

## Vacature

### Cultuurfunctionaris-directeur

Stad Vilvoorde – cultureel centrum Het Bolwerk  
Contract: A1a-A3a – voltijds – contractueel

Als directeur van cc Het Bolwerk sta je in voor de hele werking van het cultuurhuis. In overleg met het bestuur en binnen het administratieve kader van de stad, zet je de lijnen uit die het aanbod vormgeven. Zowel het podiumaanbod, het aanbod naast het podium als de receptieve en cultuur-educatieve werking maken hier deel van uit.

Je staat daarnaast in voor een goede dagdagelijkse werking. Om dit te realiseren stuur je een team van betrokken medewerkers en vrijwilligers aan. Dit zijn mensen die zich elke dag inzetten voor een vlot onthaal, een aantrekkelijke programmatie en een goed functionerende techniek. Je bent ook het gezicht van het cc binnen de stad en in verschillende bovenlokale samenwerkingen.

Een gedetailleerd overzicht van de verantwoordelijkheden vind je verder in dit bericht.

#### Wat is ons aanbod?

- Een voltijdse contractuele functie
- Weddeschaal niveau A.
  - Minimale bruto beginwedde: 3 864.35 euro/maand (voltijdse functie).
  - Maximale bruto beginwedde: 6 402.27 euro/maand (voltijdse functie).
- Ervaring uit de openbare sector wordt volledig overgenomen en relevante werkervaring uit de privésector of als zelfstandige kan onbepert meegenomen worden.
- De wedde wordt vermeerderd met vakantiegeld, eindejaarstoelage, maaltijdcheques, ecocheques en tweede pensioenpijler.
- Eveneens gratis woon-werkverkeer bij gebruik van het openbaar vervoer; fietsvergoeding.
- De Vilvoordse Personeelskaart biedt je een aantal voordelen aan: gratis lidmaatschap bibliotheek Vilvoorde, 24 gratis zwembeurten in het stedelijk zwembad 't Zeepaardje, gratis vissen op de visvijver in Hanssenspark, korting bij aankoop van losse tickets in cc Het Bolwerk, gratis naar de film bij aankoop van een abonnement in cc Het Bolwerk.
- Interessante verlofregeling 20 wettelijke verlofdagen en 13,5 bijkomende verlofdagen, 14 feestdagen).
- Werktijden waardoor een evenwichtige combinatie van vrije tijd/gezin en werk mogelijk is.
- Thuiswerken is mogelijk

#### Wie ben jij?

- In het bezit van minstens een masterdiploma of je zal dit behalen binnen een termijn van 6 maanden na deelname aan de selectie, (in dit geval stuur je een studiebewijs in).
- Buitenlandse diploma's moeten vergezeld zijn van een gelijkstellingsbewijs (zie [www.ond.vlaanderen.be/naric/](http://www.ond.vlaanderen.be/naric/)).
- Je bent in het bezit van een blanco uittreksel uit het strafregister (Model 1 bedoeld in artikel 596, Sv.)
- Je kan goed communiceren in het Nederlands, zowel mondeling als schriftelijk. Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
- Je voldoet aan de algemene voorwaarden om bij ons te werken – meer info over de voorwaarden en selectieprocedure vind je [hier](#).

## Wat houdt de job in?

### Verantwoordelijkheidsgebieden

1. Plannen, organiseren, coördineren en opvolgen van de werking van een organisatie-eenheid.

#### *Voorbeelden activiteiten*

- Organiseren van een efficiënte uitvoering van de reguliere werking van de dienst waar men verantwoordelijk voor is (efficiënte inzet van de medewerkers, toedelen van coherente takenpakketten, coördineren van de onderlinge afstemming tussen de verschillende takenpakketten...).
- Beheren van de stappen- en/of actieplannen voor de realisatie van de concrete doelstellingen van de eigen dienst in het jaar(actie)plan (opmaak stappen- en/of actieplannen, toewijzen taken aan medewerkers, opvolging van de uitvoering en bijsturen waar nodig).
- Dragen van de eindverantwoordelijkheid voor de aan de dienst toevertrouwde budgetten (waken over correcte en efficiënte aanwending van de beschikbare middelen, vooruitziend beheren van de middelen, maken van kosten/batenanalyses...).
- Voeren van de dagdagelijkse personeelsadministratie (overurenregistratie, verlofaanvragen, ziektemeldingen, boekingsaanvragen...).
- Organiseren van optimale interne communicatie en informatiedoorstroming.
- Opmaken van begrotingsvoorstellen voor de werking van de dienst en uitvoering van de beleidsdoelstellingen van het toegewezen beleidsdomein.
- Opmaken van het jaarverslag van de dienst.

