

Deskundige Lokale Economie

voltijds - contractueel - niveau B1-3

Werk jij mee aan ondernemend Oostkamp?



Wat ga jij doen?

1. Je bent het aanspreekpunt intern en extern voor lokaal ondernemerschap.

- Je behandelt vragen per mail en telefonisch van ondernemers en externe partners.
- Je denkt oplossingsgericht mee.

2. Je faciliteert initiatieven om handel en horeca te ondersteunen (bijvoorbeeld naar aanleiding van wegenwerken).

- Je bent een klankbord voor de ondernemers en brengt hun bezorgdheden op een constructieve manier over naar andere betrokken gemeentelijke diensten.
- Je levert input aan voor de gemeentelijke communicatiekanalen: De Merel, maandelijkse nieuwsbrief ondernemen, website, sociale media.
- Je zorgt voor de administratieve opvolging van specifieke projecten, toelagen en bestellingen.
- Hiervoor werk je nauw samen met UNIZO en Shopping, met verenigingen, provincie, WVI en VOKA, met andere gemeentelijke teams.

3. Je adviseert omgevingsvergunningaanvragen en beleidsdossiers met een economische link.

4. Je volgt tendensen op en gaat naar studiedagen, opleidings- en kennismomenten.

- Je analyseert data zoals de Economische kaart, drukte- en passantentellingen, provincie in cijfers.
- Je neemt deel aan interessante studiedagen en uitwisselingsmomenten zoals het Atelier Economie, Voorjaarsstreffen, studiedagen georganiseerd door de VVSG.
- Je volgt de nodige opleidingen bv. startende ambtenaar economie en werkt je in en blijft op de hoogte van de relevante wetgeving.
- Je volgt evoluties rond digitalisering, duurzaamheid en nieuwe businessmodellen en vertaalt deze naar kansen voor Oostkamp.

Voor deze rol zoeken we een collega die:

- Een **bachelordiploma** heeft, **ondernemend** is ingesteld en voeling heeft met handelaars, horeca-uitbaters en ondernemers.
- Vlot **netwerkreliaties** opbouwt met bovenlokale partners (zoals VOKA, provincie) en ondernemersorganisaties (zoals UNIZO, Shopping Oostkamp,...).
- Zichtbaar en **aanspreekbaar** is voor de doelgroep en een luisterend oor heeft.
- Servicegericht handelt: **proactief meedenkt**, anticipeert op noden en **pragmatisch** omgaat met vragen en uitdagingen.
- Sterk is in **projectwerking**, van opstart tot opvolging.
- Sterk **samenwerkt** met collega's binnen het eigen team én over de teams heen.
- **Communicatief** sterk is: de taal en stijl aanpast aan de doelgroep en feedback op een constructieve, toekomstgerichte manier geeft/ontvangt.
- **Wendbaar** werkt: inspelen op onverwachte situaties en goed blijft functioneren onder tijdsdruk.
- **Leergierig** is en mee blijft met trends in lokale economie.

Samen met je team

Het team beleid publieke ruimte is samengesteld uit collega's met diverse expertises in omgevingsvergunningen, natuur- en milieu, groen, wegenis, water, mobiliteit, duurzaamheid en klimaat. Samen geven zij richting aan het beleid en aan projecten in een ruime context van wonen, bedrijvigheid en omgeving. Het is een team waarbinnen compromissen gezocht worden rekening houdende met de context en politieke verwachtingen.

Als deskundige economie ben jij een onmisbare schakel in dit geheel. Jouw taak bestaat erin om de economische belangen helder over te maken aan de andere collega's en om mee te zoeken naar haalbare oplossingen. Je draagt het ingenomen standpunt mee uit naar de beleidsmensen en externen.



Collega Katrjien: We zijn hier met alle teams onder één dak gehuisvest waardoor de afstand tussen teams klein is: je vindt snel wie je nodig hebt, blijft niet lang met een vraag zitten, er heerst een familiale sfeer. Doordat we een gemeente zijn kunnen vragen die bij ons binnenkomen wel heel uiteenlopend zijn. Dat maakt de job afwisselend. Gelukkig kunnen we steeds bij collega's terecht, ook van omliggende gemeenten. De afgelopen jaren is het ondernemend landschap sterk veranderd. Oostkamp is niet blijven stilstaan en draagt lokaal ondernemerschap hoog in het vaandel. Daar willen we de komende jaren verder aan bouwen, rekening houdende met nieuwe tendensen die op ons afkomen.

Werken bij gemeente Oostkamp

De gemeente, het OCMW en het Autonoom Gemeentebedrijf van Oostkamp vormen samen een **dynamische organisatie** die durft te investeren in de toekomst. Met slechts 1 doel: een kwalitatieve dienstverlening voor al onze inwoners.

We werken in een platte structuur met teams en met een rolverdeling. Ieder teamlid kan meedenken en initiatief nemen en is mee verantwoordelijk voor het realiseren van de afgesproken doelstellingen.

Onze interne samenwerking is gebaseerd op **8 interne waarden** die we 'tope vo mekoar' noemen:

- respect vo mekoar,
- klapt me mekoar,
- doe wa da je moe doen,
- kom ut je schulpe,
- zie vriendluk en zorg goe vo mekoar,
- peis mee me mekoar en werkt tope,
- chef zie je nie ojlene,
- verdre kiekien of da je neuze lank is.

Onze troeven als werkgever:

- een gezonde balans tussen werk en privé, thuiswerk is mogelijk
- een loon volgens barema en een erkenning van jouw anciënniteit in categorie B1-3, contacteer team Personeel voor een loonsimulatie.
- een interessant pakket van extralegale voordelen;
 - fietsvergoeding, vergoeding openbaar vervoer,
 - maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering,
 - minstens 32 jaarlijkse verlofdagen, 14 betaalde feestdagen;
 - eindejaarstoelage; tweede pensioenpijler;
 - smartphone,
- afwisselend aanbod voor opleiding en ontwikkeling,
- gelijke kansen voor iedereen: we selecteren op kwaliteiten ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst, beperking ...
- samen werken én ontspannen: we leren elkaar beter kennen tijdens teambuildings, personeelsfeest of andere toffe activiteiten,
- een leuke werkplek in OostCampus, met een zonnige binnentuin.

Ben je geïnteresseerd om ons team te versterken?

- Solliciteer via het sollicitatieformulier op www.oostkamp.be/vacatures ten laatste op **woensdag 29 april 2026**.
- **Voeg deze zaken toe aan je kandidatuur:**
 - een uitgebreid cv waarin je vermeldt welk soort job (takenpakket) je gedurende welke periode en bij welke werkgever hebt gedaan.
 - een ingevulde vragenlijst waarin gepeild wordt naar je motivatie en match met onze cultuur.
 - diploma
- De selectie bestaat uit:
 - een kennismakingsgesprek op **maandag 4 mei 2026** in de namiddag
 - een schriftelijke proef en een jurygesprek op **vrijdag 8 mei 2026** in de namiddag
 - een assessment op afspraak (op woensdag 13 mei 2026 of maandag 18 mei 2026)

Elke proef is eliminerend.

Wil je graag nog meer info? Je kan contact opnemen met team Personeel via selecties@oostkamp.be of tel 050 819 830.