

Functiebeschrijving Specialist Data & Digitaliseringsbeleid

I. Functiebenaming

- Afdeling: Interne Zaken
- Dienst: Data & Digitalisering
- Graadnaam volgens formatie: Specialist A1a-A3a

II. Doel van de functie

Deze functie combineert de rol van Data Engineer (Specialist Data & Digitaliseringsbeleid) met een geleidelijke uitbreiding naar een beleidsmatige IT-verantwoordelijkheid. In eerste instantie ligt de nadruk op het technisch uitbouwen en beheren van de data-infrastructuur van de gemeente Overijse. Tegelijkertijd ondersteunt de medewerker de Digitaliseringsstrategie bij het vormgeven en uitvoeren van het IT-beleid.

Dit betekent dat je als rechterhand van de strategie meewerkt aan het evalueren van systemen, het opvolgen van technologische trends en contacten, het bewaken van informatieveiligheid en het inhoudelijk ondersteunen van digitaliseringsprojecten. Vanaf 1 september 2027 verschuift de rol: je neemt dan zelfstandig een deel van de beleidsverantwoordelijkheden over, met name de operationele en tactische aspecten van het IT-beleid. Denk hierbij aan het beheren van het applicatielandschap, het opvolgen van leveranciers en partners, het coördineren van het Business Continuity Plan (BCP) en het bewaken van de IT-architectuur en interoperabiliteit. De meer strategische beleidslijnen (zoals langetermijnvisie, beleidsadviezen aan het management en innovatiebeleid) worden vanaf dan opgenomen door het Afdelingshoofd Interne Zaken, waarmee je nauw samenwerkt.

De Teamcoach Data & Digitalisering blijft verantwoordelijk voor het people management en de dagelijkse werking van het team.

Kortom, je zorgt enerzijds als Data Engineer voor een robuuste en toekomstgerichte data-omgeving — met aandacht voor integraties, datakwaliteit en rapportage — en anderzijds voor de continuïteit en verdere uitbouw van het IT-beleid binnen de organisatie. Deze combinatie van rollen is cruciaal om de digitale transformatie van de gemeente Overijse zowel technisch als beleidsmatig te ondersteunen. Ze biedt bovendien een uniek groeipad voor wie zich wil ontwikkelen tot een sleutelrol in het lokale IT-beleid.

III. Kerntaken

Data Engineering (doorlopend, primair takenpakket)

Vervullen van alle taken van een Data Engineer binnen het lokaal bestuur:

- **Dataplatform & Integraties**
Ontwerpen, bouwen en beheren van het gemeentelijk dataplatform (Microsoft Fabric omgeving). Opzetten van ETL/ELT-pijplijnen om data uit diverse bronnen te extraheren en laden (LB365-modules, Dynamics 365 (Dataverse), externe toepassingen zoals financieel pakket, HR-systemen, GIS, enz.). Gebruik maken van tools als Fabric Lakehouse/Warehouse, Data Factory Pipelines, Dataflows Gen2 en integratietechnologieën (Dataverse API's, Azure API Management, Power Platform connectors, Logic Apps/Power Automate). Zorgen voor schaalbare en betrouwbare koppelingen tussen systemen, volgens relevante standaarden (REST/SOAP API's, OData, OSLO/Linked Data);
- **Datamodellering & Kwaliteitsbewaking**
In samenspraak met de diensten (voornamelijk de datamanagers en datastewards) ontwikkelen van gestandaardiseerde datamodellen voor de beleidsdomeinen van de gemeente. Uitwerken van star schema's en semantische lagen voor Power BI-rapportage. Implementeren van datakwaliteitscontroles (validatie, deduplicatie, referentiewaarden) en documenteren van datastromen, definities en data-lineage. Bewaken van de data-integriteit zodat beleidsmedewerkers kunnen vertrouwen op de cijfers;
- **Ondersteuning rapportage & AI**
Aanleveren van bruikbare, geoptimaliseerde datasets aan data-analisten en businessanalisten voor het maken van Power BI dashboards, managementrapporten en operationele stuurinformatie. Voorbereiden van data voor AI-toepassingen (zoals MS Copilots, machine learning-modellen, tekst- en spraakanalyse) en meedenken over hoe nieuwe technologieën zoals AI en data-analyse kunnen ingezet worden in de organisatie. Collega's advies geven over best practices in datagebruik en nieuwe mogelijkheden signaleren;
- **Security & Governance (technisch)**
Zorgen voor naleving van veiligheids- en privacyregels binnen alle data-oplossingen. Implementeren van technische maatregelen conform NIS2, GDPR en interne richtlijnen, zoals het toepassen van rolgebaseerde toegangscontrole (RBAC) in Dataverse/Fabric, data-classificatie, gebruik van DLP (Data Loss Prevention) policies binnen M365, enz. Bewaken van de toegangsrechten en zorgen voor audit trails op data-acties. Deze taken voert de Data Engineer uit in overleg met de CISO (Digitaliseringsstrateg of diens opvolger) en de informatieveiligheidscel.

