



# FUNCTIEBESCHRIJVING

## FUNCTIEGEGEVENS:

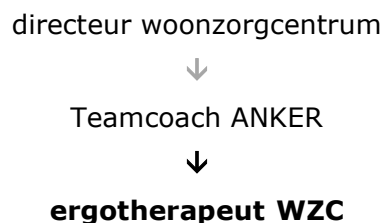
<b><u>GRAADNAAM:</u></b>	ergotherapeut
<b><u>FUNCTIEBENAMING:</u></b>	ergotherapeut
Formatie:	contractueel
Afdeling:	woonzorg
Dienst:	woonzorgcentrum
Cel:	ANKER
Tewerkstellingsplaats:	WZC Zilverlinde
IFIC schaal en code:	IFIC 14 - 4073
IFIC functie:	ergotherapeut
Nationaliteit:	wereldburger
Diplomavooraarden	Bachelordiploma in ergotherapie
Specifieke diplomavooraarden	/
Datum functiebeschrijving:	17/03/2026
Goedkeuring algemeen directeur:	30/03/2026

## POSITIONERING VAN DE FUNCTIE.

### **1. Plaats in het organogram - welke plaats heb ik binnen de gemeente Sint-Pieters-Leeuw**

De ergotherapeut werkt binnen één of meerdere leefgroepen als deel van het multidisciplinair team binnen het woonzorgcentrum, onder de verantwoordelijkheid van de teamcoach ANKER, in nauwe samenwerking met de andere medewerkers van het multidisciplinair team en met de andere teams binnen het woonzorgcentrum. De ergotherapeut rapporteert aan de teamcoach ANKER en de directeur.

Schematische voorstelling:



### **2. Afdelingstaak – wat is het doel van mijn dienst/cel**

Het woonzorgcentrum is bedoeld voor zorgbehoevende 65-plussers en beschikt over 112 kamers, verdeeld over vier afdelingen/leefgroepen. Het is een eigentijdse thuis waar de bewoner centraal staat, via onderhandelde en persoonsgerichte zorg. Van

deze 112 zijn er 7 kamers voor kortverblijf, waar personen terecht voor herstel na een hospitalisatie of wanneer gedurende een beperkte periode geen beroep kan gedaan worden op thuiszorg of mantelzorg door familie of vrienden. In hetzelfde gebouw bevindt zich ook het lokaal dienstencentrum Meander.

Als ergotherapeut bied je activiteiten aan die de zelfredzaamheid en het fysiek, mentaal en sociaal welzijn van de bewoner behouden of verbeteren. Tevens draag je bij tot het algemeen comfort van de bewoner door inbreng van je specifieke deskundigheid. Je werkt samen met de andere medewerkers aan een zinvolle en aangename tijdsbesteding van de bewoners van het WZC Zilverlinde, waarbij de woon- en leef functie centraal staan.

Als ergotherapeut vervul je een therapeutische functie door gerichte interventies toe te passen die bijdragen aan het herstel of behoud van functionele mogelijkheden, het verminderen van beperkingen en het bevorderen van participatie in het dagelijks leven. Je stemt deze therapieën af op de individuele noden van de bewoners, zodat zij maximaal kunnen deelnemen aan hun leefomgeving en activiteiten, en je ondersteunt hen bij het omgaan met fysieke, cognitieve of psychosociale uitdagingen. Tevens draag je bij tot het algemeen comfort van de bewoner door inbreng van je specifieke deskundigheid.

#### EVALUATOREN.

eerste evaluator	Teamcoach ANKER
tweede evaluator	directeur woonzorgcentrum

#### HOE – hoe voer ik mijn taken uit? (COMPETENTIES)

Een hogere gradatie impliceert steeds dat de lager gelegen gradatie ook is verworven.

Competentie		Niveau	
Definitie			
<b>KERNCOMPETENTI</b>	<p><b>Voortdurend verbeteren</b>  <i>Voortdurend verbeteren van de werking door gericht te zijn op resultaat en kwaliteit, bereidheid tot voortdurend leren, en openstaan voor verandering.</i></p>	<p>Toont zich leer- en aanpassingsbereid met betrekking tot de eigen functie en situatie.</p> <p>Ontwikkelt zich binnen de eigen functie en werkt actief mee aan het</p>	2

