving, grijp je in wanneer nodig en bied je bezoekers een warm welkom. Je werkt in een hecht team waar professionaliteit en samenwerking centraal staan. Heb jij een reddersbrevet en ben je klaar om deel uit te maken van het reddersteam van Stad Lokeren? Solliciteer nu!

De functie

- Je staat in voor de directe veiligheid van de zwemmers en de zwembadbezoekers.
- Je houdt de hygiënische eisen in en rond het zwembad op peil en controleert de waterkwaliteit.
- Je voert het nodige onderhoud uit in het zwembad.
- Je geeft zwemles en je begeleidt activiteiten in het kader van het recreatief zwemmen.
- Je onderhoudt je zwemtechnieken en reddersgrepen en volgt de jaarlijks verplichte bijscholing.

Jouw profiel

- Je hebt een groot gevoel voor verantwoordelijkheid.
- Je bent een klantvriendelijk aanspreekpunt voor alle zwemmers, clubs en scholen.
- Je bent flexibel qua werktijden (avond- en weekendwerk).
- Je behaalde een hoger reddersbrevet afgeleverd door het bestuur voor Lichamelijke Opvoeding, Sport en Openluchtlevens of door de Landelijke Commissie Kadervorming of door de Vlaamse Trainersschool.
- Voor een aanstelling van onbepaalde duur beschik je over een brevet van initiator zwemmen of over het diploma van leraar. Indien je hier niet over beschikt, kan je tijdelijk worden aangesteld en ben je bereid om dit brevet te halen.
- Je slaagt voor een vergelijkende selectieprocedure.

Ons aanbod

- We bieden een aantrekkelijk salaris met een minimum bruto aanvangswedde van 2444 euro/maand, met doorstroommogelijkheden naar hogere salarisschalen binnen hetzelfde niveau tot een maximum bruto wedde van 4474 euro/maand.
- Gunstige loonsvoorwaarden aangezien de functie wordt beschouwd als knelpuntberoep: relevante beroepservaring wordt onbepaald meegenomen voor de geldelijke en schaalanciënniteit.
- Daarnaast krijg je minstens 31 vakantiedagen en 14 feestdagen, maaltijdcheques, fietsvergoeding, terugbetaling openbaar vervoer (woon-werkverkeer), extralegaal pensioen en een hospitalisatieverzekering.

Klinkt dit als jouw ideale job? Solliciteer dan nu en versterk ons team!

Datum selectieproeven:

- **De praktische en mondelinge proef: woensdag 6 mei 2026 (overdag).**
Bij groot aantal kandidaten wordt ook maandag 4 mei voorzien voor de proeven.

Solliciteren kan tot en met 26.04.2026 via lokeren.be/vacatures

- Bij je kandidatuur voeg je een curriculum vitae, motivatiebrief en een kopie van je reddersbrevet toe.
- Bij indiensttreding leg je een uittreksel uit het strafregister, model 2 - art. 596.2 Sv (maximaal 1 maand oud bij indiensttreding) voor.

2. Functiebeschrijving

SECTOR : CULTUUR EN VRIJE TIJD

AFDELING : SPORT EN JEUGD

DIENST : ZWEMBAD

FUNCTIE : REDDER

NIVEAU : C1-C2-C3

1. Functiebeschrijving:

De redder staat onder directe leiding van het diensthoofd zwembadbeheer.

De redder heeft primordiaal tot taak in te staan voor de veiligheid van de zwemmers en de zwembadbezoekers.

- Je houdt toezicht op de gebruikers van het zwembad en op een veilig gebruik van het zwembad
- Je staat in voor de naleving van de veiligheidsvoorschriften door gebruikers en bezoekers en je treedt op bij meldingen, onveilige en risicovolle situaties om zo ongevallen te voorkomen
- Je voert de veiligheidsinstructies uit
- Je meldt risico's, incidenten en onveilige situaties in het gebouw aan het diensthoofd zwembadbeheer en doet suggesties ter verbetering van de veiligheid
- Je onderhoudt en herhaalt regelmatig je zwemcondities en reddersgrepen (op de vrije ogenblikken). Je onderhoudt alle handelingen nodig voor het uitvoeren van een reanimatie
- Je volgt de jaarlijks verplichte bijscholing voor redders

De redder voert technische en onderhoudstaken uit.

