

beleidsmedewerker inclusiebeleid kinderen met een zorgnood

Algemene directie Welzijn, Gezondheid en Gezin

Soort contract: contract voor bepaalde duur

Werkregime: voltijds

Locatie: VGC Administratiehuis - Emile Jacqmainlaan
135 - 1000 Brussel

Wat ga je doen?

Als beleidsmedewerker zorg je voor een sterke en uniforme aanpak rond de ondersteuning van kinderen met (een vermoeden van) een handicap binnen het VGC-vrijetijdsaanbod. Je bent een brugfiguur tussen collega's, gezinnen, begeleiders en zorgprofessionals. Je ontwikkelt concrete instrumenten, biedt ondersteuning, organiseert vorming en bouwt partnerschappen uit om de inclusieve werking structureel te versterken.

Binnen deze functie werk je mee aan het ontwikkelen en coördineren van een duurzaam en inclusief ondersteuningsmodel. Je brengt verschillende diensten en partners samen, bouwt een kader uit rond inclusie en zorgt ervoor dat kinderen met uiteenlopende zorgnoden kwaliteitsvolle vrijetijdsactiviteiten kunnen beleven.

- Coördineren en verder uitwerken van een **flexibel begeleidingsmodel** voor kinderen met uiteenlopende zorgnoden binnen het eigen VGC-aanbod.
- Evalueren en uitrollen van de **inclusiepool** (werving, vorming, opvolging en erkenning van begeleiders).
- Samenwerken met de VGC-diensten (speelplein, sport, jeugddienst, gemeenschapscentra) voor een **uniforme aanpak van inclusie voor kinderen met een (vermoeden van) een handicap**.
- Uitbouwen van een **kader** dat duidelijke richtlijnen biedt voor inclusief en exclusief aanbod.
- Organiseren van vormingen voor medewerkers en partners om inclusieve vrijetijdswerking te bevorderen.
- Optimaliseren van de **zorgnodenvragenlijst** (via Softwaretools Medallia/Kwandoo) en de praktische opvolging ervan op kindniveau.
- **Uitbouwen en versterken van de samenwerking met zorgprofessionals en toeleiders:** niet alleen duidelijke informatie bieden over de inclusiemoogelijkheden binnen de VGC, maar ook actieve samenwerkingen opzetten. Dit zowel rond individuele trajecten van kinderen wanneer nodig (afstemming en opvolging) als op structureel niveau (uitwisseling van expertise en duurzame partnerschappen).
- Structureel bijdragen aan een **kwalitatief, inclusief vrijetijdsaanbod** voor kinderen met (een vermoeden van) een handicap, gedrags- of emotionele problematieken.
- **Aanpakken van drempels voor niet-bereikte doelgroepen:** analyseren welke financiële, fysieke, informationele of communicatieve barrières kinderen en gezinnen ervaren, en samen met de VGC-diensten acties opzetten om deze drempels te verlagen.

- Ontwikkelen en uitbouwen van een inclusief vrijetijdsloket met als doel:
 - informatie verstrekken aan ouders en toeleiders
 - begeleiding bij inschrijvingen
 - opvolging van kinderen tijdens deelname
 - detecteren en opnemen van bredere hulpvragen en samenwerken met externe (welzijns)partners

Wie zoeken we?

Je hebt een masterdiploma behaald.

De VGC houdt rekening met competenties verworven buiten diploma. Heb je een attest van de VGC waaruit blijkt dat je de niveaugebonden competenties van niveau A hebt verworven (dankzij instaproeven of bevorderingsexamens)? Dan kom je ook in aanmerking.

Wat zijn jouw talenten?

Waardegebonden competenties die we van iedereen verwachten

- dienstbaar zijn
- integer handelen
- betrokken zijn

Competenties en vaardigheden verbonden aan het tewerkstellings-niveau A

Interactief gedrag

- anderen overtuigen
- samenwerken

Omgaan met informatie

- problemen analyseren
- oordelen vormen
- een visie ontwikkelen

Probleemoplossend gedrag

- initiatief nemen
- organisatiesensitief handelen

Beheersmatig gedrag

- plannen en organiseren
- taken en processen opvolgen

Belangrijke vaardigheden voor deze functie

- flexibel reageren
- ervaring in jeugdwerk is een pluspunt

Herken je jezelf in dit profiel? Stel je dan zeker kandidaat!