(Bovenstaande Data Engineer-taken blijven de kern van de functie zowel vóór als na 01/09/2027).

IT-beleid – Operationele & Tactische aspecten

(Ondersteunend tot 01/09/2027; vanaf dan volledig onder eigen verantwoordelijkheid)

In aanvulling op de Data Engineer-rol voert de medewerker een aantal IT-beleidstaken uit die vooral operationeel van aard zijn. Tot september 2027 gebeuren deze in ondersteuning van de Digitaliseringsstrategie; na die datum neemt de medewerker deze domeinen zelfstandig op als deel van het overgenomen IT-beleid:

- **IT-architectuur & Technologiebewaking**

Continu evalueren van bestaande systemen, applicaties en infrastructuur van de organisatie, en adviezen formuleren voor verbetering of vernieuwing. Toetsen of nieuwe tools en applicaties in lijn zijn met de strategische doelen en architectuurprincipes van de gemeente (standaarden, interoperabiliteit, vermijden van vendor lock-in).

Concreet houdt dit in: mee bepalen welke applicaties of platforms behouden, vervangen of uitgefaseerd worden, rekening houdend met kosten, gebruik en toekomstbestendigheid. Na 01/09/2027 wordt de medewerker de bewaker van de informatie- en IT-architectuur: hij/zij zorgt ervoor dat systemen een samenhangend geheel vormen en dat informatie efficiënt stroomt tussen de diensten;

- **Continuïteit & Informatieveiligheid (operationeel)**

Mee uitwerken en opvolgen van het Business Continuity Plan (BCP) voor ICT in samenwerking met de Digitaliseringsstrategie/CISO. Dit omvat het op peil houden van noodprocedures en back-upplannen zodat kritieke systemen en data beschikbaar blijven bij incidenten (bv. cyberaanval, serveruitval). Eveneens opvolgen (en na 2027 zelf coördineren) dat externe leveranciers en interne diensten hun eigen BCP-maatregelen opstellen en actualiseren, conform het overkoepelend continuïteitsplan.

Daarnaast actief bijdragen aan bewustmakingsinitiatieven rond informatieveiligheid (bijvoorbeeld security awareness-sessies, communicatie over phishing, enz.). (Opmerking: de formele eindverantwoordelijkheid voor informatieveiligheid lag bij de Digitaliseringsstrategie als CISO; na 2027 ligt het CISO-ship extern. De medewerker blijft echter operationeel aanspreekpunt en expert binnen het team voor beveiligingspraktijken);

- **Applicatielandschap & Leveranciersbeheer**

Ondersteunen van de teamcoach en strateeg in het beheer van het applicatielandschap. Dit houdt in: coördineren van updates/upgrades van software, opvolgen van licenties en onderhoudscontracten, en zorgen voor lifecycle-management van applicaties (van ingebruikname tot uitfasering). Mee aanspreekpunt zijn voor softwareleveranciers: operationele issues escaleren, dienstverlening evalueren, en toezien op naleving van SLA's.

Na 01/09/2027 neemt de medewerker de regie over deze taken: hij/zij fungeert dan als IT-verantwoordelijke die waakt over de samenhang en continuïteit van alle IT-systemen en rechtstreeks contact onderhoudt met leveranciers inzake operationele ICT-vraagstukken;

- **Ondersteuning van digitale projecten & innovatie**

Inhoudelijke ondersteuning bieden bij lopende digitaliseringsprojecten. Dit betekent samenwerken met projectleiders en de Teamcoach Data & Digitalisering om nieuwe toepassingen of processen te implementeren: adviseren over technische haalbaarheid, mee uittekenen van oplossingsarchitectuur, en erop toezien dat projecten passen binnen de bredere digitale architectuur.

Tot 2027 gebeurt dit samen met en onder sturing van de Digitaliseringsstrateeg; na 2027 bewaakt de medewerker zelfstandig de inhoudelijke kwaliteit van digitaliseringsinitiatieven (naast de projectopvolging door de teamcoach). Bovendien blijft hij/zij continu op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen (AI, cloud, data analytics, smart city...) en stimuleert hij/zij het team om hiermee te experimenteren waar relevant.

