

Informatiebrochure Deskundige technische brandpreventie

2026

Algemene informatie over de functie van Deskundige technische brandpreventie

Wil jij mee zorgen voor een brandveilige samenleving? Het zonecollege opent één voltijdse, contractuele functie van Deskundige technische brandpreventie. Je kunt instromen via:

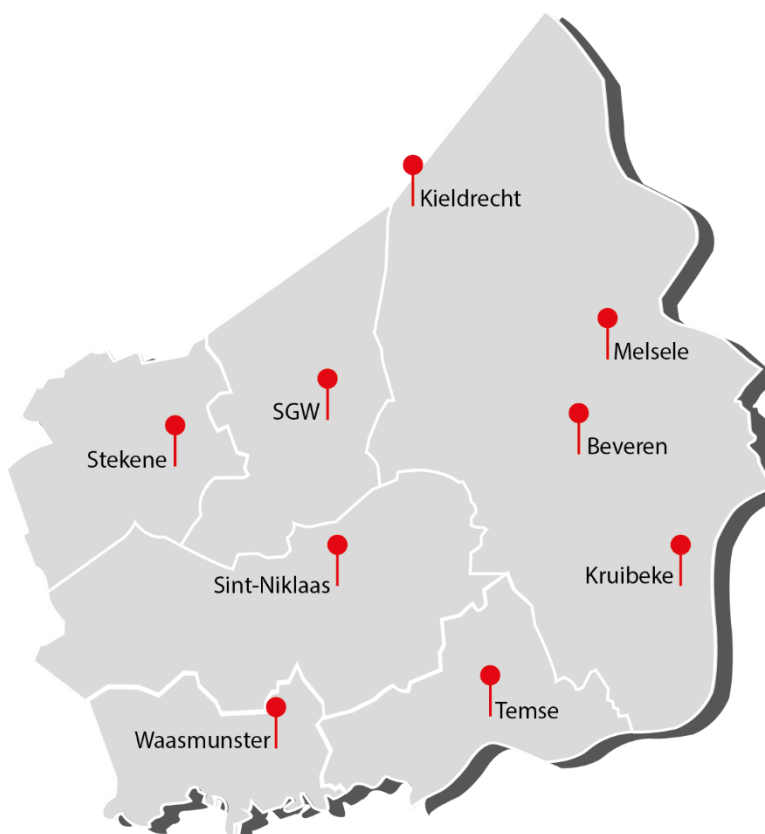
1. Aanwerving
2. Interne bevordering
3. Externe mobiliteit tussen Hulpverleningszone Waasland en andere hulpverleningszones

Je werkplek is zonaal, wat betekent dat je actief bent in onze posten Sint-Niklaas en Melsele.

We organiseren één gezamenlijke selectieprocedure. De kandidaten die slagen, komen in een **gemeenschappelijke selectiereserve** terecht. Voor de effectieve invulling van de functie volgen we de rangschikking op basis van jouw behaalde resultaat in deze procedure.

Onze zone

Hulpverleningszone Waasland verenigt de brandweer- en ambulanceposten Beveren, Kieldrecht, Kruiseke, Melsele, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster. Deze negen posten die ruim 520 medewerkers herbergen, zetten zich dagelijks in voor de bescherming van meer dan 219.000 inwoners binnen het Waasland, in de gemeenten Beveren-Kruiseke-Zwijndrecht, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster.



Als enthousiaste medewerker van de zone draag je mee de waarden en normen van onze organisatie uit: **oprecht respectvol, behulpzaamheid, deskundigheid en veiligheid.**

Wat verwachten we van je?

Als Deskundige technische brandpreventie ben jij de specialist die waakt over brandveiligheid in gebouwen, evenementen en publiek toegankelijke inrichtingen. Je voert controles uit volgens de geldende wet- en regelgeving en geeft helder, technisch advies aan organisatoren, eigenaars en gemeentelijke diensten. Jouw werk zorgt voor een aantoonbaar veilige omgeving.

Je denkt verder dan enkel controles: je adviseert over evenementveiligheid en interventiemobiliteit, zodat hulpdiensten altijd vlot ter plaatse kunnen. Daarnaast werk je mee aan sensibilisering – van scholenprojecten tot communicatiecampagnes – en draag je bij aan een brandveiligere samenleving.

Projectmatig werken zit in je DNA. Je initieert verbeteringen, onderzoekt digitale tools en helpt processen optimaliseren. Je deelt je kennis met collega's via opleidingen en werkgroepen en volgt evoluties in wetgeving op de voet.

