



### **Werft aan!**

**Een administratief medewerker cultuur en Leietheater (C1-C3) met deeltijdse (34,2/38) prestaties in contractueel verband, in het kader van een vervangingsovereenkomst**

### **Doel**

Sta jij graag in direct contact met bezoekers en zorg je voor een warm, professioneel onthaal? Ben jij iemand die structuur brengt in administratie en graag een team ondersteunt achter de schermen van een bruisende culturele werking? Dan ben jij de administratief medewerker die we zoeken!

### **Wat bieden we jou?**

- Een vervangingsovereenkomst wegens zwangerschap, met ingang zo snel mogelijk tot en met (voorlopig) 29 mei 2026.
- een boeiende job in een aangename werksfeer
- een interessante verlofregeling (33 vakantiedagen aangevuld met 14 feestdagen pro rata berekend)
- extralegale voordelen:
  - maaltijdcheques met een zichtwaarde van 8 euro per gewerkte dag
  - ecocheques ter waarde van 200 euro/jaar op basis van een voltijdse tewerkstelling
  - een gratis hospitalisatieverzekering na 1 jaar
  - een fietsvergoeding
  - gratis openbaar vervoer (woon-werkverkeer)
  - tweede pensioenpijler (6% van het brutojaarloon)
- aangepaste vorming en opleiding
- aandacht voor work-life balance
- nuttige relevante ervaring uit privésector of als zelfstandige of ervaring uit de openbare sector wordt onbeperkt in rekening gebracht
- Het minimum brutomaandloon (geïndexeerd) bedraagt 2.156,79 euro. Een persoonlijke loonsimulatie kan je aanvragen bij de dienst HRM.

### **Wat vragen we jou?**

- je bent in het bezit van een diploma van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld.
- indien je een buitenlands diploma behaalde, bezorg je ons vóór je aanstelling een bewijs van de gelijkwaardigheid van je diploma. Meer informatie hierover vind je op [www.naricvlaanderen.be](http://www.naricvlaanderen.be)
- je slaagt voor de selectieproeven
- je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. Dit moet blijken uit een recent uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd wordt nadat de kandidaat slaagde voor de selectieproeven. Als hierop ongunstige vermeldingen voorkomen mag je dit schriftelijk toelichten.

- je geniet de burgerlijke en politieke rechten
- je bent medisch geschikt voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
- je bent bereid om avond- en weekendwerk te verrichten

### **Selectieproeven**

De selectie gebeurt aan de hand van een mondeling proef die doorgaat op **vrijdag 13 februari 2026** (**Leietheater, Brielstraat 8 9800 Deinze**)

### **Solliciteren**

Gebeurt aan de hand van jouw cv, motivatiebrief, kopie diploma en recent uittreksel uit het strafregister dat je ons bezorgt

- via deze link (bij voorkeur): <https://www.jobsolutions.be/register/27526-75>
- per post: Het college van burgemeester en schepenen, Brielstraat 2, 9800 Deinze
- tegen ontvangstbewijs op de dienst HRM, DC Leiespiegel – 4<sup>e</sup> verdieping

Je kan solliciteren t.e.m. **8 februari 2026**

### **Meer info**

Dienst HRM, 09 381 95 58 of [jobs@deinze.be](mailto:jobs@deinze.be)

Je kan deze vacature ook raadplegen op [www.deinze.be/vacatures](http://www.deinze.be/vacatures)

Je gegevens worden niet langer dan nodig bijgehouden in de databestanden van de stad Deinze, rekening houdend met de wettelijke bewaartermijnen en de archiefwet.

Stad Deinze verwerkt je gegevens conform de Europese privacywetgeving (AVG/GDPR). Meer informatie is terug te vinden in onze privacyverklaring op [www.deinze.be/privacy](http://www.deinze.be/privacy).



## FUNCTIEBESCHRIJVING EN GEWENST PROFIEL

### Functie

Functienaam: administratief medewerker

Cluster: stadsbeleving

Functionele loopbaan: C1-C3

Dienst: Cultuur en Leietheater

Entiteit: stad

Functiegroep: administratief medewerkers

### Doel

Het lokaal bestuur Deinze is een toekomstgerichte organisatie die ernaar streeft om zowel intern als extern mensen te verbinden. In onze organisatie gaan we uit van een aantal organisatiewaarden die onze cultuur typeren: respectvol gedrag, hulpvaardigheid, eerlijkheid, klantgerichtheid en klantvriendelijkheid, betrouwbaarheid, positiviteit, collegialiteit. Binnen deze context werken we samen met en voor de burger aan een stad van de toekomst.

De dienst Cultuur en Leietheater brengt een divers, uitgebreid en gevarieerd cultureel aanbod naar een breed publiek en stimuleert mensen in hun creatieve ontwikkeling. De dienst wil de bezoekers raken, ontroeren en beroeren door een kwalitatieve en uitdagend cultuurprogramma aan te bieden. De dienst ondersteunt eveneens initiatieven, evenementen en projecten van lokale culturele actoren (gezelschappen, verenigingen, individuele kunstenaars, ...).

