

VACATURE BEROEPSBRANDWEERMAN/AMBULANCIER BIJ BRANDWEERZONE RIVIERENLAND AANLEGGEN WERFRESERVE

De inwoners van de 18 gemeenten in de brandweerzone Rivierenland rekenen op jou!

- Hou je van actie, mensen helpen en jezelf uitdagen?
- Ben je sociaal, sportief en een teamspeler in hart en nieren?
- Dan hebben we een vurige uitdaging voor jou!

Brandweerzone Rivierenland organiseert een wervingsprocedure voor beroepsbrandweerman/ambulancier (B0-0 – B0-1 – B0-2 – B0-3 – B0-4) en dit via aanwerving, professionalisering in eigen en andere zone, en mobiliteit in dezelfde graad. Dit voor het verder uitbouwen van onze zonale werfreserves per toelatingsprocedure.

EEN JOB MET EEN BETEKENIS!

Elke dag anders, altijd betekenisvol. Je helpt mensen in nood, bestrijdt branden, redt levens en biedt eerste hulp waar nodig. Geen kantoorbaan, wel een roeping!

WAT DOE JE ALS BRANDWEERMAN?

Als brandweerman heb je een veelzijdige en verantwoordelijke job waarin je elke dag klaarstaat om mensen, dieren en eigendommen te beschermen. Je taken gaan veel verder dan alleen het blussen van branden — je helpt ook bij ongevallen, rampen en andere noodsituaties.

- Je gaat het vuur letterlijk te lijf bij branden en ontploffingen.
- Je redt mensen uit benarde situaties, van brandende gebouwen tot vastzittende liften – en ja, ook katten uit bomen!
- Je bent de onzichtbare kracht achter grote reddingsacties: jij zorgt dat het juiste materiaal op het juiste moment klaarstaat.
- Olie op het water? Chemische rommel? Jij helpt bij het bestrijden en opruimen van milieuvervuiling – altijd gewapend met kennis en kunde.
- Technische hulp? Of het nu gaat om een auto-ongeval, een omgevallen boom of een ondergelopen kelder: jij en je team fixen het.
- Je traint, zweet en leert – tijdens opleidingen, bijscholingen en oefeningen houd je jezelf in topvorm (ja, ook fysiek!).
- Samen met je collega's hou je alles draaiende. Teamspirit, structuur én respect voor de regels maken van jullie een geoliede machine.

WAT DOE JE ALS AMBULANCIER?

Als ambulancier ben je een onmisbare schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening.

Je werkt meestal in duo en rukt uit bij medische noodgevallen. Ter plaatse beoordeel je snel de situatie en bied je levensreddende eerste hulp. Je functie vraagt niet alleen medische kennis, maar ook empathie, stressbestendigheid en teamgeest.

- Je reageert snel op noodoproepen en schat de situatie ter plaatse in.
- Je verleent eerste zorgen, zoals reanimatie, stabilisatie, zuurstoftoediening en wondverzorging.
- Je vervoert patiënten naar het ziekenhuis en zorgt voor een correcte overdracht van medische informatie.
- Je onderhoudt de ziekenwagen, controleert de inventaris en vult het medisch materiaal aan.
- Je werkt samen met andere hulpdiensten, zoals de MUG of het PIT-team (Paramedisch Interventieteam).
- Je volgt opleidingen en bijscholingen om je kennis en vaardigheden up-to-date te houden.

Je komt dagelijks in contact met mensen in nood, hun familieleden, artsen en verpleegkundigen. Je handelt in elke situatie professioneel, begripvol en met respect.

Je bepaalt mee het gezicht van de brandweerzone en draagt actief bij aan de veiligheid en het welzijn van de gemeenschap.

WIE ZOEKEN WE?

- Je bent lichamelijk, mentaal én medisch in topvorm.
- Je hebt twee rechterhanden en een stevige portie technische kennis.
- In de chaos blijf jij kalm: bevel gekregen? Dan voer je het uit zoals het hoort, zonder aarzelen.
- Verantwoordelijkheid schrikt jou niet af – je neemt die met beide handen vast.
- Mensen helpen zit in je DNA – jij staat altijd klaar om het verschil te maken.
- Alleen werken? Saai! Jij leeft op in een hecht team waar samenwerking voorop staat.
- Aan het einde van je stage voldoe je aan het basisprofiel van brandweerman-ambulancier.
- Op het einde van je stage heb je je brevet brandweerman, brevet DGH en rijbewijs C op zak.

TOELATINGSVOORWAARDEN?

1. Aanwervingsvoorwaarden:

- Je bent Belg, of burger van een EER-land of Zwitserland.
- Je bent minstens 18 jaar oud.
- Je gedrag is onberispelijk, een recent uittreksel uit het strafregister (model 596.2) bewijst dat.
- Je geniet van je burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent helemaal in orde met de dienstplichtwetten.

