

JEUGDWELZIJSWERKER

Als jeugdwelzijnswerker sta je in voor een kwaliteitsvolle jeugdwerking op maat van Kortrijkse kinderen en jongeren in kwetsbare situaties. Je legt actief contact met de doelgroep door te voorzien in veilige ruimte(s) of omgevingen voor kinderen en jongeren waar ze zichzelf kunnen zijn, door hen op te zoeken in hun eigen omgeving of leefwereld. Je organiseert en begeleidt verschillende vrijetijdsactiviteiten die inspelen op de behoeften en verwachtingen van de kinderen en jongeren, met het oog op het verhogen van de zelfredzaamheid, levenskwaliteit, welbevinden of maatschappelijke integratie. Je vormt het aanspreekpunt voor de kinderen en jongeren, hun ouders, verschillende partnerorganisaties en het beleid.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je biedt een dienstverlening op maat aan voor de Kortrijkse Kwetsbare Kinderen en Jongeren door een vertrouwenspersoon voor hen te zijn en hen op te zoeken in hun eigen omgeving of leefwereld.
- Je staat in voor het organiseren van contactmomenten of vrijblijvende activiteiten op maat van de Kortrijkse Kwetsbare Kinderen en Jongeren. Je staat mee in voor het voorbereiden, begeleiden en evalueren van verschillende activiteiten tijdens het schooljaar en vakantieperiodes.
- Door dagelijks in contact te staan met kinderen en jongeren en vlot met hen te communiceren kan je de behoeften en verwachtingen in kaart brengen en hier op de gepaste manier op inspelen door hen te begeleiden, te ondersteunen en door te verwijzen waar nodig. De belangen van de doelgroep staan hierbij steeds centraal.
- Je hebt een voorbeeldfunctie naar kinderen en jongeren toe. Je laat hen in hun waarde en let erop dat iedereen tot zijn recht komt en haalt het beste in hen naar boven door hen te motiveren, te activeren en hen te laten participeren.
- Je bent het aanspreekpunt voor de Kortrijkse Kinderen en jongeren en adviseert hen. Daarnaast vorm je ook het aanspreekpunt voor de ouders, begeleiders van de kinderen en jongeren en verschillende partnerorganisaties. Bovendien fungeer je als tussenschakel tussen het beleid en de belangrijkste partners uit het jeugdlandschap.
- Je signaleert evoluties of situaties die het welzijn en/of de vrijetijdsinvulling van de doelgroep in het gedrang kunnen brengen. Je gaat na of er bepaalde samenwerkingsverbanden mogelijk zijn tussen verschillende organisaties, partners of diensten die de drempels of toegangsprocedures kunnen verlagen voor de doelgroep.
- Je zorgt voor een optimale multidisciplinaire samenwerking. Je bouwt een breed netwerk op met collega's binnen en buiten de organisatie.
- Je denkt kritisch mee over veranderingen binnen jouw team of werking en geeft advies zodat de doelstellingen van je team, dienst of directie gerealiseerd worden. Je speelt relevante signalen uit het werkveld door. Je geeft feedback in het team over interne en externe overlegmomenten. Je doet voorstellen tot verbetering van de dienstverlening.
- Je staat in voor de dagelijkse coördinatie en planning van de je eigen activiteiten en ziet toe op een kwalitatieve uitvoering ervan.
- Je stuurt samen met het team de groep van animatoren en jobstudenten aan tijdens het schooljaar én in de vakantieperiodes. Je zorgt dat ze de nodige voorbereidingen treffen, de activiteiten goed organiseren en vanuit de visie en missie van het team Ajko werken. Je ontwikkelt mee het animatorenbeleid en de animatorenvorming van Ajko met als doel om de jongeren, de organisatie te versterken én om een kwalitatief jeugdwelzijnswerk in Kortrijk te kunnen aanbieden.

In welk team kom je terecht?

Als jeugdwerker kom je terecht in het team Kinderen en Jongeren dat bestaat uit drie subteams (Tranzit, De Warande en Ajko) waar telkens een teamcoördinator instaat voor de specifieke beleidsfocus en exploitatie van bijhorende infrastructuur. Het team maakt deel uit van de directie Vrije Tijd.

Ajko wil kinderen en jongeren via verschillende methodieken en werkingen bereiken. De groep kinderen en jongeren (3 tot 25 jaar) is een zeer diverse groep. Niet alleen qua leeftijd en interesse maar ook qua etniciteit, scholingsgraad en sociale status. De teamleden van Ajko staan voor flexibiliteit, respect, diversiteit en onvoorwaardelijke steun aan kinderen en jongeren.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een 4/5-contract van onbepaalde duur op B1-B3-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster met mogelijkheid tot telewerken.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,37 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgekluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau B (zie: [Bijlage 2 | Vlaanderen.be](#)), in een pedagogische richting.
- OF je bent in het bezit van een algemeen bachelordiploma of een algemeen diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau B, en je hebt minstens één jaar relevante, aantoonbare beroepservaring binnen een gelijkaardige functie.
- OF je hebt geen bachelordiploma of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau B, maar je hebt minstens één jaar aantoonbare beroepservaring binnen een gelijkaardige functie én je slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Préscreening

We voorzien eerst een préscreening op basis van opleiding, ervaring en motivatie. We baseren ons hiervoor op je cv en het kandidatenformulier dat je bij je registratie als kandidaat zal moeten invullen.

Niveau- en capaciteitstest

Kandidaten die na de CV-screening en Préscreening doorstromen naar de selectieprocedure en niet in het bezit zijn van een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau B, worden uitgenodigd om een online niveau- en capaciteitstest af te leggen. Kandidaten die wel in het bezit zijn van een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau B, worden hiervan vrijgesteld.

Timing: de niveau- en capaciteitstest wordt uiterlijk op vrijdag 20 maart 2026 verstuurd. De testen kunnen afgelegd worden tot en met zondag 22 maart 2026 om 23u59.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via MS Teams kunnen we alvast even kennismaken. We zijn in dit eerste gesprek vooral benieuwd naar je motivatie, je inhoudelijke verwachtingen bij de functie en je relevante ervaring.

Timing: het speedinterview wordt onder voorbehoud van wijzigingen ingepland op woensdag 25 maart 2026.

Deel 2: gecombineerde proef

Nu we op dezelfde golflengte zitten wat betreft de jobinhoud en je ook wilt overtuigen op gebied van motivatie en ervaring, nodigen we je graag uit voor een uitgebreider gesprek. Voorafgaand aan het gesprek krijg je een werkgerelateerde case die je ter plaatse dient uit te werken. Met deze case willen we wat meer zicht krijgen op je aanpak en voor jou geldt het als een verdere kennismaking met de taken van een Jeugdwelzijnswerker bij Kortrijk. In het jurygesprek dat volgt, wordt deze case besproken en bevragen we enkele cruciale competenties.

Timing: de gecombineerde proef wordt onder voorbehoud van wijzigingen ingepland woensdag 1 april 2026 en/of vrijdagvoormiddag 3 april 2026.

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve 'Jeugdwelzijnswerker (B1-B3)' die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groeps sfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande procedures/ werkwijze spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Integriteit:** Je past sociale, professionele en ethische normen in de praktijk toe.
- **Innovatie en creativiteit:** Je komt met alternatieve ideeën, werkwijzen en oplossingen voor de dag.

- **Communiceren:** Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Empathisch handelen:** Je merkt subtiele en onuitgesproken gevoelens, behoeften en wensen van anderen op en geeft hier een passende reactie op.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Julie Jacques, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

