



Vacature

Algemeen directeur stedelijk onderwijs Vilvoorde (SOV)

Solliciteren tot 2 november 2025

Stad Vilvoorde – stedelijk onderwijs Vilvoorde
voltijdse aanstelling op niveau master
aanleggen van een wervingsreserve

Ben je een visionair leider met een hart voor onderwijs? Wil jij met visie en daadkracht het verschil maken in het onderwijs van morgen, voor duizenden leerlingen, onderwijsmedewerkers in een diverse en dynamisch stedelijke context? Heb je zin om aan het hoofd te staan van het hele stedelijk onderwijs Vilvoorde, namelijk 7 scholen basisonderwijs, 1 school voor buitengewoon lager onderwijs, 1 school voor buitengewoon secundair onderwijs, 2 academies en een leersteuncentrum? Dan is dit jouw kans om het stedelijk onderwijs van Vilvoorde te versterken, te verbinden en te vernieuwen.



Stad Vilvoorde organiseert een selectie voor de aanstelling en het aanleggen van een wervingsreserve van algemeen directeur SOV, geldig voor drie jaar.

Wat zijn je taken?

Als algemeen directeur van het stedelijk onderwijs Vilvoorde ben je de spilfiguur die richting geeft aan alle stedelijke scholen, academies en het leersteuncentrum. Je combineert strategisch inzicht met verbindend leiderschap en pedagogische visie.

Je kerntaken omvatten vier grote pijlers:

Leiderschap en ondersteuning

Je geeft leiding aan de directies van de 7 basisscholen, de school voor buitengewoon lager onderwijs, de school voor buitengewoon secundair onderwijs, de 2 academies en het leersteuncentrum, en ondersteunt hen in het ontwikkelen van sterk onderwijskundig leiderschap. Je bouwt aan performante directieteams door in te zetten op co-creatie, samenwerking en vertrouwen. Daarnaast geef je leiding aan centrale onderwijsmedewerkers zoals ICT-coördinatoren, onthaalcoaches, taalteams en beleidsmedewerkers. Je geeft mee richting aan de overkoepelende beleidsplannen. Je bemiddelt bij complexe situaties en begeleidt aanwervingen en rekrutering.

Pedagogisch beleid

Je bent de drijvende kracht achter het vernieuwde (artistiek) pedagogisch project van het stedelijk onderwijs. Je inspireert het pedagogisch beleid en stimuleert vernieuwing in overleg met het schoolbestuur. Je streeft actief naar onderwijskwaliteit en begeleidt schoolteams bij het aanpakken van verbeterpunten uit doorlichtingsverslagen. Je coördineert de zorgwerking en zet in op

gemeenschappelijke initiatieven die bijdragen aan een inclusieve en kwaliteitsvolle leeromgeving.

Organisatie en optimalisatie

Je optimaliseert de werking van het stedelijk onderwijs door processen te stroomlijnen en regelgeving correct toe te passen. Je waakt erover om de omkadering en financiële middelen efficiënt op prioritaire doelstellingen in te zetten. Je ontwikkelt een actieplan rond psychosociaal welzijn en werkt aan duurzame verbeteringen in de onderwijsleerprocessen. Je coördineert de algemene werking, zit het directieoverleg voor en helpt mee de uitdagingen van het stedelijk onderwijs in kaart te brengen en op te lossen.

Communicatie en samenwerking

Je zorgt voor heldere en gerichte communicatie, zowel intern als extern. Je bent de woordvoerder met het schoolbestuur en geeft mee vorm aan het directeurscollege. Je onderhoudt nauwe contacten met stadsdiensten en externe partners zoals het CLB. Je vertegenwoordigt het stedelijk onderwijs in het Lokaal Overlegplatform (LOP) en in de schoolraden, en draagt bij aan een transparante en gedragen informatie-uitwisseling binnen het onderwijsnetwerk.

Wat is ons aanbod?

