



HR-dienst
lokaal bestuur Kapellen
Bruggeske 1
2950 Kapellen
selecties.hr@kapellen.be

Word jij onze redder?

CONTRACTUEEL
C1-C3
HALFTIJD (19/38) of VOLTIJD (38/38)

Inhoud van de functie:

Je rapporteert aan het diensthoofd sport en werkt nauw samen met de andere redders van het zwembad en de administratieve medewerkers van de sportdienst.

Jouw verantwoordelijkheden:

Als geschoold redder houd je toezicht op de gebruikers van het zwembad en treed je preventief op met als einddoel een veilig en klantvriendelijk zwembadgebruik. Verder ben je verantwoordelijk voor een optimale hygiënische toestand van de infrastructuur. Je dient ook je zwemconditie en je reddingsgrepen te onderhouden.

Uitvoerende taken:

- Toezicht houden op de zwembadgebruikers:
 - Naleving zwembadreglement
 - Juist en eigenlijk gebruik van het materiaal
 - Bezoekers aanspreken op onveilig en ongepast gedrag
- Zwemlessen geven aan particulieren
- Actief en alert reddend en reanimerend optreden, zowel preventief als in noodgevallen
- Adequaat uitvoeren van EHBO
- Jaarlijkse reddersbijscholing volgen
- Verrichten van schoonmaakwerk in de zwemhal en op een verantwoorde manier omgaan met machines, gereedschap en producten

- Bodemreiniging van het zwembad
- Elementaire controle van de zwemwaterkwaliteit
- Onderhoud en controle van al het materiaal
- Verrichten van kleine herstelwerken

Communicatieve- en administratieve taken:

- Verzorgen van de administratie van de zwemlessen
- Verstrekking van informatie over het zwembadreglement
- Behandelt klachten of verwijst door, indien nodig
- Beantwoorden van vragen van bezoekers
- Uitwisselen van relevante informatie met collega's

Wat verwachten wij?

Vereiste vakkennis:

- Zeer goed kunnen zwemmen, redden en reanimeren
- Goede kennis van EHBO
- Primaire kennis van zwemwaterzuivering en controle op zwemwater
- Enige kennis i.v.m. pedagogie zwemondericht
- Goede kennis zwemtechnieken
- Goede kennis van reddings- en reanimatietechnieken

Persoonlijke competenties

- **Klantgericht:** je stelt je dienstverlenend op zowel naar interne collega's als externe bezoekers waarbij je rekening houdt met de wensen van de bezoekers conform de beleidsrichtlijnen. Bij fouten en/of klachten neem je je verantwoordelijkheid.
- **Samenwerken:** je werkt nauw samen met je collega's waarbij je de gemaakte afspraken naleeft, informatie met elkaar uitwisselt en mekaar helpt waar nodig.
- **Flexibiliteit:** je bent bereid om 's avonds en in het weekend te werken binnen een wisselend uurrooster. Bij afwezigheid van een collega ben je bereid om van uurrooster te wisselen.
- **Integriteit:** je respecteert de geldende regels binnen ons lokaal bestuur en de sportdienst (o.a. met betrekking tot werktijden)
- **Communicatievermogen:** je kan op een heldere en duidelijke manier communiceren (schriftelijk en mondeling) en dit zowel naar collega's als naar bezoekers
- **Zin voor verantwoordelijkheid:** als redder heb je een voorbeeldfunctie waarbij je mee verantwoordelijk bent voor een fijne maar veilige zwembeleving van onze bezoekers. Indien nodig spreek je bezoekers hierop aan. Ook bij eventuele fouten/klachten neem je je verantwoordelijkheid.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

Je voldoet aan de algemene aanwervingsvoorwaarden zoals opgenomen binnen de rechtspositieregeling:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis
- slagen voor de selectieprocedure

- een wettig verblijf in België en algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt

Diplomavereiste:

- Beschikken over **hoger reddersbrevet** afgeleverd door de Vlaamse Overheid - Sport Vlaanderen - V.T.S of een **gelijkwaardig reddersdiploma/-brevet**.
- Beschikken over een geldig **bijscholingsattest**
 - Een monitorbrevet is een pluspunt
 - Een diploma initiator zwemmen is eveneens een pluspunt

ONS AANBOD

Uiteraard vraag je je af wat wij jou te bieden hebben. Boven werkzekerheid en een job in de buurt (als je om de hoek woont alleszins), hebben we een resem extralegale voordelen voor jou in petto:

- Verloning op niveau C1-C3
- 35 vakantiedagen per jaar
 - Ben je een schoolverlater of zit je zonder verlofrechten?
Geen paniek, jij hebt hier bij ons wel recht op!
- Maaltijdcheques €8 per gewerkte dag
- Goedkope kinderopvang
- Fietsvergoeding (35 cent/km) of vergoeding openbaar vervoer woon-werk
- 2de pensioenpijler
- Ruime opleidingsmogelijkheden
- Fijne en gezellige collega's
- Mogelijkheid tot gratis zwemmen en fitnessen

Om jouw bruto maandloon wat concreter te maken, geven we je ook al onderstaande bedragen mee. Het aantal jaar anciënniteit wordt bepaald door de relevante ervaring die je uit jouw loopbaan kan meenemen (en uiteraard ook kan attesteren).

- *Brutoloon van € 1.237,14 (C1 - zonder anciënniteit - 19u)*
- *Brutoloon van € 1.326,45 (C1 – 5 jaar anciënniteit - 19u)*
- *Brutoloon van € 1.492,89 (C1 – 10 jaar anciënniteit - 19u)*
- *Brutoloon van € 2.396,43 (C1 - zonder anciënniteit - 38u)*
- *Brutoloon van € 2.705,93 (C1 – 5 jaar anciënniteit - 38u)*
- *Brutoloon van € 2.918,16 (C1 – 10 jaar anciënniteit - 38u)*

Hier komt mogelijk nog een haard-of standplaatstoelage bij, afhankelijk van je persoonlijke situatie.

EXAMENPROGRAMMA

- Je kandidatuur moet ten laatste ingediend worden op **woensdag 8 oktober 2025** via:

<https://www.jobsolutions.be/register/26210-20>

- Je kandidatuur kan enkel aanvaard worden indien deze volledig is (CV, kopie van je diploma en bijscholingsattest en motivatiebrief). Voor aanstelling dien je ons eveneens een uittreksel uit het strafregister te bezorgen.
- Laattijdige of onvolledig ingediende kandidaturen worden niet aanvaard.

- Iedere kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.
- **In de week van 13 oktober 2025** ontvang je van ons bericht of jouw kandidatuur aanvaard werd.
- Voor het examengedeelte, mag je alvast volgende data vrijhouden:
 - Een praktisch en mondeling gedeelte **in de week van 20 oktober 2025**. Hou hier alvast rekening mee. Je ontvangt uiterlijk op 16 oktober 2025 de concrete datum en tijdstip voor jouw examen.
- De kandidaten dienen ten minste 50% te behalen op elk gedeelte afzonderlijk en ten minste 60% op het totaal om te slagen.
- Alle kandidaten die geslaagd zijn in bovenstaande selectieprocedure, maar niet weerhouden zijn voor een functie, worden opgenomen in een werfreserve gedurende een periode van 1 jaar.