



## Infokaart geschoold arbeider transport en uitleenmagazijn - gemeente Middelkerke

---

### In het kort...

Hieronder vind je kort samengevat de verschillende onderdelen die je terugvindt in deze infokaart.

|                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Wie zoeken we?</b>                                              | Geschoold arbeider transport en magazijn                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Wat is de tewerkstellingsbreuk?</b>                             | Voltijds                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Wat moet een geschoold arbeider transport en magazijn doen?</b> | <p>Als arbeider transport en magazijn ben jij een stille maar onmisbare kracht achter een vlot draaiende organisatie. Dankzij jou heeft elke ploeg op tijd de juiste materialen, staan werven nooit stil, blijven voorraden correct en veilig beheerd en kunnen collega's efficiënt werken.</p> <p>Jouw inzet zorgt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- snelle en correcte logistieke ondersteuning van alle diensten</li><li>- een betrouwbare materiaalstroom, essentieel voor de werking van de technische dienst</li><li>- een net, geordend en veilig magazijn</li><li>- betere dienstverlening aan inwoners omdat onze ploegen geen tijd verliezen</li><li>- efficiënter gebruik van middelen: minder verspilling, minder zoekwerk, meer organisatierust</li></ul> <p>Met andere woorden: jij houdt de machine van het bestuur draaiende.</p> |
| <b>Welke voorwaarden zijn er om te kunnen deelnemen?</b>           | <p>Je hebt minimum een diploma van lager secundair onderwijs.</p> <p>Andere voorwaarden lees je hieronder.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Wat bieden we?</b>                                              | <p>Een job bij de gemeente Middelkerke is uitdagend en afwisselend, maar we bieden nog heel wat meer. Werken bij #teammiddelkerke staat garant voor interessante financiële voordelen, filevrij woon-werkverkeer, een ideale work-lifebalance en een gezellige werksfeer vlakbij het strand. Je leest ze allemaal hier.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Hoe moet je solliciteren?</b>                                   | <p>T.e.m. 06/04/2026 via<br/><a href="https://www.jobsolutions.be/register/28023-87">https://www.jobsolutions.be/register/28023-87</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



|                                                            |                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Wanneer krijg ik meer nieuws over mijn kandidatuur?</b> | Meer nieuws mag je verwachten vanaf 08/04/2026.                                                        |
| <b>Hoe verloopt het examen?</b>                            | Het examen vindt plaats op <b>donderdag 16/04/2026</b> vanaf 9 uur. <b>Hou een volledige dag vrij.</b> |

**Lees zeker ook de uitgebreide informatie onder deze verschillende onderdelen, zodat je van alles goed op de hoogte bent.**

## **Wie zoeken we?**

- We zijn op zoek naar een geschoold arbeider transport en magazijn binnen de dienst gebouwen.
- Je wordt voltijds tewerkgesteld op D1-niveau met een contractueel statuut voor onbepaalde duur.
- Er wordt ook een werfreserve aangelegd voor deze functie. De werfreserve is 12 maanden geldig.

## **Wat moet een geschoold arbeider transport en magazijn doen?**

### **Jouw takenpakket**

- Transporttaken
  - o Leveren en ophalen van materialen, machines en gereedschappen op verschillende locaties in Middelkerke.
  - o Uitvoeren van interne transportopdrachten met bestelwagens, lichte vracht of aanhangwagens.
  - o Veilig laden, lossen en vastzetten van materialen.
  - o Bijstand bij uithuisuitzettingen.
  - o Ondersteunen op werven waar nodig (aan- en afvoer, verplaatsen van materiaal).  
Instaan voor het plaatsen van parkeerverbodborden na goedkeuring van de vergunning.
- Uitleenmagazijnbeheer
  - o Beheren van de voorraad in het magazijn.
  - o Tijdig signaleren van lage voorraden of afwijkingen.
  - o Ordelijk en overzichtelijk houden van magazijnzones.
- Onderhoud en zorg voor materiaal
  - o Basisonderhoud aan magazijnmiddelen (transpalletten, hefmiddelen, opbergmateriaal...).
  - o Degelijk en veilig omgaan met het wagenpark en logistieke hulpmiddelen.
  - o Melden van defecten of schade aan verantwoordelijken.