Waarom kiezen voor de VGC?

De VGC biedt je een mensgerichte en leerrijke werkomgeving, waarin iedereen gelijk wordt behandeld en waar je jezelf kunt blijven ontwikkelen. Je leest hieronder wat de VGC nog meer te bieden heeft om elke dag het beste uit jezelf en uit Brussel te halen.

- Je krijgt een voltijds contract van bepaalde duur met ingang vanaf 15 december 2025 tot en met 14 december 2026.

- Loonschaal A111 - adjunct van de directeur. Zowel je overheidsanciënniteit als relevante werkervaring in de privésector en/of als zelfstandige tellen mee voor de berekening van je loon.

0 jaar		5 jaar		10 jaar		15 jaar	
Bruto	Netto	Bruto	Netto	Bruto	Netto	Bruto	Netto
€ 3.981,08	€ 2.563,34	€ 4.370,17	€ 2.731,73	€ 4.909,59	€ 2.968,93	€ 5.431,32	€ 3.194,31

Netto: ongehuwd en geen personen ten laste

- **Aantrekkelijke extra's:** 35 vakantiedagen op jaarbasis als je voltijds werkt, maaltijdcheques ter waarde van 8 euro per gewerkte dag, gratis hospitalisatieverzekering, gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer (ook MIVB-abonnement), fietsvergoeding, een verzekering gewaarborgd inkomen, aanvullend pensioen via 2^{de} pensioenpijler en ruime vormingsmogelijkheden.

Hoe solliciteer je?

Vul het [registratieformulier](#) volledig en correct in. Solliciteren kan tot en met dinsdag 18 november 2025.

Belangrijke data

Wat?	Timing of deadline	Waar/hoe?
Reageertermijn	dinsdag 18 november 2025	Via het registratieformulier op onze website: www.jobsolutions.be/register/26479-95
Selectiegesprek	op 27 november 2025	In het administratiehuis van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, Emile Jacqmainlaan 135 te 1000 Brussel. Als je geselecteerd wordt voor het gesprek, krijg je nog een uitnodiging.
Startdatum (bij voorkeur)	maandag 15 december 2025	

Heb je nog vragen?

Over	Wie kan je helpen?	Contactgegevens
De selectieprocedure	Tiffany De Schrijver	jobs.vgc@vgc.be of 0490 67 62 40
De functie zelf	Kim Herremans	kim.herremans@vgc.be of 02 563 03 42
De Vlaamse Gemeenschapscommissie		www.vgc.be

Wie zijn we?

De Vlaamse Gemeenschapscommissie voert een beleid inzake welzijn, gezondheid en gezin met het oog op de uitbouw van een toegankelijk en gedifferentieerd netwerk van voorzieningen, het bevorderen van de gezondheid, van de levenskwaliteit van het jonge kind en zijn zorgomgeving, van samenleven in diversiteit en het scheppen van kansen om maatschappelijke achterstelling en (kans)armoede op te lossen of te voorkomen.



Voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie zijn gelijke kansen belangrijk. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend ongeacht leeftijd, gender, origine of beperking.

In dit beleid wil de VGC enerzijds Vlaamse beleidsopties implementeren in Brussel en anderzijds een aanvullend beleid voeren, afgestemd op de specifieke Brusselse situatie.

De algemene directie Welzijn, Gezondheid en Gezin draagt bij tot de beleidsvoorbereiding, beleidsuitvoering en beleidsevaluatie.

De Vlaamse Gemeenschapscommissie streeft naar een toegankelijk vrijetijdsaanbod voor álle kinderen en jongeren, zonder participatiedrempels. Een belangrijke focus is het versterken van inclusieve kansen voor kinderen en jongeren met een (vermoeden van) een handicap.