



DEELTIJDSE MEDEWERKERS SCHOONMAAK (E1-E3) DIENST GEBOUWEN EN LOGISTIEK

Aanwerving – deeltijdse - contracten - bepaalde duur

JOBINHOUD

Als medewerker schoonmaak sta je in voor nette en hygiënische infrastructuur, voor gebruiksklare zalen bij vergaderingen en de verzorging van recepties en ontvangsten. Mee instaan voor de bedeling van maaltijden indien er op de locatie van je tewerkstelling maaltijdbedeling voorzien is.

De uitgebreide functiekaart vind je op het einde van deze infobrochure.

INDIENSTTREDING

Zo spoedig mogelijk.

WERKPLEK EN UURROOSTER

- 1x 28u: Gemeentelijke basisschool Evergem, Reibroekstraat 2/A, 9940 Evergem
- 1x 25u: Gemeentelijke basisschool Wippelgem, Droogte 208 te 9940 Evergem
- 1x 19u: Gemeentelijke basisschool Evergem, Reibroekstraat 2/A, 9940 Evergem en Recyclagepark Jacques Parysland 32, Havennummer 8004N, 9940 Evergem

Bij dienstonodigheden kan het zijn dat je wordt ingezet in andere gemeentelijke gebouwen.

UURROOSTER

Er zijn verschillende uurroosters per periode en per school

- het schooljaar
- de kleine vakanties (Krokus-, Paas-, Herfst- en Kerstvakantie)
- de zomervakantie

GBS Evergem (1 x 28/38)

ROOSTER EVERGEM (28/38)

BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES

WERKTIJDEN

	van	tot			van	tot
maandag	10:15	13:15	13:30	15:00	15:30	18:00
dinsdag	10:15	13:15	13:30	15:00	15:30	18:00
woensdag			11:30	14:30	15:00	18:00
donderdag	11:45	13:15	13:30	15:00	15:30	18:00
vrijdag					15:30	18:00

NORMTIJDEN:

	deel 1	deel 2	per dag
maandag	3u00	4u00	7u00
dinsdag	3u00	4u00	7u00
woensdag	3u00	3u00	6u00
donderdag	1u30	4u00	5u30
vrijdag		2u30	2u30
TOTAAL			28u00

TIJDENS SCHOOLVAKANTIES:

WERKTIJDEN

	van	tot	van	tot
maandag	08:00	11:30	12:00	14:15
dinsdag	08:00	11:30	12:00	14:15
woensdag	08:00	11:30	12:00	14:00
donderdag	08:00	11:30	12:00	14:00
vrijdag	08:00	11:30	12:00	14:00

NORMTIJDEN:

	deel 1	deel 2	per dag
maandag	3u30	2u15	5u45
dinsdag	3u30	2u15	5u45
woensdag	3u30	2u00	5u30
donderdag	3u30	2u00	5u30
vrijdag	3u30	2u00	5u30
TOTAAL			28u00

GBS Wippelgem (1 x 25/38)

ROOSTER WIPPELGEM (25/38)

BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES

WERKTIJDEN

	van	tot			van	tot
maandag	10:45	13:15	13:30	14:30	15:00	18:00
dinsdag					15:00	18:00
woensdag	11:30	14:30			15:00	18:00
donderdag	10:45	13:15	13:30	14:30	15:00	18:00
vrijdag					15:00	18:00

NORMTIJDEN:

	deel 1	deel 2	per dag
maandag	2u30	4u00	6u30
dinsdag		3u00	3u00
woensdag	3u00	3u00	6u00
donderdag	2u30	4u00	6u30
vrijdag		3u00	3u00
TOTAAL			22u00

TIJDENS SCHOOLVAKANTIES:

WERKTIJDEN

	van	tot	van	tot
maandag	08:00	10:30	10:45	13:15
dinsdag	08:00	10:30	10:45	13:15
woensdag	08:00	10:30	10:45	13:15
donderdag	08:00	10:30	10:45	13:15
vrijdag	08:00	10:30	10:45	13:15

NORMTIJDEN:

	deel 1	deel 2	per dag
maandag	2u30	2u30	5u00
dinsdag	2u30	2u30	5u00
woensdag	2u30	2u30	5u00
donderdag	2u30	2u30	5u00
vrijdag	2u30	2u30	5u00
TOTAAL			25u00

GBS Evergem (1 x 16/38) en Recyclagepark (1 x 3/38)

ROOSTER EVERGEM EN RECYCLAGEPARK (19/38)

BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES

WERKTIJDEN

	van	tot	van	tot	van	tot
maandag			11:45	14:45	15:30	18:00
dinsdag					15:30	18:00
woensdag			11:30	14:30	15:00	18:00
donderdag					15:30	18:00
vrijdag					15:30	18:00

NORMTIJDEN:

	deel 1	deel 2	per dag
maandag	3u00	2u30	5u30
dinsdag		2u30	2u30
woensdag	3u00	3u00	6u00
donderdag		2u30	2u30
vrijdag		2u30	2u30
TOTAAL			19u00

TIJDENS SCHOOLVAKANTIES:

WERKTIJDEN

	van	tot	van	tot
maandag	11:45	14:45		
dinsdag	08:00	10:30	10:45	12:15
woensdag	08:00	10:30	10:45	12:15
donderdag	08:00	10:30	10:45	12:15
vrijdag	08:00	10:30	10:45	12:15

NORMTIJDEN:

	deel 1	deel 2	per dag
maandag	3u00		3u00
dinsdag	2u30	1u30	4u00
woensdag	2u30	1u30	4u00
donderdag	2u30	1u30	4u00
vrijdag	2u30	1u30	4u00
TOTAAL			19u00

AAN WELKE VOORWAARDEN MOET JE VOLDOEN

- je toont aan dat **je een gedrag hebt dat overeenstemt met de job** aan de hand van een uittreksel uit het strafregister model 596.2 (minderjarigenmodel). Als op het uittreksel ongunstige vermeldingen voorkomen, mag je hierover een schriftelijke toelichting voorleggen. Het uittreksel uit het strafregister mag niet ouder zijn dan één maand op moment van de aanstelling.
- je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- je voldoet aan de vereiste over de taalkennis.¹
- je bent medisch geschikt voor de functie.
- je verblijft wettig in België en hebt algemene toegang tot de arbeidsmarkt.

SELECTIEPROCEDURE

HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

- **Preselectie:** vooraleer je toegelaten wordt voor de mondeling proef wordt er een preselectie georganiseerd via screening van cv en motivatie vragen voor de desbetreffende functie.
- **Mondelinge proef:** we toetsen of jouw profiel overeenstemt met de specifieke inhoudelijke vereisten van de functie.

De mondelinge proef vindt plaats in het Administratief Centrum Evergem, Fortune De Kokerlaan 11, 9940 Evergem. De datum en het tijdstip waarop je aanwezig dient te zijn, wordt zo vlug mogelijk meegedeeld.

WAT MAG JE VERWACHTEN?

- Een afwisselende job voor een enthousiaste medewerker schoonmaak (zie functiekaart)
 - Een geïndexeerde minimum bruto maandwedde van ten minste: (E1 trap 0 met standplaatstoelage)
 - 1.691,65 euro (28u/week)
 - 1.339,06 euro (25u/week)
 - 1156,46 euro (19u/week)
- De maandwedde kan verhogen door eventuele anciënniteit.
- Anciënniteit:
- **Functionierelevante ervaring** uit de privé sector of uit een zelfstandige activiteit wordt volledig in aanmerking genomen voor de geldelijke anciënniteit.
 - Ervaring uit de openbare sector telt onbeperkt mee voor de geldelijke anciënniteit, ongeacht of ze relevant is voor de functie.
 - Je levert zelf het bewijs van je ervaring.
- Maaltijdcheques van 8,00 euro per 7,6u gewerkt (waarvan 6,91 euro door de werkgever en 1,09 euro door de werknemer)
 - Ecocheques (200 euro op jaarbasis bij voltijdse prestaties) referentieperiode – (september tot en met augustus)
 - 147,36 euro voor prestatiebreuk 28/38
 - 131,57 euro voor prestatiebreuk 25/38
 - 100 euro voor prestatiebreuk 19/38
 - Gratis hospitalisatieverzekering (gratis basisformule vanaf 6 maanden in dienst)
 - Tweede pensioenpijler (3%)
 - Vergoeding openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer (terugbetaling sociale abonnementen)
 - Fietsvergoeding woon-werkverkeer (36 cent/km)
 - Fietslease (vanaf 6 maanden in dienst)
 - Aantrekkelijke verlofregeling (30 dagen vakantie mits een volledig vakantiedienstjaar gewerkt – eventueel verrekening à rato van de prestatiebreuk bij deeltijdse prestaties)
 - Vorming, training en opleiding

¹ Wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken gecoördineerd op 18 juli 1966.

HOE SOLLICITEREN?