Wij zoeken iemand met een bachelordiploma in een technische richting (of gelijkwaardige ervaring) en een passie voor veiligheid. Ervaring met brandpreventie of risicobeheer is een plus. Je bent bereid om de nodige opleidingen te volgen en je expertise verder uit te bouwen.

De volledige functiekaart kan je achteraan dit document terugvinden.

De toelatingsvoorwaarden in het kader van de aanwervingsprocedure:

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 5 maart 2026 om 23.59u, voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Een contractuele functie waarvoor de Belgische nationaliteit niet vereist is, is toegankelijk voor kandidaten die tot het wettige verblijf in België zijn toegelaten en die wettelijk tot de Belgische arbeidsmarkt zijn toegelaten of leerplichtig zijn in België;
2. Je bent ten minste 18 jaar oud;
3. Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de functie. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister. Dit uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden op de uiterste inschrijvingsdatum.
4. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
5. Je voldoet aan de vereisten over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
6. Je hebt een bachelordiploma in een technische richting (bijvoorbeeld bouwkunde, elektromechanica, chemie, veiligheidswetenschappen) of gelijkwaardige ervaring.
Heb je het vereiste diploma niet? Dan leg je een capaciteitsproef af om te tonen dat je op het juiste niveau kunt functioneren. Deze proef is eliminerend.

De toelatingsvoorwaarden in het kader van interne bevordering:

De bevordering is de aanstelling van een personeelslid in een functie van een graad van een hogere rang in overeenstemming met de indeling en rangschikking van de graden in de personeelsformatie.

Volgende personeelsleden komen in aanmerking voor deelname:

1. De vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand;
2. De contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand.

De kandidaten voor de bevorderingsprocedure moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 5 maart 2026, voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Titularis zijn van een graad van niveau C;
2. Je hebt een bachelordiploma (bij voorkeur in een technische richting) of gelijkwaardige ervaring. Heb je het vereiste diploma niet? Dan leg je een capaciteitsproef af om te tonen dat je op het juiste niveau kunt functioneren. Deze proef is eliminerend.
3. Je hebt een gunstige evaluatie bij je laatste periodieke beoordeling.

De toelatingsvoorwaarden in het kader van externe personeelsmobiliteit tussen Hulpverleningszone Waasland en andere hulpverleningszones:

Externe mobiliteit betekent dat je overstapt naar een vacante functie binnen dezelfde rang of graad in een andere hulpverleningszone.

Om deel te nemen aan deze procedure, moet je op **5 maart 2026 om 23.59u** voldoen aan deze voorwaarden:

1. Je hebt een gunstige evaluatie bij je laatste beoordeling.
2. Je beschikt over de competenties die in de functiebeschrijving staan. Tijdens de selectieprocedure toetsen we deze.
3. Je voldoet aan de diplomavereiste. Heb je het vereiste diploma niet? Dan leg je een capaciteitsproef af. Deze proef is eliminerend, dus slagen is noodzakelijk om verder te gaan.

Aantal kandidaten

Zijn er minder dan **3 geldige kandidaturen**? Dan lanceren we een nieuwe oproep.

Zijn er **meer dan 30 goedgekeurde kandidaturen**? Dan organiseren we een preselectieproef vóór de andere examengedeelten. De 20 kandidaten met de hoogste scores (minimaal 50%) gaan door naar de volgende ronde.

Het selectieprogramma

Voor aanwerving, interne bevordering of externe mobiliteit doorloop je een vergelijkende selectieprocedure.

Deze bestaat uit:

- **Week van 9 maart 2026:** een capaciteitsproef (enkel als je niet over het juiste diploma beschikt)
- **Vrijdag 13 maart 2026:** een **persoonlijkheidsvragenlijst (adviserend)**, online en thuis)
- **16 of 18 maart 2026:** een interview met een praktische proef (eliminerend)

Tijdens de selectie beoordelen we je motivatie, inzetbaarheid en de match met de functie en onze zone.

De persoonlijkheidsvragenlijst is verplicht, maar niet eliminerend.

Je ontvangt de link op 13 maart 2026 en krijgt de tijd tot en met het weekend om deze in te vullen.

De praktische proef sluit aan bij concrete taken uit de functie van deskundige technische brandpreventie.