- Veiligheid en administratie
  - o Toepassen van veiligheidsregels bij transport, laden/lossen.
  - o Correcte signalisatie bij transport en verplaatsingen.
  - o Klantvriendelijk optreden tegenover collega's, aannemers en inwoners.

De gedetailleerde functiebeschrijving en de verwachte competenties vind je als bijlage.

### **Jouw meerwaarde voor Middelkerke**

Je bent een centrale schakel in het goed functioneren van de technische dienst. Dankzij jou:

- staan ploegen nooit zonder materiaal en kunnen ze sneller inspelen op problemen in de gemeente
- verlopen werken vlotter, properder en veiliger
- worden middelen duurzaam gebruikt, zonder verspilling of dubbele aankopen
- werkt het bestuur efficiënter en betrouwbaarder
- voelen inwoners dat het bestuur goed georganiseerd en daadkrachtig is

Je werk is misschien niet altijd het meest zichtbaar, maar de impact ervan is enorm.

### **Welke voorwaarden zijn er voor deze functie?**

#### **Wie zoeken we?**

We zoeken iemand die:

- graag praktisch en georganiseerd werkt;
- vlot materialen kan verplaatsen, stapelen en overzicht houden;
- veilig en correct omgaat met voertuigen en (eventueel) hefmiddelen;
- ordelijk, stipt en verantwoordelijk is;
- collega's helpt waar nodig en graag samenwerkt;
- basisadministratie (registraties in eaglebe) correct kan uitvoeren;
- kunnen een weekplanning aflezen en uitvoeren;
- zich vlot kan verplaatsen binnen Middelkerke en omgeving;
- basiskennis van elektriciteit is een extra troef.

#### **Welke voorwaarden zijn er om te kunnen deelnemen?**

- Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van deze functie en je geniet de burgerlijke en politieke rechten (= uittreksel strafregister).
- Je bent medisch geschikt om de functie uit te voeren.
- Je spreekt, begrijpt en schrijft vlot de Nederlandse taal.
- Je hebt minimum een diploma van lager secundair onderwijs.
- Je bent iemand die in staat is om volgende resultaatsgebieden te behalen:



- technische ondersteuning bieden;
- beheer van middelen;
- mondeling communiceren.

*Meer uitleg over de resultaatsgebieden vind je in de functiebeschrijving.*

- Volgende competenties zijn jou op het lijf geschreven:
  - klantgericht handelen en denken;
  - organisatiebetrokkenheid en flexibiliteit tonen;
  - instructies en procedures volgen;
  - resultaatsgerichtheid tonen en probleemoplossend handelen;
  - expertise en technologie toepassen;
  - werk structureren.

*Wat deze competenties inhouden, lees je in de functiebeschrijving.*

### **Welke voorwaarden zijn er om aangesteld te kunnen worden in deze functie?**

- Je hebt een rijbewijs B. Als je geen rijbewijs B hebt, kan je deelnemen aan het examen, maar word je pas aangesteld als je een rijbewijs hebt. In het bezit zijn van een rijbewijs C is een meerwaarde.

### **Wat bieden we?**

Handen uit de mouwen. Brein op scherp. Eens iemand zijn gedacht vragen. Een welgemeend babbeltje met een kop vers gemalen koffie of warme soep. Dagelijks verwonderd zijn in wat voor een prachtige omgeving je werkt. Een lunchpauze aan het strand met shot frisse zeelucht. Rond je een team met een gezonde mix van rustige ervaring en jonge dynamiek.

Dat is werken voor Team Middelkerke.

Een job bij de gemeente Middelkerke is uitdagend en afwisselend, maar we bieden nog heel wat meer. Werken bij #teammiddelkerke staat garant voor interessante financiële voordelen, filevrij woon-werkverkeer, een ideale work-lifebalance en een plezierige werksfeer vlak bij het strand.