- Je controleert de waterkwaliteit en onderneemt indien nodig acties ter verbetering
- Je zorgt voor het op peil houden van de zo strikt mogelijke hygiënische eisen van het zwembassin en de directe omgeving van het bad
- Je onderhoudt het zwembad volgens het schoonmaakplan
- Je staat in voor het aanduiden en afbakenen van de zwembanen en voor het reinigen van bodem en wanden van het bad
- Je houdt dagelijks alle gegevens bij in een specifiek logboek
- Je bent belast met het op peil houden van de technische installatie tijdens de afwezigheid van de technicus

De redder kan ingeschakeld worden voor de begeleiding van lessen.

- Je verschaft aan de zwemmers het nodige zwemonderricht - in zoverre dat dit gevraagd wordt en in de mate dat hierdoor je toezichtstaak niet wordt verhinderd
- Je geeft zweminitiatie, alsook het begeleiden van de activiteiten in het kader van het recreatief zwemmen
- Je geeft medewerking voor het organiseren en uitwerken van allerlei promotieacties die het zwemmen bevorderen
- Je biedt volgens dienstdoodzaak ondersteuning bij de uitvoering van andere projecten of bij de algemene werking van de afdeling Sport en Jeugd

Veiligheid en gezondheid

Om jezelf en je collega's te beschermen op vlak van veiligheid en gezondheid, zal je:

- de werkgever (via je leidinggevende) en de interne preventieadviseur onmiddellijk op de hoogte stellen van iedere werksituatie die een onmiddellijk gevaar inhoudt
- algemeen op een positieve wijze bijdragen aan het welzijnsbeleid van de onderneming, zodat de arbeidsplaats en -omstandigheden veilig zijn en geen veiligheids- of gezondheidsrisico's op de werkplaatsen opleveren
- meewerken aan het specifieke preventiebeleid met betrekking tot geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Hierbij stelt men geen enkele daad van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk en onthoudt men zich van elk onrechtmatig gebruik van de klachtenprocedure opgenomen in het arbeidsreglement
- op de juiste wijze gebruik maken van machines, toestellen, gevaarlijke producten, vervoermiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen en andere middelen
- specifieke veiligheidsvoorzieningen (bijv. veiligheidscontacten, rookdetectie) niet doelbewust uitschakelen, veranderen of verplaatsen en deze op de juiste wijze gebruiken

2. Functie-eisen:

2.1. algemeen functieprofiel:

- Je hebt een positieve ingesteldheid ten aanzien van de organisatie in het geheel en ten aanzien van elk onderdeel
- Je toont je verbonden met de organisatie, taak en beroep
- Je hebt kennis van werking en instellingen binnen de stad
- Je kan een constructieve relatie uitbouwen met leidinggevenden, collega's en medewerkers
- Je beschikt over goede organisatorische capaciteiten
- Je beschikt over goede communicatieve capaciteiten
- Je beschikt over goede redactionele eigenschappen
- Je hebt verantwoordelijkheidsgevoel
- Je handelt consequent en correct
- Je bent discreet en loyaal
- Je werkt correct
- Je hebt aandacht voor een veilige en ordelijke werking
- Je beschikt over technische vaardigheden
- Je hebt een basiskennis informatica en je bent PC vaardig
- Je beschikt over een goede taalbeheersing (Nederlands)
- Je verbetert voortdurend het eigen functioneren en de werking van de dienst/afdeling, door de bereidheid om te leren en mee te groeien met veranderingen.

2.2. specifieke eisen:

- Je hebt kennis van wetgeving, reglementering met betrekking tot de dienst of je beschikt over voldoende basisinzicht en aanleg en om de nodige kennis te verwerven
- Je hebt kennis inzake waterhuishouding en Vlarementering
- Je bent handig voor algemene onderhoudsfuncties en kleine technische herstellingen
- Je bent polyvalent (o.m. bereid tot meehelpen laden/lossen, opbouw/afbouw, meedraaien in ploegverband)
- Je getuigt van teamgeest
- Je beschikt over de nodige sociale vaardigheden
- Je kan correct telefoneren en inlichtingen geven
- Je beschikt over een goede fysieke conditie
- Je kan planmatig werken

