

# **Informatiebrochure interne procedure Vrijwillig - en beroepsambulancier\_PIT(m/v/x)**

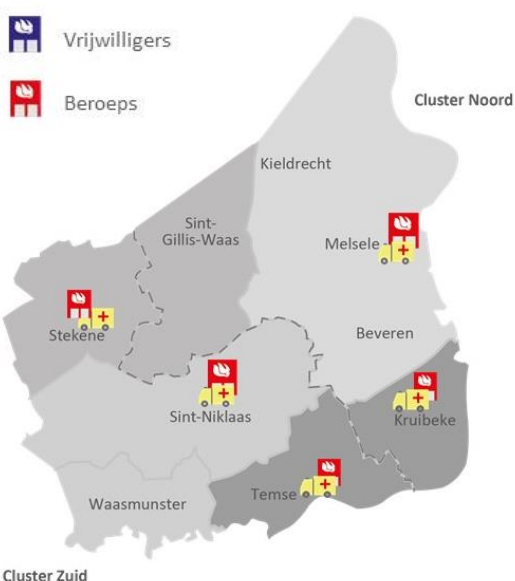
# 1 ONZE ZONE

Hulpverleningszone Waasland verenigt de brandweer- en ambulanceposten Beveren, Kieldrecht, Kruibeke, Melsele, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster. Deze negen posten waar ruim 550 medewerkers actief zijn, zetten zich dagelijks in voor de bescherming van 299.402 inwoners binnen het Waasland.

Om onze inwoners veilig te houden en snelle hulp te kunnen bieden, werden onze ambulancediensten vanaf 2023 hervormd. We zijn overgestapt van een zuivere ambulancedienstverlening naar een opsplitsing tussen ambulancediensten en PIT-(ambulance)diensten. Via onderstaande kaartjes krijg je een beeld van hoe we beide ambulancediensten inrichten binnen Hulpverleningszone Waasland.

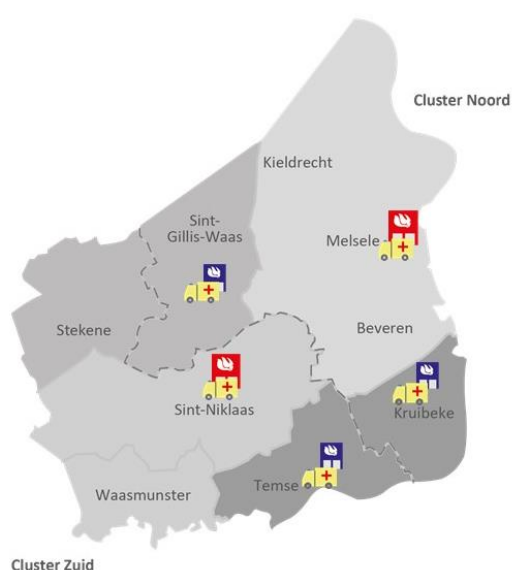
## Onze ambulances

Maandag tot vrijdag overdag



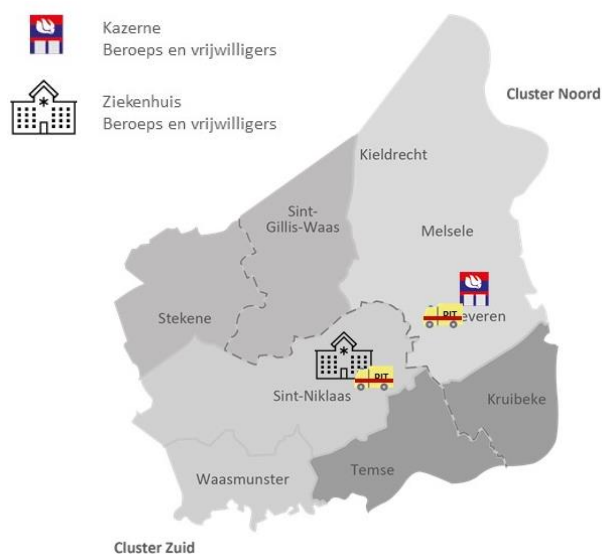
## Onze ambulances

Nacht en weekend



## PIT-ambulances

Maandag tot zondag overdag



## PIT-ambulances

Maandag tot zondag nacht



## 1.1 Wat is een PIT?

Een PIT, of Paramedisch InterventieTeam, is een ambulance waarin, naast een ambulancier, ook een verpleegkundige met de bijzondere beroepstitel Spoed en Intensieve Zorgen meereist.

Met deze versterkte ziekenwagens – PIT Sint-Niklaas, PIT Beveren en PIT (Siwha) – kan het Waasland over het hele grondgebied sneller en doeltreffender gespecialiseerde dringende medische hulp bieden.

