

Informatiefiche verpleegkundige centrum voor dagverzorging IFIC-14(B)

Sociale zorg – Mens

Januari 2026

De job in het kort

Lokaal bestuur Tervuren is op zoek naar een halftijdse verpleegkundige voor centrum voor dagverzorging De Den.

Als verpleegkundige sta je mee in voor de dagelijkse zorg en begeleiding van de bezoekers van het centrum voor dagverzorging. Je biedt verpleegkundige en hygiënische zorg op maat en volgt de gezondheidstoestand van de bezoekers nauwgezet op. Je signaleert veranderingen, speelt hier gepast op in en stemt af met de coördinator en het team.

Je werkt samen met externe zorgverleners en onderhoudt contacten met mantelzorgers en familie. Zo draag je bij aan een goede continuïteit van zorg tussen de thuisomgeving en het centrum. Daarnaast neem je actief deel aan het teamoverleg en denk je mee na over de zorgaanpak, met aandacht voor het behoud van autonomie, veiligheid en welzijn van elke bezoeker.

Waar kom je terecht?

Je komt terecht in het centrum voor dagverzorging De Den, dat samen met woonzorgcentrum Zoniën een hecht en functioneel geheel vormt in de Jezus Eiklaan in Tervuren. De Den biedt dagopvang aan thuiswonende ouderen die door een verminderde zelfredzaamheid nood hebben aan verzorging, ondersteuning of hulp bij dagelijkse handelingen.

We zetten in op het ondersteunen van mantel- en thuiszorg, het versterken van de fysieke en mentale veerkracht van onze bezoekers en het maximaal behouden van hun autonomie. Dat doen we in een veilige, huiselijke omgeving waar sociale contacten worden gestimuleerd en waar nauw wordt samengewerkt met externe hulpverleners, mantelzorgers en familie.

Bezoekers kunnen rekenen op verzorging en verpleging, activering en revalidatie, animatie en creatieve ontspanning, maaltijden en vervoer van en naar het centrum. Ook kapper en pedicure zijn mogelijk op aanvraag.

De coördinator en het team zorgen samen voor een warme werking waarin elke bezoeker centraal staat.

Wat verwachten we van jou?

Ben jij een verpleegkundige met een hart voor ouderen? Heb je zin om samen met een multidisciplinair team van collega's de allerbeste zorg te verlenen aan onze bewoners?

Dan ben jij de persoon die we zoeken!

Daarnaast zijn we op zoek naar iemand die zich herkent in volgende competenties (of over de nodige groeimarge beschikt om zich hierin verder te ontwikkelen):

- Je bent een teamplayer;

- Je bent betrokken en handelt kwalitatief;
- Klantgerichtheid draag je hoog in het vaandel.
- Je kan anderen adviseren en positief beïnvloeden en hen vanuit je eigen expertise overtuigen van jouw boodschap;
- Je hecht veel belang aan goede communicatie en draagt hier actief toe bij;
- Je durft de dingen in vraag te stellen en verbetervoorstellen te doen;
- Je werkt efficiënt, overzichtelijk en weet de juiste prioriteiten te stellen;
- Je neemt je initiatief en maakt gebruik van de kansen die je krijgt om je functie en taken beter uit te voeren

Werken bij lokaal bestuur Tervuren

Als werkgever wenst onze organisatie middelen en ambities in evenwicht te brengen. Dit doen we door in te zetten op onze mensen met aandacht voor welzijn op het werk, waardering, autonomie en projectwerking over de grenzen van de afdelingen heen. We benutten gekende en ontdekken verborgen talenten van onze medewerkers. We werken aan een waarderende en respectvolle werkomgeving omdat we geloven dat medewerkers hierdoor meer betrokken en gepassioneerd het dagelijks werk kunnen uitvoeren. Respect, samenwerken, vertrouwen en klantgerichtheid zijn de waarden die wij centraal stellen.