- Je hebt minstens een rijbewijs B – en weet dus hoe je een voertuig bestuurt.
- Je beschikt over het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) voor het basiskader.
- Tijdens je aanwervingsstage behaal je ook je brevet DGH én rijbewijs C – want een sirene is pas nuttig als je weet wat te doen.

2. Professionalisering in eigen of andere zone voor vrijwillig personeel:

- Je bent al officieel benoemd als brandweervrijwilliger – je kent de klappen van de brandweerslang!
- Je voldoet aan alles wat in de functiebeschrijving staat – check!
- Je draait al minstens 2 jaar mee in dezelfde en/of hogere graad (en je stage telt niet mee, sorry).
- Je laatste evaluatie? Die was op z'n minst 'voldoende' of nog beter 'goed' of 'zeer goed'.
- Je dossier is brandschoon: je beschikt niet over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- Aan het einde van je professionaliseringsstage heb je je brevet DGH- op zak én je rijbewijs C behaald – klaar om in die ambulance of brandweerwagen te stappen!

3. Mobiliteit in dezelfde graad voor beroepspersoneel:

- Je bent in actieve dienst (stagiairs moeten nog even geduld hebben).
- Je voldoet netjes aan alle puntjes uit de functiebeschrijving – check, check, dubbelcheck.
- Je hebt minstens 2 jaar graadanciënniteit op de teller (je aanwervingsstage telt hier niet mee).
- Je laatste evaluatie? Die was op z'n minst 'voldoende' of nog beter 'goed' of 'zeer goed'.
- Je dossier is brandschoon: je beschikt niet over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- Tegen het einde van je mobiliteitsstage heb je je brevet DGH én rijbewijs C binnen.

WAT BIEDEN WE?

- Statutaire aanstelling in één van onze brandweerposten (afhankelijk van de noden op het moment van je aanstelling)
- Salaris volgens de wettelijke barema's B0-0 – B0-1 – B0-2 – B0-3 – B0-4
- 12-uren diensten (start tussen 6u00 en 8u00 – afhankelijk van werkpost)
- Maaltijdcheques (€ 7,5)
- Hospitalisatieverzekering
- Vakantiegeld en eindejaarspremie
- Fietsvergoeding
- Terugbetaling abonnement openbaar vervoer
- Mogelijkheid tot het leasen van een fiets
- Een warme brandweerfamilie

KLOPT HET PLAATJE?

Ben je klaar om mee het verschil te maken binnen onze brandweerzone?

Kortom: klaar voor een job met véél voldoening en nog meer avontuur?

Solliciteer dan snel via [deze vurige link](#) en dit tot uiterlijk **9 februari 2026** om 23.59u.

Bezorg ook in bijlage volgende documenten (verplicht):

- **Motivatiebrief:** overtuig ons waarom jij de uitverkorene bent voor deze rol!
 - **Curriculum vitae:** een episch verhaal van jouw avonturen en vaardigheden door de jaren heen.
 - **Kopie geldig FGA-attest (basiskader, middenkader of hoger kader) of:**
 - **Tewerkstellingsattest** dat werd afgeleverd na 9 januari 2026 en waaruit blijkt dat je tewerkgesteld bent als operationeel brandweerslid bij een brandweerzone of als operationeel personeelslid bij de civiele bescherming. *(met vermelding van graadanciënniteit)*
 - Wanneer je nog niet beschikt over een FGA op de uiterste inschrijvingsdatum dien je het attest ten laatste in op 4 maart 2026 – 07u00 (datum van het eerste selectieonderdeel) via aanwervingen@bwzr.be.
- Let op: Het Federaal Geschiktheidsattest is geldig voor onbepaalde duur, met uitzondering van de lichamelijke geschiktheidsproeven die gelden slechts 2 jaar.*
- **Kopie van je identiteitskaart (voor- en achterkant).**
 - **Kopie van je rijbewijs (voor- en achterkant):** om te controleren of je met ons dienstvoertuig de baan op mag.
 - **Uittreksel uit het strafregister (model 596.2)** (max. 3 maanden oud bij het afsluiten van de vacature).

CHECKLIST OM DEEL TE KUNNEN NEMEN AAN DE SELECTIEPROCEDURE?

Wil je meedoen aan de vergelijkende selectieprocedure? Top!

- ✓ Mis de trein niet en **schrijf je tijdig in via de juiste link.**
- ✓ Zorg ervoor dat je **de juiste documenten inlevert** (alles duidelijk en volledig).
- ✓ **Voldoe aan alle voorwaarden** op de dag van de eerste wervingsproef.

Het is aan jou om de juiste documenten op tijd in te dienen – we zijn fan van punctuele kandidaten.