Solliciteren kan door het online sollicitatieformulier in te vullen via www.evergem.be/jobs. Naast het invullen van het online sollicitatieformulier laad je nog volgende formulieren op:

- jouw CV
- uittreksel van het strafregister 596.2 (minderjarigenmodel)

Onvolledige kandidaturen worden niet in aanmerking genomen.



FUNCTIEKAART

Medewerker schoonmaak

Opgemaakt dd. 14.03.2024

Goedgekeurd dagelijks personeelsbeheer dd. 26.03.2024

Hoofddoel van de functie

Als medewerker schoonmaak sta je samen met jouw collega's in voor nette en hygiënische infrastructuur en sta je in voor recepties en ontvangsten. Indien je tewerkgesteld wordt in een gemeentelijke basisschool zal je eveneens mee instaan voor de bedeling van schoolmaaltijden aan de leerlingen, voor de opkuis van de refter en de afwas.

Plaats in het organogram

Je maakt deel uit van de dienst Gebouwen en Logistiek. Je rapporteert aan de ploegverantwoordelijke schoonmaak. In geval van verhindering van de ploegverantwoordelijke schoonmaak rapporteer je aan een technisch coördinator gebouwen en logistiek.

Graad

De functie situeert zich in de graad van schoonmaak medewerker.

Rang

De functie situeert zich in de rang Ev (E1-E2-E3).

Evaluatoren

Enige evaluator: ploegverantwoordelijke schoonmaak. Als deze verhinderd is, een technisch coördinator gebouwen en logistiek.

Functie-inhoud

Resultaatgebied 1: schoonmaken van de gemeentelijke infrastructuur

Toegevoegde waarde:

- Je zorgt voor nette en verzorgde gemeentelijke infrastructuur, voor een aangename werk- en leefomgeving.

Ten behoeve van:

- Intern: personeelsleden
- Extern: gebruikers

Kerntaken:

- Poetsen van kantoren, klassen, sanitair, gangen, trappen, refters....
- Afnemen van stof op de kasten, bureaus...
- Ledigen van de vuilnis- en papierbakken
- Bijvullen van handdoek- en zeepverdelers, toiletpapier...
- Zorg dragen voor de materialen die je ter beschikking worden gesteld (werkwagen, materialen, producten...)
- Instaan voor de vaat (afruimen, vaatwasmachine vullen en/of ledigen)

- Opvolgen van de was (handdoeken, moppen....)
- Sorteren van het afval en naar buiten brengen voor ophaling
- Doorgeven van bestellingen (poetsproducten ...) aan de ploegverantwoordelijke schoonmaak

Resultaatgebied 2: instaan voor gebruiksklare vergaderzalen en verzorgen van recepties/ontvangst

Toegevoegde waarde

- Je zorgt voor nette vergaderzalen en je staat in voor verzorgde en aangename gemeentelijke recepties.

Ten behoeve van:

- Intern: personeelsleden
- Extern: genodigden

Kerntaken:

- Klaarzetten van de vergaderzalen en ontvangstruimtes
- Aanvullen van glazen, tassen,....
- Aanvullen van de frigo's
- Inschenken van drankjes en aanbieden van hapjes aan genodigden
- Afruimen gebruikte glazen en tassen...
- Instaan voor de vaat (afruimen, vaatwasmachine vullen en/of ledigen)
- Opruimen van de vergaderzalen en ontvangstruimtes
- Bestelling van drank, koffie en versnaperingen

Resultaatgebied 3: instaan voor interne catering

Toegevoegde waarde:

- Je verzorgt een kwalitatieve interne catering.

Ten behoeve van:

- Intern: personeelsleden
- Extern: leerlingen van de gemeentelijke basisscholen

Kerntaken:

- Zorgen voor voldoende beschikbare glazen, tassen, borden, bestek,... in de vergaderzalen, koffiehoecken, refters,...
- Instaan voor het dagelijks onderhoud van de automaten (koffie, chocolademelk..) en waterdispensers
- Opwarmen middageten volgens de HACCP normen
- Opdienen en afruimen middageten
- Instaan voor de vaat (vaatwasmachine vullen en/of ledigen)
- Reinigen en opruimen van de keuken en het gebruikte materiaal

Resultaatgebied 4: melden van gebreken aan de infrastructuur

Toegevoegde waarde:

- Je staat mee in voor een goed werkende en goed onderhouden infrastructuur door gebreken of defecten die je opmerkt te melden aan je ploegverantwoordelijke.

Ten behoeve van:

- Intern: de verschillende diensten

Kerntaken:

- Melden van beschadigingen, gebreken of defecten aan de infrastructuur en opvolgen als deze hersteld worden
- Melden van gebreken aan het werkmateriaal
- Correct afsluiten van de infrastructuur.

