



VACATURE

Zaalwachter – polyvalent medewerker sport

Voltijds / Contractuele functie van onbepaalde duur

- Niveau D1-D3
- 1 openstaande functie + werfreserve van 2 jaar
- Voorwaarde: rijbewijs B
- Regelmatig avond- en weekendwerk
- Selectieproeven op woensdag 1 oktober namiddag en/of donderdag 2 oktober voormiddag

→ Info en solliciteren: www.lier.be



Wie zijn we?

Bij stad en OCMW Lier werken meer dan 600 medewerkers elke dag aan een bruisende, mooie en sociale stad. Samen zorgen we ervoor dat het in Lier goed leven, wonen en werken is. We hechten veel belang aan kwaliteitsvolle dienstverlening.

Een job bij #teamstadlier betekent een goede werk-privébalans, veel afwisseling en maatschappelijke impact. Maar met plezier op kop, want we genieten ook graag van ontspannende activiteiten met collega's. Dankzij de centrale ligging bereik je Lier vlot met fiets, bus, trein en zelfs kano.

Wil jij ook iets betekenen voor de Lierenaars? Wij zijn benieuwd naar jouw talenten en competenties. Bij stad en OCMW Lier maken we geen onderscheid op basis van leeftijd, geslacht, origine, seksuele geaardheid of geloof.

Kijk voor meer info op www.lier.be.

The infographic is set against a light gray background. On the left, the number '650' is written in large red font, with 'medewerkers' in smaller black text below it. Below this is a red icon of two hands shaking. To the right of the icon, the text 'Stad en OCMW Lier = 1 organisatie' is written, with a large red '1' and the hashtag '#teamstadlier' in red. A red line connects the '650 medewerkers' text to a speech bubble on the right. Below the handshake icon, the text 'Wij werken aan een stad waar het goed is om te leven, wonen, werken en vertoeven' is written. Below this text are five red icons: two interlocking rings, a piggy bank, a person with a medical cross, a person on a bicycle next to a car, and a classical building. The speech bubble on the right has a red border and contains the text 'Ons doel:' followed by 'Samen klantvriendelijke dienstverlening verzorgen voor 37.000 inwoners, bezoekers, werknemers, ondernemers, ...'. Below this text is a red icon of two hands, one with fingers spread and one with fingers together.

650
medewerkers

Stad en OCMW Lier =
1 organisatie
#teamstadlier

Wij werken aan een stad waar het goed is om te
leven, wonen, werken en vertoeven

Ons doel:
Samen klantvriendelijke
dienstverlening verzorgen
voor 37.000 inwoners,
bezoekers, werknemers,
ondernemers, ...

Werkplek

Je werkt voornamelijk in Sporthal Spui en Sporthal De Komeet, maar bent ook flexibel om in andere sportaccommodaties te werken.

Je wordt ook ingezet in de wijkhuizen die verhuurd worden. Info over deze locaties vind je op <https://lier.be/wonen-en-leven/wonen-en-huisvesting/wijken/wijkhuizen>