Als administratief medewerker cultuur en Leietheater verzeker je het professioneel onthaal (balie, telefoon, mail) en ben je een belangrijke schakel in het ondersteunen van het team in diverse administratieve en praktisch-organisatorische taken van de dienst.

### Plaats in de organisatie

Je werkt onder leiding van en rapporteert aan het diensthoofd cultuur en Leietheater.

## Kernresultaten

---

- ❖ Uitvoeren van algemene administratieve taken, stockbeheer, ticketverkoop, kassabeheer.
- ❖ Logistieke en administratieve ondersteuning geven aan activiteiten in het Leietheater en aan andere stedelijke culturele activiteiten.
- ❖ Instaan voor de administratieve ondersteuning en medewerking bij de afhandeling van diverse dossiers m.b.t. cultuur, zaalverhuur en uitleenmateriaal.
- ❖ Verzorgen van communicatie en onthaal van bezoekers en burgers.
- ❖ Organiseren van dienstverlening aan en communicatie met artiesten, verenigingen, huurders.
- ❖ Actief participeren aan teamvergaderingen.

*Verruimende bepaling: op vraag van de leidinggevende verricht de medewerker ondersteunende taken van de eigen dienst of van andere diensten.*

## Generieke competenties

---

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Omgaan met taken</b>  | <p><b>Kwaliteitsgerichtheid:</b></p> <p>Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van eigen werk. Wil om te blijven leren en actuele tendensen op te volgen en deze toe te passen in de praktijk. Zorgvuldig voorbereiden en met aandacht taken correct uitvoeren. Streven naar verbetering en borging van kwaliteit.</p> <p><b>Zelfstandig werken:</b></p> <p>Zelfstandig een taak tot een goed einde kunnen brengen, zonder ondersteuning of toezicht van anderen. Verantwoordelijkheid opnemen zonder daartoe aangespoord te worden.</p> |
| <b>Omgaan met mensen</b> | <p><b>Klantgerichtheid:</b></p> <p>De aandacht richten op het kennen en beantwoorden van de behoeften van (interne &amp; externe) klanten, en de dienstverlening hierop afstemmen. Ernstig nemen van klachten en problemen en zoeken naar oplossingen die aan de verwachtingen beantwoorden. Adviseren van klanten en gebruikers, leveren van gerichte service en op een constructieve manier contacten onderhouden.</p>                                                                                                              |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             | <p><b>Teamwerk &amp; samenwerking:</b></p> <p>Willen deel uitmaken van een team en samenwerking boven competitiviteit stellen. Zich hierbij verbonden voelen met, opkomen voor en verdedigen van de organisatiebelangen bij anderen. Samen met anderen de activiteiten op een gemeenschappelijk doel richten en inzetten op een goede onderlinge sfeer en groepsgevoel..</p>                                                                   |
| <p><b>Omgaan met eigen functioneren</b></p> | <p><b>Flexibiliteit:</b></p> <p>Opvangen van problemen of plotse veranderingen in de omgeving, taken, verantwoordelijkheden of mensen door zich aan te passen. Kunnen omgaan met problemen, plotse veranderingen en diversiteit en actief nieuwe denkkaders opzoeken. De mogelijkheid om zich snel aan te passen en om effectief te werken in diverse situaties en met diverse personen of groepen. Verschillende taken kunnen combineren.</p> |

# Technische competenties

---

## Digitale vaardigheden

Voor deze functie heb je de digitale vaardigheden nodig die gericht zijn op het kennen en gebruiken van de computer, multimedia en basissoftware. Deze tools dienen als werk- en gebruiksmiddel in het dagelijks functioneren. Je beheerst standaardsoftware (tekstverwerking, rekenbladen, presentaties), nieuwe media (MS Teams, Google, ...) en de gespecialiseerde tools of software eigen aan de functie (zaal- en materiaalverhuur, planningstool Leietheater, boekhoudkundig pakket voor het opmaken van bestelbonnen en facturen,...).

## Werking en werkmiddelen

De technische competenties rond werking en werkmiddelen die noodzakelijk zijn om optimaal en correct te functioneren in zijn dagelijkse werkzaamheden; het zijn de basisregels en afspraken rond processen, werkmethodes en werkmiddelen. Dit omvat samengevat onderstaande onderdelen:

- Je kent de basiswerking van het lokaal bestuur en past deze kennis toe in de werkomgeving.
- Je bent op de hoogte van de courante werkmiddelen, werkafspraken en methodieken.
- Je kent de werking van de dienst en de procedures die gevolgd moeten worden om de eigen opdracht te vervullen en deze van de dienst.
- Je hebt noties van projectmatig werk en werkt actief mee aan projecten. Je werkt planmatig en zorgt voor de tijdige uitvoering van de taken die binnen het project aan jou zijn toevertrouwd, conform de afgesproken deadlines.
- Je bent bereid om avond- en weekendwerk te verrichten.