Vooraf kan je gevraagd worden om je thuis kort voor te bereiden op (een onderdeel van) het interview of de praktische proef. De nodige informatie ontvang je tijdig en duidelijk.

Om te slagen, behaal je minstens 50% op het interview met praktische proef.

Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een selectiereserve die drie jaar geldig is. Je kunt één keer weigeren; bij een tweede weigering word je van de lijst geschrapt.

Inwerkperiode

Vanaf je eerste werkdag start je in een intensieve leerperiode. Je volgt de nodige opleidingen om je **brevet PREV-2** te behalen.

Belangrijk: als je dit brevet niet behaalt, kan dat leiden tot het beëindigen van je arbeidsovereenkomst.

Daarnaast verwachten we dat je ten vroegste na zes maanden en uiterlijk binnen twee jaar een gunstige evaluatie krijgt. Zo tonen we samen aan dat je helemaal klaar bent voor deze uitdagende functie.

Verloning

Je wordt verloned volgens het barema B1-B2-B3. De bruto startwedde (zonder anciënniteit) bedraagt € 3.059,65 per maand.

Heb je ervaring? Anciënniteit uit de openbare **sector** nemen we volledig mee, en relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige telt ook mee.

Daarnaast bieden we jou:

- ✓ 30 vakantiedagen en 14 feestdagen
- ✓ Flexibele uurregeling en 2 dagen telewerk
- ✓ Maaltijdcheques van €8
- ✓ Hospitalisatieverzekering
- ✓ Fietsvergoeding en fietslease
- ✓ Fitnessmogelijkheden tijdens je pauze of na je werkdag

Kortom: een aantrekkelijk pakket dat werk en privé in balans houdt.

Hoe inschrijven?

De kandidaatstellingen worden ingediend via ons online platform Jobsolutions via volgende link:

<https://www.jobsolutions.be/register/27662-17>

De datum van digitale inzending van je kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Wens je meer informatie of een loonsimulatie?

Stuur een e-mail naar sollicitatie@hvzwaasland.be

FUNCTIEPROFIEL

Jobidentificatie

Dienst:	Technische brandpreventie
Directie:	Risicomanagement
Rechtstreeks leidinggevende:	Afdelingshoofd Risicomanagement
Officiële functietitel:	Deskundige technische brandpreventie (niveau B1– B2 – B3)

Doel van de functie

Als deskundige technische brandpreventie ben je verantwoordelijk voor het controleren van de brandveiligheid en het verstrekken van technisch advies over onder meer evenementen, publiek toegankelijke inrichtingen en gebouwen, volgens de geldende wet- en regelgeving.

Je fungeert als aanspreekpunt voor gemeentelijke en stedelijke diensten zoals evenementenorganisatie, mobiliteit en noodplanning, met focus op evenementenveiligheid en interventiemobiliteit.

Daarnaast draag je actief bij aan de verbinding tussen de maatschappij en onze Hulpverleningszone door:

- Sensibilisering samen met het team van brandpreventieadviseurs;
- Het ondersteunen van ons scholenproject VUUR;
- Het helpen om communicatiecampagnes rond brandveiligheid in de kijker te zetten, in samenwerking met het communicatieteam

Je neemt deel aan interzonale werkgroepen en leidt waar nodig zonale werkgroepen. Je versterkt en deelt jouw expertise via (interne) opleidingen.

Tot slot werk je, samen met collega's, voorstellen uit om de kwaliteit en evolutie van brandpreventie en risicomanagement binnen de zone te optimaliseren.

Kernresultaatsgebieden

Resultaatgebied 1: Brandveiligheidscontrole en advies

- Voert controles uit op gebouwen, publiek toegankelijke inrichtingen en evenementen volgens geldende wet- en regelgeving.
- Alle adviezen en controles dragen bij aan een aantoonbaar veilige omgeving en voldoen aan wettelijke normen.
- Geeft technisch advies aan organisatoren, eigenaars en gemeentelijke diensten.
- Signaleert risico's en formuleert concrete verbetermaatregelen.

Resultaatgebied 2: Evenementveiligheid en interventiemobiliteit

- Adviseert gemeentelijke/stedelijke diensten over brandveiligheid bij evenementen en mobiliteitsplannen.
- Beoordeelt plannen op toegankelijkheid voor hulpdiensten en interventiemobiliteit.
- Ondersteunt noodplanningsdiensten bij het opstellen van veiligheidsmaatregelen.

