

**Informatiebrochure Adviseur technische
brandpreventie 2026**

Algemene informatie over de functie van Adviseur brandpreventie

Ben jij klaar om jouw expertise in te zetten voor een veiligere samenleving? Het zonecollege opent één voltijdse, contractuele functie van Adviseur brandpreventie. Je kunt instromen via:

1. Aanwerving
2. Interne bevordering
3. Externe mobiliteit tussen Hulpverleningszone Waasland en andere hulpverleningszones

Je werkplek is zonaal, wat betekent dat je actief bent in onze posten Sint-Niklaas en Melsele.

We organiseren één gezamenlijke selectieprocedure. De kandidaten die slagen, komen in een **gemeenschappelijke selectiereserve** terecht. Voor de effectieve invulling van de functie volgen we de rangschikking op basis van jouw behaalde resultaat in deze procedure.

Onze zone

Hulpverleningszone Waasland verenigt de brandweer- en ambulanceposten Beveren, Kieldrecht, Kruiseke, Melsele, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster. Deze negen posten die ruim 520 medewerkers herbergen, zetten zich dagelijks in voor de bescherming van meer dan 219.000 inwoners binnen het Waasland, in de gemeenten Beveren-Kruiseke-Zwijndrecht, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster.



Als enthousiaste medewerker van de zone draag je mee de waarden en normen van onze organisatie uit: **oprecht respectvol, behulpzaamheid, deskundigheid en veiligheid.**

Wat verwachten we van je?

Als Adviseur brandpreventie ben jij onze expert op het vlak van brandveiligheid. Je duikt in complexe dossiers en projecten – denk aan industriële sites, tunnels, SEVESO-bedrijven en andere hoogrisico-omgevingen. Je vertaalt wetgeving en technische normen naar duidelijke adviezen en strategische keuzes die écht het verschil maken.

Je werkt niet alleen aan individuele dossiers, maar ook aan het grotere plaatje: je ontwikkelt beleidsvoorstellen en visiedocumenten die richting geven aan onze zone. Innovatie en kwaliteitsverbetering? Daar draag jij actief aan bij, onder meer via projecten en digitale tools.

Je bent een netwerker pur sang. Je bouwt duurzame relaties op met bedrijven, gemeentelijke diensten en andere stakeholders. Je deelt je kennis en visie met collega's en partners, en je stimuleert een cultuur van continue verbetering. Opleidingen volgen en zelf expertise opbouwen? Dat zie jij als een vanzelfsprekend onderdeel van je job.

Wij zoeken iemand met een masterdiploma in een technische richting (of gelijkwaardige ervaring) en de ambitie om zich verder te specialiseren. Je beschikt over PREV-1 en PREV-2 of bent bereid deze te behalen, en je staat open om op termijn ook PREV-3 te behalen.

De volledige functiekaart kan je achteraan dit document terugvinden.

De toelatingsvoorwaarden in het kader van de aanwervingsprocedure:

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 5 maart 2026 om 23.59u, voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Een contractuele functie waarvoor de Belgische nationaliteit niet vereist is, is toegankelijk voor kandidaten die tot het wettige verblijf in België zijn toegelaten en die wettelijk tot de Belgische arbeidsmarkt zijn toegelaten of leerplichtig zijn in België;
2. Je bent ten minste 18 jaar oud;
3. Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de functie. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister. Dit uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden op de uiterste inschrijvingsdatum.
4. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
5. Je voldoet aan de vereisten over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
6. Je bent houder van een diploma van niveau A (masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs, bij voorkeur in een technische richting **OF** slagen voor een capaciteitsproef die onderzoekt je in staat bent om te functioneren op het niveau waarin de functie is gesitueerd. De test wordt afgenomen door een gekwalificeerde selector.

De toelatingsvoorwaarden in het kader van interne bevordering:

De bevordering is de aanstelling van een personeelslid in een functie van een graad van een hogere rang in overeenstemming met de indeling en rangschikking van de graden in de personeelsformatie.

Volgende personeelsleden komen in aanmerking voor deelname:

1. De vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand;
2. De contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand.

