

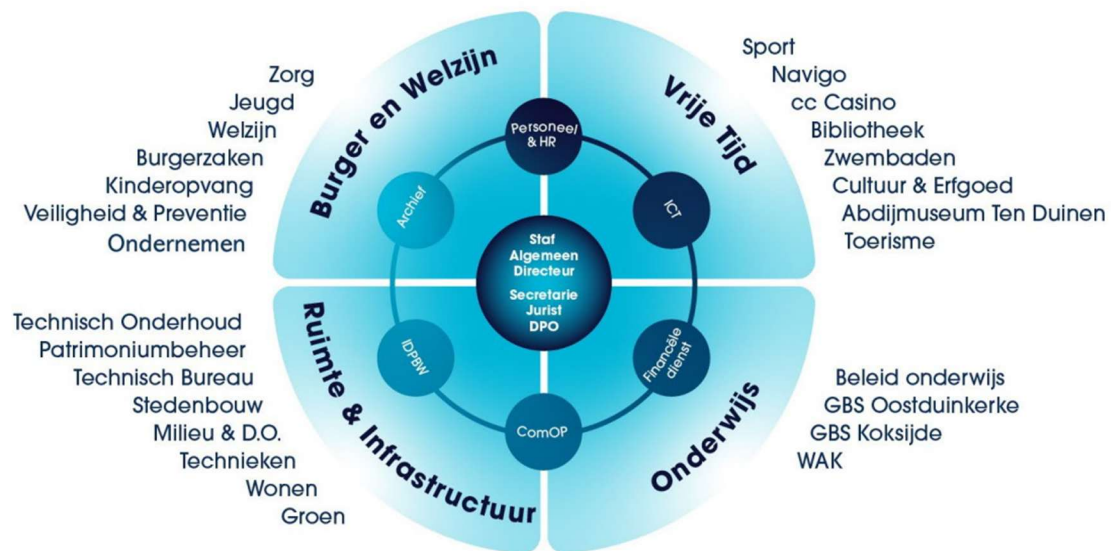
INFOBROCHURE SELECTIEPROCEDURE MEDEWERKER VERKEERSVEILIGHEID (STARTBAANOVEREENKOMST)

Algemene gegevens	1
Organogram	2
Profiel en functiebeschrijving	2
Missie en waarden van de organisatie.....	2
Dienst	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Doel	3
Verantwoordelijkheden en taken	3
Competenties.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Voorwaarden.....	3
Algemene voorwaarden.....	3
Diplomavooraarden.....	3
Aanvullende voorwaarden	3
Aanbod	4
Verloning.....	4
Voordelen.....	4
Selectieprogramma	4
Solliciteren.....	5
Na je deelname	5

Algemene gegevens

• Contractuele aanwerving • Voltijds • 38 uur per week • Bepaalde duur voor één jaar • Dienst Veiligheid en preventie • Vroegst mogelijke indiensttreding: maart 2026 • Wervingsreserve van 1 jaar	 
Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je steeds terecht bij Stefanie Weerbrouck; diensthoofd veiligheid en preventie: Tel.: T: 058 53 38 96 M: 0473 892 102 Mail: stefanie.weerbrouck@koksijde.be Voor meer informatie over de procedure kun je steeds terecht bij de dienst Personeel & HR via: Tel.: 058/53.34.41 Mail: sollicitaties@koksijde.be	

Organogram



Profiel en functiebeschrijving

Missie en waarden van de organisatie

Veelzijdig Koksijde staat voor actief genieten aan zee in een inspirerende omgeving, voor iedereen die er woont, werkt en vertoeft, met een kwaliteitsvolle en klantgerichte dienstverlening.

Dit realiseren we door het uitdragen van de vijf Koksijde waarden: positiviteit, collegialiteit, respect, open communicatie en groei.

We vinden deze waarden belangrijk in de dagdagelijkse omgang met elkaar én onze klanten. Er elke dag voor gaan. Met enthousiasme. Met passie. Zodat inwoners en bezoekers hier gelukkig zijn.

We zijn fier en gelukkig hier te werken.

Het is ons DNA en maakt ons uniek als werknemer van het lokaal bestuur Koksijde.

Wat mag jij van ons verwachten?