Functie

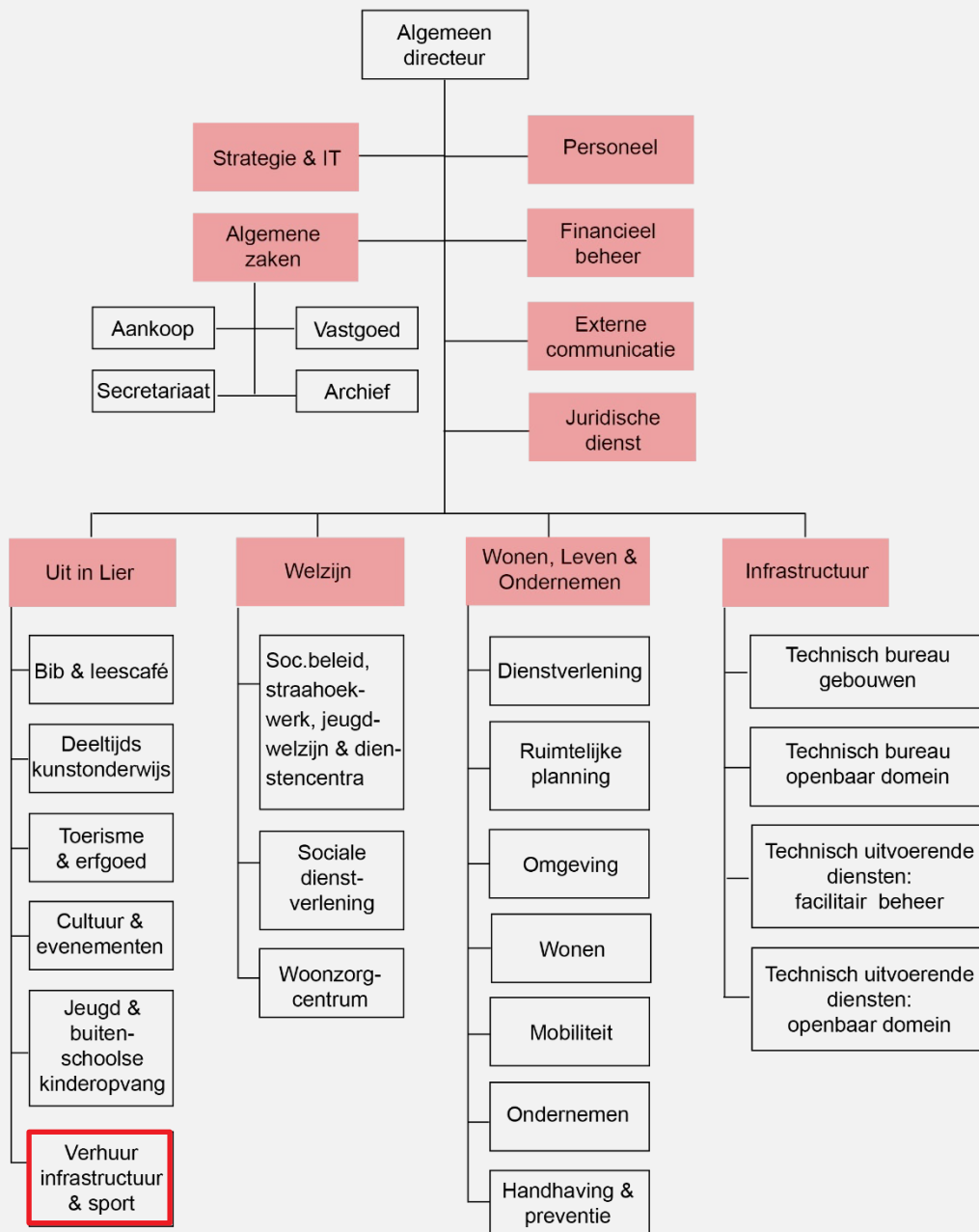
Jouw plaats in onze organisatie

Departement: Uit in Lier

Team: Verhuur infrastructuur en sport

Je rapporteert aan: Teamcoördinator verhuur infrastructuur en sport

Organigram stad en OCMW Lier:



De job in het kort

Wil jij er graag voor zorgen dat Lierenaars kunnen sporten in een fijne en goed onderhouden omgeving? We zoeken een klantvriendelijke polyvalent medewerker sport.

Je staat in voor onderhouds- en logistieke taken in de verschillende sporthallen en sportaccommodaties in Lier. Je stelt materiaal op, onderhoudt en reinigt de locaties en voert kleine herstellingen uit. Daarnaast help je als zaalwachter alle sporters en bezoekers op een correcte en vriendelijke manier verder.

Je hebt respect voor de procedures en de kwaliteits- en veiligheidsnormen. Wekelijks avond- en weekendwerk schrikt je niet af want dit maakt standaard deel uit van de job.