		verbeteren van de uitvoering van taken.	
	<p><b>Klantgerichtheid</b>  <i>Het herkennen van de wensen, behoeften en belangen van de verschillende soorten (interne en externe) klanten en er gepast op reageren, zonder daarbij het algemeen belang uit het oog te/ verliezen.</i></p>	<p>Reageert vriendelijk, gepast en correct op voor de hand liggende vragen van klanten.</p> <p>Onderneemt acties om voor de klant de meest geschikte oplossing te bieden bij vragen en problemen die minder voor de hand liggen.</p> <p>Onderneemt, binnen de mogelijkheden van de eigen functie, acties om de dienstverlening aan klanten te optimaliseren.</p>	3
	<p><b>Samenwerken</b>  <i>Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat op niveau van een team, entiteit of de organisatie, ook wanneer dit niet onmiddellijk van persoonlijk belang is.</i></p>	<p>Werkt mee en informeert anderen.</p> <p>Helpt anderen en pleegt overleg.</p>	2
	<p><b>Betrouwbaarheid</b>  <b>"consequent en correct handelen"</b>  <i>Handelen vanuit de codes van integriteit, zorgvuldigheid, objectiviteit, gelijke behandeling, correctheid en transparantie uitgaande van de basisregels, sociale en ethische normen (diversiteit, milieuzorg ...). Afspraken nakomen en zijn verantwoordelijkheid opnemen.</i></p>	<p>Handelt correct en respectvol ten aanzien van zijn omgeving en van de bestaande regels en afspraken.</p> <p>Brengt sociale en ethische normen in de praktijk.</p>	2
	<p><b>Competentie</b>  <i>Definitie</i></p>	<p><b>Niveau</b></p>	

	<p><b>Oordeelsvorming (synthetisch denken).</b>  <i>Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria.</i></p>	<p>Formuleert hypothesen; trekt logische conclusies op basis van de beschikbare gegevens.</p>	1
	<p><b>Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid</b>  <i>Spreken in een taal zodat het publiek tot wie ze gericht is ze begrijpt.</i></p>	<p>Weet de eigen boodschap vlot en begrijpelijk te verwoorden.</p> <p>Zorgt voor een heldere communicatie in twee richtingen.</p>	2
	<p><b>Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid</b>  <i>Een schrijfstijl hanteren die past bij de boodschap en de doelgroep.</i></p>	<p>Hanteert een correcte en begrijpelijke taal.</p> <p>Structureert zijn boodschap en hanteert een gepast taalgebruik afhankelijk van de situatie of het publiek.</p>	2
	<p><b>Inlevingsvermogen</b>  <i>Het vermogen om uitgesproken en onuitgesproken informatie op te pikken en gepast daarop te reageren ten aanzien van medewerkers, collega's, klanten, ....</i></p>	<p>Ziet en begrijpt evidente gevoeligheden.</p> <p>Reageert (via houding en handelen) adequaat op door anderen geuite gedachten, gevoelens, behoeften en verwachtingen.</p> <p>Reageert (via houding en handelen) adequaat op impliciete, onuitgesproken gedachten, gevoelens, behoeften en verwachtingen van anderen</p>	3
	<p><b>Initiatief</b>  <i>Kansen onderkennen en uit eigen beweging acties voorstellen of ondernemen.</i></p>	<p>Neemt het initiatief om binnen het eigen takendomein acties te ondernemen (reactief en ad hoc).</p>	

		Neemt het initiatief om structurele problemen binnen het eigen takendomein op te lossen (reactief en structureel).	2
	<p><b>Flexibiliteit</b>  <i>De eigen gedragsstijl kunnen veranderen om een gesteld doel te bereiken. In verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze zijn gedrag kunnen aanpassen.</i></p>	<p>Past zijn aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist.</p> <p>Past zijn gedrag doelgericht aan om de gestelde doelstellingen beter (sneller, efficiënter) te kunnen bereiken.</p>	2
	<p><b>Nauwgezetheid</b>  <i>Taken nauwgezet en met zin voor detail volbrengen. Gepast omgaan met materialen.</i></p>	<p>Draagt zorg voor materialen, gaat ordelijk te werk.</p> <p>Levert met oog voor detail correct werk af.</p>	2
	<p><b>Organiseren</b>  <i>De benodigde acties, tijd en middelen aangeven en die elementen coördineren om de doelstellingen te bereiken volgens de planning.</i></p>	<p>Organiseert het eigen werk.</p> <p>Coördineert acties, tijd en middelen.</p>	2

<b>KENNIS:</b> deze kennis is belangrijk in mijn functie.	Kennis van	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de verschillende benaderingswijzen en methodieken binnen de ergotherapie;</li> <li>• theoretische basiskennis psychogeriatric en ouderenproblematiek;</li> <li>• voldoende inzicht in de psychologie van ouderen en dementie;</li> <li>• BelRAI.</li> </ul>
--	------------	--