- Een uitdagende en verantwoordelijke functie waarin je jouw visie en leiderschap kan realiseren. Je staat aan het roer van een onderwijsnet dat volop in ontwikkeling is en waar je samen met een gedreven team het verschil maakt voor de toekomst van kinderen en jongeren in Vilvoorde
- Een voltijdse job
- Een glijdend uurrooster met mogelijkheid tot 2 dagen thuiswerk per week wanneer de functie het toelaat.
- Een dynamische schoolomgeving met aandacht voor elk kind en elke medewerker.
- Ruime ontwikkelingskansen.
- Verloning op masterniveau
- Kom je met het openbaar vervoer (tram, trein, bus) dan wordt je abonnement terugbetaald. Kom je met de fiets dan betalen we een kilometervergoeding. Dienstverplaatsingen worden ook terugbetaald.
- Werkmaterialen die je ontvangt: laptop, gsm met abonnement.
- Gratis griepvaccin.
- Interessante kortingen en voordelen via de Vilvoordse Personeelskaart: gratis lidmaatschap bibliotheek Vilvoorde, 24 gratis zwembeurten in het stedelijk zwembad 't Zeepaardje, korting bij aankoop van losse tickets in cc Het Bolwerk, gratis naar de film bij aankoop van een abonnement in cc Het Bolwerk.

Wie ben jij?

- Als Algemeen Directeur SOV ben je hét aanspreekpunt, de verbinder en drijvende kracht achter een sterk onderwijsnet dat inzet op kwaliteit, samenwerking en gelijke kansen. Je combineert pedagogische kennis en organisatorisch talent met strategische visie en een hart voor mensen
- Een sterke leider met visie, empathie en daadkracht. Iemand die het stedelijk onderwijs van Vilvoorde met trots vertegenwoordigt en samen met alle betrokkenen bouwt aan een toekomst waarin elk kind kan groeien
- Je bent in het bezit van masterdiploma of daarmee gelijkgesteld en je hebt een ruime ervaring met leidinggeven.
- Je hebt ervaring met onderwijs of een groot inlevingsvermogen voor onderwijs.
- Je beantwoordt aan het profiel van directeur (laatste pagina van vacaturebericht) en aan de competenties beschreven onder jobinhoud.
- Je bent bereid om bij te scholen en expertise in onderwijsmateries te versterken.
- Je voldoet aan de algemene voorwaarden om bij ons te werken:

- Nationaliteit: Je verblijft wettig in België, hebt toegang tot de Belgische arbeidsmarkt. Je bent burger van een EU-lidstaat of van de Europese Economische Ruimte (EER). Heb je een diploma uit het buitenland? Bezorg ons de beslissingsbrief van [Naric-Vlaanderen](#)).
- Rechten en onberispelijk gedrag: je hebt burgerlijke en politieke rechten in België. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister.
- Taal: je voldoet aan de taalvereisten (Nederlands), zoals bepaald door de wetten met betrekking tot het gebruik van talen in bestuurszaken.

Wat is jouw rol?

Met jouw leiderschap geef je richting, creëer je verbinding en bied je houvast in zowel dagelijkse als strategische uitdagingen. Zo draag je bij aan een sterk en warm onderwijsklimaat, waarin elk kind en elke medewerker tot zijn recht komt

Leiderschap en ondersteuning

Je begeleidt en coacht directies bij hun groei in onderwijskundig leiderschap en beleidsvoering.
 Je bouwt een hecht en performant directieteam waarin samenwerking en co-creatie centraal staan.
 Je bent mentor voor nieuwe directies en tweede evaluator voor het onderwijspersoneel.
 In moeilijke situaties met ouders, leerlingen, leerkrachten of directies ben jij een ervaren en betrouwbare bemiddelaar.
 Samen met de dienst Onderwijs geef je richting aan toekomstgerichte beleidskeuzes.