Je mag verwachten dat de organisatie oog heeft voor de mens achter de medewerker, waarbij we focussen op zijn/haar talenten en groeipotentieel. Het lokaal bestuur Koksijde bouwt voortdurend aan een motiverende en waardeerende werkomgeving.

Elke leidinggevende engageert zich om dagelijks te zorgen voor een omgeving die medewerkers motiveert en waardeert.

Leidinggevendens zullen regelmatig peilen hoe jij je voelt in je job, luisteren naar jouw noden en geven jou het gevoel dat je belangrijk bent voor de organisatie. Zij doen dit aan de hand van feedbackgesprekken. Zij stimuleren jou en de dienst/team om energiek, toegewijd en positief te werken. Zij zetten zich dagelijks in om van een groep medewerkers een hecht team te maken.

Doel

Als medewerker verkeersveiligheid (startbaanovereenkomst) zorg je mee voor een verkeersveilige schoolomgeving en veiliger school-woonverkeer.

Verantwoordelijkheden en taken

- Gemachtigd opzichter (3x per dag de schoolgaande kinderen helpen oversteken)
- Voorbereiden en evalueren van acties
- Uitvoeren van administratieve taken
- Talrijke fietsbegeleidingen, zowel van scholen als van verenigingen en gemeentelijke fietstochten in de zomermaanden
- Begeleiding verkeerslessen vb. geven van de les 'Dode hoek'
- Begeleiden kinderen op de vaardigheidspiste
- Preventieve fietscontroles in de scholen met fietscontrolekaarten + administratieve verwerking van gegevens (vb. ouders verwittigen als fiets niet in orde is, bijhouden van cijfergegevens, ...)
- Ondersteunen van allerlei projecten en acties in het kader van de verkeersveiligheid

Persoonlijkheidskenmerken en vaardigheden

- Je bent een dynamische medewerker en respecteert de procedures
- Je neemt initiatief en hebt verantwoordelijkheidszin
- Je kunt organiseren
- Je bent sociaal vlot en je kan met kinderen overweg
- Je kan met de computer werken

Voorwaarden

Algemene voorwaarden

Om in aanmerking te komen voor de job, moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Je gedrag moet passen bij de functie. Dit wordt nagegaan aan de hand van een uittreksel uit het strafregister (596.2), dat maximaal 3 maanden oud mag zijn. Staat er een ongunstige vermelding op? Dan kan je hierover een schriftelijke toelichting bezorgen.
- Je geniet je burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent medisch geschikt om de functie uit te oefenen. Dit gebeurt volgens de wetgeving over het welzijn van werknemers. Indien nodig, vragen we je om vóór je indiensttreding langs te gaan bij de arbeidsarts.
- Je hebt voldoende kennis van het Nederlands, zoals bepaald in de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (gelijkgeschakeld op 18 juli 1966 – zie [infobrochure](#)).
- Je slaagt voor de volledige selectieprocedure.

Diplomavooraanwaarden

Je voldoet aan de voorwaarden zoals gesteld om in een **startbaanovereenkomst** als **medewerker verkeersveiligheid** aan de slag te gaan:

- Je bent niet meer leerplichtig
- Je bent jonger dan 26 jaar

- Je bent laaggeschoold; en niet in het bezit van een diploma van het secundair onderwijs:
 - nooit geslaagd zijn het tweede jaar van de derde graad ASO, KSO of TSO
 - nooit geslaagd zijn voor het derde jaar van de derde graad BSO
 - geen diploma behaald hebben via het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO)
 - school gevolgd hebben in het buitengewoon secundair onderwijs
- je voldoet aan de vereiste van de taalkennis voor het personeel van lokale besturen (zie infobrochure over taalkennis, terug te vinden op de website via www.koksijde.be/solliciteren-als-je-je-studies-niet-het-nederlands-hebt-gevolgd) Je legt bijgevolg een bewijs voor van het schoolbestuur van het Nederlandstalig lager en secundair onderwijs waar je acht jaar als leerling onderwijs volgde.