Ons aanbod

- ▶ Een contract van bepaalde duur voor 2 jaar, met zicht op een vast contract
- ▶ Als je voltijds werkt verdien je, bruto, minimum € 3.063 (IFIC-14). Je kan altijd een loonsimulatie op maat aanvragen bij de dienst HR.
- ▶ Naast je loon heb je ook recht op maaltijdcheques (10 euro per gewerkte dag), jaarlijkse ecocheques en een geschenkbond om te spenderen bij de Tervuurse handelaars.
- ▶ 26 vakantiedagen per jaar (+ feestdagen).
- ▶ Opleidingsmogelijkheden
- ▶ Gratis hospitalisatieverzekering (bij contract van onbepaalde duur, of na een tewerkstelling van 1 jaar)
- ▶ Jaarlijks gratis griepvaccin
- ▶ We sparen mee voor je oude dag met de tweede pensioenspijler
- ▶ Je kan via het werk gratis gebruik maken van het openbaar vervoer. Kom je met de fiets? Dan belonen we je met een fietspremie van 0,35 euro per kilometer.

- ▶ Fietsleasing
- ▶ Onze organisatie is lid van [GSD-V](#) dus kunnen al onze medewerkers profiteren van hun voordelen (stevige kortingen met jouw pluspas, premies wanneer je gaat wettelijk samenwonen of trouwen of een kindje krijgt, goedkoper op reis, etc.)
- ▶ Leuke activiteiten met de collega's, zoals een jaarlijks personeelsfeest, afterwork-activiteiten,
- ▶ Gebeten door cultuur? Profiteer dan van het voordeeltarief via de UiTPAS.

Onze selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een selectiegesprek met de coördinator CDV en een collega van de dienst HR.

Kom je als beste kandidaat uit de gesprekken? Dan is de job van jou!

Word jij onze nieuwe collega?

Solliciteren doe je via volgende link:

<https://www.jobsolutions.be/register/27445-91>

Aan jouw sollicitatie dien je volgende zaken toe te voegen:

- ▶ een curriculum vitae
- ▶ motivatiebrief
- ▶ een kopie van je diploma verpleegkunde

Meer informatie kan je opvragen bij de dienst HR: tel.: 02 766 53 29 – e-mail:

hrm@tervuren.be.

Als werkgever willen we dat elke medewerker zich 'thuis in Tervuren' voelt. We streven dan ook een inclusief personeelsbeleid na waarbij we geen onderscheid maken op basis van leeftijd, beperking, gender, afkomst, cultuur, geaardheid of geloof. Het zijn jouw kwaliteiten en motivatie die het verschil kunnen maken.

Taakbeschrijving

De taakbeschrijving met een overzicht van de specifieke bevoegdheden, taken en kennisvereisten wordt door de rechtstreekse leidinggevende, bij voorkeur in overleg met de titularis, opgemaakt en goedgekeurd.

Legende: Vaste uitvoerder V
 Medewerking M
 Back-up B

Het is de bedoeling om via de beschrijving van de functie-inhoud een beeld te schetsen van de functie en van de belangrijkste taken. De functie kan dan ook taken omvatten die niet in deze lijst zijn opgesomd.

Taken t.a.v. de bezoekers	
Inschatten mentale en fysieke mogelijkheden	V
Bepalen van zorgbehoeften en activiteiten op aanpassen	V
Observeren	V
Individuele en collectieve activiteiten organiseren	V
Huishoudelijke taken	M
Contacten opbouwen en onderhouden met andere organisaties uit het werkdomein	M
Taken t.a.v. familie en mantelzorgers	
Verwelkomen en opvangen	M
Informereren en vragen beantwoorden	M
Opvangen klachten	M
Doorverwijzen naar verantwoordelijke indien nodig	V
Taken t.a.v. collega's	
Verzorgingsdossier dagelijks up-to-date houden	M
Inlichten over observaties en signaleren	V
Actief participeren aan teamoverleg en bezoekersbesprekingen	V