Iedereen kent de ambulance en de MUG, maar de PIT is wat minder bekend. Hieronder lees je kort wat het verschil is tussen deze drie vormen van dringende geneeskundige hulpverlening:

- Ambulance: bemand door twee ambulanciers
- PIT-ambulance: bemand door een verpleegkundige met bijzondere beroepstitel en een ambulancier
- MUG: bemand door een arts en een verpleegkundige-ambulancier met bijzondere beroepstitel Spoed en Intensieve Zorgen

Een PIT-ambulance kan meer gespecialiseerde zorg bieden dan een klassieke ambulance, bijvoorbeeld het toedienen van specifieke medicatie of het uitvoeren van meer uitgebreide medische handelingen op de plaats van het incident.

### 1.1.1 PIT-posten binnen het Waasland, niet verbonden aan Hulpverleningszone Waasland

|         |                   |
|---------|-------------------|
| Kallo   | PIT Siwha 24/7    |
| Lokeren | PIT Vitaz Lokeren |

## 2 ALGEMEEN KADER \_HULPVERLENER – AMBULANCIER- PIT (V EN B)

### 2.1 Wat zijn vrijwillige en beroeps hulpverlener - ambulanciers PIT

Als vrijwillig en beroeps hulpverlener-ambulancier PIT word je samen met een verpleegkundige ingezet voor opdrachten van dringende medische hulpverlening. Je werkt doortastend en zelfstandig en je beschikt over een goed inlevingsvermogen. Je hebt bijzondere aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie.

Daarom zorg je er ook voor dat je ziekenwagen volledig bevoorraad en in orde is.

Je geeft slachtoffers eerste hulp en je communiceert alle belangrijke informatie van de interventieplaats aan het medisch ziekenhuispersoneel. Je bent met andere woorden een uithangbord van onze zone en blijft steeds begripvol en tactvol.

Je neemt deel aan oefeningen, opleidingen en bijscholingen en je voert bijkomende taken uit ter ondersteuning van de dienst.

Een PIT-ambulance wordt bemand door een verpleegkundige (met bijzonder beroepstitel) en een ambulancier PIT.

Een volledige functiebeschrijving kan je achteraan dit document terugvinden.

### 3 JOUW PROFIEL

- Je bent houder van een geldige badge FOD Volksgezondheid.
- Je hebt grafische kennis van het Waasland en van de ziekenhuizen met erkende spoedgevallendienst, Cathlab en hyperbare zuurstoftherapie.
- Je hebt een goede materiaalkennis en je weet hoe je immobilisatie materiaal moet gebruiken.
- Je beschikt over een degelijke fysieke conditie.
- Je kan je vlot aanpassen aan nieuwe richtlijnen en procedures en staande orders
- Je bent in het bezit van het rijbewijs C, of je kan schriftelijk aantonen dat je ingeschreven bent om je rijbewijs binnen een korte termijn te behalen

### 4 HET SELECTIEPROGRAMMA

Alvorens in aanmerking te komen om ingezet te worden in het PIT verhaal, doorloop je als kandidaat een vergelijkende interne procedure. De vergelijkende proeven zijn bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met het profiel en de organisatie, en die van onze partner, te testen:

- Een gestructureerd gedragsgericht interview op 15, 17 of 18/12/2025 (afhankelijk van het aantal deelnemers)  
In dit onderdeel wordt gepeild naar de motivatie en specifieke interesse voor het werkterrein en wordt nagegaan in hoeverre de vaardigheden en/of ervaring van de kandidaat beantwoorden aan de vooropgestelde competenties en taken.

De jury bepaalt de inhoud van het selectieonderdeel.

De interne procedure resulteert in een bindende rangschikking van de geslaagde kandidaten. In volgorde van de behaalde punten worden een aantal kandidaten ingezet in het PIT verhaal, op voorwaarde dat het rijbewijs C werd behaald.

### 5 SPECIFIEKE OPLEIDINGSVOORWAARDEN

Na je aanstelling zal je nog moeten voldoen aan de specifieke opleidingsvoorwaarden. Je kan pas ingezet worden als ambulancier PIT wanneer je voldoet aan onderstaande:

- Theoretische vorming:
  - 8u ILS interne opleiding (ERC erkende opleiding). Het brevet moet behaald worden.
  - 8u EPILS interne opleiding (ERC erkende opleiding). Het brevet moet behaald worden.
  - 8u Opleiding prioritair rijden - theoretisch + praktijk (elk 8u; training met eigen voertuig in beladen toestand. Te behalen binnen het jaar.  
+ periodieke bijscholing + opvolging van het rijgedrag.
  - 16 u opleiding PIT Ambulanciers (= 2-daagse samen met verpleegkundigen, dag 1 bestaat uit uitleg staande orders, skills en scenariotraining; dag 2 = scenariotraining en praktijktoetsing, ingericht door VITAZ.  
+ Formele evaluatie inbegrepen, door 'peters' + opleiders + medisch diensthoofd.
- Stage:
  - Stage op de spoedgevallendienst -2 shiften van 12u (8u-20u), bij voorkeur maandag en vrijdag.
  - Stage als PIT-ambulancier - 3 shiften van 12u op PIT Sint-Niklaas

- Permanente vorming:
  - Verplichte vorming behoud badge 112 (24u/jaar) (georganiseerd door provinciale ambulanciersschool).
  - Jaarlijkse update ILS (4u) en jaarlijkse update EPILS (4u) te volgen samen met verpleegkundigen gemengd team (dus georganiseerd door VITAZ).
  - Jaarlijkse update PIT (8u): georganiseerd door VITAZ.

## **6 BESCHIKBAARHEIDSVORWAARDEN**

Je bent als vrijwilliger gemiddeld 36 uur per maand beschikbaar.

## **7 HOE INSCHRIJVEN?**

De kandidaatstellingen worden ingediend via ons online platform JobSolutions:  
<https://www.jobsolutions.be/register/26466-82>

Je kan inschrijven tot 30 november 2025.

### **Wens je meer informatie?**

Stuur een e-mail naar [sollicitatie@hvwzwaasland.be](mailto:sollicitatie@hvwzwaasland.be)

### 1 KERNTAKEN EN TAKENGEBIED

Voor de functie “hulpverlener-ambulancier” wordt ook verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD Volksgezondheid.

#### 1.1 Interventie

- Deelnemen aan medische interventies om de operationele doelstellingen van de post en van de zone te verwezenlijken.
- Uitvoeren van alle opdrachten die onontbeerlijke zijn voor de goede werking van de dienst.

#### 1.2 Beschikbaarheid

- Zich maximaal beschikbaar stellen om de uitruk van de ziekenwagen 24/7 te garanderen, rekening houdend met het specifiek statuut.
- Deelnemen aan wachtdiensten en preventieve medische opdrachten georganiseerd door de zone.

#### 1.3 Preparatie – oefeningen

- Deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn/haar collega's en de personen die hulp nodig hebben.
- Deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties en bijscholing.
- Deelnemen aan vergaderingen waar je aanwezigheid verwacht wordt en waarvoor je een uitnodiging ontvangt. Dit kan postlokaal zijn, maar ook zonaal.

#### 1.4 Preparatie – onderhoud

- Reinigen en terug inzetbaar maken van het medisch materiaal.
- Reinigen en schoonhouden van het rollend materieel.
- Onderhouden van de kazerne en de garage/stelplaats.
- Onderhouden van de persoonlijke ziekenwagenkledij en de ter beschikking gestelde PBM 's.
- Generieke onderhoudstaken ten behoeve van de zone. Dit kan eveneens brandweermateriaal zijn, weliswaar afgestemd op de kennis en kunde van de ambulancier.

### 2 PLAATS IN HET ORGANOGRAM

- De hulpverlener-ambulancier is een uitvoerder in de organisatie van de zone. Hij maakt deel uit van een heel team.
- De hulpverlener-ambulancier staat onder de hiërarchische leiding van en rapporteert aan de dienstverantwoordelijke ziekenwagen of aan de postverantwoordelijke van de post waartoe hij behoort en aan de zonale DGH-coördinator.

### **3 ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN EN VOORWAARDEN**

Een hulpverlener-ambulancier wordt opgeroepen voor interventies. Dit heeft tot gevolg dat prestaties geleverd kunnen worden op onregelmatige tijdstippen en dus ook 's nachts, op zaterdagen, zondagen- en feestdagen. Een hulpverlener-ambulancier stelt zich maximaal beschikbaar voor de ziekenwagendienst van de zone. De invulling van de wachtlijsten en de hieraan gekoppelde beschikbaarheden is verschillend per post. Een hulpverlener-ambulancier die ingeroosterd staat is verplicht gevolg te geven aan elke oproep.

### **4 AUTONOMIE**

De hulpverlener-ambulancier kan autonoom beslissen over:

- Uitvoeren van taken en handelingen zoals wettelijk vastgelegd.
- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.

### **5 BREVET/EXTERNE OPLEIDING**

Je voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden zoals beschreven in het KB 23/08/2014 en latere wijzigingen. Je bent in het bezit van een diploma en badge 'dringende geneeskundige hulpverlening', uitgegeven door FOD Volksgezondheid of je bent bereid deze te behalen. Je behoudt door permanente bijscholing het brevet van ambulancier (conform KB 13/02/1998 en latere wijzigingen).