Aanvullende voorwaarden

- Je bent ook bereid en gemotiveerd om in de loop van je startbaan je diploma van het hoger secundair onderwijs te behalen

Aanbod

Verloning

Je wordt verloond volgens barema 229 van het onderwijs

Voordelen

- Een waarde gedreven, mensgerichte werksfeer boordevol vitamine zee.
- Heel wat opleidings-, loopbaan- en doorgroeimogelijkheden.
- Samen werken én ontspannen: nieuwjaarsdrink, welzijnsdagen, personeelsfeest, sportnamiddag, teambuilding of andere toffe activiteiten.
- Flexibele werk-privéregeling.
- Jaarlijkse vakantie: max. 32 dagen voor een voltijdse tewerkstelling.

Selectieprogramma

Voorselectie

Wanneer een groot aantal kandidaten zich aanbieden, dan kan er beslist worden om een preselectie in te voeren. Dit kan gebeuren via gestandaardiseerde testen zoals capaciteitsproeven of vaardigheidstesten.

Je kan enkel deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure als je voor dit onderdeel geslaagd bent.

Mondelinge proef

Tijdens dit gesprek bekijken we in hoeverre jouw profiel aansluit bij de specifieke vereisten van de functie. Daarnaast toetsen we ook aan de vijf kernwaarden van de organisatie: respect, open communicatie, collegialiteit, groei én positiviteit. Je neemt deel aan een gestructureerd interview, waarbij we je vragen om zo eerlijk en concreet mogelijk te antwoorden. We gaan dieper in op je motivatie, persoonlijkheid en eventuele werkervaring. De nodige competenties worden uitgebreid bevraagd. We vragen je ook om voorbeelden uit je werkverleden te geven. Zo kunnen we een goed beeld vormen van jouw gedrag in bepaalde situaties en je competenties in kaart brengen. De STARR-methode is hierbij onze belangrijkste

gesprekstechniek. STARR staat voor: Situatie, Taak, Actie, Resultaat en Reflectie. Het interview is bovendien een uitgelezen moment voor jou om vragen te stellen. Zo krijg je een duidelijk beeld van de job en voorkom je verrassingen achteraf.

Datum: 2^{de} helft februari 2026

Locatie: nog te bepalen

De beoordeling gebeurt aan de hand van drie mogelijke quoterings: 'zeer geschikt', 'geschikt' of 'niet geslaagd'. Om te slagen, moet je minstens als 'geschikt' worden beoordeeld.

Meer info over de sollicitatie- en selectieprocedure vind je op onze [website](#).

Solliciteren

Je kan je kandidaat stellen tot en met **maandag 16 februari 2026** via het digitaal sollicitatieformulier op www.koksijde.be/vacatures.

Voeg zeker deze documenten toe:

- Motivatiebrief ter attentie van het bestuur van Lokaal bestuur Koksijde
- Je cv, met een duidelijk overzicht van je beroepservaring
- Kopie laatst gevolgde jaar secundair onderwijs (laaggeschoold) of bewijs taalkennis
- Een recent uittreksel uit het strafregister (model 596.2 – maximaal 3 maanden oud)

Enkel volledige kandidaturen worden in aanmerking genomen. Je kandidatuur wordt voorgelegd aan het bestuur. Voldoe je aan de voorwaarden, dan word je toegelaten tot de selectieprocedure. Is dat niet het geval, dan word je hierover geïnformeerd.

Je ontvangt vanaf **dinsdag 17 februari 2026** een bevestiging van je kandidatuur, samen met de uitnodiging voor het eerste selectieonderdeel. Controleer dus zeker je mailbox, ook je spamfolder.

Na je deelname

Ben je geslaagd voor de volledige selectie? De geslaagde kandidaten worden voorgelegd aan het bestuur. Op basis van het afgelegde parcours binnen de selectieprocedure beslist het bestuur wie wordt aangesteld.

Ben je geslaagd, maar krijg je uiteindelijk de job niet meteen aangeboden? Dan kom je in een wervingsreserve terecht die 1 jaar geldig is, vanaf de datum van het eindrapport. Binnen die periode kan het bestuur je alsnog aanstellen.

Wil je feedback? Dat kan! We beseffen dat feedback heel waardevol voor je kan zijn. Na afloop van de selectieprocedure kan je via sollicitaties@koksijde.be feedback opvragen. Iemand van de selectiecommissie contacteert je telefonisch om je een extra woordje uitleg te geven over je afgelegd parcours.