2. Leiden en begeleiden van medewerkers

#### *Voorbeelden activiteiten*

- Overleggen met medewerkers aangaande planning en timing van de behandeling van dossiers (toewijzen van dossiers en opdrachten met duidelijke taakstelling, opvolgen van het naleven van afspraken, bijsturen indien nodig...).
- Ondersteunen van medewerkers bij de verwerking en afhandeling van dossiers en opdrachten, aangepast aan de specifieke noden van elke individuele medewerker (sturing geven betreffende verwachte eindresultaat, praktische hulp, ervaring en tools ter beschikking stellen bij moeilijkere dossiers...).
- Uittekenen van aangepaste vormings- en ontwikkelingsactiviteiten voor elke individuele medewerker (detecteren vormingsbehoeften in functie van persoonlijke ontwikkeling en/of ten behoeve van de werking van de dienst, bespreken van vormingsbehoeften met vormingsambtenaar, medewerkers motiveren in het volgen van vorming, gevolgde vorming integreren in de werkzaamheden van de individuele medewerker en/of de werking van de dienst).
- Stimuleren en motiveren van de medewerkers (stellen van voorbeeldgedrag, bekrachtigen van positieve inzet, werken aan betrokkenheid op het eigen takenpakket en de ruimere organisatie...)
- Zorg dragen voor een goede onderlinge werksfeer (detecteren en oplossen van spanningsvelden en conflicten, correcte en gelijke behandeling van medewerkers, informatie-uitwisseling bevorderen...)
- Beheren en voeren van de personeelsevaluatie bij de medewerkers van de eigen dienst (houden van plannings-, functionerings- en evaluatiegesprekken met de eigen medewerkers, andere evaluatoren binnen de eigen dienst opvolgen bij deze taak, resultaten van de jaarlijkse evaluatiecyclus binnen de eigen dienst analyseren en omzetten in concrete aandachtspunten voor individuele medewerkers en/of de dienst in zijn totaliteit, ...)
- Stimuleren en motiveren van de medewerkers (stellen van voorbeeldgedrag, bekrachtigen van positieve inzet, werken aan betrokkenheid op het eigen takenpakket en de ruimere organisatie...).

3. Nemen van alle nodige maatregelen en initiatieven die bijdragen tot een kwaliteitsvolle dienstverlening  
*Voorbeelden activiteiten*
  - Houden van controle en toezicht op de uitvoering van dienstverlening door de medewerkers.
  - Houden van toezicht op het naleven veiligheidsvoorschriften.
  - Bewaken van de naleving van interne regels, normen en procedures
  - Beheren van het KlantenServiceManagement van de organisatie binnen de eigen dienst (toepassen van achterliggende visie, bewaken toepassen procedures, controle op gebruik van het softwarepakket).
  - Behandelen klachtendossiers volgens de vastgelegde procedures.
  - Voeren van het procesmanagement binnen de eigen dienst (detecteren van processen, uitschrijven van processen volgens vastgelegde normen, toezien op de correcte uitvoering van de vastgelegde processen, continu verbeteren van de processen binnen de eigen dienst en/of waarvoor men eindverantwoordelijkheid draagt...)
  - Verzekeren van de informatieveiligheid van persoonsgegevens van burgers en andere stedelijke confidentiële informatie die de medewerkers beheren tijdens het uitvoeren van de activiteiten verbonden aan hun functie, zoals:
    - Opvolgen van het informatieveiligheidsbeleid en de procedures van de stad;
    - Naleven van de wettelijke privacy vereisten;
    - Melden van informatieveiligheidsrisico's en inbreuken tegen het informatieveiligheidsbeleid tegen het informatieveiligheidsbeleid. ...
  
