

PODIUMTECHNICUS SCHOUWBURG

Als podiumtechnicus beschik je over een algemene expertise met betrekking tot podiumtechnieken en sta je in voor een aantal uitvoerende technische taken en/of administratieve verwerking met als doel een klantgerichte en efficiënte dienstverlening.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je neemt deel aan de voorbereiding, opbouw en uitvoering en afbraak van de meest uiteenlopende voorstellingen en evenementen.
- Je zorgt mee voor de opbouw en afbraak van voorstellingen en zaalschikkingen.
- Je doet de voorbereiding, uitvoering en ondersteuning van theatertechnische producties en staat in voor het goede technische verloop van producties en dan hoofdzakelijk m.b.t. licht, geluid en andere theatertechnieken.
- Je zorgt voor het veilig verloop op het podium, in het bijzonder in het eigen gebruik van installaties op hoogte zoals geautomatiseerde theatertrekken. Je ziet er ook op toe dat bezoekende gezelschappen op een veilige manier werken.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor gezelschappen en verenigingen rond theater technieken behorend tot hun voorstelling. Je slaagt erin hun specifieke vragen en wensen te concretiseren en om te zetten in een haalbare uitvoering.
- Je ondersteunt op technisch vlak concerten, comedy, theaterprojecten gelinkt aan podiumkunsten (muziek, dans, theater, performance, participatieve kunstprojecten) op locatie en dit van A tot Z. Hierbij sta je multifunctioneel in voor alle taken rond audio, licht, opbouw en afbouw van productioneel materiaal voor deze producties.
- Je staat in voor het nazicht, het onderhoud en de verbetering aan de theater technische installatie. Je volgt de technische fiches op.
- Je voert kleine herstellingen uit in het gebouw.

Belangrijk voor deze functie: Je werkt in een omgeving waar avond en weekwerk courant aanwezig zijn.

In welk team kom je terecht?

Als podiumtechnicus maak je deel uit het team realisatie binnen **het team Schouwburg en Muziekcentrum**, dat zo'n 30 enthousiaste collega's telt. Het team maakt deel uit van de directie Vrije Tijd die de krachten bundelt om cultuur in Kortrijk vorm te geven.

De [Kortrijkse Schouwburg](#) staat voor een breed en divers cultureel aanbod. Met passie en creativiteit, maar ook met oog voor ontmoeting, reflectie en plezier. Cultuur is voor ons meer dan entertainment: het is een motor voor verbinding en voor een sociale en duurzame samenleving.

Binnen het Cultuurcentrum werken twee structuren nauw samen, elk met een eigen focus:

- **Het Muziekcentrum:** een unieke plek waar verschillende muziekdisciplines samenkomen. In samenwerking met partners zoals Wilde Westen en Conservatorium Kortrijk bouwen we Kortrijk verder uit tot een echte Muziekstad.
- **De Schouwburg:** een huis voor podiumkunsten waar we de wereld van morgen verbeelden. Met theater, dans, circus, performance, muziek en comedy brengen we jaarlijks zo'n 250 voorstellingen. We willen verrassende ontmoetingen mogelijk maken, vooroordelen doorbreken en nieuwe stemmen een podium geven.

Verder zoeken we met participatieve projecten en festivals actief verbinding met de stad en regio. Jaarlijks ontstaan projecten in samenwerking met diverse doelgroepen en sectoren zoals zorg, welzijn en onderwijs. Daarnaast organiseren we festivals als feestelijke hoogtepunten die Kortrijk en de regio doen bruisen.

De Schouwburg is niet alleen het hart van ons eigen programma, maar ook een podium voor lokale verenigingen en externe organisaties. Samen maken we er een levendige plek van, waar artiesten en publiek elkaar ontmoeten.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op C1-C3-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector of onderwijs kan je onbeperkt meenemen. Anciënniteit uit de privé sector wordt vanuit de personeelsdienst beoordeeld op haar relevantie. Enkel relevante ervaring wordt meegeld. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,37 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je beschikt over een einddiploma middelbaar of een diploma dat toegang geeft tot niveau C. Een opleiding binnen de podiumtechnieken is een must of minstens één jaar aantoonbare professionele ervaring binnen podiumtechnieken. Een specialisatie in licht, geluid of video is een pluspunt.
- Je beschikt niet over een einddiploma middelbaar of diploma dat toegang geeft tot niveau C, maar hebt minstens één jaar aantoonbare professionele ervaring binnen podiumtechnieken én slaagt voor een niveau-en capaciteitstest. Een specialisatie in licht, geluid of video is een pluspunt.

Ben je een interne kandidaat?

Interne en externe personeelsmobiliteit

- Je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand niveauanciënniteit op C-niveau bij de stad of het OCMW.
- Aantoonbare professionele ervaring binnen podiumtechnieken is noodzakelijk. Een specialisatie in licht, geluid of video is een pluspunt.

Bevordering (via interne en externe mobiliteit)

- Je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand niveau-anciënniteit op D1-D3-niveau (bij Kortrijk of in een ander bestuur verworven).
- Aantoonbare professionele ervaring binnen podiumtechnieken is noodzakelijk. Een specialisatie in licht, geluid of video is een pluspunt.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Pre screening

We gaan over tot een prescreening waarbij we een selectie van de uit te nodigen kandidaten maken op basis van relevante ervaring en motivatie specifiek voor deze job.

Niveau- en capaciteitstesten

Voor de kandidaten die niet in het bezit zijn van een diploma gekoppeld aan de graad.

Resultaat: geslaagd/ niet geslaagd. Kandidaten die slagen voor de capaciteitstest worden uitgenodigd voor de selectieprocedure.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via Teams peilen we naar essentiële elementen zoals ervaring, jobinzicht en motivatie.

Resultaat: geslaagd/ niet geslaagd. Kandidaten die slagen worden uitgenodigd voor de volgende stap in de selectieprocedure. Tijdens dit selectiegedeelte zijn de externe juryleden niet aanwezig.

Timing: 12 mei in de voormiddag

Locatie : digitaal.

Deel 2: Praktische proef

Kandidaten voeren een aantal praktische opdrachten uit inzake de diverse podiumtechnieken

Resultaat: De kandidaat moet minimum 60/100 behalen om als geslaagd beschouwd te worden voor dit selectiegedeelte.

Timing: nog te bepalen

Locatie: nog te bepalen

Deel 3: Interview

De kandidaat wordt uitgenodigd voor een uitgebreid competentiegericht jurygesprek . Hierin zal de kandidaat bevraagd worden rond inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid, motivatie en competenties.

Resultaat: De kandidaat moet minimum 60/100 om als geslaagd beschouwd te worden voor dit selectiegedeelte.

Timing : nog te bepalen

Locatie : nog te bepalen

Wervingsreserve en/of bevorderingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervings- en/of bevorderingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid**: Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken**: Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groepsfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Resultaatgerichtheid**: Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team
- **Wendbaarheid**: Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten
- **Zelfstandig werken**: Je plant taken voor jezelf en voor anderen.
- **Veilig werken**: Je kent de veiligheidsvoorschriften van materiaal, producten en machines eigen aan de functie en geeft advies en instructies voor een correct gebruik door aan je collega's.
- **Communiceren**: Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Technische vaardigheden beheersen**: Je beheerst de technische vaardigheden om een taak of opdracht goed uit te voeren, zonder supervisie.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Els Strubbe, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 0498 90 93 81

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

