

KINDERBEGELEIDER BABY-PEUTER OPVANG

Als kinderbegeleider baby-peuter kinderopvang je in groepsverband kinderen op van 0 tot 3 jaar, onder begeleiding van de coördinator kinderopvang. Hierbij zorg je voor de lichamelijke verzorging en de begeleiding van elk kind individueel en stimuleert elk kind in zijn psychosociale en motorische ontwikkeling met oog op een efficiënte en kindvriendelijke werking van de dienst kinderopvang.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je verzorgt en begeleidt kinderen, individueel en in groepsverband teneinde een warme dienstverlening aan te bieden, volgens de visie van de dienst kinderopvang.
- Je staat, in overleg met de verantwoordelijke, in voor het plannen en uitvoeren van een dag- en activiteitenprogramma met het oog op het stimuleren van de ontwikkeling van de kinderen.
- Je staat, gedurende de opvang, in voor de gezondheid, veiligheid en hygiëne teneinde een veilige leefomgeving te waarborgen voor de kinderen en problemen en noden te kunnen signaleren aan de ouders.
- Je hebt dagelijks contact met de ouders van het kind teneinde hen te informeren over het functioneren van het kind en rekening te houden met hun verwachtingen.
- Je neemt deel aan teamoverleg en overlegt met de verantwoordelijke en de collega's om tot een positieve werksfeer te komen
- Je voert je duidelijk omschreven taken zelfstandig uit en ziet toe op een kwalitatieve uitvoering ervan.

Wat mag je van ons verwachten?

Contract onbepaalde duur van 24u20min of 30u30min/week. Verloning volgens IFIC-barema cat.200. Je wordt opgenomen in de wervingsreserve voor toekomstige vacatures onbepaalde duur.

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Ervaring uit de privé-sector wordt vanuit de personeelsdienst beoordeeld op relevantie. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket (26 dagen).
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,36 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma en een gratis abonnement voor Mobit deelfietsen.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Voldoen aan de kwalificatievereisten van Kind en Gezin om te werken als kinderbegeleider in de kinderopvang:

- Kwalificaties baby-peuter opvang: [kwalificaties-kinderopvang-schema-max18plaatsen.pdf](#)

Twijfel je of je met je diploma in aanmerking komt om te werken als kinderbegeleider? Neem dan contact op met vacatures@kortrijk.be.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Geïntegreerde proef (opdracht/case + uitgebreide mondelinge proef)

- voorbereiding en toelichting opdracht/case ter plaatse
- vraagstelling door de jury
- gedragsgericht interview

Timing: Na inschrijving zal je een uitnodiging ontvangen voor een selectiegesprek.

Wervingsreserve en/of bevorderingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervings- en/of bevorderingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groepssfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt gericht en actief om vooropgestelde doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande procedures/werkwijze spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Integriteit:** Je past sociale, professionele en ethische normen in de praktijk toe.
- **Veilig werken:** Je leeft de algemene veiligheidsvoorschriften bij de uitvoering van een taak of opdracht na.
- **Communiceren:** Je luistert naar anderen en kan een boodschap helder en duidelijk overbrengen met aandacht voor correct taalgebruik.
- **Empathisch handelen:** Je houdt rekening met door anderen geuite gevoelens, gedachten, verwachtingen en wensen.

Heb je vragen?



Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Robbe Struyve, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

