



HR-dienst
Lokaal bestuur Kapellen
Bruggeske 1
2950 Kapellen
selecties.hr@kapellen.be

Word jij onze nieuwe keukenmedewerker?

Contract onbepaalde duur
D1-D3
Deeltijds (34/38^{ste})

Inhoud van de functie:

Als keukenmedewerker help je dagelijks mee om lekkere maaltijden te bereiden voor:

- bezoekers van onze dienstencentra
- gebruikers van onze maaltijden aan huis

Je werkt samen met onze kok, hulp-kok, logistieke collega's en het administratief team. Je bent ook een aanspreekpunt voor bezoekers.

Jouw verantwoordelijkheden:

Koude keuken en warme ondersteuning

- Je staat in voor het voorbereiden van maaltijden in de productiekeuken en koude keuken (wassen, snijden van groenten, fruit, vlees). Je bereidt zelfstandig koude schotels. Je helpt indien nodig ook met de warme maaltijden en soepen.
- Je hebt oog voor presentatie van gerechten.
- Je staat in voor de naleving en opvolging van de regels in verband met hygiëne en veiligheid.
- Je zorgt voor presentatie en de uitschep van onze maaltijden aan huis of in het restaurant van onze dienstencentra.
- Veilig bedienen van keukentoestellen.
- Het ontvangen, controleren en plaatsen van voeding in de koel-diepvries en voorraadkamer.
- Je kan zelf je werk plannen op basis van bestellingen (bv. aantal maaltijden of diëten).
- Volgt instructies van onze kok en hulp-kok op.
- Je hebt kennis van HACCP en FIFO of bent bereid te leren (voedselveiligheid en hygiëncode).

Logistiek

- Je zorgt voor het onderhoud en schoonmaken van de keuken en keukentoestellen, ovens en wagens voor de maaltijden aan huis.
- Afwassen van servies, gebruikerstoestellen, materialen en keukenmateriaal.
- Signaleren van defecten aan de gebruikstoestellen.
- Voorbereiding maaltijdbedeling in de lokale dienstencentra zoals klaarzetten van de bain-marie, friteuses, ...

Mobiliteit

- Vervoer van maaltijden tussen onze beide dienstencentra, sporadisch inspringen bij de maaltijdbedeling aan huis.
- Veilig rijden met een dienstvoertuig en de verkeersregels respecteren.
- Het zorgdragen voor de aan jou toegewezen voertuigen en materialen.
- Helpen bij activiteiten op locatie.
- Transport van materialen en voeding naar de lokale dienstencentra en op locatie.
- Het uitvoeren van boodschappen voor de lokale dienstencentra.
- Rondbrengen van de maaltijden. Dit houdt ook het repetitief tillen in van wel wat gewicht (max 15 kg).

Wat verwachten wij:

- Je bent in het bezit van een geldig rijbewijs B. Je kan (en mag) met een auto met manuele versnellingsbak rijden.
- Correct kunnen in- en uitladen van materialen onder begeleiding.
- Je beschikt over de nodige vak- en materiaalkennis of bent zeer gemotiveerd om dit te leren.
- Je hebt (beperkte) ervaring in een productie keuken.
- Je hebt een passie voor orde, netheid en je hebt een warm hart voor ouderen.

Persoonlijke competenties:

- **Samenwerkingsgericht en geëngageerd:** zowel individueel als in teamverband kunnen werken en bijdragen aan een fijne teamgeest.
- **Klantgerichtheid:** klanten op een vriendelijke en passende wijze voorthelpen, zich hulpvaardig opstellen, kunnen omgaan met een divers publiek.
- **Flexibiliteit:** zowel op gebied van taakinfilling als uurrooster zich flexibel opstellen, alsook je werktempo kunnen verhogen indien de situatie dit vereist.
- **Communicatief vermogen:** zowel verbaal als non-verbaal zich vlot en genuanceerd kunnen uitdrukken, informatie op een correcte en begrijpelijke manier overbrengen. Je bent vriendelijk, geduldig en hulpvaardig.
- **Integriteit:** discreet omgaan met vertrouwelijke informatie.
- **Taakuitvoering en werkorganisatie:** de eigen taken en verantwoordelijkheden plannen en zorgvuldig, correct en efficiënt afwerken.
- **Stressbestendigheid:** blijft gestructureerd, nauwkeurig, resultaat- en kwaliteitsgericht werken onder tijdsdruk of in moeilijke omstandigheden.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Je voldoet aan de algemene aanwervingsvoorwaarden zoals opgenomen binnen de rechtspositieregeling:
 - een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
 - de burgerlijke en politieke rechten genieten
 - medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
 - voldoen aan de vereiste over de taalkennis: je beheerst voldoende Nederlands (schriftelijk en mondeling)
 - slagen voor de selectieprocedure
 - een wettig verblijf in België en algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt
 - er zijn geen diploma-vereisten voor deze functie

ONS AANBOD

Uiteraard vraag je je af wat wij jou te bieden hebben. Boven werkzekerheid en een job in de buurt werk je als keukenmedewerker binnen het gemeentebestuur van Kapellen mee aan een modern en dynamisch bestuur. We hebben een resem extralegale voordelen voor jou in petto:

- Verloning op niveau D1-D3
- 35 vakantiedagen per jaar
 - Ben je een schoolverlater of zit je zonder verlofrechten?
Geen paniek, jij hebt hier bij ons wel recht op!
- Maaltijdcheques €8 per gewerkte dag
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding (35 cent/km) of vergoeding openbaar vervoer woon-werk
- 2de pensioenpijler
- Ruime opleidingsmogelijkheden
- Fietslease
- Fijne en gezellige collega's
- Voor de sportievelingen onder ons is donderdag badmintondag

Om jouw bruto maandloon wat concreter te maken, geven we je ook al onderstaande bedragen mee. Het aantal jaar anciënniteit wordt bepaald door de relevante ervaring die je uit jouw loopbaan kan meenemen (en uiteraard ook kan attesteren).

- **Brutoloon van € 2.104 (D1 - zonder anciënniteit – 34u)**
- **Brutoloon van € 2.270 (D1 – 5 jaar anciënniteit - 34u)**
- **Brutoloon van € 2.373 (D1 – 10 jaar anciënniteit - 34u)**

Hier komt mogelijk nog een haard-of standplaatstoelage bij, afhankelijk van je persoonlijke situatie.

EXAMENPROGRAMMA

- Je kandidatuur moet ten laatste op 17 maart 2026 ingediend worden, via <https://www.jobsolutions.be/register/28344-20>.
- Je kandidatuur kan enkel aanvaard worden indien deze volledig is (CV en motivatiebrief).
- Laattijdig of onvolledig ingediende kandidaturen worden niet aanvaard.
- Iedere kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.

- Kandidaten worden in de week van 23 maart 2026 verwittigd of hun kandidatuur aanvaard werd.
- De beschreven competenties in de functiebeschrijving zullen in de verschillende stappen van de procedure getoetst worden. De selectieprocedure bestaat uit:
 - Een mondelinge en praktische proef in de week van 23 maart 2026 of de week van 30 maart 2026.
- De kandidaten dienen ten minste 50% te behalen op elk gedeelte afzonderlijk en ten minste 60% op het totaal om te slagen.