#### **Financieel**

- Weddeschaal D1-D3 aan 100%  
Bruto beginwedde D1-D3: € 2.352,22 per maand (geïndexeerd)
- Vakantiegeld en eindejaarstoelage
- Relevante beroepservaring wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van de anciënniteit (graadanciënniteit, niveauanciënniteit, dienstanciënniteit en schaalanciënniteit).
- Maaltijdcheques van 10 euro
- Ecocheques (max.160 euro)
- Sinterklaascadeaucheque van 40 euro per jaar



- Gratis hospitalisatieverzekering, ook voor de uitgebreide formule (vanaf een arbeidsovereenkomst van minstens 1 jaar)
- Goede aanvullende pensioenvergoeding voor contractuelen
- Interessante premies, voordelen, kortingen en aanbiedingen via lidmaatschap bij GSD-V bv. bij geboorte, huwen,...

#### **Woon-werkverkeer**

- Fietsvergoeding
- Tussenkost treinvervoer voor woon-werkverkeer
- Vergoeding voor dienstverplaatsingen met de wagen of de fiets
- Filevrij woon-werkverkeer
- Vlotte bereikbaarheid met de kusttram
- Veilige personeelsparkeergelegenheid
- Mogelijkheid tot fietsleasing

#### **Vakantieregelingen en vrije tijd**

- Gunstige vakantieregeling (in functie van anciënniteit tussen de 30 en 35 vakantiedagen)
- 14 feestdagen + 3 dagen dienstvrijstelling /
- Glijdende werktijden voor administratieve functies indien dit past binnen de werking van de dienst
- Compensatie van gemaakte overuren
- Zaterdagwerk à 125%; zon- en feestdagen à 200%
- Gunstige werk-privéregeling

#### **Minstens even interessant**

- Werken in een kustgemeente, vlakbij het strand en de zee
- Gratis versgemaakte koffie, thee, soep en water tijdens de werkuren

### **Hoe moet je solliciteren?**

Je moet online solliciteren via de link <https://www.jobsolutions.be/register/28023-87>. Dit kan je doen tot en met 06/04/2026.

Om te solliciteren moet je volgende documenten uploaden:

- sollicitatiebrief;
- curriculum vitae;
- kopie vereiste diploma en eventuele getuigschriften.  
Als je de opleiding nog niet hebt afgerond, moet je ten laatste tegen de aanstelling het diploma en/of getuigschrift hebben behaald en bezorgd aan de personeelsdienst.

Het is absoluut noodzakelijk om al deze documenten in te dienen. Doe je dat niet, kan je niet verder deelnemen aan de selectie.



Meer nieuws over je kandidatuur mag je verwachten vanaf 08/04/2026.

## Hoe verloopt de selectieprocedure?

### Preselectie

Vanaf minimum 7 toegelaten kandidaten vindt er voorafgaand aan het eigenlijke examen een preselectie plaats op basis van meerkeuzevragen, praktische proef of andere tests. Je wordt hier tijdig van op de hoogte gebracht.

### Examen

Het examen vindt plaats **op donderdag 16/04/2026 om 9.00 uur** in de vergaderzaal van de gemeentelijke werf, Klein Kasteelstraat, 8430 Middelkerke.

**Zorg er voor dat je een volledige dag vrij houdt.**

### **Onderdelen**

Het examen bestaat uit onderstaande onderdelen:

|                                  |                                                                                             |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Praktische proef<br>(50 punten): | Test van je vaardigheden en praktische skills die nodig zijn voor de uitvoering van de job. |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                  |                                                              |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Mondelinge proef<br>(50 punten): | Peiling naar jouw motivatie, persoonlijkheid, ervaring, .... |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|

Je moet per onderdeel minstens de helft scoren om deel te mogen nemen aan het volgende onderdeel. Om te slagen voor de volledige selectieprocedure, moet je minstens 60% halen op de totale score.

## Nog niet helemaal overtuigd?

Twijfel je nog of je jezelf binnen ons #teammiddelkerke ziet als geschoold arbeider? Wil je wat meer informatie over de job, het team, de locatie, ...? Wil je eens kennismaken met jouw toekomstige leidinggevende?

De teamverantwoordelijke Christophe Suwier maakt graag tijd vrij om al jouw vragen te beantwoorden en om duidelijk te maken hoe leuk het hier werken is. Stuur een mailtje of geef een belletje aan Christophe (contactgegevens staan hieronder) om een afspraak in te plannen.