Resultaatgebied 3: Sensibilisering en maatschappelijke verbinding

- Werkt mee aan het scholenproject VUUR en sensibiliseert leerlingen en leerkrachten rond brandveiligheid.
- Helpt om communicatiecampagnes rond brandveiligheid zichtbaar te maken in samenwerking met het communicatieteam.

Resultaatgebied 4: Projectmatig werken en innovatie

- Initieert en begeleidt projecten die bijdragen aan betere brandpreventie en risicomanagement.
- Onderzoekt en implementeert digitale tools.
- Adviseert over procesoptimalisatie en innovatieve oplossingen.

Resultaatgebied 5: Kennisdeling en samenwerking

- Neemt deel aan interzonale werkgroepen en leidt zonale werkgroepen waar nodig.
- Organiseert interne opleidingen en deelt expertise met collega's.
- Zorgt voor duidelijke informatiedeling en samenwerking met andere diensten.

Resultaatgebied 6: Beleidsontwikkeling en kwaliteit

- Werkt voorstellen uit om beleid en richtlijnen rond brandpreventie te verbeteren.
- Volgt evoluties in wetgeving en vertaalt deze naar praktische toepassingen.
- Draagt bij aan een toekomstgericht beleid voor brandveiligheid en risicomanagement.

Positionering

De deskundige technische brandpreventie rapporteert aan het afdelingshoofd Risicomanagement.

Vereisten voor de functie

- Een bachelor in een technische studierichting (bijv. bouwkunde, chemie, elektromechanica, milieu- en preventiemanagement, veiligheidswetenschappen) is een meerwaarde, maar geen vereiste; gelijkwaardige ervaring wordt eveneens gewaardeerd.
- Ervaring met brandpreventie, risicobeheer of technische veiligheidscontroles is een pluspunt.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving (brandveiligheid, evenementenveiligheid, bouwvoorschriften) is een pluspunt.

COMPETENTIEPROFIEL

Deze lijst is niet limitatief; ze schetst typische gedragingen die bij de competentie horen.

Kerncompetenties

Competentie (niveau)	Gedragsindicatoren
Betrouwbaarheid en integriteit (niveau 3)	- Zorgt voor naleving van veiligheids- en werkvoorschriften en spreekt aan bij afwijkingen. - Is transparant over keuzes en stelt het algemeen belang voorop. - Neemt verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van adviezen en controles.
Betrokkenheid (niveau 2)	- Werkt actief mee aan projecten en initiatieven die bijdragen aan de doelstellingen van de zone. - Denkt opbouwend mee over verbeteringen in brandpreventie en risicomanagement. - Vertegenwoordigt de dienst op een professionele manier in overlegmomenten.
Klantgerichtheid (Niveau 3)	- Stelt zich open en luisterbereid op naar interne en externe partners. - Geeft duidelijk en correct advies op maat van de klant. - Bouwt aan een vertrouwensrelatie gebaseerd op wederzijds respect.
Initiatief nemen (Niveau 3)	- Anticipeert op problemen en onderneemt tijdig actie. - Doet voorstellen om bestaande werkwijzen en processen te verbeteren. - Neemt initiatief in projecten en werkgroepen binnen de zone.

Functiefamiliecompetenties

Organisatiebewustzijn (niveau 2)	- Houdt rekening met de impact van eigen adviezen en acties op andere diensten. - Betrekt relevante stakeholders bij overleg en besluitvorming.
Resultaatgericht handelen (niveau 3)	- Stelt duidelijke doelen voor controles en adviezen en bewaakt de kwaliteit. - Introduceert verbeteringen in processen om efficiëntie en veiligheid te verhogen.
Projectmatig werken (Niveau 3)	- Plant en coördineert kleinere projecten rond brandpreventie en sensibilisering. - Volgt de voortgang op en rapporteert aan de verantwoordelijke.
Kennisdeling en ontwikkeling (niveau 3)	- Deelt expertise via interne opleidingen en werkgroepen.

	- Volgt evoluties in wetgeving en vertaalt deze naar praktische toepassingen.
--	---

DIVERSEN

De aanstellende overheid kan bijkomende taken toewijzen in functie van de noden van de dienst en om de continuïteit van de werking te verzekeren. De medewerker draagt hiermee bij aan het realiseren van de beleidsdoelstellingen en levert een actieve bijdrage aan een optimale dienstverlening voor interne en externe klanten, evenals aan een efficiënte werking van de organisatie.