- Je bent in staat de medewerkers te stimuleren en te motiveren
- Je kan initiatief nemen, ondernemend en dynamisch zijn
- Je kan zelfstandig werken
- Je ziet werk en je kan organiseren
- Je kan in teamverband werken
- Je bent stressbestendig (bv. bij ongevallen)
- Je bent luisterbereid en luistervaardig
- Je kan relativeren (kritiek kunnen aanvaarden)
- Je hebt een positieve ingesteldheid
- Je observeert zaken bewust en je handelt er naar
- Je beschikt over zelfvertrouwen en discipline
- Je kan tactvol handelen
- Je bent hoffelijk
- Je bent klantvriendelijk en klantgericht
- Je kan omgaan met jongeren in een veelheid van situaties en omstandigheden
- Je kan omgaan met kansengroepen en verschillende culturen
- Je hebt een flexibele ingesteldheid zowel wat betreft omgang met derden als wat betreft werktijden
- Je bent bereid tot wisselende werktijden, ook avond- en weekendwerk
- Je voldoet aan het profiel van de functiebeschrijving

Selectieprogramma

1. Een praktische proef: de kandidaten moeten één of meer proeven doen in overeenstemming met de opdrachten zoals beschreven in de functiebeschrijving. (50 punten)

2. Een mondelinge proef: evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd. (50 punten)

Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten zowel voor de praktische proef als voor de mondelinge proef minstens zestig procent van de punten behalen.

Aanbod en verloning

Loon

Relevante beroepservaring kan onbeperkt worden meegenomen voor de geldelijke anciënniteit en schaalanciënniteit, aangezien de functie wordt beschouwd als knelpuntberoep.

Onderstaande tabel toont meer details over de verloning.

Naast het jaarlijks brutoloon, heb je ook recht op vakantiegeld en eindejaarstoelage conform de regelgeving van de openbare sector.

Bijkomende voordelen

- Maaltijdcheques 8 euro (werknemersbijdrage 1,09 euro)
- Mogelijkheid tot fietslease (omzetting eindejaarstoelage)
- Fietsvergoeding (wettelijk maximum, momenteel 0,37 euro/km)
- Hospitalisatieverzekering
- Volledige terugbetaling openbaar vervoer voor woon-werkverkeer
- Aantrekkelijke verlofregeling: minimum 31 dagen (voltijdse prestaties) en 14 feestdagen
- Extralegaal pensioen (3%)
- Aansluiting bij GSD-V (o.a. voordelen via PlusPas)
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van één jaar (verlengbaar).

salaris- schalen	C1		C2		C3	
	Bruto Jaarsalaris	Bruto Maandsalaris	Bruto Jaarsalaris	Bruto Maandsalaris	Bruto Jaarsalaris	Bruto Maandsalaris
0	29.332	2.444	30.847	2.571	34.419	2.868
1	30.631	2.553	32.038	2.670	35.826	2.985
2	30.631	2.553	32.038	2.670	35.826	2.985
3	31.929	2.661	33.336	2.778	37.125	3.094
4	31.929	2.661	33.336	2.778	37.125	3.094
5	33.120	2.760	34.635	2.886	38.423	3.202
6	33.120	2.760	34.635	2.886	38.423	3.202
7	34.419	2.868	35.934	2.995	39.830	3.319
8	34.419	2.868	35.934	2.995	39.830	3.319
9	35.718	2.976	37.233	3.103	41.129	3.427
10	35.718	2.976	37.233	3.103	41.129	3.427
11	37.016	3.085	38.532	3.211	42.536	3.545
12	37.016	3.085	38.532	3.211	42.536	3.545
13	38.315	3.193	39.830	3.319	43.835	3.653
14	38.315	3.193	39.830	3.319	43.835	3.653
15	39.614	3.301	41.129	3.427	45.134	3.761
16	39.614	3.301	41.129	3.427	45.134	3.761
17	40.913	3.409	42.428	3.536	46.541	3.878
18	40.913	3.409	42.428	3.536	46.541	3.878
19	42.212	3.518	43.727	3.644	47.840	3.987
20	42.212	3.518	43.727	3.644	47.840	3.987
21	43.510	3.626	44.918	3.743	49.247	4.104
22	43.510	3.626	44.918	3.743	49.247	4.104
23	44.701	3.725	46.216	3.851	50.546	4.212
24	44.701	3.725	46.216	3.851	50.546	4.212
25	46.000	3.833	47.515	3.960	51.845	4.320
26	46.000	3.833	47.515	3.960	51.845	4.320
27	47.515	3.960	49.355	4.113	53.685	4.474