Pedagogisch en onderwijsbeleid

Je bewaakt en versterkt voortdurend de onderwijskwaliteit van SOV.
 Je brengt het pedagogisch (artistiek) project tot leven en maakt er een bron van trots van.
 Je voert systematische evaluaties uit en vertaalt die naar effectieve verbeteracties.
 Je bereidt beleidsadviezen en voorstellen voor het schoolbestuur voor, zowel op vraag als op eigen initiatief.
 Je zet in op gezamenlijke beleidsplannen rond o.a. taal, ICT, zorg, onthaal en professionalisering.
 Je stimuleert een cultuur van leren, innovatie en het toepassen van onderwijsonderzoek in de klaspraktijk.

Organisatie en optimalisatie

Je voert samen met het schoolbestuur een gezond en transparant financieel beleid.
 Je zet actief in op fysieke en mentale veiligheid binnen leef-, leer- en werkomgevingen.
 Je voert een inspirerend personeelsbeleid gericht op samenwerking, professionalisering en resultaat.
 Je coördineert de aanwerving van nieuwe personeelsleden en zorgt voor correcte toepassing van regelgeving.
 Je zit het directieoverleg voor, bereidt het directeurscollege met het schoolbestuur voor en draagt zorg voor de uitvoering van beslissingen.
 Je toont zelf het voorbeeld in reflectie, leerbereidheid en professionele ontwikkeling.

Communicatie en samenwerking

Je communiceert helder en transparant met alle interne en externe partners.
 Je vertegenwoordigt SOV bij overleg met vakbonden, CLB, LOP en intergemeentelijke samenwerkingen.
 Je bent hét aanspreekpunt en de ambassadeur van het stedelijk onderwijs.
 Je versterkt de samenhang binnen SOV onder meer via het personeelsmagazine Klasklaar, gezamenlijke vormingen en de jaarlijkse inspirerende startdag.

.

.

Klaar om impact te maken?

Herken jij jezelf in dit profiel en voel je de ambitie om ons stedelijk onderwijs te leiden en te versterken? Dan kijken we uit naar jouw kandidatuur!

Wie zijn wij?

INTEGER
RESPECTVOL
KLANTVRIENDELIJK
TOEKOMSTGERICHT

Wij zijnde scholengemeenschap Stedelijk Basisonderwijs Vilvoorde, bestaande uit zes basisscholen (waarvan één met twee vestigingsplaatsen) en een school voor buitengewoon lager onderwijs. Daarnaast omvat ons stedelijk onderwijsnet een school voor buitengewoon secundair onderwijs, twee academies voor deeltijds kunstonderwijs (muziek, woord, dans en beeldende kunsten) en het leersteuncentrum VONC.

Stel je voor: samen met meer dan 500 gedreven collega's elke dag het verschil maken voor ruim 3.700 leerlingen. Dat is waar wij voor staan! In onze diverse, warme schoolgemeenschap draait alles om groei: niet alleen het delen van kennis, maar het ontwikkelen van kinderen tot sterke, nieuwsgierige en betrokken mensen.

Wij geloven in onderwijs dat ertoe doet. Cognitieve vakken, sport en creativiteit, kunst en cultuur, sociale én praktische vaardigheden – alles krijgt bij ons evenveel aandacht. Zo kunnen kinderen schitteren met hun hoofd, hart en handen.

Onze schoolspirit wordt verrijkt door de vele thuistalen en culturele achtergronden van onze leerlingen. We zien die diversiteit als een bron van kracht en een kans om van elkaar te leren. Zo bouwen wij aan een open en respectvolle leeromgeving, waarin ieder kind zich geaccepteerd en gezien voelt.

Onderwijzen is bij ons méér dan lesgeven: het is ook opvoeden. Waarden als verbondenheid, eerbied, dankbaarheid, solidariteit en openheid vormen de basis van ons dagelijks werk. Wij beleven eerlijkheid, vriendschap, verdraagzaamheid en behulpzaamheid, en laten deze waarden niet alleen klinken in onze lespraktijk, maar ook in hoe we met elkaar omgaan.

