

REGISSEUR LOKAAL OPVANG- EN VRIJETIJDSELEID

FUNCTIEPROFIEL

Functietitel	Regisseur lokaal opvang- en vrijetijdsbeleid
Afdeling / dienst	Onderwijs en Opgroeien / Huis van het Kind
Niveau	B4-B5
Rapporteert rechtstreeks aan	Teamverantwoordelijke Huis van het Kind

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als regisseur lokaal opvang- en vrijetijdsbeleid ben je een strategische verbinder, procesbegeleider en beleidsadviseur die richting geeft aan het geheel.

Je ontwikkelt, coördineert en vertaalt het lokaal BOA-beleid (BOA staat voor Buitenschoolse Opvang en Activiteiten) naar concrete afspraken, processen en samenwerkingen. Je organiseert zelf geen activiteiten en stuurt geen opvangteams aan, maar creëert de beleidsmatige, organisatorische, budgettaire en netwerkmatige voorwaarden waarbinnen partners kwaliteitsvolle buitenschoolse opvang en vrijetijd kunnen realiseren.

Je bouwt en stuurt een sterk lokaal samenwerkingsverband uit tussen scholen, kinderopvanginitiatieven, welzijnsorganisaties, vrijetijdsdiensten en andere partners. Vanuit een regierol bewaak je de samenhang, kwaliteit, toegankelijkheid en spreiding van het aanbod voor kinderen van 2,5 tot 12 jaar.

INHOUD VAN DE FUNCTIE

A. Beleidscoördinatie en -uitvoering

- Coördineert de uitvoering van het Lokaal Beleidsplan Buitenschoolse Opvang en Activiteiten (BOA).
- Volgt regelgeving, subsidies en kwaliteitscriteria (Opgroeien, lokaal erkenningskader) op.
- Bereidt beleidsdossiers, beslissingen en rapportages voor college en raad voor.
- Adviseert over de verdeling van middelen en de erkenning van organisatoren
- Bewaakt neutraliteit tussen regierol en eventuele organisatorenrol van het bestuur

B. Netwerk en samenwerking

- Bouwt een lokaal netwerk van diverse actoren die relevant zijn voor buitenschoolse opvang en activiteiten, zowel gemeentelijk als niet-gemeentelijke.
- Stimuleert samenwerking, afstemming en gezamenlijke initiatieven tussen partners.
- Organiseert structureel overleg en kennisdeling.
- Enthousiasmeert, faciliteert en bewaakt een constructieve sfeer; kent en het lokale veld door en door en weet wie voor wat aanspreekbaar is; zet actief in op draagvlakopbouw, onderhandeling en transparante communicatie.

C. Coördinatie van aanbod, locaties en planning

- Volgt capaciteit, spreiding en vraag op en formuleert verbetervoorstellen voor BOA.
- Opvolging van de digitale platformen rond kinderopvang (registratie, communicatie, gebruikersondersteuning).
- Stimuleert efficiënt gebruik van beschikbare infrastructuur en personeel.

REGISSEUR LOKAAL OPVANG- EN VRIJETIJDSELEID

FUNCTIEPROFIEL

D. Kwaliteitsbewaking en erkenning

- Beheert en evalueert het lokaal erkenningskader voor BOA.
- Controleert de naleving van lokaal erkenningskader ratio's, veiligheidsvoorschriften en tarieven.
- Begeleidt organisatoren bij zelfevaluatie en professionalisering.
- Stelt jaarlijks een kwaliteitsverslag en beleidsanalyse op.

E. Communicatie en participatie

- Zorgt voor duidelijke, toegankelijke communicatie en sensibilisatie over het opvangaanbod.
- Stimuleert ouder- en kindparticipatie.
- Is aanspreekpunt voor vragen, klachten en verbeterinitiatieven.

COMPETENTIES

- Plannen en organiseren
- Stakeholdermanagement
- Netwerking
- Probleemoplossend vermogen
- Strategisch inzicht
- Verantwoordelijkheidszin
- Veranderingsgerichtheid
- Communicatieve vaardigheden
- Integriteit