

Functiebeschrijving

Manager Mens & Welzijn



Func tieloopbaan	A4a-A4b
Rapporteert aan	Algemeen directeur
Geeft hiërarchisch leiding aan	- Coördinator Burgerzaken - Coördinator Sociaal Huis

Doel van de functie

De **Manager Mens & Welzijn** is verantwoordelijk voor de strategische en integrale aansturing van de cluster Mens & Welzijn, met als doel een samenhangende, kwaliteitsvolle en toekomstgerichte mensgerichte dienstverlening voor inwoners te realiseren, met bijzondere aandacht voor het lokaal sociaal beleid en armoedebestrijding. Daarbij bewaakt de clustermanager de visie en samenhang, vertaalt beleidsdoelstellingen naar de werking van de diensten, verzekert een doeltreffende organisatiebeheersing en stuurt aan via de coördinatoren. Als lid van het managementteam draagt de clustermanager actief bij aan de organisatiebrede beleidsvoering en strategische afstemming.

Taken en verantwoordelijkheden

Beleidsvoorbereiding en -advies

- Ontwikkelen en bewaken van een geïntegreerde beleidsvisie voor de cluster Mens & Welzijn.
- Strategisch adviseren van algemeen directeur en bestuur over mensgerichte dienstverlening.
- Afstemmen van beleidsvoorstellen over diensten heen.

Coördinatie en organisatie

- Regisseren van de werking van de cluster Mens & Welzijn.
- Optimaliseren van processen en werkmethoden.
- Bewaken van samenhang, prioriteiten en capaciteit.
- De welzijnsactiviteiten optimaliseren via intergemeentelijke samenwerking.

Leiderschap en teamontwikkeling

- Coachend leiderschap ten aanzien van coördinatoren.
- Motiveren, coachen en ontwikkelen van teams in samenwerking met de coördinatoren.

Project- en verandermanagement

- Implementeren van een clusterbrede projectmatige benadering.
- Initiëren en sturen van clusterbrede verander- en verbetertrajecten.
- Bewaken van realisatie, timing, kwaliteit en impact van projecten.
- Escalatie en besluitvorming op strategisch niveau.

Interne en externe samenwerking

- Vertegenwoordigen van de cluster Mens & Welzijn in strategische overlegfora.
- Uitbouwen van structurele samenwerkingen met externe partners.
- Stimuleren van interne samenwerking tussen diensten.

Financieel beheer

- Integrale budgetverantwoordelijkheid voor de cluster Mens & Welzijn.
- Opvolging van budgetten en middelen.
- Strategische allocatie van middelen over diensten heen.

Competenties

- ✓ Visie en strategisch inzicht
- ✓ Projectmatig en resultaatgericht werken
- ✓ Leiderschap met coachende en delegerende vaardigheden
- ✓ Samenwerkingsgericht en verbindend handelen
- ✓ Oordeelsvermogen en besluitvaardigheid
- ✓ Verantwoordelijkheidszin en integriteit
- ✓ Flexibiliteit en aanpassingsvermogen
- ✓ Besluitvaardigheid
- ✓ Stakeholdermanagement

Technische competenties

- ✓ PC-vaardigheden