Sta jij te popelen om samen met ons te bouwen aan een school waar élk kind mag groeien, ongeacht achtergrond? Kom dan ontdekken hoe mooi werken in het onderwijs bij ons kan zijn!



Stedelijke basisschool 't Groentje
Groenstraat 21



Stedelijke basisschool Kinderkoppen
Vlierkensstraat 49



Stedelijke basisschool De Doening
Aarschotsestraat 94 (Peutie)



Stedelijke basisschool De Kastanjelaar
Perksestraat 125



Stedelijke basisschool De Groene Planeet, Karel
Trekelsstraat 36 (Houtem)



Stedelijke basisscholen De Puzzel 1 en 2
De Puzzel 1: Streekbaan 189



Stedelijk BLO OASE
de Bavaylei 130



Stedelijke academie voor muziek, woord en dans, Bolwerkstraat 27

De Puzzel 2: Romeinsesteenweg 250



Stedelijk BuSO de VeSt
Vestenstraat 14



Stedelijke academie voor beeldende kunsten Jan Portaels, Spiegelstraat 62



Leersteuncentrum VONC

georganiseerd in 6 regioteams, van Grimbergen tot Overijse.

kantoren: Mechelsesteenweg 277

Interesse?

Solliciteer door jouw CV, motivatiebrief, een kopie van je diploma en een uittreksel uit het strafregister model 596.2 niet ouder dan één maand in te dienen via dit [inschrijvingsformulier](#) of lever de documenten af bij [dienst Personeel](#) (stad Vilvoorde).

Nog vragen?

Heb je nog vragen met betrekking tot de selectieprocedure aarzel dan niet om contact op te nemen met de dienst Personeel. Wens je meer informatie over de functie, neem dan contact op met [dienst Onderwijs](#).

dienst Personeel
02 255 79 40
sollicitaties@vilvoorde.be

Bijlage: profiel van een directeur in het stedelijk onderwijs

1. Kennis en inzicht.

De algemeen directeur SOV beschikt over een degelijke kennis van en inzichten in:

- onderwijsopvattingen en onderwijsstructuren;
- pedagogische, didactische en methodologische aangelegenheden;
- het onderwijsaanbod;
- leerplannen, vormingsplannen, handelingsplannen waarin de ontwikkelingsdoelen en eindtermen vervat zijn;
- schoolwerkplanontwikkeling;
- veranderings- en vernieuwingsprocessen, ook wat betreft het zorgbeleid;
- interactionele processen;
- middelen en instrumenten voor kwaliteitsbevordering.

Van de schoolwetgeving kent de algemeen directeur SOV de belangrijkste bronnen en kan hij ze ook hanteren. Hij weet waar hij relevante informatie kan vinden.

2 Vaardigheden.

De algemeen directeur SOV beschikt over volgende vaardigheden:

- leidinggevende vaardigheden,
- coachende vaardigheden
- agogische vaardigheden, onder meer vergadervaardigheden, communicatievaardigheden, vaardigheden in het voeren van beoordelings- en functioneringsgesprekken;
- organisatorische vaardigheden;
- beslissingsvaardigheden;
- planningsvaardigheden;
- zowel individuele directies als een team kunnen begeleiden;
- vaardigheden om de discussie over kwaliteitsonderwijs permanent op gang te houden;
- vaardigheden om ondernemend leiding te geven.

3 Attitudes.

De algemeen directeur SOV streeft er naar om zich volgende attitudes eigen te maken:

- soepel en open omgaan met mensen;
- beslissingen durven nemen;
- luisterbereid zijn;
- gezag uitbouwen op basis van deskundigheid;
- met conflicten kunnen omgaan;
- taken kunnen delegeren;
- het vermogen om effectief samen te werken met alle directies van het stedelijk onderwijs om samen het stedelijk onderwijs op de kaart te zetten;
- om beslissingen genomen door het directieteam voor en door alle scholen van het stedelijk onderwijs loyaal te implementeren.