

Jeugdopbouwwerker

Afdeling	Vrije Tijd
Leidinggevende	Diensthofd Jeugd
Type functie	Deskundige
Weddeschaal	Goudenaarde 404

Functiebeschrijving

Doel van de functie

Als jeugdopbouwwerker is het jouw opdracht om de maatschappelijke participatie van kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie te versterken. Je doet dit door de jongeren actief te betrekken in je verhaal en rekening te houden met de noden en behoeften van de kinderen/jongeren zelf.

Inhoud van de functie

- Je legt vindplaatsgericht contact met kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie.
- Je bouwt een vertrouwensrelatie op met de doelgroep. Je detecteert hun noden/behoeften en gaat hiermee aan de slag.
- Je werkt activiteiten uit en/of werkt aan het verlagen van drempels in het bestaande aanbod, op basis van de noden/behoeften van de doelgroep.
- Je creëert kansen op ontmoeting.
- Je werkt met verschillende partijen activerend samen, bijv. met maatschappelijke instituties, sociale voorzieningen, organisaties binnen de sector van vrije tijd, onderwijs, hulpverlening, arbeidssector, ...
- Je bouwt een lokaal jeugdwelzijnsoverleg in functie van een geïntegreerde beleidsvoering die inzet op de noden/behoeften van kwetsbare groepen.
- Je signaleert de noden/behoeften van kinderen en jongeren uit de doelgroep aan de beleidsverantwoordelijken en samen met hen ga je op zoek naar mogelijkheden om in het beleid maximaal rekening te houden hiermee. Je zet in op het structureel verankeren van oplossingen en mogelijkheden.
- Je staat in voor de rapportage van je activiteiten in de daartoe voorziene tools.
- Je neemt deel aan intern overleg (bv. team Jeugd), maar ook aan extern overleg (bv. kwartaaloverleg, jeugdwelzijnsoverleg, ...).
- Je bent op de hoogte van ontwikkelingen in de relevante wetgeving en reglementering binnen je domein. Je neemt deel aan opleiding en studiedagen om zo jezelf te blijven ontwikkelen en je kennis up to date te houden.

Competenties

Competenties	Omschrijving
--------------	--------------

Positief beïnvloeden	Over onderhandelingsvaardigheden beschikken en door de manier van handelen een positieve invloed op anderen uitoefenen en hen daardoor de gepaste beslissingen laten nemen.
Effectief communiceren	Op een gestructureerde en synthetische wijze een boodschap aan een groep overbrengen en hen vanuit de eigen expertise adviseren. De wijze van communiceren succesvol aanpassen aan de doelgroep.
Creatief denken	Het bestaande en vertrouwde overstijgen via het aanbrengen van originele ideeën.
Objectieven stellen	Duidelijke doelstellingen vooropstellen en deze vertalen in kwantitatieve en kwalitatieve criteria. Hieraan een stappenplan koppelen en de verantwoordelijkheden hierbinnen bepalen voor zichzelf en voor anderen.
Oordeelsvorming	Op basis van de beschikbare informatie een objectief onderbouwd beeld vormen over een bepaalde situatie of persoon.
Initiatief nemen	Zich proactief en positief-kritisch opstellen ten aanzien van de werkprocessen en taken. Regelmatig kansen zien liggen om de functie en taken beter uit te voeren en deze opportuniteiten met beide handen aangrijpen. Over deze initiatieven op de gepaste wijze communiceren.

Waarden

Waarden	Omschrijving
Respect	Zich respectvol opstellen voor elkaar, onszelf, onze klanten en onze omgeving en stad. Beleefd, vriendelijk en behulpzaam zijn, ongeacht onze functie. Waardering tonen voor de inzet en engagement van onze collega's. Bereid zijn elkaar te helpen waar nodig, om zo elkaar te versterken. Samenwerken en elkaars werk en expertise erkennen.
Vertrouwen	Vertrouwen geven en krijgen, kunnen reken op onze collega's en leidinggevend en zorgen dat zij ook kunnen rekenen op ons. Zorgen dat het gekregen vertrouwen niet geschonden wordt. Betrouwbaar en plichtsbewust zijn, onze taken uitvoeren met een zekere autonomie en op de best mogelijke manier. Loyaal zijn ten opzichte van onze collega's, leidinggevende en organisatie. Genomen beslissingen respecteren en uitvoeren en deze durven in vraag stellen, in overleg met onze leidinggevende en op een constructieve en beleefde manier.
Mensgericht	De mens centraal stellen: klanten, collega's, leidinggevend, bestuurders, ... Andere meningen respecteren, begripvol en verdraagzaam zijn en om kunnen gaan met verschillen. Onze collega's behandelen op een gelijkwaardige en menswaardige manier en openstaan voor veranderingen. Klantvriendelijk en empathisch zijn, begrip hebben voor de problemen van de burgers en stevast zoeken naar de beste oplossing voor hen. Luisterbereid en sociaal zijn, positief in het leven staan en het aangeven wanneer ons iets dwars zit.
Verantwoordelijkheid	Verantwoordelijkheid nemen en voor het beste resultaat gaan. Eigenaarschap tonen, betrokken zijn en ons vastbijten in onze opdrachten. Ons inzetten om onze taken binnen de vooropgestelde deadline op een goede manier af te werken en daar trots op zijn. Als expert optreden door competent en professioneel te handelen en de zaken op een kwaliteitsvolle manier af te handelen. Op een open en eerlijke manier aangeven wanneer een toegewezen taak voor ons moeilijk haalbaar is. Ons flexibel opstellen bij het uitvoeren van onze taken en onze persoonlijke grenzen durven aan te geven.
Ondernemend	Ondernemend en zelfredzaam zijn en niet wachten tot een taak ons wordt toegewezen. Proactief op zoek durven gaan naar oplossingen en deze laten valideren door de leidinggevende. Blijvend op zoek gaan naar de beste oplossingen, zelfs bij tegenslag. Gemotiveerd zijn om telkens het beste van

	zichzelf te geven. Innovatief zijn en 'out-of-the-box' durven denken. Goed om kunnen met veranderingen en openstaan voor nieuwe ideeën.
--	---

Verruimende bepaling

Het is de bedoeling om via de functiebeschrijving een beeld te vormen van de functie en de belangrijkste taken aan te halen. Deze opsomming heeft dus geenszins de intentie om volledig te zijn. De functie kan dus ook taken omvatten opgedragen door de algemeen directeur en die niet in deze lijst zijn opgesomd waaronder ook het verrichten van ondersteunende taken aan collega's van andere diensten van het lokaal bestuur.