

Informatiefiche woonassistent

Sociale zorg – dienst zorg – afdeling mens

oktober 2025

De job in het kort

Lokaal bestuur Tervuren gaat over tot de aanwerving van een **deeltijdse (80%)** woonassistent voor onze assistentiewoningen De Vlonder. We zoeken iemand voor een vervangingsopdracht vanaf 1 december tot april of mei 2026.

Als woonassistent ben jij het aanspreekpunt voor de bewoners van onze assistentiewoningen en voor wie er graag wil komen wonen. Je zorgt ervoor dat bewoners zich goed voelen, ondersteunt hen bij praktische of administratieve vragen en helpt waar nodig bij sociale of persoonlijke kwesties. Je organiseert rondleidingen voor kandidaat-bewoners en beheert de wachtlijst. Daarnaast coördineer je opnames, begeleid je nieuwe bewoners en onderhoud je contacten met familie, mantelzorgers en externe partners. Ook de conciërge en vrijwilligers kunnen bij jou terecht voor begeleiding.

Daarnaast volg je problematische situaties op, denk je mee over nieuwe initiatieven en verbeter je bestaande werkprocessen. Dankzij jouw betrokkenheid, luisterend oor en organisatietalent dragen de assistentiewoningen bij aan een warme, veilige en goed draaiende leefomgeving voor iedereen.

Waar kom je terecht?

Je werkt bij het lokaal bestuur Tervuren, binnen het team sociale zorg van de dienst zorg. Je oefent de functie van woonassistent zelfstandig uit op de locatie van assistentiewoningen De Vlonder, maar je staat er niet alleen voor. Je hebt regelmatig contact met collega's van de thuiszorg en het woonzorgcentrum om samen een vlotte zorgcontinuïteit te garanderen. Ook met de facilitaire en technische dienst stem je af over praktische zaken zoals herstellingen of aanpassingen.

Assistentiewoningen De Vlonder ligt in het hart van Tervuren en telt 42 moderne, rolstoeltoegankelijke appartementen voor 65-plussers. Elke flat is uitgerust met een noodoproepsysteem en biedt de bewoners zelfstandigheid in een veilige, huiselijke omgeving. De Vlonder heeft een gezellige cafetaria, een gemeenschappelijke tuin en organiseert regelmatig activiteiten die het samenhangingsgevoel versterken.

Je komt terecht in een warme en kleinschalige setting waar zelfstandigheid en samenwerking hand in hand gaan, en waar jij een belangrijke schakel bent tussen bewoners, diensten en collega's.

Wat verwachten we van jou?

We zoeken een positief ingestelde collega die energie haalt uit het werken met ouderen. Je bent flexibel, kan goed samenwerken en bent communicatief sterk. Je toont betrokkenheid, denkt mee over kwaliteitsvolle zorg en zet je in voor een warme woon- en leefomgeving voor onze bewoners.

We zijn op zoek naar iemand die zich ook zelf herkent in volgende competenties (of over de nodige groeiomgeving beschikt om zich hierin verder te ontwikkelen):

- Je werkt vlot samen en versterkt het teamgevoel.
- Je bent betrokken, kwaliteitsgericht en toont eigenaarschap in je werk.
- Je communiceert helder, denkt creatief en geeft doordacht advies.
- Je stelt duidelijke doelen, neemt verantwoordelijkheid en hakt knopen door op basis van objectieve analyses.

Je beschikt over een **bachelordiploma** (of gelijkwaardig), bij voorkeur in een mensgerichte richting.

Werken bij lokaal bestuur Tervuren

Als werkgever wenst onze organisatie middelen en ambities in evenwicht te brengen. Dit doen we door in te zetten op onze mensen met aandacht voor welzijn op het werk, waardering, autonomie en projectwerking over de grenzen van de afdelingen heen. We benutten gekende en ontdekken verborgen talenten van onze medewerkers. We werken aan een waarderende en respectvolle werkomgeving omdat we geloven dat medewerkers hierdoor meer betrokken en gepassioneerd het dagelijks werk kunnen uitvoeren. Respect, samenwerken, vertrouwen en klantgerichtheid zijn de waarden die wij centraal stellen.



Ons aanbod

- ▶ Als je aan 80% werkt verdien je, **bruto, minimum € 2.447,72**. Je kan altijd een loonsimulatie vragen door te mailen naar hrm@tervuren.be.
- ▶ Naast je loon heb je ook recht op **maaltijdcheques** (8 euro per gewerkte dag), jaarlijkse **ecocheques** en een **geschenkbond** om te spenderen bij de Tervuurse handelaars.
- ▶ Je werkt met **glijtijden**, dus je kan jouw werk en privé op elkaar afstemmen.
- ▶ **26 vakantiedagen** per jaar (+ feestdagen)
- ▶ **Opleidingsmogelijkheden**
- ▶ Jaarlijks gratis **griepvaccin**
- ▶ We sparen mee voor je oude dag met de **tweede pensioenspijler**
- ▶ Je kan via het werk gratis gebruik maken van het **openbaar vervoer**. Kom je met de fiets? Dan belonen we je met een **fietspremie** van 0,36 euro per kilometer. Bovendien kan je ook een fiets leasen (na de inlooperperiode).

- ▶ Onze organisatie is lid van [GSD-V](#) dus kunnen al onze medewerkers profiteren van hun **voordelen** (stevige kortingen met jouw pluspas, premies wanneer je gaat wettelijk samenwonen of trouwen of een kindje krijgt, goedkoper op reis, etc.)
- ▶ Leuke **activiteiten** met de collega's, zoals een jaarlijks petanquetoernooi, personeelsfeest, afterwork-activiteiten, sport onder middag,...
- ▶ Gebeten door cultuur? Profiteer dan van het **voordeeltarief** via de UITPAS.

Onze selectieprocedure

Als je in aanmerking komt voor de functie word je uitgenodigd **vanaf 20 oktober 2025** voor een interview met de verantwoordelijke sociale zorg en een collega van de dienst HR. Tijdens het gesprek zal er gepeild worden naar jouw motivatie, attitude en relevante competenties.

Word jij onze nieuwe collega?

Solliciteren kan via volgende link:

<https://www.jobsolutions.be/register/26358-71>

Aan jouw sollicitatie dien je volgende zaken toe te voegen:

- ▶ een curriculum vitae
- ▶ een motivatiebrief
- ▶ een kopie van het gevraagde diploma

Gelieve deze documenten in het Nederlands door te sturen.

Als werkgever willen we dat elke medewerker zich 'thuis in Tervuren' voelt. We streven dan ook een inclusief personeelsbeleid na waarbij we geen onderscheid maken op basis van leeftijd, beperking, gender, afkomst, cultuur, geaardheid of geloof. Het zijn jouw kwaliteiten en motivatie die het verschil kunnen maken.