Competenties

Flexibiliteit

Je past je gedrag en handelingswijzen aan in functie van de situaties waarin je je bevindt omdat je een bepaald doel wil bereiken.

- Je verandert op praktische wijze plan of aanpak om het beoogde resultaat efficiënter te kunnen bereiken
- Je kan overweg met diverse opdrachten, wisselende prioriteiten en plotse veranderingen
- Je herkent weerstand en gaat hier gepast mee om
- Je werkt in crisissituaties prioritaire opdrachten goed af
- Je toont bereidheid te leren en mee te groeien met veranderingen

Samenwerken

Je werkt samen met collega's dienst overschrijdend aan gemeenschappelijke en/of opeenvolgende opdrachten en bouwt actief mee aan goede werkafspraken en een goede groepssfeer om het gezamenlijk resultaat te bereiken.

- Je overlegt en maakt afspraken met collega's binnen en buiten de dienst om tot een gezamenlijk resultaat te komen.
- Je leeft de gemaakte afspraken met leidinggevenden en collega's na.
- Je helpt anderen.
- Je stelt het gezamenlijk belang boven het eigenbelang.
- Je stelt je positief op, gaat constructief om met voorstellen en opmerkingen van je medewerkers en/of collega's uit andere diensten.
- Je gaat respectvol om met andere(n) en toont waardering voor ieders eigenheid en ideeën.
- Je zoekt mee naar oplossingen bij conflicten.
- Je maakt duidelijke afspraken met je collega's omtrent de voorbereiding, uitvoering en opvolging van je opdrachten.

Ordelijk werken

Je oefent je taken nauwgezet en met zin voor detail uit. Je gaat gepast om met de materialen die je ter beschikking gesteld worden.

- Je houdt de werkomgeving en het materiaal net
- Je voert het werk verzorgd uit en ruimt op
- Je bergt documenten en materialen logisch en op de juiste plaats op
- Je behandelt het materiaal met zorg
- **Je controleert je eigen werk**

Nauwgezetheid

Je volbrengt je taken nauwgezet en met zin voor detail. Je gaat gepast om met materialen.

- Je komt gemaakte afspraken na
- Je controleert eigen werk op fouten en stuurt bij indien nodig
- Je houdt je aan de afgesproken norm qua detail en afwerking
- Je bent aandachtig en werkt geconcentreerd
- Je houdt je aan de afgesproken norm qua hygiëne, milieu en welzijn op het werk

Zelfstandig werken

Je denkt en werkt zelf, met minimale ondersteuning van anderen waarbij je een goed resultaat behaalt. Ook in nieuwe of onbekende situaties en bij weerstand trek je je plan omdat je werk ziet en verschillende oplossingsmogelijkheden realistisch kan afwegen.

- Je kan met de nodige instructies aan de slag
- Je bent stipt in het nakomen van afspraken

- Je kan werken zonder externe controle
- Je stuurt bij indien er fouten optreden
- Je werkt taken volledig en tijdig af

Plannen en organiseren

Je kunt een planning opmaken, waarin je rekening houdt met tijd en plaats. Je kan hoofdzaken onderscheiden van bijzaken.

- Je plant acties en projecten
- Je bepaalt objectieven en prioriteiten
- Je stemt systemen, procedures, middelen, tijd en mensen op elkaar af
- Je houdt rekening met zaken die op lange termijn spelen
- Je past je planning aan indien veranderende omstandigheden die eisen
- Je verzekert continuïteit en behoudt overzicht

Integriteit

Je handhaaft de algemeen aanvaardbare sociale en ethische normen ten aanzien van gevoelige informatie, contact met anderen en posities en belangen.

- je geeft een eerlijke en correcte weergave van de feiten
- je kent de gangbare waarden en normen en handelt hier consequent naar
- je wijst anderen op gedrag dat afwijkt van de normen van het bestuur en/of de functie
- je gaat zorgvuldig om met:
 - vertrouwelijke en delicate informatie
 - de ict-middelen van het bestuur
- je handelt in overeenstemming met de geldende privacywetgeving
- je bent op de hoogte van de binnen de organisatie geldende richtlijnen.
- je houdt vast aan normen, ook wanneer dit voor jezelf niet de meest gunstige keuze is
- je hebt aandacht voor duurzaamheid, het algemeen belang en maatschappelijke verantwoordelijkheid

Deze functiekaart is niet beperkend en kan worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische wijzigingen binnen het bestuur.