## Nog vragen?

Inhoudelijke vragen: Christophe Suwier, teamverantwoordelijke transport en magazijn, 059 31 30 16, 0474 88 80 70 [christophe.suwier@middelkerke.be](mailto:christophe.suwier@middelkerke.be).

Andere bijkomende vragen: Lien Baeteman, personeelsdienst, 059 31 30 16, [personeel@middelkerke.be](mailto:personeel@middelkerke.be).



Wij wensen je veel succes.

Met achtingsvolle groeten

De algemeen directeur,  
Jurgen Vergauwe

burgemeester  
Jean-Marie Dedecker





## Functiebeschrijving

### Geschoold arbeider

---

#### 1. Situering van de functie

| Afdeling           | Dienst   | Team                  |
|--------------------|----------|-----------------------|
| Domein en gebouwen | Gebouwen | Transport en magazijn |

  

| Rapporteert aan | Ploegbaas transport en magazijn   |
|-----------------|-----------------------------------|
| Functiefamilie  | Technisch en logistiek uitvoerend |
| Niveau en graad | D1-D3                             |

#### 2. Doel van de functie

Je staat in voor de uitvoering van technische en/of logistieke opdrachten waarbij nood is aan technisch en/of organisatorisch vakmanschap om de opdrachten kwalitatief uit te voeren. Je werkt individueel en/of in groep onder de rechtstreekse leiding van de ploegbaas van wie de opdrachten uitgaan.





### 3. Resultaatsgebieden

| RESULTAATGEBIEDEN                                                                                                                                        | KERNTAKEN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Op welke (brede) domeinen levert u resultaten aan de externe of interne klant<br/>en welk resultaat dient gerealiseerd te worden in ieder gebied?</i> | <i>Welke zijn de belangrijkste taken die je in ieder domein moet opnemen?</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Technische ondersteuning bieden</b>                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Uitvoeren van opdrachten op het openbaar domein en/of in het patrimonium</li><li>• Zelfstandig uitvoeren van opdrachten opgedragen door de ploegbaas</li><li>• Opdrachten tot een kwalitatief goed einde brengen</li><li>• Hanteren van een efficiënte en veilige werkwijze bij de uitvoering van de opdracht</li><li>• Oplossingen vinden voor problemen binnen de eigen verantwoordelijkheid</li><li>• Respecteren van de richtlijnen en instructies zoals bepaald door de ploegbaas</li><li>• Diverse basistaken uit verschillende vakgebieden uitvoeren</li></ul> |
| <b>Beheer van middelen</b>                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Zorgvuldig omgaan met het beschikbare werkmateriaal</li><li>• Deskundig gebruik van het materiaal</li><li>• Melden aan leidinggevende bij problemen of defecten aan het materiaal</li><li>• Proper en net houden van het openbaar domein en/of het patrimonium tijdens of na uitvoering van de werken</li><li>• Zuinig omspringen met beschikbare middelen</li><li>• Opvolgen van onderhoudsschema's van machines</li></ul>                                                                                                                                           |



| RESULTAATGEBIEDEN                                                                                                                                                  | KERNTAKEN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Op welke (brede) domeinen levert u resultaten aan de externe of interne klant</i><br><br><i>en welk resultaat dient gerealiseerd te worden in ieder gebied?</i> | <i>Welke zijn de belangrijkste taken die je in ieder domein moet opnemen?</i>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Mondeling communiceren</b>                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Communiceren van voortgang van de opdracht aan de ploegbaas</li><li>• Pro -actief signaleren of melden van problemen aan de leidinggevende</li><li>• Medewerkers of burgers te woord staan bij de uitvoering van de opdrachten</li><li>• Correcte doorverwijzen bij vragen van burgers of medewerkers</li></ul> |