IT-beleid – Strategische & Beleidsmatige aspecten

(Ondersteunend tot 01/09/2027; na die datum zullen onderstaande verantwoordelijkheden opgenomen worden door het Afdelingshoofd Interne Zaken, met beperkte steun van de medewerker waar nodig).

Bepaalde strategische beleidsdomeinen blijven op langere termijn bij het Afdelingshoofd Interne Zaken. De medewerker ondersteunt deze aspecten tot eind augustus 2027 in nauwe samenwerking met de Digitaliseringsstrateeg, zodat continuïteit verzekerd is. Nadien zal het Afdelingshoofd Interne Zaken de leiding nemen over deze punten, terwijl de medewerker eventueel nog een adviserende of uitvoerende rol op de achtergrond behoudt. Het betreft:

- **Digitale Strategie & Advies**

Meewerken aan het ontwikkelen en bewaken van de overkoepelende digitale strategie van het lokaal bestuur. Dit omvat het vertalen van organisatiedoelstellingen (bv. meer datagedreven werken, betere online dienstverlening) naar een langetermijnvisie en concrete beleidsinitiatieven, en het uitwerken van bijhorende budgetten.

Tot 2027 werkt de medewerker in tandem met de Digitaliseringsstrateeg om beleidsplannen uit te stippelen en adviezen te formuleren voor het managementteam en schepencollege. Voorbeelden zijn: bijdragen aan visieteksten, onderbouwde adviezen geven over prioritering van ICT-investeringen, en beleidsondersteunende nota's rond informatieveiligheid of AI opstellen.

Na 2027: deze strategische adviesrol wordt overgenomen door het afdelingshoofd; de medewerker levert input vanuit de technische praktijk wanneer gevraagd;

- **Governance & Beleidskaders**

Helpen opstellen en actualiseren van organisatiebrede beleidskaders op vlak van IT-governance, databeheer en procesmanagement. Dit houdt in: richtlijnen definiëren voor bijvoorbeeld data-classificatie, informatiebeheer, gebruik van cloud diensten, en standaarden voor projectmatige werking binnen IT.

Tot 2027 ondersteunt de medewerker de Digitaliseringsstrategie bij het formuleren van deze kaders en het uitwerken van bijhorende procedures. Hij/zij neemt deel aan overlegstructuren zoals de Informatie Veiligheidscel (IVC) en de kwaliteitswerkgroepen, om ervoor te zorgen dat de digitale initiatieven voldoen aan vastgelegde kwaliteit- en veiligheidseisen.

Na 2027 zullen deze governance-aspecten door het afdelingshoofd bewaakt worden; de medewerker blijft wel betrokken als subject matter expert en om de praktische uitvoerbaarheid te garanderen;

- **Innovatie & Transformatie stimuleren**

Tijdens de ondersteunende periode draagt de medewerker bij aan het stimuleren van een innovatiecultuur binnen het lokaal bestuur. Samen met de Digitaliseringsstrategie initieert hij/zij bijvoorbeeld kleinschalige experimenten (pilots) met nieuwe technologieën zoals AI-toepassingen, bouwen van agents, IoT of geavanceerde data-analyse, en helpt de resultaten te evalueren. Hij/zij signaleert kansen om gemeentelijke diensten te verbeteren via digitalisering en brengt ideeën aan voor het meerjarenbeleid.

Na 2027 zal het afdelingshoofd deze regierol over innovatie oppakken, maar de medewerker blijft een drijvende kracht binnen het team die nieuwe voorstellen en technologieën op de radar houdt;

IV. Competenties

Kennis:

Levenslang leren is kenmerkend voor Data & Digitalisering. Zowel voor Data Engineering als IT-beleid wordt er permanente vorming voorzien.

Deel Data Engineer

- Microsoft Fabric: Je beschikt over een zeer goede kennis van Microsoft Fabric, inclusief Lakehouse, Warehouse en Data Factory, en kan deze inzetten om datastromen, opslag en modellering efficiënt te organiseren.
- Dataverse: Je hebt een goede kennis van Dataverse en begrijpt hoe datamodellen, tabellen en relaties binnen dit platform worden opgebouwd en beheerd.
- Power Platform: Je bent vertrouwd met Power Automate, datamodellering binnen Dataverse en het gebruik van connectors, waardoor je processen kan automatiseren en integreren op een duurzame manier.
- Data-analyse en modellering: Je hebt ervaring met SQL, DAX, datamodellering en ETL-principes en kan data structureren, transformeren en vertalen naar bruikbare inzichten.