De kandidaten voor de bevorderingsprocedure moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 5 maart 2026, voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Titularis zijn van een graad van niveau B of niveau C;
2. Een diploma hebben dat toegang geeft tot niveau A (masterdiploma, ofwel een diploma van universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs) **OF** slagen voor een capaciteitsproef die onderzoekt of de kandidaat in staat is te functioneren op het niveau waarin de functie is gesitueerd. De test wordt afgenomen door een gekwalificeerde selector;
3. Een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie.

De toelatingsvoorwaarden in het kader van externe personeelsmobiliteit tussen Hulpverleningszone Waasland en andere hulpverleningszones:

Externe mobiliteit betekent dat je overstapt naar een vacante functie binnen dezelfde rang of graad in een andere hulpverleningszone.

Om deel te nemen aan deze procedure, moet je op **5 maart 2026 om 23.59u** voldoen aan deze voorwaarden:

1. Je hebt een gunstige evaluatie bij je laatste beoordeling.
2. Je beschikt over de competenties die in de functiebeschrijving staan. Tijdens de selectieprocedure toetsen we deze.
3. Je voldoet aan de diplomavereiste. Heb je het vereiste diploma niet? Dan leg je een capaciteitsproef af. Deze proef is eliminerend, dus slagen is noodzakelijk om verder te gaan.

Aantal kandidaten

Zijn er minder dan **3 geldige kandidaturen**? Dan lanceren we een nieuwe oproep.

Zijn er **meer dan 30 goedgekeurde kandidaturen**? Dan organiseren we een preselectieproef vóór de andere examengedeelten. De 20 kandidaten met de hoogste scores (minimaal 50%) gaan door naar de volgende ronde.

Het selectieprogramma

Voor aanwerving, interne bevordering of externe mobiliteit doorloop je een vergelijkende selectieprocedure.

Deze bestaat uit:

- **Week van 9 maart 2026:** een capaciteitsproef (enkel als je niet over het juiste diploma beschikt)
- **16 of 18 maart 2026:** een interview met een praktische proef (eliminerend)
- **Week van 23 maart 2026:** een eliminerend assessment

Tijdens de selectie beoordelen we je motivatie, inzetbaarheid en de match met de functie en onze zone.

De praktische proef sluit aan bij concrete taken uit de functie van deskundige technische brandpreventie.

Vooraf kan je gevraagd worden om je thuis kort voor te bereiden op (een onderdeel van) het interview of de praktische proef. De nodige informatie ontvang je tijdig en duidelijk.

Om te slagen, behaal je minstens 50% op het interview met praktische proef.

Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een selectiereserve die drie jaar geldig is. Je kunt één keer weigeren; bij een tweede weigering word je van de lijst geschrapt.

Inwerkperiode

Vanaf je eerste werkdag start je in een intensieve leerperiode. Je volgt de nodige opleidingen om het **brevet PREV-2** te behalen.

Het behalen van dit brevet is een voorwaarde voor de verdere uitoefening van de functie. Als je PREV-2 niet behaalt, kan dit leiden tot het beëindigen van je arbeidsovereenkomst.

Na je inwerkperiode – ten vroegste na zes maanden en uiterlijk binnen twee jaar – verwachten we een gunstige evaluatie. Zo tonen we samen aan dat je klaar bent om zelfstandig en kwaliteitsvol te functioneren.

Op langere termijn bouw je je expertise verder uit en **behaal je ook het brevet PREV-3**.

Verloning

Je wordt verloned volgens het barema A1a-A1b-A2a. De bruto startwedde (zonder anciënniteit) bedraagt €3.864,35 per maand.

Heb je ervaring? Anciënniteit uit de openbare **sector** nemen we volledig mee, en relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige telt ook mee.

Daarnaast bieden we jou:

- ✓ 30 vakantiedagen en 14 feestdagen
- ✓ Flexibele uurregeling en 2 dagen telewerk
- ✓ Maaltijdcheques van €8
- ✓ Hospitalisatieverzekering
- ✓ Fietsvergoeding en fietslease
- ✓ Fitnessmogelijkheden tijdens je pauze of na je werkdag

Kortom: een aantrekkelijk pakket dat werk en privé in balans houdt.