#### 4. Competentieprofiel

| GENERIEKE COMPETENTIES |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competentie            |                                 | Gedragsindicatoren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1                      | Klantgericht handelen en denken | <ul style="list-style-type: none"><li>• Stelt de klant (intern of extern) centraal in de organisatie</li><li>• Biedt een dienstverlening vanuit het oogpunt van de klant</li><li>• Behandelt een (moeilijke) klant op een assertieve en correcte manier.</li><li>• Neemt verantwoordelijkheid op bij fouten of klachten</li><li>• Biedt een objectieve dienstverlening aan binnen het kader van de beleidsrichtlijnen.</li><li>• Denkt proactief na over mogelijke verbeteringen voor de dienstverlening aan de klant (intern of extern)</li></ul> |
| 2                      | Organisatiebetrokkenheid tonen  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Communiceert gepast over de organisatie tegenover externen</li><li>• Draagt bij aan de gewenste organisatiecultuur</li><li>• Respecteert de geldende regels en het beleidskader van de organisatie</li><li>• Stelt het organisatiebelang voorop</li><li>• Bouwt mee aan initiatieven om de organisatie te verbeteren</li><li>• Toont zich betrokken bij organisatieactiviteiten die niet rechtstreeks gelinkt zijn aan de functie</li></ul>                                                                |
| 3                      | Flexibiliteit tonen             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Past zich aan veranderende omstandigheden aan</li><li>• Accepteert nieuwe ideeën en initiatieven</li><li>• Stelt zich inschikkelijk op in functie van het algemeen organisatiebelang</li><li>• Helpt collega's bij de uitvoering van het takenpakket indien nodig</li><li>• Past de eigen manier van werken aan indien nodig</li><li>• Werkt constructief samen met verschillende mensen</li></ul>                                                                                                         |



## FAMILIEGEBONDEN COMPETENTIES

| Competentie |                                  | Gedragsindicatoren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4           | Instructies en procedures volgen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Volgt de juiste procedure bij uitvoering van een taak</li><li>• Past de geldende voorschriften correct en nauwkeurig toe</li><li>• Past de (technische) middelen correct toe bij het uitvoeren van een taak</li><li>• Hanteert vooropgestelde timing</li><li>• Houdt zich aan de interne afspraken en instructies van de organisatie of dienst</li><li>• Volgt instructies van anderen zonder hun gezag onnodig uit te dagen</li></ul>                                                   |
| 5           | Resultaatsgerichtheid tonen      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Levert kwalitatief goede resultaten</li><li>• Werkt op een efficiënte manier</li><li>• Bereikt consequent vooropgestelde doelstellingen</li><li>• Neemt verantwoordelijkheid voor het behalen van individuele en/of groepsresultaten</li><li>• Levert een extra inspanning om resultaten ondanks moeilijkheden toch te bereiken</li><li>• Gaat steeds op zoek naar verbeteringsmogelijkheden</li></ul>                                                                                   |
| 6           | Probleemoplossend handelen       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lost zelfstandig onverwachte situaties op binnen het takenpakket</li><li>• Vangt situaties die niet voorzien zijn in de procedures of reglementen succesvol op</li><li>• Gaat bij problemen op zoek naar pragmatische oplossingen op basis van eigen ervaring en kennis</li><li>• Signaleert aan de leidinggevende problemen die niet zelfstandig op te lossen zijn</li><li>• Leert uit problemen</li><li>• Onderneemt actie om hetzelfde probleem in de toekomst te vermijden</li></ul> |



| FUNCTIESPECIFIEKE COMPETENTIES |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competentie                    |                                    | Gedragsindicatoren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7                              | Expertise en technologie toepassen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Beheerst de kennis en technologie van het vakgebied</li><li>• Onderscheid verschillende manieren van aanpak afhankelijk van de specifieke noden van een case of dossier</li><li>• Kiest de correcte manier van aanpak afhankelijk van de case of dossier</li><li>• Past de kennis en technologie correct toe op een specifieke case of dossier</li><li>• Deelt kennis en expertise met collega's</li><li>• Gaat actief op zoek naar bijscholing in het eigen vakgebied</li></ul> |
| 8                              | Werk structureren                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Definieert heldere doelen met deadlines</li><li>• Plant activiteiten en middelen in functie van te behalen resultaten</li><li>• Stelt de juiste prioriteiten binnen de uit te voeren taken</li><li>• Houdt rekening met onverwachte omstandigheden</li><li>• Ontwikkelt een efficiënte werkaanpak en –methode</li><li>• Houdt het overzicht over het eigen takenpakket</li></ul>                                                                                                 |

#### Meer informatie?

Personeelsdienst - Gemeentebestuur Middelkerke - Spermaliestraat 1 - 8430 Middelkerke  
personeelsdienst@middelkerke.be - 059 31 30 16