- Integratiepatronen: Je begrijpt verschillende integratiepatronen zoals API's, webhooks, events en batch-synchronisatie, en je weet hoe deze toegepast worden in een moderne gegevensarchitectuur.
- LB365 & Dynamics 365: Ervaring met LB365 en/of Dynamics 365-Dataverse-modellen is een pluspunt, evenals ervaring met Microsoft Copilot en Purview.
- LB365-ESB: Ervaring met de LB365-ESB wordt beschouwd als een bijkomende troef. Opleiding wordt voorzien.

Deel IT-beleid

- Aantoonbare kennis van en/of affiniteit met IT-beleidsvorming binnen een organisatie.
- Je hebt inzicht in IT-governanceprincipes en kent de basis van enterprise-architectuur en lifecycle-management van applicaties.
- Ervaring met of kennis van leveranciersbeheer en IT-procurement (bijvoorbeeld de wetgeving overheidsopdrachten voor ICT-projecten) is een troef. Interne opleiding wordt sowieso voorzien.
- Je bent bekend met cloudcomputing-concepten en –strategieën (SaaS, PaaS, hybride cloud) en kan mee nadenken over de cloud-roadmap van de organisatie.
- Kennis van interoperabiliteitsstandaarden en gegevensuitwisseling (bijvoorbeeld OSLO-standaarden, REST/JSON API gebruik) is wenselijk om geïntegreerde oplossingen te kunnen realiseren.
- Je bent goed op de hoogte van informatieveiligheid-vereisten (NIS2, GDPR) en best practices rond beveiliging; idealiter heb je al bijgedragen aan security- of continuïteitsplannen.
- Tot slot heb je een algemeen begrip van de werking van lokale besturen en hun digitale uitdagingen, zodat je het IT-beleid in de juiste context kan plaatsen.

Vaardigheden (Data Engineer+ IT-beleid):

- Analytisch en strategisch denkvermogen: houdt overzicht, doorgrondt complexe vraagstukken en vertaalt deze naar een duidelijke aanpak en planning.
- Gestructureerd en kwaliteitsbewust: werkt nauwkeurig, bewaakt de kwaliteit van processen en documentatie, en zorgt voor duidelijke structuur.
- Oplossingsgericht en besluitvaardig: pakt knelpunten proactief aan, weegt alternatieven af en neemt onderbouwde beslissingen in het belang van de organisatie.
- Samenwerkingsgericht en verbindend: bouwt bruggen tussen teams, deelt kennis en draagt bij aan een constructieve, collegiale samenwerking.
- Ownership en verantwoordelijkheid: neemt verantwoordelijkheid op voor processen, documentatie en het behalen van gezamenlijke resultaten.
- Communicatieve ondersteuning: helpt technische of complexe informatie helder en begrijpbaar over te brengen aan zowel technische als niet-technische stakeholders.

Gedrag en houding (Data Engineer+ IT-beleid):

- Nauwkeurig en zorgvuldig met data: Je werkt integer, precies en betrouwbaar, met respect voor privacy, dataveiligheid en kwaliteit. Je werkt transparant, respecteert beveiligingsnormen en bent een betrouwbaar aanspreekpunt rond data en informatieveiligheid.
- Analytisch en probleemoplossend: Je onderzoekt oorzaken grondig en komt met efficiënte en onderbouwde oplossingen.
- Resultaatgericht met oog voor samenwerking: Je houdt het doel voor ogen, maar bewaakt ook afstemming, processen en een vlotte samenwerking.
- Veranderingsgezind en innovatiegericht: Je omarmt nieuwe technologieën, leert snel bij en blijft jezelf ontwikkelen in een snel evoluerende omgeving. Je denkt actief mee over verbeteringen en benut digitalisering om processen slimmer en gebruiksvriendelijker te maken.
- Constructieve en positieve houding: Je denkt in mogelijkheden, blijft professioneel bij weerstand en draagt bij aan een open, betrokken en oplossingsgerichte teamsfeer

V. Functie-eisen

Zie rechtspositieregeling voor de toelatingsvoorwaarden, aanwervingsvoorwaarden en bevorderingsvoorwaarden.

VI. Weddeschaal

A1a – A3a

	Personeelslid	Direct Leidinggevende
“Voor kennisname”		
Datum		
Handtekening		
Naam		

Voor kennisname

Schrijf “voor kennisname”, vul datum en naam in en plaats uw handtekening