Hoe inschrijven?

De kandidaatstellingen worden ingediend via ons online platform Jobsolutions via volgende link:

<https://www.jobsolutions.be/register/27663-18>

De datum van digitale inzending van je kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Wens je meer informatie of een loonsimulatie?

Stuur een e-mail naar sollicitatie@hvwzwaasland.be

FUNCTIEPROFIEL

Jobidentificatie

Dienst:	Dienst technische brandpreventie
Directie:	Risicomanagement
Rechtstreeks leidinggevende:	Afdelingshoofd Risicomanagement
Officiële functietitel:	Adviseur technische brandpreventie (niveau A1a-A1b-A2a)

Doel van de functie

Als adviseur technische brandpreventie ben je verantwoordelijk voor het controleren van brandveiligheid en het verstrekken van gespecialiseerd technisch advies voor gebouwen, (zorg)instellingen, scholen en andere complexe infrastructuren, volgens de geldende wet- en regelgeving.

Je verdiept je in hoogrisico- en complexe projecten zoals haveninfrastructuur, industriële sites, tankenparken, tunnels, procesinstallaties en SEVESO-bedrijven. Je biedt advies op maat, gebaseerd op berekeningen, normen, regels van goed vakmanschap en de expertise van de brandweer.

Daarnaast fungeer je als expert in één of meerdere domeinen (bv. ziekenhuizen, scholen, industrie, toeristische logies) en volg je evoluties in wetgeving en technologie op. Je ontwikkelt visiedocumenten en aanvullende richtlijnen die richting geven aan beleid en praktijk.

Je neemt actief deel aan, en leidt waar nodig, (inter)zonale werkgroepen. Je versterkt en deelt jouw kennis via interne opleidingen en draagt bij aan een cultuur van continue verbetering.

Samen met collega's werk je voorstellen uit om de kwaliteit en evolutie van brandpreventie en risicobeheer binnen de zone te optimaliseren.

Kernresultaatsgebieden

Resultaatgebied 1: Beleidsontwikkeling en strategisch advies

- Ontwikkelt beleidsvoorstellen, visiedocumenten en aanvullende richtlijnen rond brandpreventie en risicobeheer.
- Adviseert externe partners (bv. organisatoren, bedrijven, instellingen, overheden) over complexe dossiers en strategische keuzes.
- Volgt evoluties in wetgeving en vertaalt deze naar beleid en praktijk.

Resultaatgebied 2: Complexe dossiers en projecten

- Analyseert en adviseert bij hoog risico- en complexe projecten (bv. haveninfrastructuur, industrie, SEVESO-bedrijven, tunnels e.a.).
- Initieert en coördineert projecten die bijdragen aan innovatie en kwaliteitsverbetering.

Resultaatgebied 3: Expertise en kennisontwikkeling

- Treedt op als inhoudelijk expert voor één of meerdere gespecialiseerde domeinen (zoals ziekenhuizen, scholen of industrie).
- Ontwikkelt en verzorgt interne opleidingen en kennisdelingsmomenten.
- Stimuleert een cultuur van continue verbetering en innovatie binnen de organisatie.

Resultaatgebied 4: Interne en externe samenwerking

- Bouwt duurzame samenwerkingsverbanden met gemeentelijke diensten, bedrijven en andere stakeholders.
- Zorgt voor duidelijke informatiedeling en afstemming tussen alle betrokken partijen.

Resultaatgebied 5: Kennisdeling en samenwerking

- Neemt actief deel aan en leidt (inter) zonale werkgroepen en overlegplatformen, en organiseert interne opleidingen om expertise te delen met collega's
- Zorgt voor duidelijke informatiedeling en samenwerking met andere diensten.

Resultaatgebied 6: Projectwerk en kwaliteitsverbetering

- Initieert en coördineert projecten die bijdragen aan de verbetering van brandpreventie en risicobeheer.
- Zorgt voor een gestructureerde aanpak, bewaakt planning, budget en kwaliteit van projectresultaten.
- Introduceert nieuwe methodieken en digitale tools om efficiëntie en kwaliteit te verhogen.