Takenpakket

- Zorgen voor een goede en permanente dienstverlening bij het gebruik van de verschillende (sport)accommodaties (opstelling, afbraak, toezicht, uitrusting, aanduiding kleedkamers, onderhoud in functie van de bezetting ...)
- Mee instaan voor de schoonmaak en reiniging van de sportaccommodaties
- (Sport)materialen opstellen en opruimen in de diverse accommodaties, alsook controle en opvolging van de staat van de materialen
- Respecteren van de werkplanning / beurtrol (dag-, avondwerk en weekendregeling) en bereidheid tot dienstwisselingen indien nodig
- Uitvoeren van kleine herstellingen en onderhoud van de (sport)infrastructuren
- Tijdig signaleren van infrastructurele gebreken
- Correct beheren en toezicht houden op het materiaal van de (sport)infrastructuren
- Op een correcte en klantvriendelijke wijze ervoor zorgen dat de gebruikers van de accommodaties de geldende afspraken respecteren
- Door waakzaamheid vandalisme voorkomen
- Goede samenwerking nastreven in het team
- Toezien op de veiligheid op de werkvloer en het gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen tijdens de uitvoering van taken
- Het correct kunnen inbrengen van reservaties in het reservatieprogramma

Competenties

Welke competenties verwachten we van jou?

Algemene eigenschappen:

- Collegialiteit en samenwerking
- Flexibiliteit
- Kwaliteit en nauwgezetheid
- Klantgerichtheid
- Organisatiebetrokkenheid
- Integriteit

Specifieke competenties voor de job:

- Empathie
- Mondelinge communicatie
- Veranderingsbereidheid
- Resultaatsgerichtheid

Voorwaarden

- Er zijn geen diplomavoorwaarden
- Je begrijpt en spreekt Nederlands
- Je hebt een blanco strafregister
- Je bezit een rijbewijs B

Wat mag je verwachten?

Voltijds contract van onbepaalde duur.

Weddeschaal D1-D3:

- Basiswedde in trap 0: 2.352,22 euro bruto/maand
- Basiswedde in de 10de weddetrap: 2.652,88 euro bruto/maand
- Beide bedragen te verhogen met haardgeld of standplaatstoelage naargelang de gezinstoestand.

Werkervaring bij de overheid wordt integraal meegerekend voor de bepaling van de anciënniteit; beroepservaring in de privésector voor maximum 10 jaar.

Extra voordelen:

- Maaltijdcheques van 8 euro
- Volledige terugbetaling openbaar vervoer
- Fietsvergoeding van 0,35 euro per km
- Fietsleasing
- 35 dagen vakantie (indien je voltijds werkt)
- 14 wettelijke feestdagen
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Gratis tandzorgverzekering
- Interessant aanvullend pensioen
- Sociale premie voor geboorte, huwelijk, ...
- Smartphone en abonnement
- Levenslang leren dankzij extra opleidingen
- Personeelskorting bij bepaalde diensten (o.a. kinderopvang Kadec, ...)
- Gratis sportfaciliteiten
- Korting bij meer dan 400 merken via het voordelenplatform van Edenred
- Personeelsactiviteiten (jaarlijks personeelsfeest, nieuwjaarsreceptie, teambuilding, afterwork, eetfestijnen, ...)

Selectieprocedure

We nodigen je uit voor een selectiegesprek met de jury. Je start met een **praktische proef** waarbij je technische vaardigheden en inzicht worden beoordeeld. Daarna bespreken we tijdens een **gesprek** je motivatie, kennis, competenties en interesse voor de job. De selectie zal doorgaan op **woensdag 1 oktober in de namiddag en / of donderdag 2 oktober in de voormiddag**.

Als er veel kandidaten zijn, worden de praktische proef en het selectiegesprek op verschillende dagen georganiseerd.

Wanneer slaag je?

- Om geslaagd te zijn moet je 50% van de punten behalen op de praktische proef, 50% op het selectiegesprek en 60% op het geheel van deze twee delen.
- De geslaagde kandidaten worden gerangschikt naar resultaat. Wie eerst gerangschikt is, wordt aangesteld. De overige kandidaten komen voor twee jaar terecht in een werfreserve en kunnen later eventueel nog gecontacteerd worden.

Hoe solliciteren?

Sta je te popelen om ons team te versterken? Solliciteer **uiterlijk op 21 september 2025** via het online formulier op www.lier.be. Vergeet niet je CV, sollicitatiebrief en een kopie van je rijbewijs op te laden.

[Ga naar het sollicitatieformulier](#)

Voor meer informatie over de jobinhoud en het uurrooster kan je terecht bij Elke Joris of Michel De Herdt, tel 03 480 52 51.

Voor meer informatie kan je terecht bij Katleen Machiels, departement Personeel, tel. 03 491 61 24 of via jobs@lier.be.