Let op: wie te laat is of onvolledige/onduidelijke/verkeerde documenten indient, kan helaas niet meedoen aan de selectie.

SELECTIEPROCEDURE

De proef wordt georganiseerd door de brandweerzone, een pittige jury met oog voor talent.

Wat mag je verwachten?

Selectieproeven die niet alleen je motivatie testen, maar ook je inzetbaarheid, beschikbaarheid en of jij en de functie een perfecte match zijn. Bereid je voor op verschillende onderdelen die samen één doel hebben: ontdekken of jij de geknipte kandidaat bent!

1. De preselectieproef

We trappen af met een reeks multiplechoicevragen – denk aan een soort kennisquiz, maar dan zonder prijzen. Je moet minstens 50% halen om door te mogen naar het volgende niveau.

Opgepast: alleen de 70 beste kandidaten (met de hoogste scores) mogen door. Zit je op de grens en is er een ex aequo op plaats 70? Dan nemen we iedereen met die score gezellig mee naar het volgende onderdeel.

Goed om te weten: deze proef bepaalt niet je eindscore, dus je kan hier niet extra punten scoren voor de eindrangschikking. Zie het als een toegangsticket tot de volgende ronde.

2. De praktische proef

Hier wordt het menens! Je gaat aan de slag in een groepsopdracht én toont je kunnen in een aantal individuele technische proeven.

Hier moet je minstens 60% halen om verder te mogen. Alleen de 42 beste gaan door. Ex aequo op plaats 42? Dan schuift iedereen met die score gewoon lekker mee.

3. De mondelinge proef

In dit onderdeel leren we jou écht kennen. We voeren een competentiegericht interview waarin we je motivatie, inzetbaarheid en match met de functie en onze zone onder de loep nemen.

Ook hier geldt: minimum 60% om te slagen.

Tot slot

Om als geslaagd uit de hele selectie te komen, moet je minstens 60% halen op het totaal van alle onderdelen samen. Daarna word je gerangschikt volgens je behaalde punten binnen je specifieke toelatingsprocedure (aanwerving, professionalisering of mobiliteit).

Er worden werfreserves aangelegd die twee jaar geldig zijn. En voor je effectief kan starten, volgt nog een medisch onderzoek. Na een goedkeuring van de arbeidsarts, ben je pas echt klaar voor het echte werk!

TIMING

De selectieproeven gaan door op volgende momenten:

- **Preselectieproef op 4 maart 2026**
in post Duffel – Spoorweglaan 2 te 2570 Duffel.
- **Praktische proef op 23 maart 2026 en 24 maart 2026**
in post Duffel – Spoorweglaan 2 te 2570 Duffel.
- **Mondelinge proef op 27 april 2026, 28 april 2026, 4 mei 2026 en 7 mei 2026**
in post Mechelen – Plattebeekstraat 11 te 2800 Mechelen.

De selectiedagen liggen vast en hier kan niet van worden afgeweken. De dag en het exacte tijdstip waarop je wordt verwacht wordt steeds meegedeeld in de persoonlijke uitnodiging.

Per onderdeel van de selectieprocedure word je op de hoogte gebracht van je resultaat en weet je of je door kan naar de volgende proef.

VRAGEN/INTERESSE?

Zit je met een ei of torent er een reusachtig vraagteken boven je hoofd?

Contacteer onze HRM-dienst via aanwervingen@bwzr.be.

Over de inhoud van de selectieproeven wordt niet gecommuniceerd.

HEB JE NOOD AAN HULP OF AANPASSINGEN VANWEGE EEN ARBEIDSBEPERKING, LEERSTOORNIS OF ZIEKTE?

Geen zorgen, je bent niet alleen! Wij zijn er om samen met jou de juiste snufjes en steun te vinden.

Laat dit **vóór 9 februari 2026** weten aan onze dienst HRM via hrm@bwzr.be of 015 280 220. Dit geeft ons de mogelijkheid om samen te kijken naar mogelijke aanpassingen of extra ondersteuning om zo het beste in jou naar boven te halen.

TIJDLIJN

Afsluiten vacature	09/02/2026
Uitnodiging preselectieproef	25/02/2026*
Preselectieproef	04/03/2026
Resultaat preselectieproef	12/03/2026*
Uitnodiging praktische proeven	17/03/2026*
Praktische proeven	23/03/2026 24/03/2026
Resultaat praktische proeven	30/03/2026*
Uitnodiging mondelinge proef	03/04/2026*
Mondelinge proef	27/04/2026 28/04/2026 04/05/2026 07/05/2026
Vaststelling rangschikking	Zonecollege 22/05/2026
Communicatie eindresultaat	27/05/2026*

*uiterlijke datum

WAAR WACHT JE NOG OP?

WE KUNNEN NIET WACHTEN OM JOUW VERHAAL TE ONTDEKKEN!