Positionering

De adviseur technische brandpreventie rapporteert aan het afdelingshoofd Risicomanagement.

Vereisten voor de functie

- Master in een technische studierichting (bijv. bouwkunde, elektromechanica, ingenieurswetenschappen, bouwkunde, electromechanica, architectuur, chemie, fire safety engineering, milieu- en preventiewetenschappen, veiligheidswetenschappen) of gelijkwaardig door relevante ervaring.
- Ervaring met brandpreventie, risicomanagement of technische veiligheidscontroles is een pluspunt.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving (brandveiligheid, evenementenveiligheid, bouwvoorschriften) is een pluspunt.
- Min. PREV-1 + PREV-2 behalen/ PREV-3 op termijn

COMPETENTIEPROFIEL

Deze lijst is niet limitatief; ze schetst typische gedragingen die bij de competentie horen.

Kerncompetenties

Competentie (niveau)	Gedragsindicatoren
Betrouwbaarheid en integriteit (niveau 3)	- Zorgt voor naleving van veiligheids- en werkvoorschriften en spreekt aan bij afwijkingen. - Is transparant over keuzes en stelt het algemeen belang voorop.
Betrokkenheid (niveau 3)	- Vertegenwoordigt de organisatie met overtuiging in interzonale en externe overlegplatformen. - Neemt actief deel aan projecten die ruimer gaan dan het eigen takenpakket.
Klantgerichtheid (Niveau 3)	- Stelt zich open en luisterbereid op naar externe partners (bedrijven, organisatoren, overheden). - Geeft duidelijk en correct advies op maat van de klant. - Bouwt aan een vertrouwensrelatie gebaseerd op wederzijds respect. - Bemiddelt bij tegengestelde belangen en bewaakt brandveiligheid als kernvoorwaarde.
Initiatief nemen (Niveau 3)	- Anticipeert op evoluties in wetgeving en technologie en vertaalt deze naar beleid en richtlijnen. - Introduceert fundamentele verbeteringen in werkmethodes en procedures op (inter)zonale schaal.

Functiefamiliecompetenties

Organisatiebewustzijn (niveau 3)	- Houdt rekening met de impact van adviezen op inzet, mobiliteit, noodplanning en ruimtelijke ordening. - Betrekt relevante stakeholders bij overleg en besluitvorming. - Legt verbanden tussen brandpreventie en bredere beleidsdoelstellingen.
Analyserend vermogen (niveau 3)	- Ontleedt complexe dossiers (bv. SEVESO, tunnels, industrie) en identificeert risico's en knelpunten. - Legt verbanden tussen technische gegevens, wetgeving en operationele impact. - Formuleert gefundeerde adviezen op basis van wetgeving en risicoanalyses.

Visie vormen (Niveau 3)	- Volgt evoluties in wetgeving, technologie en maatschappelijke trends en anticipeert op hun impact. - Ontwikkelt visiedocumenten en strategische richtlijnen voor brandpreventie en risicomanagement. - Durft buiten de klassieke kaders denken en stelt innovatieve oplossingen voor bij complexe vraagstukken.
Kennisdeling en ontwikkeling (niveau 4)	- Treedt op als inhoudelijk expert voor één of meerdere domeinen. - Ontwikkelt visiedocumenten en aanvullende richtlijnen. - Organiseert opleidingen en intervisies en verhoogt het kennisniveau van collega's en partners. - Stimuleert innovatie en past nieuwe technieken en digitale tools toe
Richting geven (niveau 3)	- Communiqueert en verduidelijkt het beleid ten aanzien van de medewerkers. - Geeft aan verschillende medewerkers en in verschillende situaties op een aangepaste manier leiding. - Brengt een visie over die enthousiasme en betrokkenheid doet ontstaan. - Stimuleert open communicatie en overleg tussen de medewerkers.

DIVERSEN

De aanstellende overheid kan bijkomende taken toewijzen in functie van de noden van de dienst en om de continuïteit van de werking te verzekeren. De medewerker draagt hiermee bij aan het realiseren van de beleidsdoelstellingen en levert een actieve bijdrage aan een optimale dienstverlening voor interne en externe klanten, evenals aan een efficiënte werking van de organisatie.