### **6 INTERNE OEFENINGEN /OPLEIDINGEN**

Een hulpverlener-ambulancier neemt deel aan de door de zone georganiseerde theoretische en praktische oefeningen ter voorbereiding van zijn operationele taken. Een hulpverlener ambulancier volgt jaarlijks minimaal de voorgeschreven uren permanente opleiding georganiseerd krachtens KB 13/02/1998 en latere wijzigingen betreffende de opleiding en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers. Een hulpverlener ambulancier neemt deel aan de verplichte evaluaties en de 5-jaarlijkse proef georganiseerd door de provinciale school voor DGH ter behoud van zijn badge 100.

Wanneer een hulpverlener-ambulancier een negatieve evaluatie krijgt voor zijn 5-jaarlijkse evaluatie mag hij/zij vanaf dat moment niet meer ingezet worden tot hij/zij een positieve evaluatie heeft behaald. (KB 13/02/1998 en latere wijzigingen) Hij/zij dient onmiddellijk de postlokale DGH verantwoordelijke én de zonale DGH-coördinator hiervan op de hoogte te brengen zodat de nodige aanpassingen in de organisatie genomen kunnen worden.

Voor een beroepsambulancier houdt deze aanpassing in dat hij/zij met onmiddellijke ingang op dagdienst wordt gezet. Hij/zij dient zich te melden in de post Sint-Niklaas, waar kan gewerkt worden aan de voorbereiding van de herkansingsproef. Daarnaast kan de hulpverlener-ambulancier met een negatieve evaluatie ook ingezet worden voor algemeen magazijn- en stockwerk, de pendeldienst en onderhoudstaken aangepast aan zijn/haar kennis en kunde.

Indien de hulpverlener-ambulancier zijn taken zou verder zetten is er sprake van onwettige uitoefening van het beroep.

## 7 VAKTECHNISCHE COMPETENTIES

### Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn – Kennis – weten, begrijpen en toepassen

- Veilig kunnen werken met allerlei specifiek materieel van de ziekenwagen.
- Correct gebruik van PBM's.
- Uitgebreide medische kennis voor zover deze voor de toevertrouwde handelingen noodzakelijk zijn.
- Het kunnen toepassen van de staande orders en procedures.
- Uitgebreide kennis van het medisch wagenpark van de post.
- Kennis van de principes van het welzijn op het werk.
- Kennis van de principes van radiocommunicatie.

## 8 RELATIONELE COMPETENTIES

### Communiceren – samenwerken – inlevingsvermogen

- Zelfstandig en in teamverband kunnen werken (zowel groot als klein team).
- Bijdragen tot het gemeenschappelijke doel door samenwerking.
- Deelnemen aan overlegmomenten met als doel de werking van de ziekenwagen en de organisatie te verbeteren.
- Mondelinge en sociale communicatieve vaardigheden.
- Actief luisteren en rekening houden met eigen emoties en die van anderen.
- Opgelegde taken nauwgezet, snel en correct kunnen afwerken.
- Op gepaste wijze en via de normale hiërarchische weg voorstellen formuleren en advies geven over het beleid van de zone.
- Op discrete en correcte wijze derden te woord staan en correct reageren bij kritiek van buitenstaanders.
- Respect tonen voor de hiërarchie en de burgers.

## 9 PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

### Loyaliteit – integriteit – stressbestendigheid – plichtsgevoel – leren en reflecteren

- Aandacht hebben voor eigen veiligheid en veiligheid van collega's.
- Werken volgens de missie, visie en waarden van de zone.
- Discreet en betrouwbaar zijn.
- Flexibel, correct en accuraat de opgedragen taken kunnen uitvoeren.
- Gepassioneerd, gemotiveerd en creatief kunnen werken.
- Behulpzaam zijn t.o.v. collega's en burgers en zich inzetten voor de post tijdens elke door de brandweer georganiseerde activiteit.
- Kunnen werken onder druk, in gevaarlijke en soms traumatische omstandigheden.
- Loyaal zijn ten opzichte van de post, de zone en het bestuur.

## 10 FYSIEKE COMPETENTIES

- Fysieke belastingen zijn mogelijk tijdens interventies en oefeningen.
- Elke hulpverlener-ambulancier houdt zijn fysieke conditie voldoende op peil om te voldoen aan de vooropgestelde medische criteria. Jaarlijks ondergaat de hulpverlener-ambulancier een fysieke gezondheidsbeoordeling door de arbeidsgeneesheer aangeduid door de zone.