4. Begeleiden en/of zelf ontwikkelen van strategisch beleid op een bepaald domein  
*Voorbeelden activiteiten*
  - Vertalen en implementeren van doelstellingen betreffende de algemene werking van de administratie in de werking van de eigen dienst.
  - Participeren aan de uitbouw van het algemeen beleid van de stedelijke administratie en aan dienstoverschrijdende dossiers en projecten
  - Vertalen van de strategische beleidsopties binnen het eigen beleidsdomein in een concrete meerjarenplanning, met specifieke aandacht voor de haalbaarheid op het vlak van financiële en personele middelen.
  - Uittekenen en permanent bijsturen van een strategisch meerjarenbeleid inzake het toegewezen beleidsdomein.
  - Uitschrijven van strategische en concrete doelstellingen inzake het toegewezen beleidsdomein in het kader van een beleidscyclus opgelegd door de hogere overheid en/of de stedelijke beleidscyclus.
  - ....
  
5. Voorzien in het formuleren van technische adviezen ten aanzien van het beleid  
*Voorbeelden activiteiten*
  - Adviseren met betrekking tot bepaalde inhoudelijke vraagstukken aan afdelingshoofd, algemeen directeur.
  - Adviseren van het beleid met betrekking tot dossiers.
  - Voorbereiden van beslissingen voor gemeenteraad en college van burgemeester en schepenen inzake de werking van de dienst en het beheer van het toegewezen beleidsdomein
  
6. Opstarten, behandelen of opvolgen van dossiers/projecten, met daarbij de gehele of gedeeltelijke uitvoering van bepaalde onderdelen.  
*Voorbeelden activiteiten*
  - Opvolgen van alle uitgaande dossiers.
  - Dragen van de eindverantwoordelijkheid voor het beheer van contant geïnde dag-ontvangsten en geringe uitgaven op een efficiënte, integere en kwaliteitsvolle manier.
  - Behandelen van speciale dossiers die eigen zijn aan de dienst.
  - Plannen, uitwerken en coördineren van specifieke projecten.

- Aanleveren en up-to-date houden van informatie voor externe communicatie, vb.: website, stadskrant, ...
  - - ....
7. Opvolgen van evoluties en ontwikkelingen zowel met het oog op informatiedoorstroming in de dienst als het geven van adviezen  
*Voorbeelden activiteiten*
- Opvolgen en verwerken van wetgeving, documentatie en recente ontwikkelingen van belang voor de werking van de dienst.
  - Vertalen van verwerkte wetgeving, documentatie en recente ontwikkelingen in nuttige en hanteerbare informatie voor de eigen medewerkers, andere diensten, het managementteam en de beleidsvoerders.
  - Doorgeven van informatie uit vergaderingen aan de eigen medewerkers, andere diensten, het managementteam en de beleidsvoerders.
  - ...
8. Participeren aan overleg met internen (andere diensten, afdelingshoofden algemeen directeur bevoegd lid van college en externen (hogere overheden en actoren)).  
*Voorbeelden activiteiten*
- Voorbereiden van overlegmomenten, ten behoeve van de vergaderefficiëntie.
  - Verzorgen van heldere presentaties tijdens overlegmomenten.
  - Voorzitten van overlegmomenten (voorbereiden agenda, beheer agenda en timing, zorgen voor correcte verslaggeving).
  - Verzorgen van de verslaggeving van overlegmomenten.
  - Bemiddelen en onderhandelen bij tegengestelde meningen en visies.
  - Uitbouwen en beheren van een eigen netwerk van nuttige contactpersonen...

## Wie zijn wij?

INTEGER  
RESPECTVOL  
KLANTVRIENDELIJK  
TOEKOMSTGERICHT

In Vilvoorde is het aangenaam wonen, werken en ontspannen. De stad staat klaar voor alle Vilvoordenaars, in elke fase van hun leven. Ze ondersteunt inwoners en bedrijven met een klantgerichte dienstverlening.

Als superdiverse stad is Vilvoorde een laboratorium in samen-leven. Samen met partners versterkt en verbindt de stad mensen en organisaties. Dit doet ze zorgzaam en vanuit wederzijds respect.

## Interesse?

Solliciteer door jouw CV, motivatiebrief en een kopie van je diploma in te dienen via dit [inschrijvingsformulier](#) of lever de documenten af bij [dienst Personeel](#) (stad Vilvoorde).

## Nog vragen?

Heb je nog vragen met betrekking tot [de selectieprocedure](#) aarzel dan niet om contact op te nemen met de dienst Personeel. Wens je meer informatie over de functie, neem dan contact op af met [cc Het Bolwerk](#).

dienst Personeel  
02 255 79 40  
[sollicitaties@vilvoorde.be](mailto:sollicitaties@vilvoorde.be)