### WAT – welke zijn mijn taken? (VERANTWOORDELIJKHEIDSGEBIEDEN)

- ❖ Specifieke taken eigen aan de functie/dienst

Als ergotherapeut heb je een aantal taken die inherent zijn aan je functie en/of dienst. Dit omvat o.a. de volgende taken:

- De mentale, fysieke en sociale mogelijkheden van bewoners optimaal benutten met als doel de zelfstandigheid en het gevoel van eigenwaarde van bewoners vergroten, via individuele gerichte therapieën. Dit omvat onder meer de volgende concrete taken:
  - behandelingsplan opstellen voor nieuwe bewoners;
  - onderzoeken en inschatten van de mentale en fysieke mogelijkheden en noden van de bewoners bvb. door afname MMSE en andere tests, onder andere in het kader van BelRAI;
  - begeleiding van verschillende activiteiten uit het dagelijkse leven (ADL);
  - een coördinerende rol opnemen op vlak van hulpmiddelen voor bewoners;
  - geven van relaxatie- en snoezelbaden;
  - geheugentraining;
  - maaltijdbegeleiding: stimuleren tot zelfstandig eten, al dan niet met aanpassingen en hulpmiddelen;
  - fijne motoriek training;
  - psychosociale zorg;
  - een actieve rol spelen bij MDO's;
  - opbouwen van een vertrouwensband met de familie en hen maximaal betrekken bij het behandelplan.
- Aanbieden van een variatie aan ergotherapeutische groepsactiviteiten om bij te dragen tot het fysieke, psychische, sociale en mentale welzijn van de bewoners. Dit omvat onder meer de volgende taken:
  - organiseren van activiteiten rond de specifieke noden van bewoners zoals geheugengroepje, actua, gymnastiek, ...;
  - t.a.v. collega's een voortrekkers- en ondersteunende rol uitoefenen op vlak van een bewonersgerichte grondhouding.
- Ondersteuning bieden aan de andere medewerkers van het woonzorgcentrum, indien nodig.
- De nodige gegevens registreren voor de zorgdossiers van de bewoners en rapportage. Dit omvat onder meer de volgende concrete taken:
  - Weekplanning maken in samenspraak met animatie;
  - behandelingsplannen opmaken met elementen zoals observatiesessies en progressie van de bewoner, met regelmatige evaluatiemomenten;
  - aanduiding activiteiten;
  - behandelingsplan evalueren in multidisciplinair overleg;
  - ergotherapeutisch interventieverslag opstellen.
- Instaan voor een open interne communicatie naar de medewerkers, de dienstverantwoordelijke, de andere diensten en het bestuur. Zorgen dat

iedereen toegang heeft tot de informatie die noodzakelijk is om zijn taak optimaal te kunnen realiseren. Dit omvat onder meer de volgende taken:

- meewerken aan een optimale interne communicatie binnen het woonzorgcentrum;
  - deelnemen aan intern overleg (in het bijzonder het ANKER-overleg);
  - zorgen voor een optimale communicatie met de leidinggevenden;
  - bevorderen van communicatie in alle richtingen;
  - behandelen van binnenkomende vragen en opmerkingen;
  - signaleren en (helpen) oplossen van noden, behoeften en tekorten vastgesteld tijdens het werken met de diverse diensten en medewerkers.
- Zich op de hoogte houden van de ontwikkelingen rondom de wetgeving en regelgeving van belang voor het woonzorgcentrum. Dit omvat onder meer de volgende taken:
- de nodige vakkennis opdoen en de opgedane kennis integreren in de werking van de organisatie;
  - wetgeving en regelgeving kunnen toepassen;
  - deelnemen aan bijscholing, vorming, ...voor het op peil houden van het benodigde kennisniveau;
  - vakgerichte informatie raadplegen.

❖ Overige werkzaamheden eigen aan de dienst

Je vertoont een flexibel gedrag en voert andere taken en werkzaamheden eigen aan de dienst en die aansluiten op de verwachte competenties op eigen initiatief en/of op vraag van je leidinggevende uit ten einde een efficiënte werking van de dienst te realiseren.

Medewerker:

.

datum: 00/00/202.

Ik heb kennis genomen van de functiebeschrijving.

---

1<sup>e</sup> evaluator: teamcoach ANKER

.

datum: 00/00/202.

---